

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE
ul. Ks. Prymasa Stefana Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan
tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40
e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

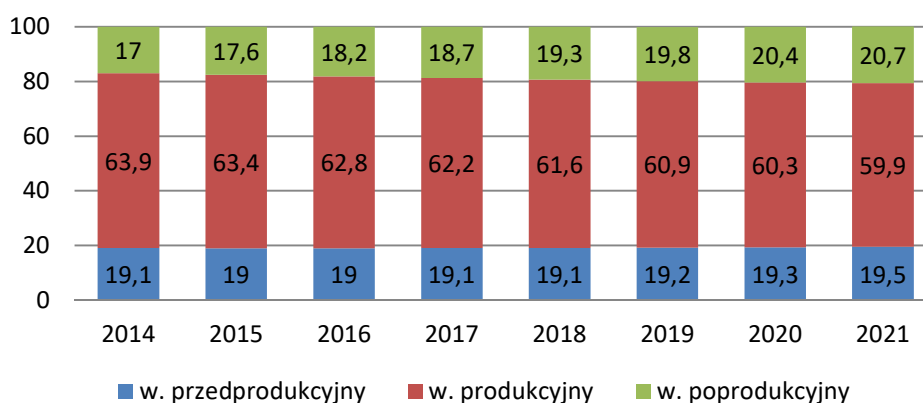
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.....	7
III.1.	Rejestracja.....	7
III.2.	Wyłączenia.	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.	11
IV. 1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.....	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.....	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.....	12
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	13
IV. 5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.	14
IV.6.	Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
IV.7.	Bezrobotni niepełnosprawni.	15
V.	BAROMETR ZAWODÓW.	16
VI.	INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.	18
VI.1.	Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.....	18
VI.2.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	18
VI.3.	Zezwolenia na pracę sezonową.	19
VI.4.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	20
VII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	23
VII.1.	Pośrednictwo pracy.....	23
VII.2.	Poradnictwo zawodowe.....	26
VII.3.	Szkolenia.	27
VII.4.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	28
VIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	28
IX.	REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ ORAZ WIELKOPOLSKIEGO REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO.....	31
X.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	35
	SPIS WYKRESÓW	38
	SPIS TABEL	39

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2021 wynosiła 109 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempień, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2021 roku powiat kościański zamieszkiwały wg danych GUS, 78 491 osoby, tj. o 375 osób mniej niż przed rokiem. Według prognoz demograficznych do 2050 roku liczba mieszkańców powiatu zmniejszy się o ponad 9 % - do ok. 71 tys. mieszkańców. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 51 % wg stanu na dzień 31.12.2021 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104 (na każdych 100 mężczyzn przypadały 104 kobiety). Średni wiek mieszkańców wynosił 40,9 lat (rok wcześniej 40,7) i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego (41,1) oraz o półtora roku niższy od średniego wieku mieszkańców Polski, który wyniósł 42,2 lata. Powiat kościański miał ujemny przyrost naturalny wynoszący -274 osoby (w 2020 roku wyniósł -137 osób). Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -3,49 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego (według stanu w 2020 roku było to odpowiednio 1,7). Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 0,74 i był nieznacznie mniejszy od średniej dla województwa (0,78) oraz znacznie większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju (0,64).

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku produkcyjnym. Od 2014 roku do 2021 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3,7 punktu procentowego (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 17 % w 2014 roku do 20,7 % na koniec 2021 roku). W końcu 2021 roku, w porównaniu do roku 2014, udział osób w wieku produkcyjnym był mniejszy o 4 punkty procentowe. W odniesieniu do stanu z 2014 roku w niewielkim stopniu zwiększeniu uległ odsetek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym.

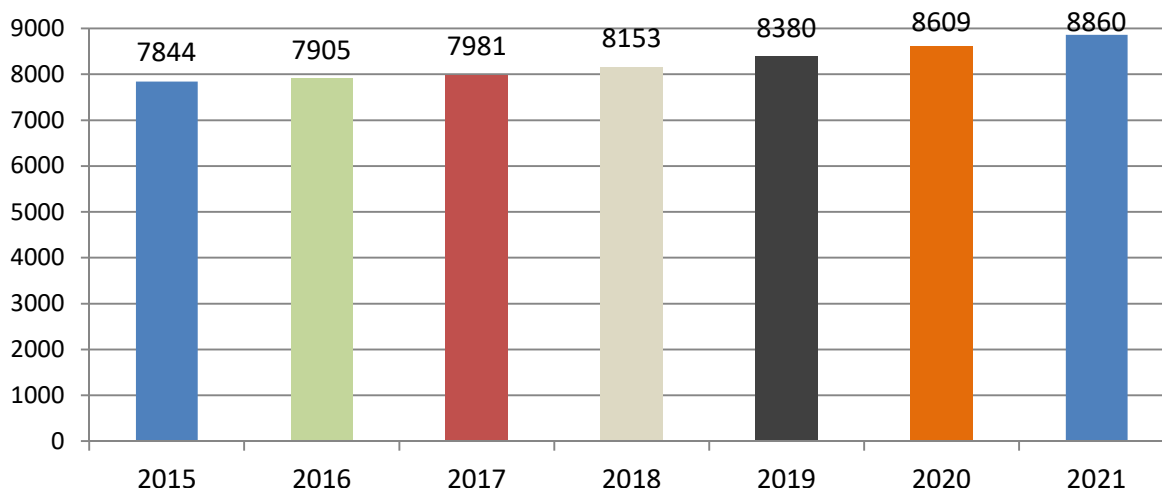
Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2014-2021.



Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2021 r. wyniosła 20 329 osób. Dane bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 29,1 % w przemyśle i budownictwie, 27,1 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 20,1 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 3 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), na pozostałe usługi przypada 20,6 % mieszkańców.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracowało 214 osób (bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Było to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego (291) oraz od wartości dla Polski (257). Biorąc pod uwagę zatrudnienie w powiecie wg płci 47,5 % pracujących stanowiły kobiety, a 52,5 % mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2021 roku 5 127 zł, co odpowiadało 95,3 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (5 379 zł) oraz 85,4 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (6 001 zł).

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2015-2021.



Według stanu na dzień 31.12.2021 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 8 860 z czego 6 943 podmioty stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Jak wynika z powyższego wykresu liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON sukcesywnie wzrastała. W efekcie czego na koniec 2021 roku liczba podmiotów w stosunku do stanu z końca 2015 roku była wyższa o 1 016. W 2021 roku zarejestrowano 677 nowych podmiotów (550 rok wcześniej), a 397 podmiotów zostało wyrejestrowanych (285 rok wcześniej). Wśród osób fizycznych

prowadzących działalność gospodarczą w powiecie kościańskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności były: budownictwo (21,5 %) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (21,3 %). Analizując rejestr REGON pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej było mikroprzedsiębiorstw zatrudniających 0-9 pracowników - 8 506, małych przedsiębiorstw (10-49 pracowników) – 281, średnich przedsiębiorstw (50-249 zatrudnionych) – 68, i dużych przedsiębiorstw (od 250 zatrudnionych) – 5.

II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 809 bezrobotnych, w tym 526 kobiet. Na koniec grudnia 2021 roku było to odpowiednio: 802 bezrobotnych, w tym 509 kobiet. Nastąpił niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 7 osób, w tym o 17 kobiet. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2022 roku 2,8 %, na koniec grudnia 2021 roku było to 2,7 %. Nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 0,1 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła o 0,2 punktu procentowego do poziomu 2,9 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2022 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,2 %, co oznacza spadek o 0,2 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.

	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2020	6,2	3,7	3,5
31.12.2021	5,4	3,1	2,7
31.12.2022	5,2	2,9	2,8

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można, iż zarówno poziom bezrobocia, jak i jego spadek był porównywalny. Zaskoczeniem może być wzrost stopy bezrobocia na poziomie powiatu przy jego spadku w kraju i województwie. Mimo to stopa bezrobocia znajduje się na niskim poziomie i jest zbliżona do poziomu sprzed pandemii. Wielkopolska jest województwem o najniższym poziomie bezrobocia 2,9 %, a następnie w kolejności - województwo śląskie 3,7 %. Powiatem o najniższej stopie bezrobocia jest powiat poznański – 1 %, a najwyższym powiat sztybołowiecki 25,1 %.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2020 - 2022.

