

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE
ul. Ks. Prymasa Stefana Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan
tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40
e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

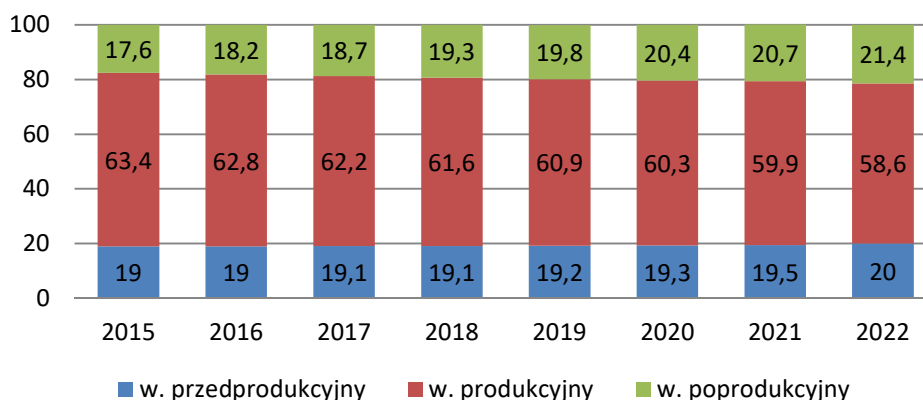
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.....	7
III.1.	Rejestracja.....	7
III.2.	Wyłączenia.	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.	11
IV. 1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.....	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.....	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.....	12
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	13
IV. 5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.	14
IV.6.	Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
IV.7.	Bezrobotni niepełnosprawni.	15
V.	BAROMETR ZAWODÓW.	16
VI.	INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.	18
VI.1.	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.....	18
VI.2.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	18
VI.3.	Zezwolenia na pracę sezonową.	19
VI.4.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	20
VII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	22
VII.1.	Pośrednictwo pracy.....	22
VII.1.1.	Inne działania Urzędu.	25
VII.2.	Poradnictwo zawodowe.....	26
VII.3.	Szkolenia.	29
VII.4.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	29
VIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	30
IX.	REALIZACJA PROJEKTU WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS (EFS+).	33
X.	REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO.	34
XI.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	35
	SPIS WYKRESÓW	38
	SPIS TABEL	39

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2022 wynosiła 107 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempień, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2022 roku powiat kościański zamieszkiwały wg danych GUS, 77 404 osoby, tj. o 379 osób mniej niż przed rokiem. Według prognoz demograficznych do 2050 roku liczba mieszkańców powiatu zmniejszy się o ponad 9,6 % - do ok. 71 tys. mieszkańców. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 51 % wg stanu na dzień 31.12.2022 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104 (na każdych 100 mężczyzn przypadały 104 kobiety). Średni wiek mieszkańców wg stanu na dzień 31.12.2022 r. wynosił 40,9 lat i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego (41,1) oraz o półtora roku niższy od średniego wieku mieszkańców Polski, który wyniósł 42,2 lata. Powiat kościański miał ujemny przyrost naturalny wynoszący -206 osób (w 2021 roku wyniósł -274 osób). Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -2,65 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego (według stanu w 2021 roku było to odpowiednio -3,49). Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 0,77 i był nieznacznie niższy od średniej dla województwa (0,8) oraz wyższy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju (0,68).

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku produkcyjnym. Od 2015 roku do 2022 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3,8 punktu procentowego (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 17,6 % w 2015 roku do 21,4 % na koniec 2022 roku). W końcu 2022 roku, w porównaniu do roku 2015, udział osób w wieku produkcyjnym był mniejszy o 4,8 punktu procentowego. W odniesieniu do stanu z 2015 roku w niewielkim stopniu zwiększeniu uległ odsetek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym- 1 %.

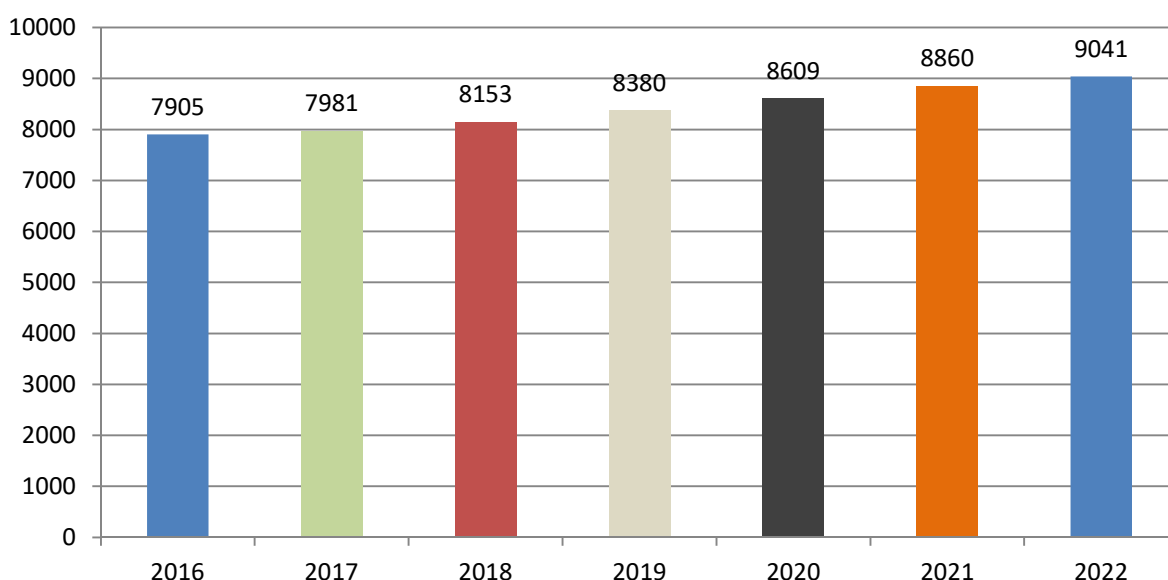
Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2015-2022.



Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2022 r. wyniosła 35 153 osób. Dane dotyczą również podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 32,1 % pracuje w przemyśle i budownictwie, 22 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 21,6 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 3 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), a na pozostałe sektory przypada 22 % pracujących mieszkańców powiatu.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracowały 454 osoby (włączając pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach, podmiotach gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Było to znacznie więcej od wartości dla województwa wielkopolskiego (440) oraz od wartości dla Polski (402). Biorąc pod uwagę zatrudnienie w powiecie wg płci 43,8 % pracujących stanowiły kobiety, a 56,2 % mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2022 roku 5 932 zł, co odpowiadało 98,5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (6 020 zł) oraz 88,5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (6 706 zł).

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2016-2022.



Według stanu na dzień 31.12.2022 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 9 041 z czego 7 043 podmioty stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Jak wynika z powyższego wykresu liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON sukcesywnie wzrastała. W efekcie czego na koniec 2022 roku liczba podmiotów w stosunku do stanu z końca 2016 roku była

wyższa o 1 136. W 2022 roku zarejestrowano 617 nowych podmiotów (677 rok wcześniej), a 400 podmiotów zostało wyrejestrowanych (397 rok wcześniej). Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie kościańskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności były: budownictwo (22 %) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (20,7 %). Analizując rejestr REGON pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej było mikroprzedsiębiorstw zatrudniających 0-9 pracowników - 8 688, małych przedsiębiorstw (10-49 pracowników) – 280, średnich przedsiębiorstw (50-249 zatrudnionych) – 68, i dużych przedsiębiorstw (od 250 zatrudnionych) – 5.

II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 874 bezrobotnych, w tym 560 kobiet. Na koniec grudnia 2022 roku było to odpowiednio: 809 bezrobotnych, w tym 526 kobiet. Nastąpił niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 65 osób, w tym o 34 kobiety. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2023 roku 3 %, na koniec grudnia 2022 roku było to 2,8 %. Nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,2 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia wzrosła o 0,1 punktu procentowego do poziomu 3 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2023 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,1 %, co oznacza spadek o 0,1 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.

	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2020	6,2	3,7	3,5
31.12.2021	5,4	3,1	2,7
31.12.2022	5,2	2,9	2,8
31.12.2023	5,1	3,0	3,0

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można, iż zarówno poziom bezrobocia, jak i jego spadek był porównywalny. Na przestrzeni 12 miesięcy nastąpił wzrost stopy bezrobocia na poziomie powiatu i województwa przy jednoczesnym spadku w kraju. Na koniec roku 2023 stopa bezrobocia nadal pozostawała na niskim poziomie. Wielkopolska jest województwem o najniższym poziomie bezrobocia 3 %, a następne w kolejności - województwo śląskie 3,6 %. Powiatem o najniższej stopie bezrobocia jest powiat poznański – 1 %, a najwyższym powiat szysławski 24,2 %.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2021 - 2023.

