

Ważne zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Autor: Mariusz Wojciechowski Data publikacji: 28.01.2022

W związku ze zmianą przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową od dnia 29 stycznia 2022 r.:

- oświadczenie będzie mogło zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący 24 miesiące;
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniami pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia;
- wydłużony zostanie do 7 dni terminu na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem ws. pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

Ww. zmiany dotyczą oświadczeń i wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych od dnia 29 stycznia 2022 r. Do oświadczeń i wniosków złożonych przed tą datą stosuje się przepisy dotychczasowe.