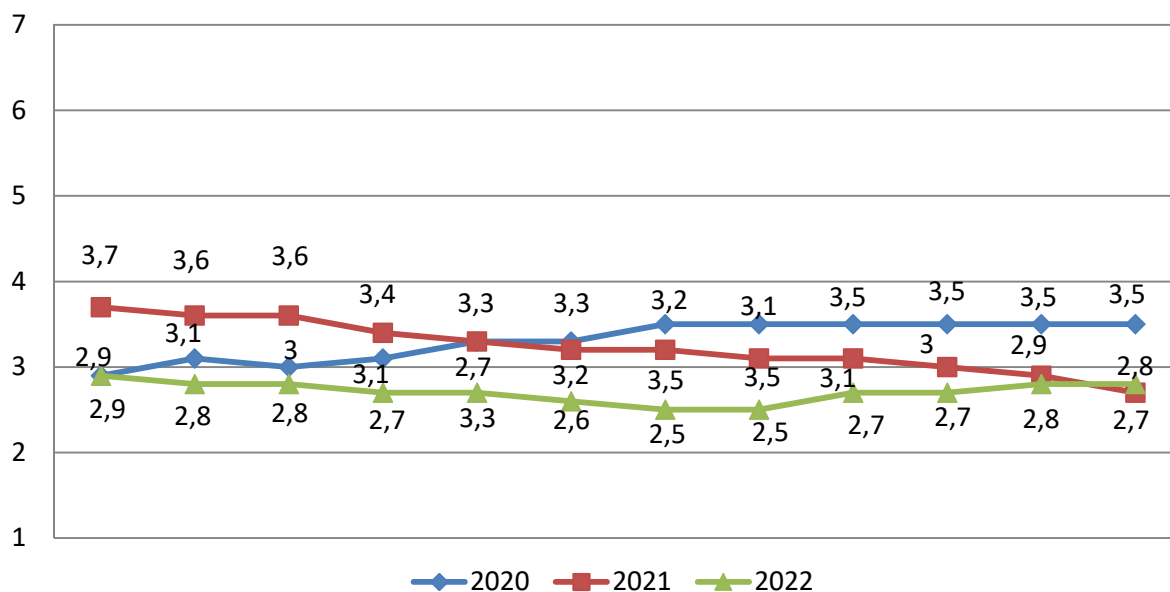
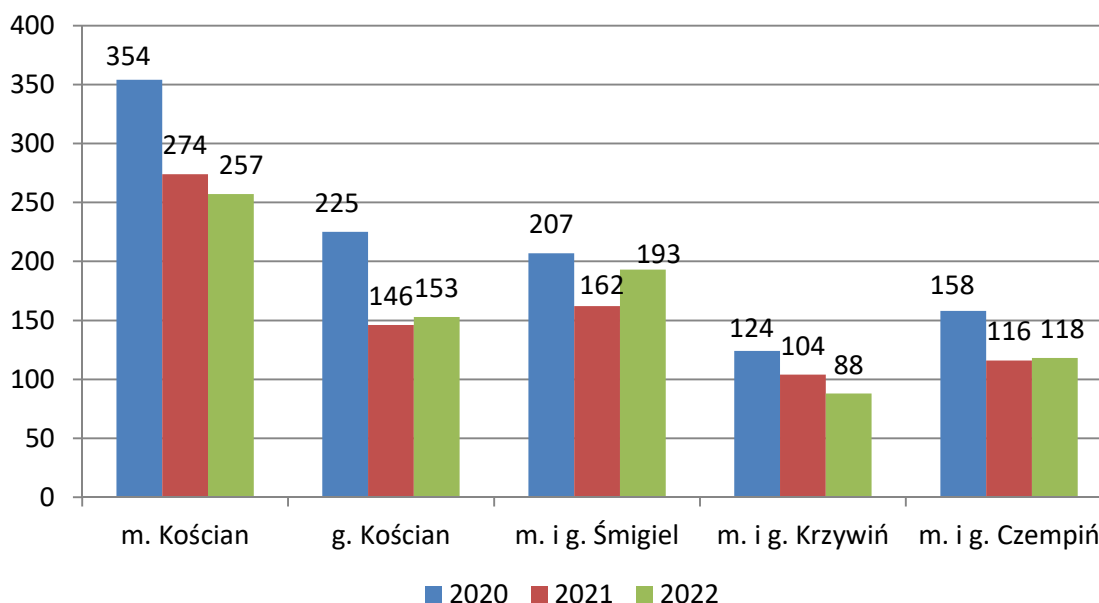


Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

	Liczba bezrobotnych w latach 2020 – 2022 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2020	2021	2022	KOLUMNA 3-4
Styczeń	878	1 100	847	↓ 253
Luty	936	1 092	797	↓ 295
Marzec	907	1069	809	↓ 260
Kwiecień	938	1 034	791	↑ 243
Maj	1 004	998	766	↓ 232
Czerwiec	1 023	953	747	↓ 206
Lipiec	1 041	949	734	↓ 215
Sierpień	1 048	927	733	↓ 194
Wrzesień	1 067	942	756	↓ 186
Październik	1 068	890	783	↓ 107
Listopad	1 068	853	817	↓ 36
Grudzień	1 068	802	809	↑ 7

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2020 - 2022.



Do niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych doszło w trzech gminach powiatu kościańskiego. Do największego wzrostu poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Śmigiel – 19,1 %, gminie wiejskiej Kościan – 4,8 % oraz gminie Czempin – 1,7 %. Największy spadek poziomu bezrobotnych odnotowano wśród mieszkańców gminy Krzywiń – spadek o 15,4 %.

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie włączono do ewidencji 1 832 osoby bezrobotne, co oznacza, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost nowych rejestracji o 295 osób. Dla 67,1 % z nich była to kolejna rejestracja (1 230 osób). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2022 roku uległ nieznacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 72,5 % (1 115 osób). Nastąpił spadek procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2022 roku zarejestrowano 468 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 25,5 % wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2021 roku prawo do zasiłku uzyskało 29,7 % nowo zarejestrowanych, tj. 456 osób.

W 2022 roku zarejestrowano 55 osób, których ostatnie miejsce wykonywania pracy znajdowało się za granicą. Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (24 osoby) Holandii (9 osób) oraz Francji i Wielkiej Brytanii (po 7 osób).