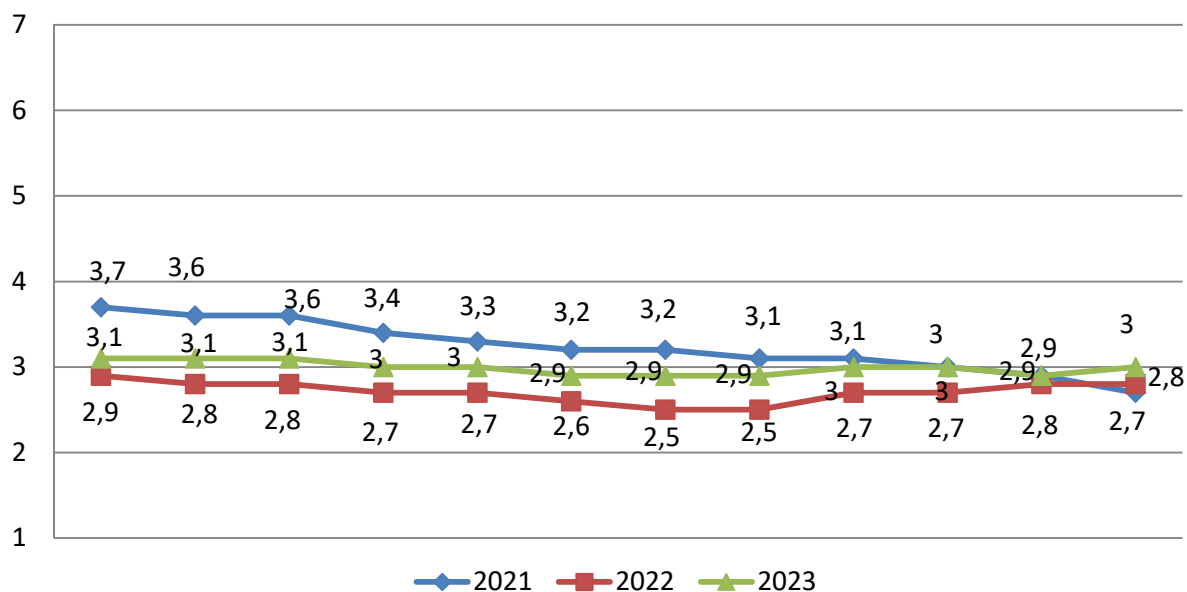
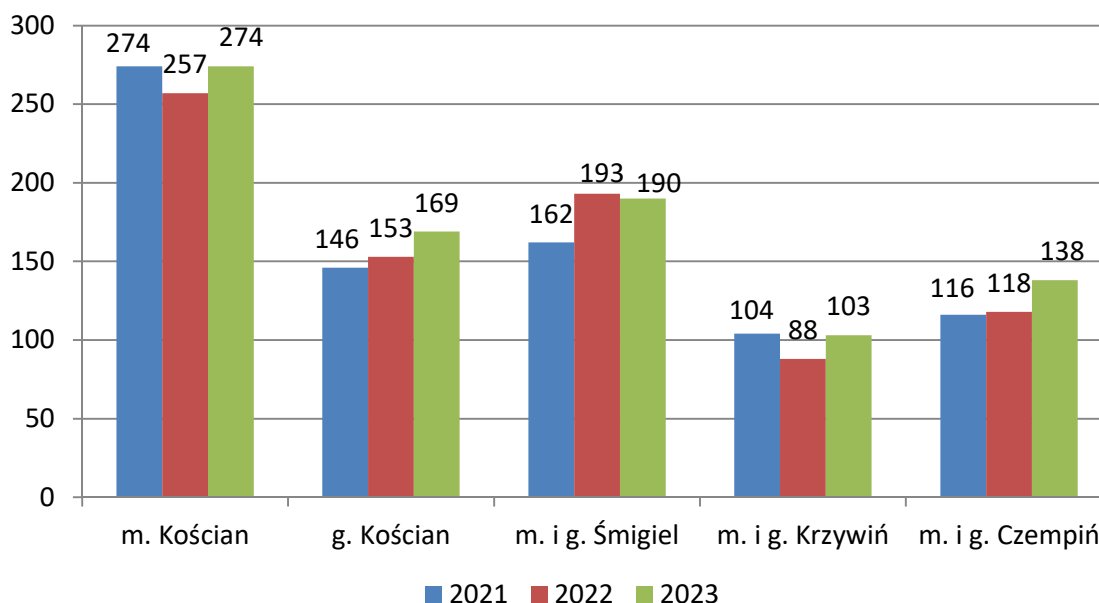


Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

	Liczba bezrobotnych w latach 2021 – 2023 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2021	2022	2023	KOLUMNA 3-4
Styczeń	1 100	847	897	↑ 50
Luty	1 092	797	892	↑ 95
Marzec	1069	809	920	↑ 111
Kwiecień	1 034	791	893	↑ 102
Maj	998	766	868	↑ 102
Czerwiec	953	747	857	↑ 110
Lipiec	949	734	832	↑ 98
Sierpień	927	733	847	↑ 114
Wrzesień	942	756	865	↑ 109
Październik	890	783	886	↑ 103
Listopad	853	817	852	↑ 35
Grudzień	802	809	874	↑ 65

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2021 - 2023.



Do niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych doszło w czterech gminach powiatu kościańskiego. Do największego wzrostu poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Krzywiń – 17 %, gminie Czempień – 16,9 % oraz gminie Kościan – 10,4 %. Spadek poziomu bezrobotnych odnotowano wśród mieszkańców gminy Śmigiel – spadek o 1,6 %.

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie włączono do ewidencji 1 927 osób bezrobotnych, co oznacza, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost nowych rejestracji o 95 osób. Dla 71 % z nich była to kolejna rejestracja (1 369 osób). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2023 roku uległ nieznacznemu zwiększeniu w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 67,1 % (1 230 osób). Nastąpił spadek procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2023 roku zarejestrowano 527 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 27,3 % wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2022 roku prawo do zasiłku uzyskało 25,5 % nowo zarejestrowanych, tj. 468 osób.

W 2023 roku zarejestrowano 56 osób, których ostatnie miejsce wykonywania pracy znajdowało się za granicą. Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (26 osób) Francji (13 osób) oraz Holandii (8 osób).

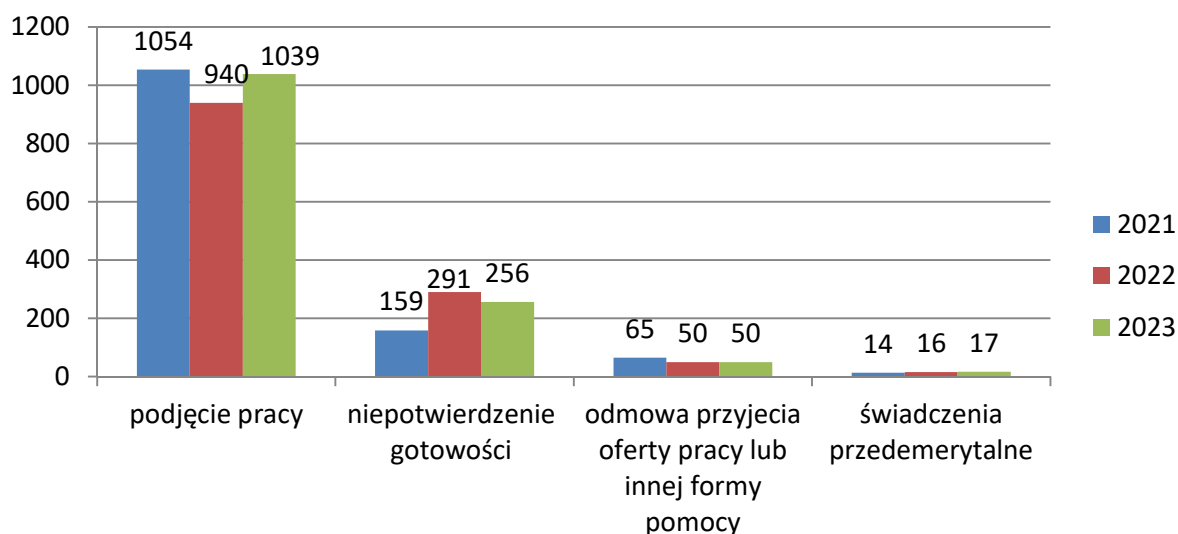
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2021 - 2023.

Rejestracje	2021		2022		2023	
Ogółem	1 537	100%	1 832	100%	1 927	100%
z tego:						
1. Poprzednio pracujący	1 392	90,6%	1 612	88,0%	1 766	91,6%
2. Z prawem do zasiłku	456	29,7%	468	25,5	527	27,3%
3. Kobiety	878	57,1%	1 124	61,4	1 101	57,1%
4. Mężczyźni	659	42,9%	708	38,6	826	42,9%
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	422	27,5%	602	32,9	558	29%

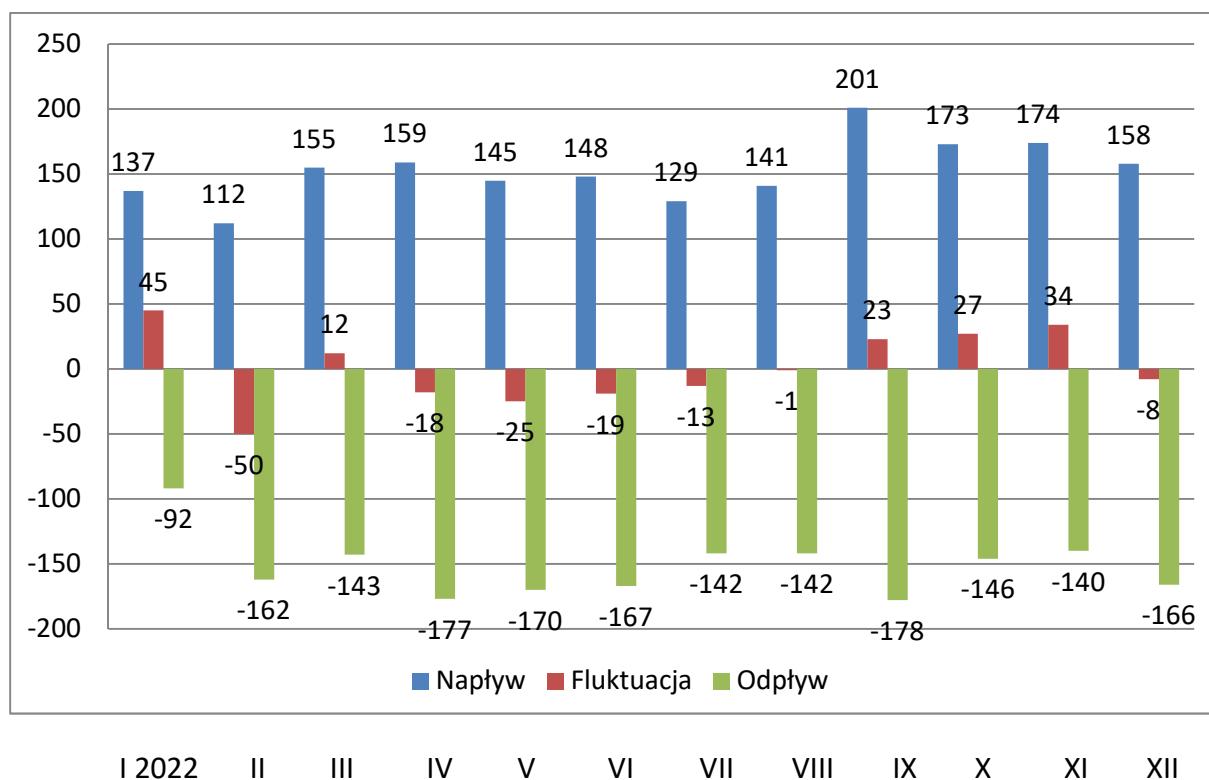
III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zwiększyła się nieznacznie - w 2023 roku były to 1 862 osoby, natomiast w 2022 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1 825 osób. Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1 039 osób, w 2022 roku było to 940 osób. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2023 roku 55,8 % osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia (wzrost w ujęciu procentowym), w roku 2022 stanowiły one 51,5 %. Zauważyć można wyraźny kilkunastoprocentowy spadek wyłączeń spowodowanych niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – o 12 %. Wyłączenia w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy dotyczyły podobnie jak w 2022 roku 50 osób i stanowiły tylko 2,7 % ogółu wyłączeń.

