

Zmiany w zatrudnieniu obywateli Ukrainy

Autor: Mirosław Wilk Data publikacji: 18.03.2022

12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022r., poz. 583). Ustawa reguluje m.in. zasady powierzania pracy obywatelom Ukrainy, na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Nowe rozwiązania obowiązują z mocą wsteczną od 24 lutego 2022 r.

Obywatele Ukrainy, którzy wjechali do Polski bezpośrednio z Ukrainy od 24 lutego 2022 r. z powodu zagrożenia wojną, a także obywatele Ukrainy, którzy do tej pory legalnie przebywali w Polsce mogą legalnie pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.

Obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego obywatela Ukrainy jest złożenie do powiatowego urzędu pracy „Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy” w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. W tym przypadku nie dokonujemy opłaty. Powiadomienie pracodawca składa za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. Powiadomienie może być złożone najwcześniej w dniu powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie informuje, że obywatele Ukrainy nadal mogą podejmować prace na dłuższy okres (24 miesiące) na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, składane wg. dotychczasowych zasad. W tym przypadku istnieje obowiązek uiszczenia opłaty.