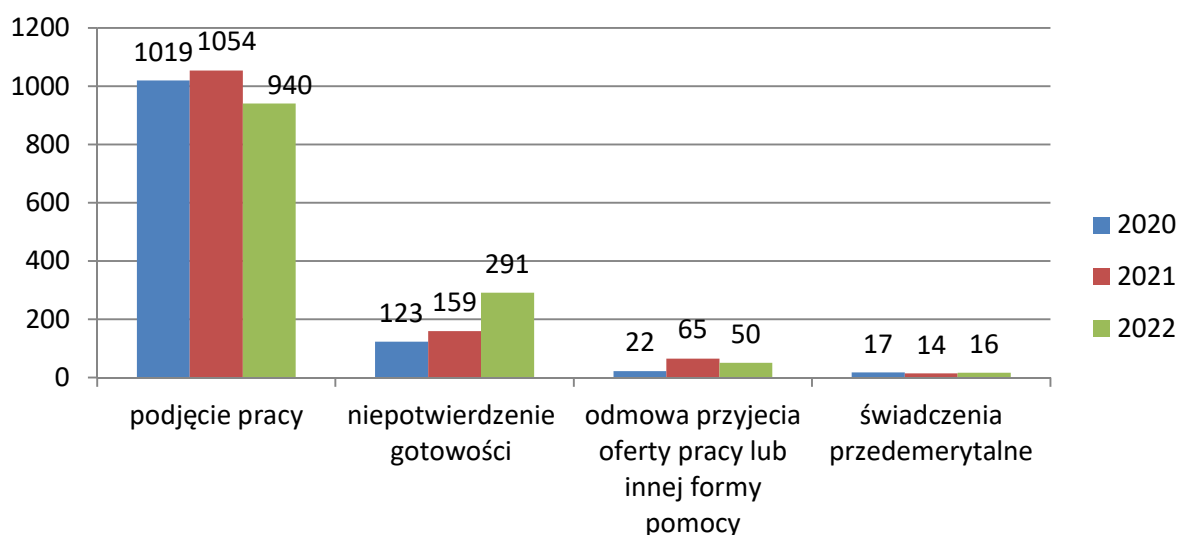
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2020 - 2022.

Rejestracje	2020		2021		2022	
Ogółem	1 760	100%	1 537	100%	1 832	100%
z tego:						
1. Poprzednio pracujący	1 655	94,0%	1 392	90,6%	1 612	88,0%
2. Z prawem do zasiłku	499	28,4%	456	29,7%	468	25,5
3. Kobiety	980	55,7%	878	57,1%	1 124	61,4
4. Mężczyźni	780	44,3%	659	42,9%	708	38,6
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	512	29,1%	422	27,5%	602	32,9

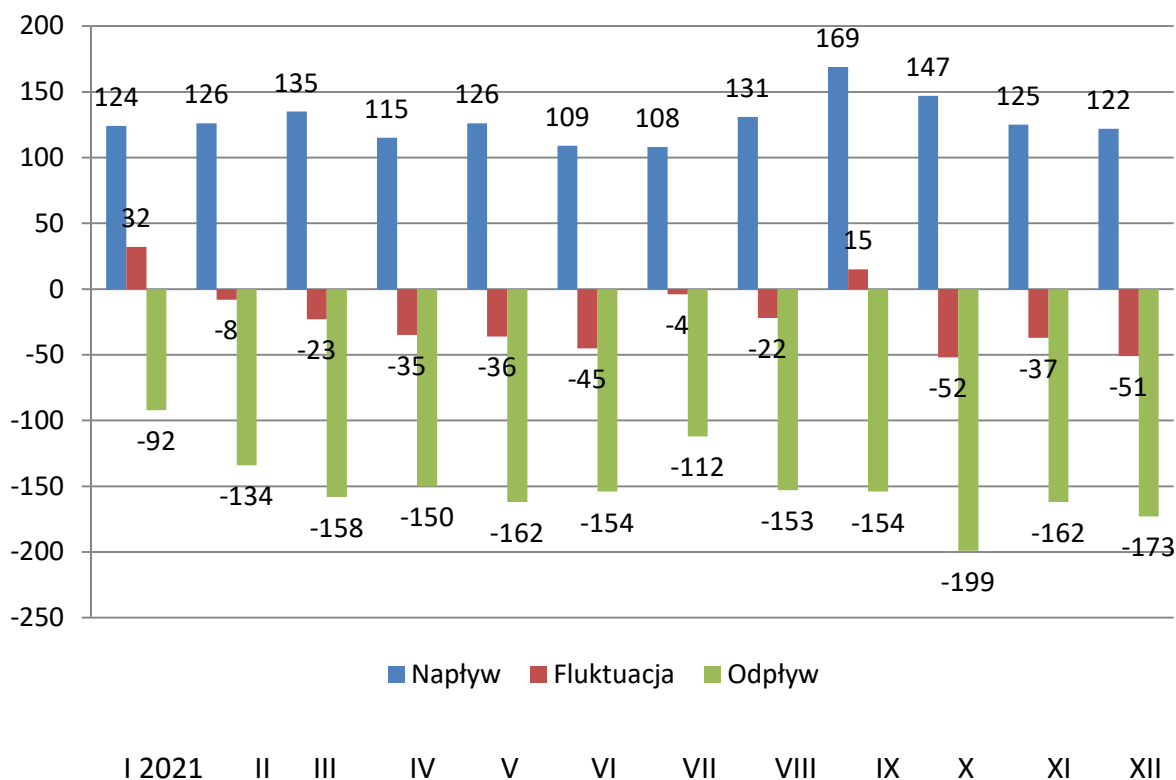
III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zwiększyła się nieznacznie - w 2022 roku było to 1 825 osób, natomiast w 2021 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1 803 osoby. Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 940 osób, w 2021 roku były to 1 054 osoby. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2022 roku 51,5 % osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia (znaczny spadek w ujęciu procentowym), w roku 2021 stanowiły one 58,5 %. Zauważyć można wyraźny wzrost liczby wyłączeń spowodowanych niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy – o 83 %. Wynika to z tego, że w czasie pandemii potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy ze względu na obostrzenia sanitarne odbywało się zdalnie. Wyłączenia w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy stanowiły tylko 2,7 % ogółu wyłączeń.