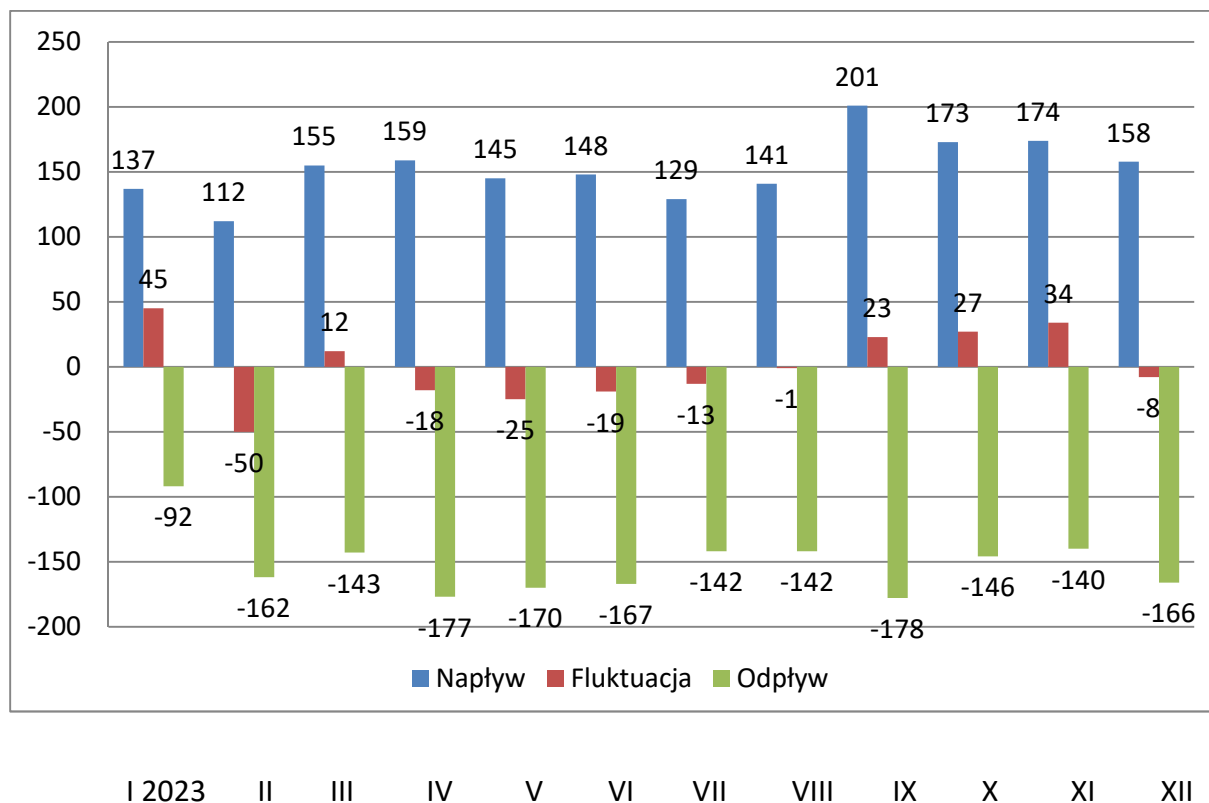
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 - 2023.



Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.



Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.



Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.

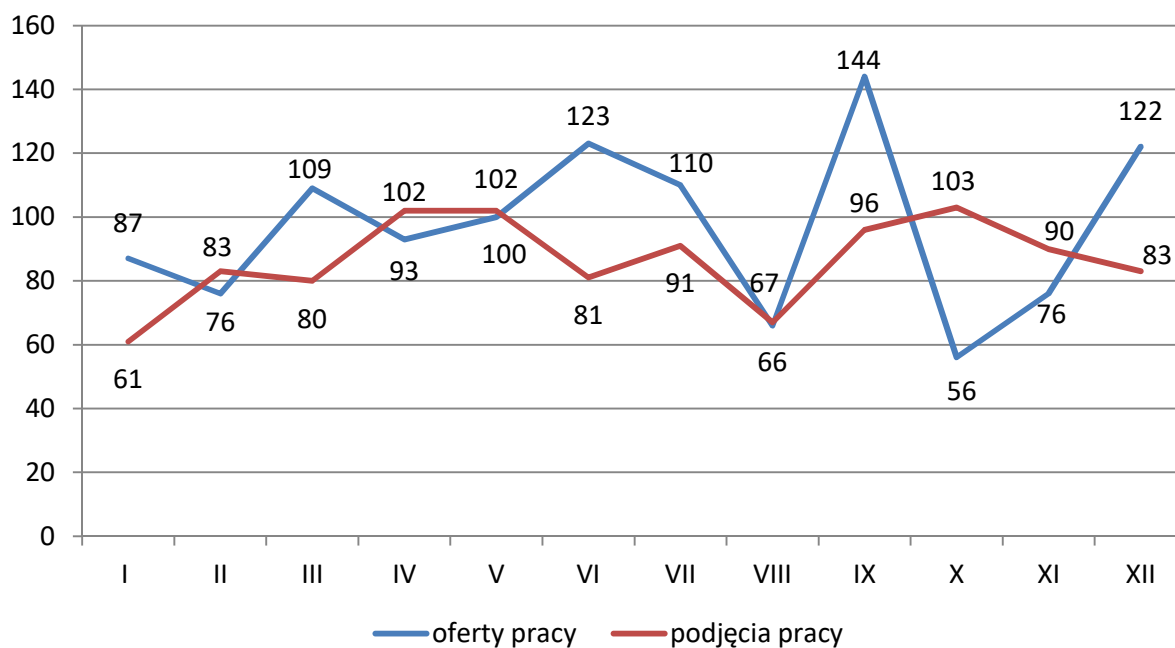


Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji PUP w Kościanie.

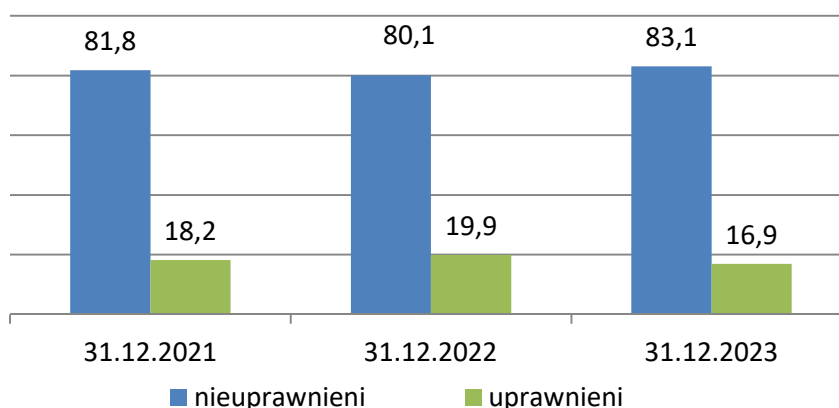
Wyłączenia z ewidencji	2021		2022		2023	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	1 803	100	1 825	100	1 862	100
z tego:						
1. Podjęcia pracy – w tym:	1 054	58,5	940	51,5	1 039	55,8
- prace interwencyjne	58	3,2	76	4,2	73	3,9
- roboty publiczne	5	0,3	10	0,5	5	0,3
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	93	5,2	57	3,1	55	3,0
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	24	1,3	30	1,6	29	1,6
2. Staż	100	5,5	96	5,3	81	4,4
3. Szkolenia	133	7,4	138	7,6	141	7,6
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	159	8,8	291	15,9	256	13,7
5. Prace społecznie użyteczne	47	2,6	46	2,5	42	2,3
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	65	3,6	50	2,7	50	2,7

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2023 roku 148 osób, tj. 16,9 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2022 roku w ewidencji pozostawało 161 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 19,9 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych w ciągu roku uległ zmniejszeniu o 3 pkt. procentowe.

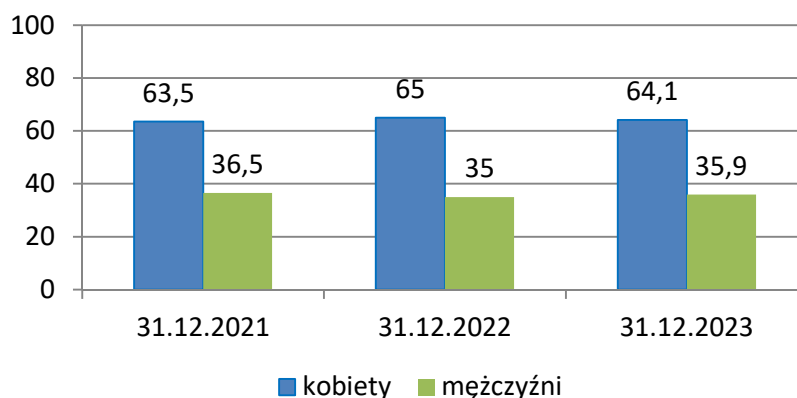
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

Udział bezrobotnych kobiet w analizowanym okresie powoli, ale systematycznie rośnie. W końcu 2023 roku kobiety stanowiły 64,1 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten spadł w porównaniu ze stanem z końca grudnia 2022 roku o 0,9 pkt. procentowego. Natomiast odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku w porównaniu do 2022 roku spadł o 4,3 pkt. procentowego i wyniósł 57,1 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

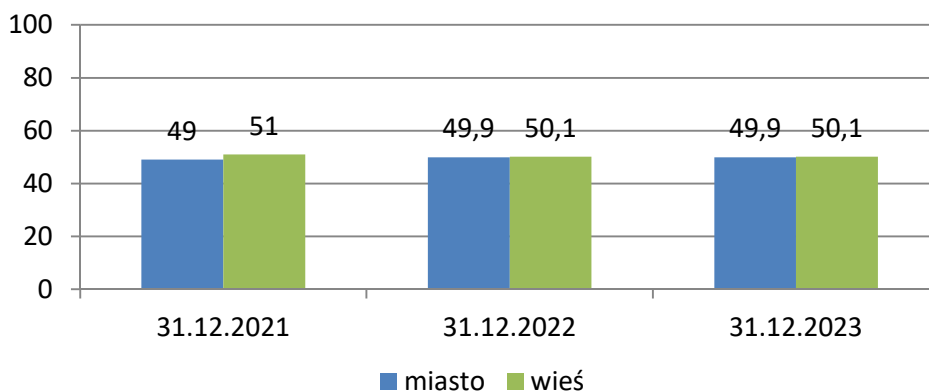


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2023 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 438 osób, co stanowiło 50,1 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2022 roku takich osób było w ewidencji 405, co również stanowiło 50,1 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2023 r. zdecydowaną większość, bo aż 66,4 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2022 roku ich odsetek był nieznacznie wyższy i wynosił – 69,9 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2023 roku 16,9 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2022 roku nastąpił spadek odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2022 roku 21,7 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

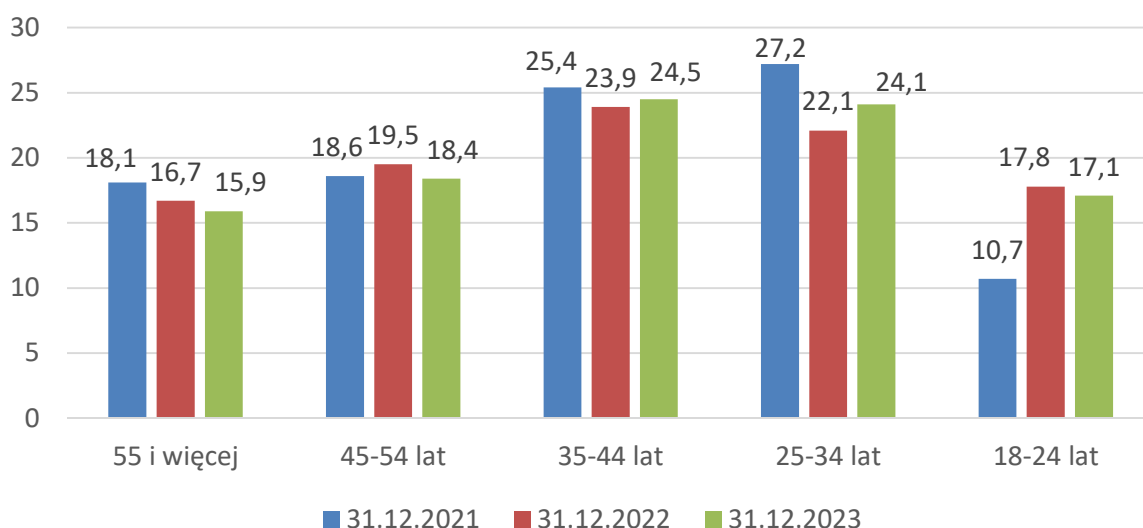


Od kilku lat ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościanie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Może to wynikać z braku lub niewielkiej liczby zakładów pracy w najbliższej okolicy oraz istniejących barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, takich jak: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, konieczność zapewnienia opieki nad osobami zależnymi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, a ich odsetek wynosi 24,5 %. Kolejną grupę stanowią ludzie młodzi w przedziale wiekowym 25-34 lat. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, osoby, których wiek mieścił się w najniższych przedziałach, stanowili łącznie 41,2 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Z poniższego wykresu wynika, iż w okresie ostatnich 12 miesięcy do największego wzrostu odsetka bezrobotnych doszło w przedziale wiekowym 25-34 lat – wzrost o 2 pkt. procentowe.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2023 r. 25,1 % bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2022 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 25,8 %). Spadek udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 0,7 pkt. procentowego, natomiast liczba tych osób wzrosła z 209 do 219. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych spadł o 1,3 pkt. procentowego - w okresie od stycznia do grudnia 2023 roku wyniósł 15,9 % ogółu rejestrujących się w urzędzie, natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 13 % (w 2022 roku 14,6 %).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku wg stanu na koniec 2023 r. przeważali mężczyźni – 119 osób (kobiety stanowiły 45,7 % i było ich 100). Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż prawie 2/5 bezrobotnych mężczyzn ukończyło 50 lat (37,9 %). Udział kobiet powyżej 50 roku życia do ogółu zarejestrowanych kobiet był zdecydowanie niższy – 17,9 % zarejestrowanych kobiet miało ukończony 50 rok życia. Niemal połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 47,9 %.

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 50,7 %. Tak długi czas pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

Spośród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – niemal połowa osób z tej kategorii (47,9%). Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30,6 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące – 2,3 % oraz wykształcenie wyższe – 5,5 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że ponad 3/4 bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego. Oznacza to, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 33,7 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że

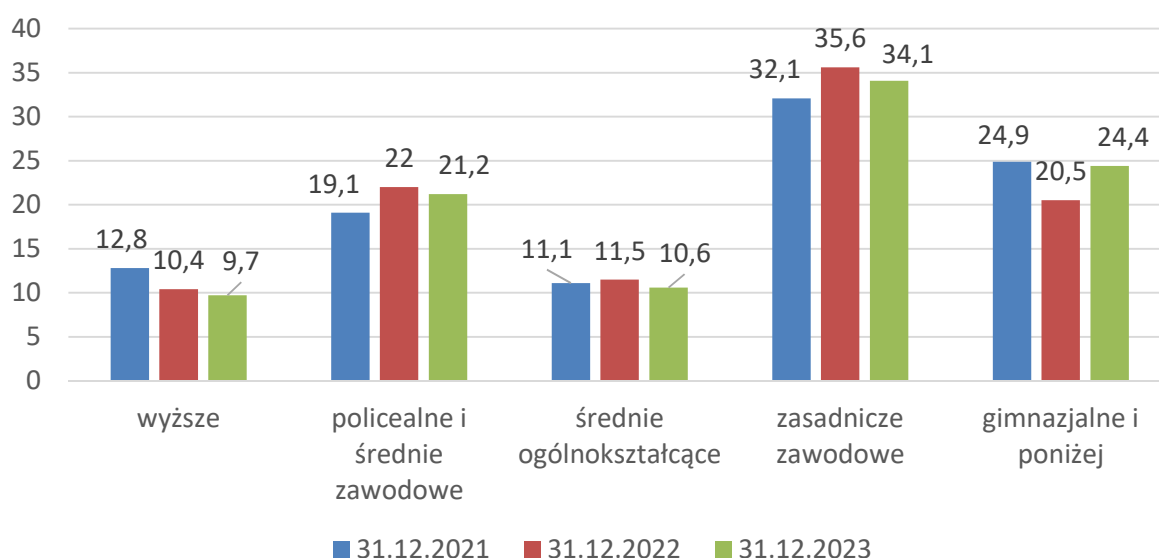
posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 23,4 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 20,6 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2021 – 2023 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2023 roku najliczniejsza grupa, tj. 34,1 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym, a ich odsetek spadł nieznacznie w odniesieniu do poprzedniego roku. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2023 roku stanowiły 9,7 % zarejestrowanych bezrobotnych, co oznaczało spadek o 0,9 pkt procentowego w ciągu 12 miesięcy. Co czwarta osoba bezrobotna legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (odnotowano spadek ich udziału o 0,9 pkt procentowego). Niewielki spadek odsetka osób bezrobotnych odnotowano również w przypadku osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – do 21,2 %. Należy zaznaczyć, iż część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie, to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i wejść na rynek pracy.

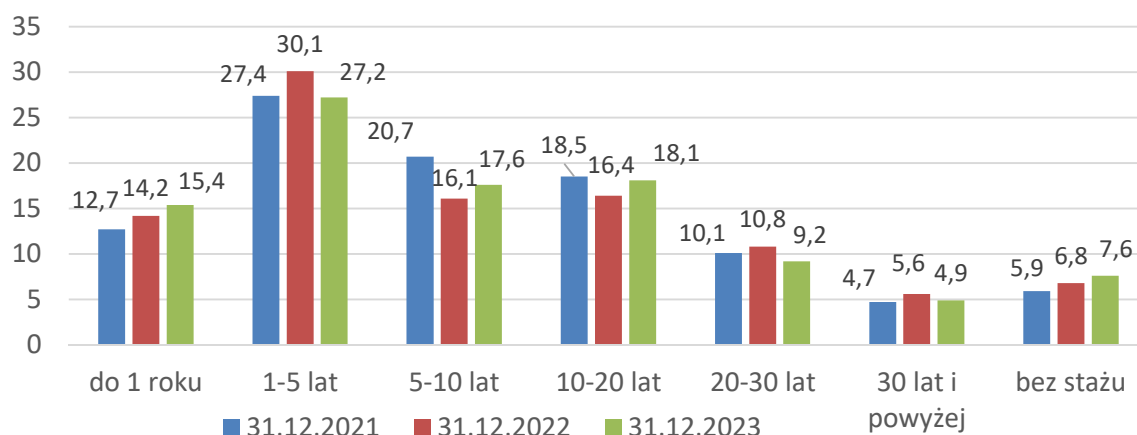
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.



IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.

Na koniec 2023 roku największą grupę bezrobotnych – 27,2 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowiły one 30,1 % ogółu bezrobotnych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2021 – 2023.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.



IV.7. Bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2023 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 107 bezrobotnych z niepełnosprawnością, w tym 62 kobiety. Na koniec grudnia 2022 roku było to odpowiednio: 103 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 51 kobiet. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w stosunku do ogółu zmniejszył się z 12,7 % do 12,2 % ogółu bezrobotnych. Prawie połowę bezrobotnych z niepełnosprawnością stanowili mieszkańcy wsi – 47,7 % (51 osób ogółem, w tym 35 kobiet). Co piąty posiadał prawo do zasiłku na koniec 2023 roku. Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych dotyka przede wszystkim osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata – 25,2 % oraz 55-59 lat – 25,2 %. W dalszej kolejności są to osoby w przedziałach 45-54 (23,4 %), 25-34 (12,2 %), 60 lat i więcej (9,3 %), a najniższy udział stanowią osoby w przedziale wiekowym 18-24 (4,7 %). Biorąc pod uwagę wykształcenie na koniec 2023 roku najwięcej spośród bezrobotnych niepełnosprawnych legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 57,9 %, oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 15,9 %. Wykształcenie wyższe posiadało 7 osób (6,5 %), a średnie ogólnokształcące – 8 osób (7,5 %) natomiast wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe - 13 osób (12,2 %). Bez kwalifikacji na koniec roku 2023 pozostawało 15 % bezrobotnych z niepełnosprawnością. Co druga osoba z niepełnosprawnością posiadała status osoby długotrwale bezrobotnej. Biorąc pod uwagę stopień niepełnosprawności największy udział posiadają osoby z lekkim stopniem – 55,1 % natomiast pozostałe legitymują się stopniem umiarkowanym – 44,9 %. Najczęstsze przyczyny niepełnosprawności to choroby psychiczne - 36,4 % oraz upośledzenie narządu ruchu – 22,4 %.