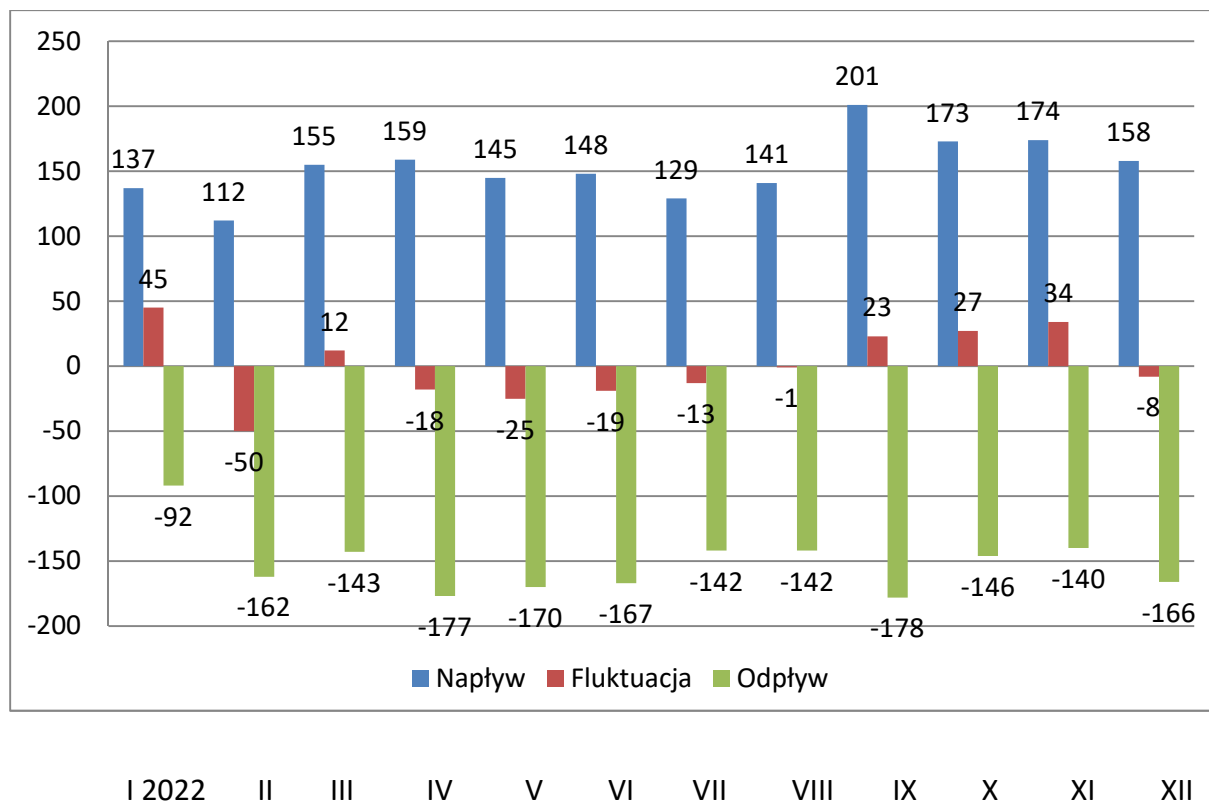
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2020 - 2022.



Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.



Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.



Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.

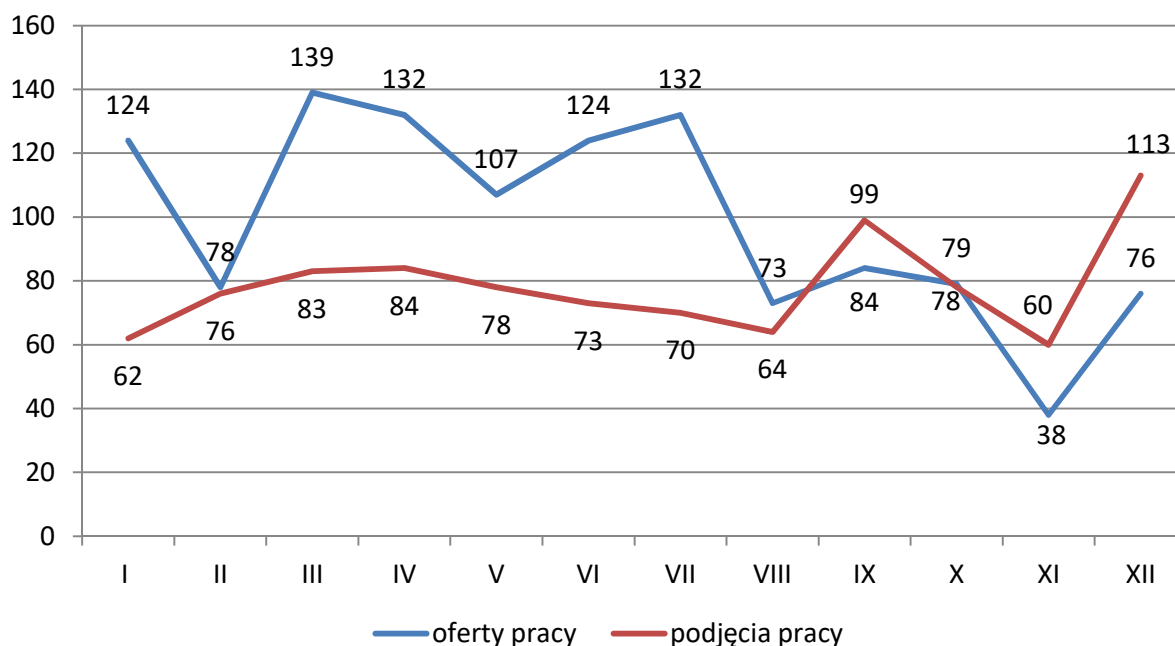


Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji PUP w Kościanie.

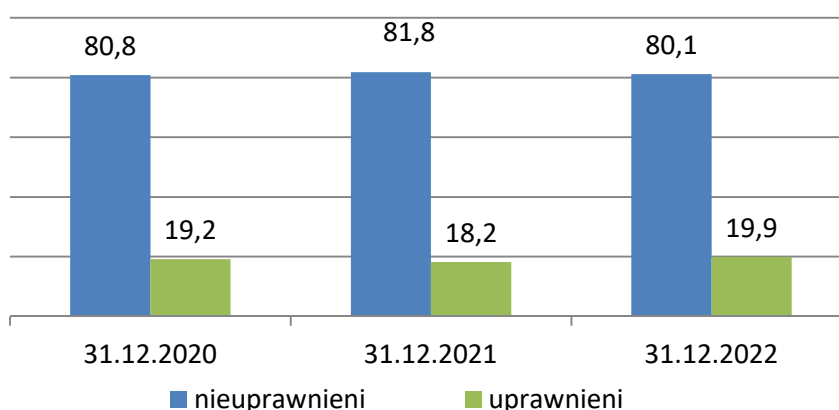
Wyłączenia z ewidencji	2020		2021		2022	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	1 500	100	1 803	100	1 825	100
z tego:						
1. Podjęcia pracy – w tym:	1 019	67,9	1 054	58,5	940	51,5
- prace interwencyjne	46	3,1	58	3,2	76	4,2
- roboty publiczne	2	0,1	5	0,3	10	0,5
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	11	0,7	93	5,2	57	3,1
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	8	0,5	24	1,3	30	1,6
2. Staż	73	4,9	100	5,5	96	5,3
3. Szkolenia	27	1,8	133	7,4	138	7,6
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	123	8,2	159	8,8	291	15,9
5. Prace społecznie użyteczne	30	2	47	2,6	46	2,5
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	22	1,5	65	3,6	50	2,7

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2022 roku 161 osób, tj. 19,9 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji pozostawało 146 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,2 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych w ciągu roku uległ zwiększeniu o 1,7 pkt. procentowego.

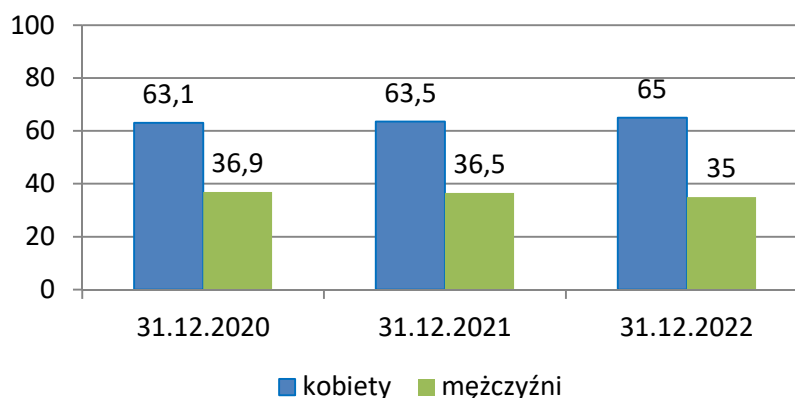
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