V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Za jej realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES. W większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Odpowiedzi uczestników panelu umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

W ramach prognozy na 2024 rok wskazano, iż w większości zawodów popyt na pracowników będzie odpowiadał podaży pracy. Wobec braku pracowników zwłaszcza przy pracach prostych nie wymagających kwalifikacji pracodawcy w dalszym ciągu będą zatrudniać cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy. Niedobory pracowników wynikają z trudnych warunków pracy, niskich wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu, jak również przechodzeniem na wcześniejsze świadczenia. Braki w dalszym ciągu dotyczyć będą pracowników branży medycznej: grupa lekarze oraz pielęgniarki i położne oraz edukacyjnej, m.in. nauczycieli przedmiotów zawodowych i praktycznej nauki zawodów. Z prognoz wynika, że nadwyżka pracowników w 2024 roku może wystąpić w grupie specjalistów ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży (dotyczy w szczególności technika reklamy). Wpływ na lokalny rynek pracy będzie miało z pewnością powstające w gm. Czempin centrum produkcyjno-logistyczne, w którym pracę może znaleźć 700 osób.

Prognoza na rok 2024

Województwo: wielkopolskie, Powiat: kościański

Deficyt poszukujących pracy

elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażyści
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
magazynierzy
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagodzy
pielęgniarki i położne

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy służb mundurowych
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i psychoterapeuci
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
ślusarze

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbanisci
architekci krajobrazu
archiwisci i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji
naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych

kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektroniki
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarzy
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
opiekunki dziecięce
opłacy i pracownicy wytwarzający protezy
personel sprząający
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracji i biurowi
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni

pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
rolnicy i hodowcy
sekreтари i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone w IV kwartale 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.

VI.1. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem uznawana jest za legalną pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny do dnia 30.06.2024 r., a w niektórych przypadkach do 31.08.2024 r. lub 30.09.2024 r.).

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło 745 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy, co oznacza wzrost o 40,8 pkt. procentowego w porównaniu do ubiegłego roku, kiedy powiadomień odnotowano 529.

VI.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2023 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 696 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił znaczny spadek zarejestrowanych oświadczeń o 55,2 %, natomiast w ujęciu liczbowym o 857 (w 2022 roku zarejestrowano 1 553 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom). Spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń jest spowodowany zmianami w przepisach dotyczących zatrudnienia cudzoziemców. Z jednej strony umożliwiono zatrudnienie obywateli Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy. Z drugiej natomiast od dnia 29.01.2022 r. umożliwiono pracodawcom składanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy na okres do 24 miesięcy.

Od 28 października 2022 r. obowiązują zmiany dotyczące pracy obywateli Rosji. Od tego dnia pracodawca nie ma możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu zatrudnienia obywatela Rosji. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę. Najczęściej składane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 462, a następnie Republiki Gruzji – 103, Republiki

Białorusi – 85, Republiki Mołdawii – 45 oraz Armenii – 1 osoba. Jak wynika z powyższego 66,4 % oświadczeń złożonych w 2023 roku dotyczyło powierzenia pracy osobom z obywatelstwem ukraińskim. Zdecydowana większość zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła mężczyzn – 529, co stanowiło 76 %.

Najczęściej stosowaną formą zatrudnienia cudzoziemców w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy była umowa o pracę – 548 przypadków, następnie umowa zlecenia – 141. W 7 przypadkach zatrudnienie miało nastąpić w oparciu o umowę o dzieło. Analiza ostatnich trzech lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (w 2023 r. najwięcej w zawodach: pracownik prac dorywczych – 102, pomocniczy robotnik budowlany – 91, pomocniczy robotnik przemysłowy – 35). Drugą grupę zawodów w zakresie największej liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kierowca samochodu ciężarowego – 103 oraz kierowca ciągnika siodłowego - 67). W grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej składano oświadczenia na betoniarza – zbrojarza - 16.

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2021	2022	2023
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	1	4	1
3.	Technicy i inny średni personel	3	5	1
4.	Pracownicy biurowi	86	62	60
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	31	16	7
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3	3	5
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	546	303	73
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	378	369	268
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 875	791	281
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		2 923	1 553	696

VI.3. Zezwolenia na pracę sezonową.

Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach działalności uznanych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 roku jako sezonowe. Zezwolenia te są wydawane w formie decyzji administracyjnej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 100 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia,

które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z państw dla których przewidziano oświadczenia o powierzeniu pracy. Jednak w tym przypadku konieczne jest uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

W 2023 roku złożono 17 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 5 zezwoleń. Nastąpił spadek złożonych wniosków o 73,4 %, a wydanych zezwoleń o 77,3 %. Większość wydanych zezwoleń dotyczyło obywateli Ukrainy (pozostałe obywatela Rosji - 1). Wszystkie wydane zezwolenia na pracę sezonową dotyczyły zatrudnienia kobiet.

VI.4. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest w celu uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę. Informacja wydawana jest przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy lub gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu, czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 33 informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczących 276 stanowisk pracy. Łącznie pracodawcy w 2023 roku oferowali 278 wolnych miejsc pracy w ramach informacji starosty. Urząd miał możliwość obsadzenia dwóch miejsc pracy oferowanych w ramach informacji starosty. Dla porównania w 2022 roku wydano 31 informacji starosty, które dotyczyły 214 stanowisk pracy. Nastąpił wzrost o 2 wydane informacje starosty i wzrost liczby oferowanych miejsc pracy o 63.

Tabela nr 6. Informacje Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2022			2023		
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba nieobsadzonych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba nieobsadzonych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	9	41	40	9	51	51
gmina wiejska Kościan	8	85	85	3	26	25
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	4	22	22	11	65	64
Krzywiń	6	61	61	9	134	134
Czempiń	4	6	6	1	2	2
Ogółem	31	215	214	33	278	276

Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Pracownik agencji pracy tymczasowej (pracownik fizyczny)	60
Pakowacz ręczny	46
Monter konstrukcji stalowych	32
Robotnik magazynowy	30
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	20
Pomocniczy robotnik przemysłowy	20
Kierowca samochodu dostawczego	14
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	13
Rozbieracz-wykrawacz	10
Operator urządzeń do przygotowania powierzchni do nakładania powłok	5
Pomocniczy robotnik budowlany	5
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	5
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym, pokrewni	4
Rzeźnik - wędliniarz	3

Pomocniczy robotnik szklarniowy	3
Ślusarz	2
Sortowacz	2
Kierownik produkcji w przedsiębiorstwie rolnym	1
Główny technolog	1
Pracownik biurowy	1
Dojarz	1
ogółem	278

Największa liczba wolnych miejsc pracy, gdzie pracodawcy wskazywali na potrzebę wydania informacji starosty dotyczyła zawodu: pracownik agencji pracy tymczasowej (pracownik fizyczny), pakowacz ręczny, monter konstrukcji stalowych i robotnik magazynowy.

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 października 2023 roku w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U. z 2023 r. poz. 2327) wskazuje wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie jest wymagana są m.in.: operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusu, elektrycy, ślusarze, spawacze, malarze, monterzy izolacji, tynkarze, posadzkarze, dekarze, robotnicy budowy dróg, cieśle, betoniarze, murarze.

Regulacja ta powoduje, iż tutejszy Urząd nie posiada pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zatrudniają cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

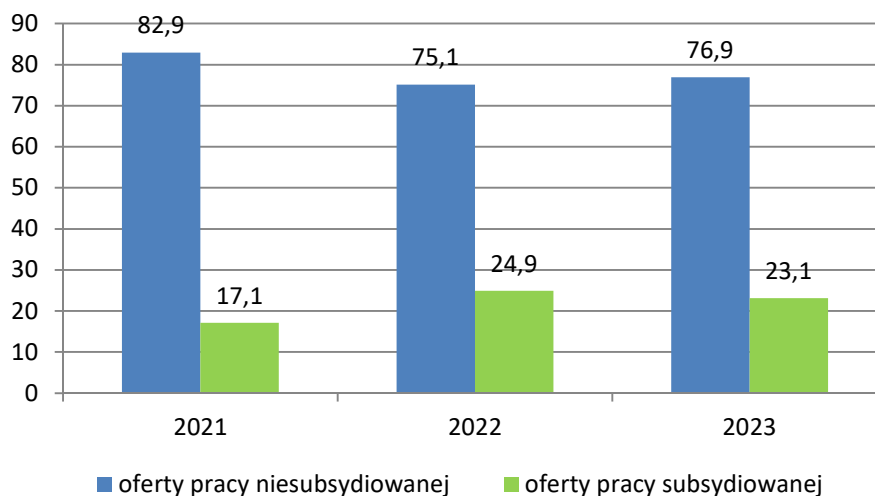
VII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.

VII.1. Pośrednictwo pracy.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęły ogółem 1 162 oferty pracy. Dla porównania w 2022 roku zarejestrowano ogółem 1 186 ofert co oznacza, iż odnotowano niewielki spadek liczby rejestrowanych ofert o 24.

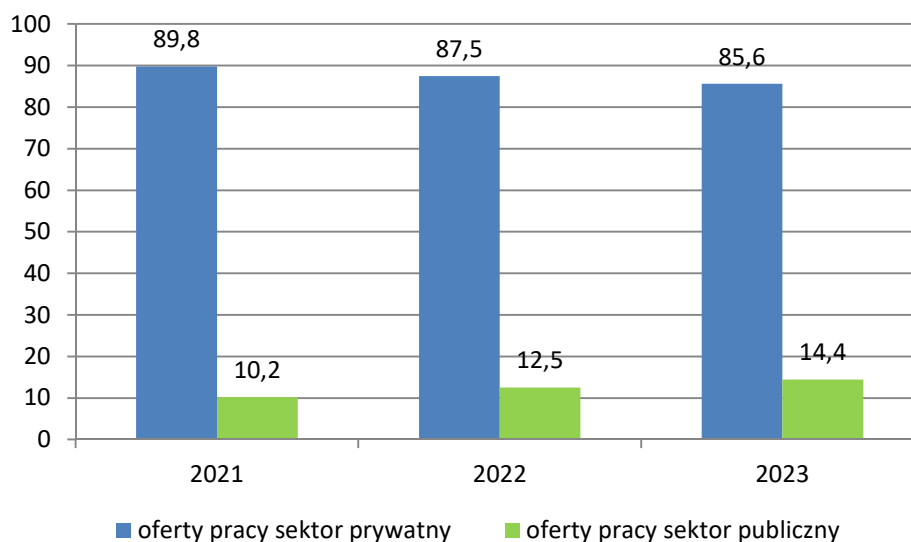
W 2023 r. odnotowano również niewielki spadek subsydiowanych ofert pracy - o 26. W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie posiadał ogółem 893 niesubsydiowane oferty pracy. Przybliżony był również udział procentowy subsydiowanych ofert pracy w liczbie ogółu przyjętych ofert pracy w 2023 roku. Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 23,1 % stanowiły subsydiowane oferty pracy, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. Dla porównania w 2022 roku subsydiowane oferty pracy stanowiły 24,9 % ogółu pozyskanych ofert pracy.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2021-2023. Udział procentowy.



Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 85,6 % stanowiły oferty pracy pozyskane z sektora prywatnego. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku nastąpił spadek udziału ofert pracy pozyskanych z sektora prywatnego o 1,9 punktu procentowego.

Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2021-2023. Udział procentowy.



Ze względu na miejsce wykonywania pracy największa liczba ofert pracy w 2023 roku, podobnie jak w roku poprzednim, zlokalizowana była na terenie Gminy Miejskiej Kościan. Największy spadek liczby miejsc pracy nastąpił na terenie Gminy Kościan. Mniejsza liczba ofert pracy zgłoszona z terenu Gminy Kościan była spowodowana tym, że 13 pracodawców, którzy zgłaszali zapotrzebowanie w 2022 roku na nowych pracowników w roku 2023 roku nie zgłosiło żadnej oferty pracy.

Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2021-2023.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2021	2022	2023
gmina miejska Kościan	571	433	444
gmina wiejska Kościan	293	264	164
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	317	210	245
Krzywiń	224	106	169
Czempiń	124	127	94
oferty spoza powiatu	144	46	46
Ogółem	1 673	1 186	1 162

Tabela nr 9. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2023 r. (10 i więcej miejsc ogółem).

Zawód	Liczba miejsc pracy ogółem
Pracownik produkcji	80
Pracownik agencji pracy tymczasowej	60
Pakowacz ręczny	46
Robotnik magazynowy	46
Monter konstrukcji stalowych	45
Pomocniczy robotnik budowlany	35
Robotnik gospodarczy	27
Ślusarz*	27
Kierowca samochodu dostawczego	26
Pracownik biurowy	25
Pozostali listonosze i pokrewni	25
Sprzedawca*	25
Policjant służby prewencji	23
Sprzedawca w stacji paliw	22
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	20
Pomocniczy robotnik przemysłowy	20
Kierowca samochodu ciężarowego	19
Pomoc kuchenna	15
Elektryk*	14
Salowa	14
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	13

Kierowca ciągnika rolniczego	12
Magazynier	11
Kosmetyczka	11
Tokarz w metalu	11
Pracownik pomocniczy stolarza*	11
Sanitariusz szpitalny	10
Dekarz*	10
Spawacz	10
Pomocnik mleczarski	10

Zawody, na które pracodawcy najliczniej zgłaszali zapotrzebowanie w 2023 roku to pracownik produkcji, pracownik agencji pracy tymczasowej, pakowacz ręczny, robotnik magazynowy, monter konstrukcji stalowych. Należy przy tym podkreślić, że oferty te w większości były zgłoszone w związku z potrzebą pozyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych i wynosiły one odpowiednio: 56,3 % w przypadku pracownika produkcji, 56,3 %, pracownika agencji pracy tymczasowej i pakowacza ręcznego – 100 %, robotnika magazynowego – 65,2 %, a montera konstrukcji stalowych – 71,1 %.

VII.1.1. Inne działania Urzędu.

Spotkania z młodzieżą

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, wspólnie z przedstawicielem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Oddział Zamiejscowy w Lesznie, przeprowadził spotkania z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w ramach realizacji kampanii „Jobs for young people – Praca dla młodych”.

Spotkania odbyły się w dniach 16, 22 i 27 lutego oraz 17 kwietnia 2023 r. na terenie Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie i w Zespole Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Kasprówicza w Nietążkowie. Celem spotkań było podniesienie świadomości wśród osób młodych na temat sieci EURES oraz usług realizowanych w jej ramach, wyboru i planowania dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej oraz przedstawienie form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 121 osób.

Udział w konferencji

W dniu 19 kwietnia 2023 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie uczestniczyli w skierowanej dla przedsiębiorców konferencji, organizowanej w ramach cyklu bezpłatnych spotkań „Czy warto inwestować?”.

Konferencja została zorganizowana dzięki współpracy Polskiej Strefy Inwestycji Wielkopolska wraz z Bankiem Gospodarstwa Krajowego, Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości, Agencją Rozwoju Przemysłu. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie podczas konferencji prowadził punkt konsultacyjny dla przedsiębiorców.

Konkurs na najlepszy Biznes Plan

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wspólnie z Ośrodkiem Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie, Starostwem Powiatowym w Kościanie i Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie był współorganizatorem kolejnej edycji konkursu na najlepszy Biznes Plan „Biznes z przyszłością”. Konkurs skierowany był do młodzieży szkół ponadpodstawowych uczącej się lub zamieszkującej na terenie Powiatu Kościańskiego.

Celem konkursu było promowanie idei przedsiębiorczości w środowisku młodzieży szkolnej oraz zachęta młodych ludzi do aktywnego działania na rzecz stworzenia nowego przedsięwzięcia gospodarczego oraz przygotowanie biznesplanu w tym zakresie. Przygotowanie biznesplanu poprzedziły zajęcia online oraz indywidualne konsultacje z trenerem biznesu. Komisja Konkursowa, w której zasiadała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie otrzymała 33 biznesplanu. Komisja Konkursowa wyłoniła 10 finalistów. Autorzy najlepszych biznesplanów zostali nagrodzeni. Powiatowy Urząd Pracy był fundatorem jednej z nagród.

VII.2. Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do wzmożonej aktywności.

W 2023 roku doradcy zawodowi udzielili 458 porad indywidualnych, z których skorzystały osoby do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnością, osoby powyżej 50 roku życia, osoby bezrobotne przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy.

W 2023 roku zorganizowano 18 porad grupowych, w których uczestniczyło 141 osób. Liczną grupę stanowiły osoby do 30 roku życia, osoby bezrobotne będące w ewidencji do 6 miesięcy oraz osoby do 25 roku życia. W tym przypadku celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie tych osób, wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy. W trakcie porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do określenia swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Poradnictwem grupowym objęci zostali również kandydaci na szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Porady dotyczyły wymagań zawodu, oczekiwań pracodawców oraz były przygotowaniem do samodzielnego poszukiwania pracy po ukończeniu szkolenia. Prowadzono porady tematyczne: „Diagnoza kompetencji zawodowych”, „Zarządzanie sobą podczas poszukiwania pracy”, „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy”,

„ABC poszukiwania pracy”. Doradcy zawodowi prowadzili również porady grupowe dla osób ubiegających się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań zwracano szczególną uwagę na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie organizuje również szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Widocznym sukcesem szkolenia jest zdecydowane wzmocnienie motywacji do większej aktywności na rynku pracy, a także podniesienie samooceny osób długotrwale bezrobotnych. W 2023 roku zostały przeprowadzone 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło ogółem 15 osób. Warsztaty te przeznaczone były dla osób, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację w związku z długotrwałymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Po ukończeniu tego szkolenia 10 osób podjęło pracę i 1 osoba podjęła staż. Podczas szkolenia poruszane były m. in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywnością oraz problemem komunikacji werbalnej i niewerbalnej. W trakcie warsztatów uczestnicy szkolenia mogli również liczyć na wsparcie ze strony doradcy zawodowego podczas konsultacji indywidualnych oraz po zakończeniu szkolenia.

W 2023 roku w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy zastosowano sprawdzone pomysły. Jednym z nich były rozmowy kwalifikacyjne, które odbywają się w trzecim tygodniu szkolenia. Rozmowy odbyły się u lokalnych pracodawców. Z każdą z osób pracodawca przeprowadził rozmowę indywidualną dotyczącą wcześniej wskazanego stanowiska pracy. Po zakończeniu rozmów każdorazowo pracodawca omawiał błędy popełniane przez uczestników. Na spotkaniach warsztatowych był obecny również pracownik Powiatowego Urzędu Pracy zajmujący się bezzwrotnymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, który zapoznał uczestników z przepisami związanymi z tą formą wsparcia.

Kolejnym elementem wykorzystywanym na zajęciach warsztatowych było spotkanie z przedstawicielką wolontariuszy. W ramach tych spotkań uczestnicy zapoznali się z funkcjonowaniem wolontariatu na terenie miasta Kościana.

Jak wynika z doświadczeń PUP w Kościanie wolontariat jest jednym z podstawowych kroków do powrotu na rynek pracy, gdyż niejednokrotnie służy osobom bezrobotnym w lepszym zagospodarowaniu czasu wolnego.

Osoby uczestniczące w warsztatach wzięły również udział w spotkaniu z Dyrektorem Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie. Dyrektor Ośrodka zapoznał uczestników z zasadami zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej i możliwościami pozyskania środków na start i rozwój firmy, obowiązkami przedsiębiorcy itp. Omówił również zagadnienia dotyczące działalności gospodarczej nie zarejestrowanej, czyli tzw. biznesu na próbę. Ten ostatni temat spotkał się z dużym zainteresowaniem, gdyż pozwala na przetestowanie swoich biznesowych pomysłów bez szeregu obowiązków administracyjnych i fiskalnych związanych z działalnością gospodarczą. Uczestnicy zostali również zapoznani z ofertą Ośrodka oraz zakresem wsparcia, jakiego udziela.

Udało się również uczestnikom warsztatów wziąć udział w spotkaniu z osobą, która otrzymała z Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie bezzwrotne środki na uruchomienie działalności gospodarczej. Osoba zaproszona omówiła plusy i minusy prowadzenia działalności gospodarczej oraz zachęciła do skorzystania z tej formy wsparcia.

Inną również ważną formą wsparcia uczestników szkolenia było spotkanie z kosmetyczką, która omówiła zasady związane z pielęgnacją twarzy i ciała oraz makijażem. Te elementy związane z wizerunkiem i pierwszym wrażeniem uczestnicy szkolenia mogli wykorzystać w praktyce w trakcie rozmów kwalifikacyjnych.

Doradcy zawodowi wzięli udział w VIII Targach Edukacji i Pracy organizowanych przez Zespół Szkół Gminy Kościan w Racocie przy współpracy Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie, które odbyły się w dniu 08.03.2023 roku. Zorganizowano konsultacje indywidualne dotyczące wyboru szkoły i dalszej ścieżki zawodowej, określenia predyspozycji zawodowych uczniów oraz przedstawiono informacje dotyczące rynku pracy i form wsparcia udzielanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele szkół ponadpodstawowych z powiatu kościańskiego i powiatów sąsiednich. Szkoły zaprezentowały uczniom klas VIII swoją ofertę edukacyjną, a zaproszeni pracodawcy zachęcali do podjęcia nauki w wybranym zawodzie.