Udział bezrobotnych kobiet w analizowanym okresie powoli, ale systematycznie rośnie. W końcu 2022 roku kobiety stanowiły 65 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten wzrósł w porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 roku o 1,5 pkt. procentowego. Natomiast odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w porównaniu do 2021 roku wzrósł o 4,3 pkt. procentowego i wyniósł 61,4 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

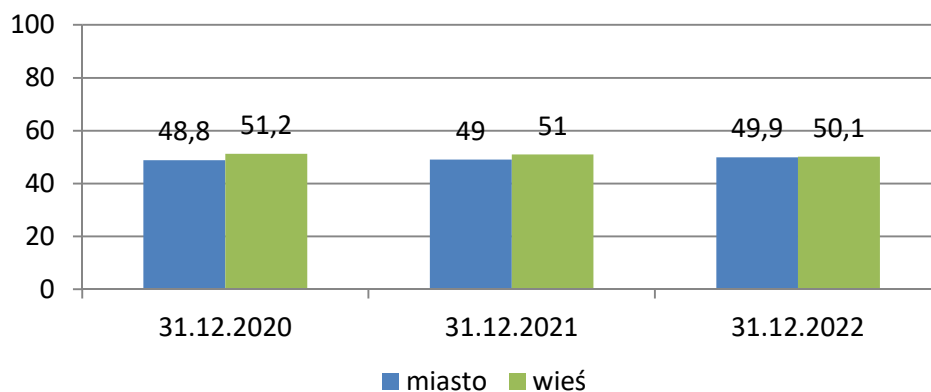


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2022 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 405 osób, co stanowiło 50,1 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2021 roku takich osób było w ewidencji 409, co stanowiło 51,0 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2022 r. zdecydowaną większość, bo aż 69,9 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2021 roku ich odsetek był nieznacznie niższy i wynosił – 67,2 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2022 roku 21,7 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2021 roku nastąpił niewielki wzrost odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2021 roku 20,0 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

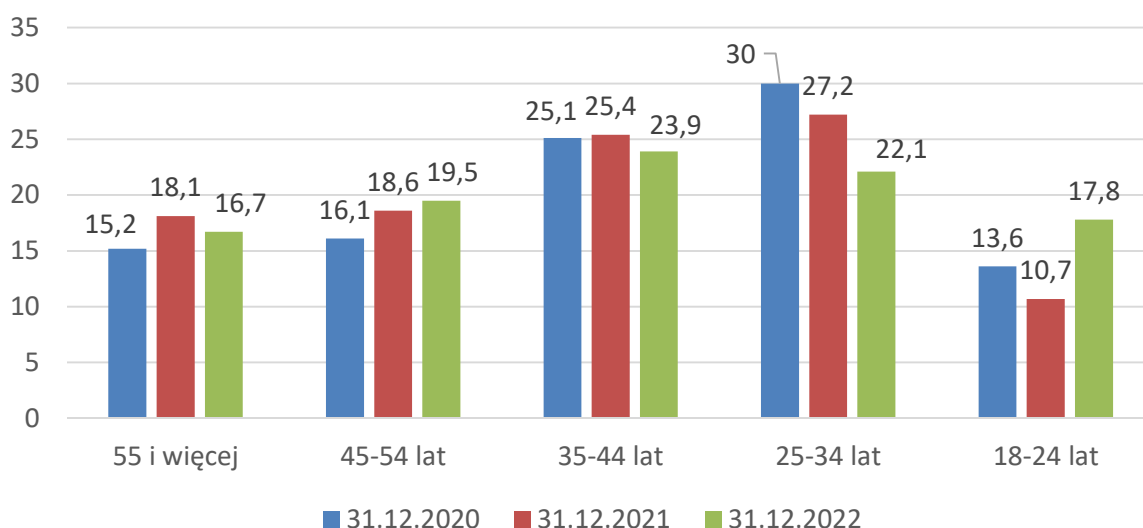


Od kilku lat ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościanie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Może to wynikać z braku lub niewielkiej liczby zakładów pracy w najbliższej okolicy oraz istniejących barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, takich jak: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, konieczność zapewnienia opieki nad osobami zależnymi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych, w szczególności w przedziale wiekowym 25-34 lat. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, osoby, których wiek mieścił się w najniższych przedziałach, stanowili łącznie 39,9 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Z poniższego wykresu wynika, iż w okresie ostatnich 12 miesięcy doszło do znacznego wzrostu odsetka bezrobotnych w najmłodszym przedziale wiekowym – wzrost o 7,1 pkt. procentowego.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2022 r. 25,8 % bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2021 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 27,2 %). Spadek udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 1,4 pkt procentowego, natomiast liczba tych osób spadła z 218 do 209. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych wzrósł o 2,7 pkt procentowego - w okresie od stycznia do grudnia 2022 roku wyniósł 17,2 % ogółu rejestrujących się w urzędzie, natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 14,6 % (w 2021 roku 12,1 %).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku wg stanu na koniec 2022 r. przeważali mężczyźni – 116 osób (kobiety stanowiły 44,5 % i było ich 93). Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż ponad 2/5 bezrobotnych mężczyzn miała ukończone 50 lat (41,0 %). Udział kobiet powyżej 50 roku życia do ogółu zarejestrowanych kobiet był zdecydowanie niższy – 17,7 % zarejestrowanych kobiet miało ukończony 50 rok życia. Niemal połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 45,5 %.