W dniu 6.10.2023 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie uczestniczyli w „Nocy Zawodowców”, która odbyła się w hali sportowo-widowiskowej w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Kościanie. Organizatorem wydarzenia było Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie wspólnie z Zespołem Szkół Ponadpodstawowych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie oraz Zespołem Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Kasprowicza w Nietążkowie. Celem wydarzenia była promocja kształcenia zawodowego i dualnego wśród dzieci i młodzieży VII i VIII klas poprzez zaprezentowanie zawodów deficytowych i zanikających, poszerzenie wiedzy uczniów i rodziców z zakresu doradztwa zawodowego oraz kierunków edukacji zawodowej. Doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wspólnie z doradcą zawodowym i psychologiem z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kościanie przeprowadzali rozmowy indywidualne z zainteresowaną młodzieżą w zakresie wyboru kierunku dalszego kształcenia i określenia predyspozycji zawodowych. Pośrednik Pracy przedstawiał katalog dostępnych usług i instrumentów rynku pracy, zawody deficytowe ujęte w barometrze zawodów oraz informował o sposobach i możliwościach poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery przeprowadzili dla uczniów klas VIII z Kościana i powiatu kościańskiego konsultacje indywidualne w dniu 16.10.2023 roku oraz warsztaty grupowe w dniach od 17.10.2023 roku do 20.10.2023 roku pod hasłem „Odkryj swój talent i rób to co kochasz”. W konsultacjach indywidualnych i warsztatach uczestniczyło ogółem 102 uczniów. Rozmowy indywidualne dotyczyły analizy predyspozycji zawodowych, które są bardzo ważne w dokonaniu wyboru ścieżki zawodowej. Natomiast warsztaty grupowe miały na celu: odkrycie swoich talentów, poznanie umiejętności i mocnych stron, wzmocnienie poczucia własnej wartości, wizualizowanie spełnienia marzeń – Mapa Marzeń, sposoby spędzania czasu wolnego, odkrycie związku między rozwojem talentów, a spełnieniem marzeń. Warsztaty pokazały uczniom znaczenie talentów, uzdolnień, umiejętności i mocnych stron na drodze rozwoju osobistego i zawodowego. W trakcie trwania Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano „Drzwi otwarte u pracodawców”. Zainteresowana młodzież VIII klas skorzystała z możliwości odbycia wizyt pod opieką nauczycieli w lokalnych firmach. Uczniowie poznali specyfikę pracy na poszczególnych stanowiskach pracy. Zdobyli informację, jak powinna wyglądać ich ścieżka edukacji, aby móc dany zawód wykonywać. Ponadto w Powiatowym Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Kościanie uczniowie wraz z rodzicami mogli skorzystać z pomocy i dopytać o informacje dotyczące praktycznej nauki zawodu.

W dniu 07.12.2023 roku uczniowie Ochotniczego Hufca Pracy w Kościanie odbyli spotkanie z doradcami zawodowymi, na którym przedstawiono działania urzędu pracy zanalizowano oferty pracy dla osób niepełnosprawnych, omówiono aspekty związane z poszukiwaniem pracy. Porada obejmowała również temat związany z przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

Doradcy zawodowi w 2023 roku udzielali wsparcia osobom nie zarejestrowanym w urzędzie pracy w zakresie rozwiązywania trudnej sytuacji życiowej (problemy alkoholowe, stres na stanowisku pracy, problemy rodzinne itp.), przygotowania lub zweryfikowania przygotowanych dokumentów aplikacyjnych. Zdarzały się też sytuacje, iż osoby wymagały kilku rozmów doradczych oraz skierowania do innych specjalistów spoza urzędu pracy.

VII.3. Szkolenia.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 142 osoby na szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 112 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 30 osób. W ramach bonu szkoleniowego przeszkolono 3 osoby. Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 62,4 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowane są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nawą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2023.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	77	4
2.	Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości	15	2
3.	Kompetencje cyfrowe	20	2
ogółem		112	8

VII.4. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Łączny budżet środków PFRON na 2023 roku wyniósł 45 636,50 zł (kwota przyznana w ramach algorytmu – 37 500,00 zł, kwota pozyskana w ramach obszaru G – programu wyrównywania różnic między regionami III – 8 136,50 zł). W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 5 osób (jedna osoba podwójne wsparcie) organizując następujące formy pomocy:

- staże – 3 osoby,

- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 3 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób, które opiekują się w sumie 7 osobami niepełnosprawnymi.

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy adresowany zarówno do pracowników jak i do pracodawców, którzy chcą skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy, pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2023 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Wartość umowy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1.	Magdalena Pastuszek Agencja Reklamowa OMT Teklimyśl	5.960,00	Prawo jazdy kat. BE Operator podestów ruchomych
2.	KAMA Maślankiewicz Sp. J. Koszanowo	13.656,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna
3.	Dominik Drobnik DD Trans Śmigiel	9.088,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna
4.	Henryk Drobnik Firma Transportowo – Handlowo Budowlana Śmigiel	3.264,00	Prawo jazdy kat. CE

5.	Tadeusz Glapa PHU TED TRANS Wydorowo	4.720,00	Świadectwo kwalifikacji zawodowej
6.	Przemysław Dopierała TEKLA Teklimyśl	11.360,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna
7.	FIRE Serwis Sp. z o.o. Lubień	6.040,00	Operator podestów ruchomych Operator wózka jezdniowego Uprawnienia elektroenergetyczne
8.	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Czempień	9.012,03	Prawo jazdy kat. BE Obsługa urządzenia do produkcji Pelletu
9.	Polcopper Sp. z o.o. Przysieka Polska	7.200,00	Operator koparki
10.	Maciej Czeszak Firma „Tynkarz Nowy Lubosz	8.110,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna
11.	Leszek Fabisiak Instalatorstwo Elektryczne Jerka	3.900,00	Operator koparki Uprawnienia elektroenergetyczne
12.	P.P.H.U. PIECHEL Tomasz Piechel Zbąch Pole	5.840,00	Operator wiertnic Operator żurawi samojezdnych
13.	Dawid Zawartowski Firma Usługowo – Handlowa „MAD – BRUK” Kościan	4.000,00	Operator koparki
14.	GID – TRANS Sp. z o.o., Sp. komandytowa Kościan	11.525,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna
15.	Tomasz Piotrowski ZŁOMIX Śmigiel	5.584,00	Operator żurawi samojezdnych Prawo jazdy CE
16.	Przemysław Czeszak Firma „STOLARZ” Kokorzyn	8.110,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna
17.	PPHiUR „Śmigrol” Sp. z o.o. Śmigiel	4.560,00	Uprawnienia elektryczne i gazowe
18.	Hoffmann Sp. z o.o. Śmigiel	1.490,00	Spawacz Operator wózka widłowego
19.	Wodociągi Kościańskie Sp. z o.o. Kościan	8.347,20	Operator stacji uzdatniania wody Kurs księgowości
20.	Metalchem – Kościan Sp. z o.o. Kościan	10.152,00	Badania wizualne VT1, VT2 Kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu Podatki VAT i CIT
21.	SEACOM SA Kościan	3.640,00	Badania wizualne VT1, VT2
22.	Tomasz Rudawski Nowy Dwór	11.360,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna
23.	Marcin Wolsztyński MOTO – MIX Nowa Wieś	9.260,00	Prawo jazdy kat. C
24.	Marcin Kaczmarek Firma Rolnicza Nowy Gołębin	2.720,00	Operator koparki
25.	Wojciech Makowski MAKO – POL Gorzyczki	3.400,00	Operator koparki
26.	Infrakom Kościan Sp. z o.o. Kościan	21.600,00	Operator równiarki Operator spycharki Operator ładowarki Operator frezarki
27.	Infrakom Sp. z o.o. Kościan	6.200,00	Operator wózka jezdniowego Operator ładowarki

28.	Łukasz Woźny LUK MAR Jerka	11.360,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna
29.	Miko Plus Sp. z o.o. Jarogniewice	10.480,00	Operator wózka jezdniowego Kurs języka polskiego dla cudzoziemca
30.	Instal – Filter SA Kościan	14.720,00	Operator wózka jezdniowego Operator suwnic Operator podestów ruchomych Operator żurawi
31.	Alvo Medical Sp. z o.o. Śmigiel	28.224,00	Skuteczny menadżer Skuteczny dział sprzedaży
32.	Halina Ciesielska Teleclever Kościan	9.999,00	Regeneracja wyświetlaczy telefonicznych
33.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Kościanie	1.032,00	Postępowanie egzekucyjne w administracji
34.	Biuro Rachunkowe Dylawerska s.c. Kościan	3.250,00	Kurs kadry i płace
35.	Dom Pomocy Społecznej w Mościskach	20.640,00	Zarządzanie konfliktem i trudne sytuacje w zespole
36.	Dom Pomocy Społecznej w Jarogniewicach	6.720,00	Montessori Senior
37.	Hanna Szura Biuro Konsultacyjno Marketingowe Kościan	6.900,00	Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
38.	Zespół Szkół i Placówek Oświatowych w Lubiniu	6.480,00	Strefa nauczyciela
39.	Szkoła Podstawowa nr 2 w Kościanie	6.480,00	Strefa nauczyciela
40.	Szkoła Podstawowa nr 4 w Kościanie	4.800,00	Gimnastyka mózgu w pracy z uczniem z dysleksją
41.	Novopolska Hotel i Restauracja Ryszard Kozak Kościan	10.598,40	Praca w kuchni w obiekcie hotelowym
42.	Spółdzielnia Socjalna „Kościańska Operatywna Spółdzielnia Socjalna”	13.440,00	Kucharz restauracyjny – nowe trendy i dietetyka
43.	Lech Siejek Gospoda Pod Bażantem Racot	3.872,00	Profesjonalna obsługa w hotelu gastronomicznym
44.	Hanna Siejek Restauracja „Kogucik” Czempiń	3.840,00	Kuchnia wegetariańska i wegańska
45.	Beata Bielawska PIKADA Kościan	8.000,00	Organizacja pracy w cateringu
46.	Robert Piotrowski Salon Fryzjerski Ekclusive Czemiń	4.000,00	Social media we fryzjerstwie
47.	SP ZOZ Kościan	6.000,00	Czas pracy w podmiotach leczniczych
48.	Stefan Rzepka Firma Usługowa Czempiń	6.200,00	Kuchnia włoska
49.	Adrian Golec HOLLYWOOD salon fryzjersko – kosmetyczny Kościan	7.049,00	Kur kosmetyczny Kurs fryzjerski
50.	ABACUS Sp. z o.o. Kościan	8.368,00	Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowych

51.	Tomasz Hoch Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe Kościan	10.400,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna
52.	Spółdzielnia Socjalna „Bon Appetit” Nowy Lubosz	15.025,69	Szkolenie kulinarne – nowe trendy Dietetyka
53.	Agnieszka Józefowska Studio Fryzjerskie Agnes Kościan	3.720,00	Kurs przygotowujący dla instruktorów praktycznej nauki zawodu
54.	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej „Światło Nadziei” Śmigiel	8.700,00	Warsztat plastyczny – monotypia Warsztat – terapia dźwiękiem Warsztat – masaż terapeutyczny

IX. REALIZACJA PROJEKTU WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS (EFS+).

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych mieszkańców powiatu kościańskiego w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.” został opracowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Przedmiotem projektu jest aktywizacja osób bezrobotnych, mieszkańców Powiatu kościańskiego, zarejestrowanych w PUP w Kościanie jako bezrobotne należących co najmniej do jednej z wymienionych grup:

- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób młodych w wieku od 18 do 29 lat w tym NEET,
- osób powyżej 50 roku życia,
- osób niepełnosprawnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- mężczyzn w wieku 30-49 lat wymagający wsparcia.

Okres realizacji projektu przewidziano od 01.01.2023 do 31.12.2024 r. W ramach projektu zapewniono możliwość realizacji indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej. Indywidualny Plan Działania (IPD) oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia. Po udzieleniu ww. obligatoryjnych form wsparcia uczestnicy mogą korzystać z następujących instrumentów i usług rynku pracy: staże, prace interwencyjne, szkolenia, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów utworzenia/doposażenia miejsca pracy. Ogółem projektem w 2023 i 2024 roku zaplanowano objęcie 210 osób w tym 126 kobiet.

Budżet projektu wynosi łącznie 2 864 008,60 zł, z czego na 2023 r. - 1 432 004,30 zł, a na 2024 r. – 1 432 004,30 zł.

Do końca grudnia 2023 r. do projektu skierowano 125 osób, w tym 70 kobiet.

Tabela nr 12. Formy wsparcia zrealizowane w ramach projektu w 2023 r. wraz z liczbą osób objętych poszczególnymi formami.

L. p.	Wyszczególnienie	Wartości zaplanowane w projekcie ogółem
1.	Prace interwencyjne	26
2.	Stáže	31
3.	Szkolenia	48
4.	Bon na zasiedlenie	2
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	33
6.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	8
X	Razem	148
X	Podwójne wsparcie	23*
X	Uczestnicy ogółem	125

** 23 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż korzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiło swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyło w szkoleniu zawodowym. Osoby otrzymujące dotacje uczestniczyły wcześniej w szkoleniu z zakresu podstaw zakładania i prowadzenia własnej firmy.*

X. REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO.

W 2023 r. kontynuowano realizację programu specjalnego dot. aktywizacji osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, którego realizacja została zainicjowana w 2022 r. Ostatecznie do programu specjalnego skierowanych zostało 10 osób. Celem programu było zapewnienie osobom bezrobotnym kompleksowego i trwałego wsparcia w powrocie na rynek pracy poprzez realizację procesu jobcoachingu. Jest to metoda wprowadzania osób na rynek pracy i utrwalania ich na tym rynku, wykorzystując ich cechy osobowościowe. Jednym z elementów jobcoachingu było tworzenie przez uczestników pod okiem trenera Indywidualnego Planu Rozwoju. IPR wyznaczał kierunek działania i określał cele, które klient zamierzał zrealizować, wskazując również na ograniczenia klienta. W następnych etapach realizacji programu specjalnego uczestnicy mogli korzystać z wsparcia różnymi instrumentami i usługami rynku pracy, takimi jak, np.: szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia miejsca pracy. Indywidualny proces jobcoachingu realizowany był również po podjęciu zatrudnienia przez osoby

bezrobotne. W 2023 r. z usługi jobcoachingu korzystały 3 osoby. Żaden z uczestników nie skorzystał z oferowanego dodatkowego wsparcia w postaci szkoleń, stażu czy prac interwencyjnych. Spośród wszystkich osób, które uczestniczyły w programie, 6 osób podjęło aktywność zawodową (5 osób podjęło pracę i 1 podjęła własną działalność gospodarczą) co daje wskaźnik efektywności na poziomie 60 %. W stosunku do dwóch osób podjęte działania wskazały, iż nie powinni być oni klientami PUP. Osoby te zostały skierowane do innych instytucji, w wyniku czego jedna otrzymała prawo do renty socjalnej, a jedna do świadczenia socjalnego z ośrodka pomocy społecznej. Jedna osoba nadal przebywa w rejestrze osób bezrobotnych, a jedna została wykreślona z ewidencji z powodu nieusprawiedliwionego nie stawiania się w wyznaczonym terminie.

XI. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

W 2023 roku Powiat Kościański wydatkował środki finansowe Funduszu Pracy w wysokości 4 162 246,02 zł. Środki te były przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych oraz na finansowanie szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela nr 13. Zestawienie wydatków według programów realizowanych przez PUP w 2023 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm:	2 168 715,27
2.	Fundusze Europejskie dla Wielkopolski EFS+	1 432 004,30
3.	Rezerwa Ministra dla mieszkańców wsi	121 066,45
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	440 460,00
Ogółem		4 162 246,02

Tabela nr 14. Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku.

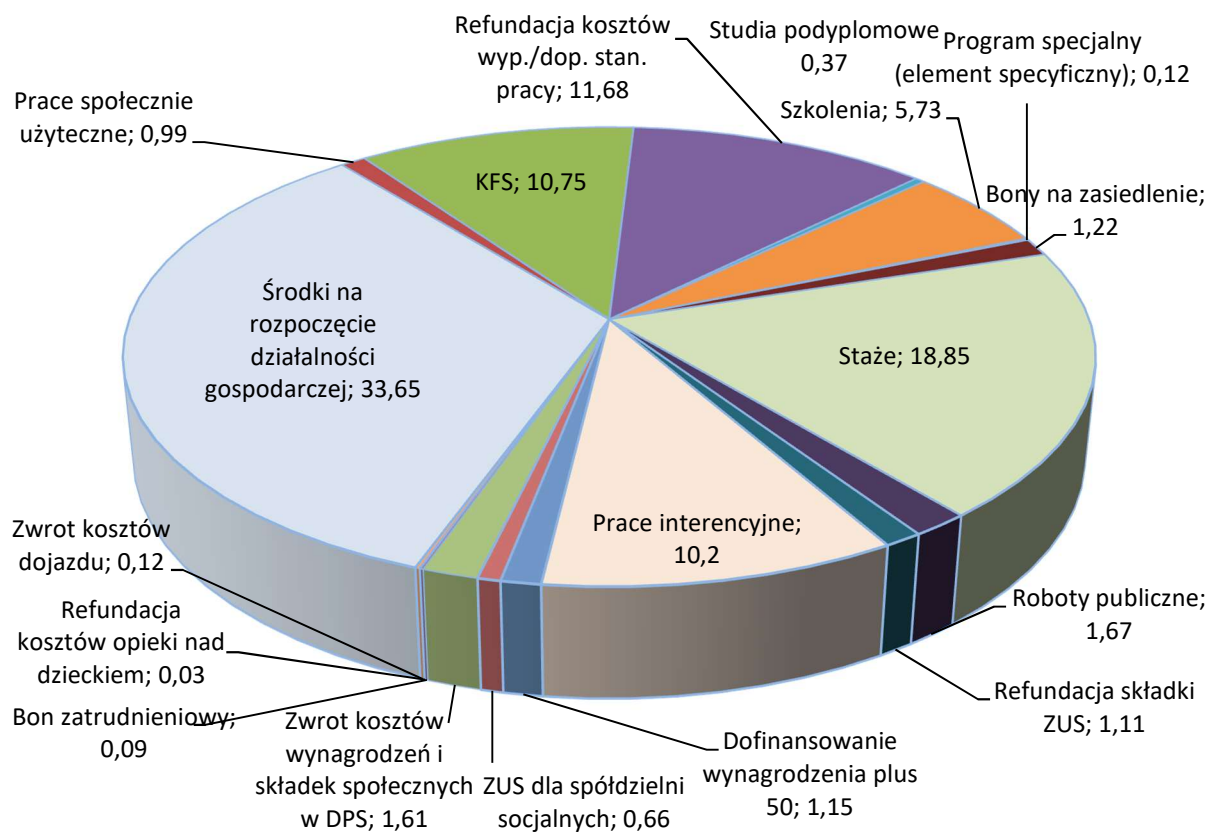
Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które poniesiono wydatki
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 378 015,00	57
2.	Stáže (w tym bony stażowe)	771 272,99	100
3.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	478 334,39	16

4.	Prace interwencyjne	417 389,05	74
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	234 723,89	154
6.	Roboty publiczne	68 376,02	6
7.	Zwrot kosztów wynagrodzenia i składek społecznych w DPS	65 719,88	6
8.	Bon na zasiedlenie	50 000,00	5
9.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	46 968,82	3
10.	Refundacja składki ZUS	45 308,29	6
11.	Prace społecznie użyteczne	40 421,22	28
12.	Refundacja składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	27 015,68	9
13.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	15 102,50	4
14.	Program specjalny (element specyficzny)*	4 987,50	
15.	Zwrot kosztów dojazdu*	4 833,26	
16.	Bon zatrudnieniowy	3 722,40	1
17.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem*	1 036,00	
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	440 396,32	250
Ogółem		4 093 623,21	719

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców.

Wykres nr 17. Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS w 2023 roku. Udział procentowy.



Ewa Beba
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościanie
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2015-2022.....	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2016-2022.....	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2021 - 2023.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2021 - 2023.....	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2021 - 2023.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.....	9
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.....	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2023 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	14
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2021-2023. Udział procentowy.	23
Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2021-2023. Udział procentowy. ...	23
Wykres nr 17. Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS w 2023 roku. Udział procentowy.	37

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2021 - 2023.	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji PUP w Kościanie.	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.	19
Tabela nr 6. Informacje Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.	21
Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	21
Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2021-2023.	24
Tabela nr 9. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2023 r. (10 i więcej miejsc ogółem).	24
Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2023.	29
Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2023 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.	30
Tabela nr 12. Formy wsparcia zrealizowane w ramach projektu w 2023 r. wraz z liczbą osób objętych poszczególnymi formami.	34
Tabela nr 13. Zestawienie wydatków według programów realizowanych przez PUP w 2023 roku.	35
Tabela nr 14. Wydatki Funduszu Pracy w 2023 roku.	35