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 43,0 %. Tak długi czas pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

Spośród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 2/5 osób z tej kategorii. Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 30,1 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące – 4,3 % oraz wykształcenie wyższe – 4,8 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że prawie 3/4 bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego. Oznacza to, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 33,5 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że

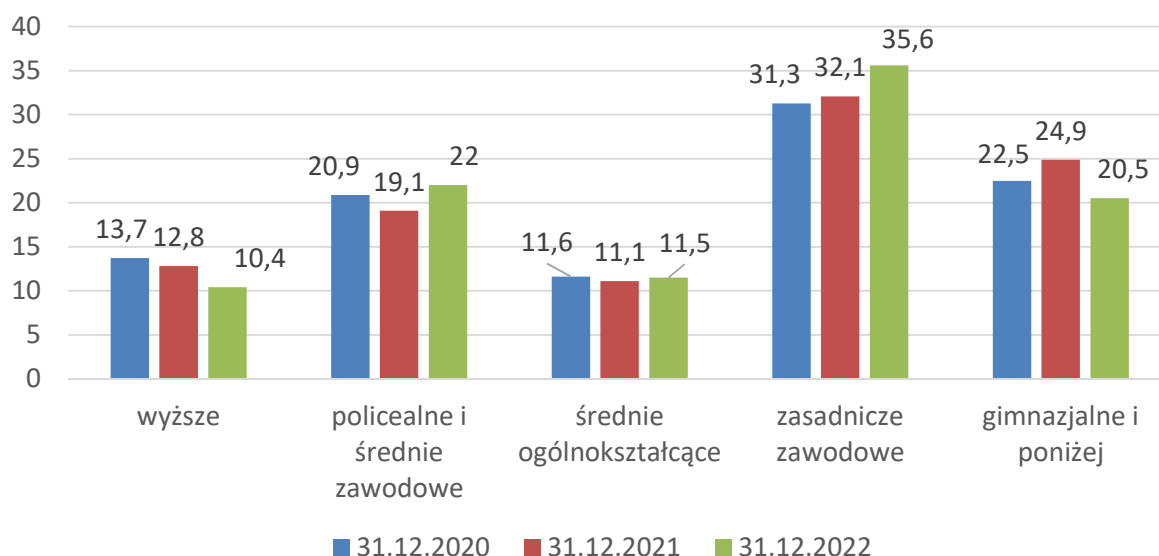
posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 23,4 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 20,9 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2020 – 2022 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2022 roku najliczniejsza grupa, tj. 35,6 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym, a ich odsetek wzrósł w odniesieniu do poprzedniego roku. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2022 roku stanowiły 10,4 % zarejestrowanych bezrobotnych, co oznaczało spadek o 2,4 pkt procentowego w ciągu 12 miesięcy. Co piąta osoba bezrobotna legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (odnotowano spadek ich udziału o 4,4 pkt procentowego). Niewielki wzrost odsetka osób bezrobotnych odnotowano w przypadku osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – do 22 %. Należy zaznaczyć, iż część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie, to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i wejść na rynek pracy.

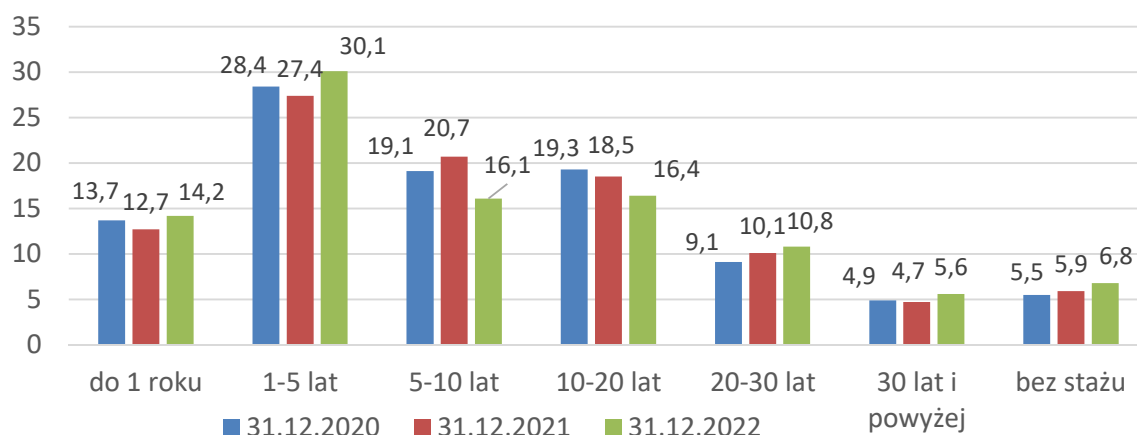
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.



IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.

Na koniec 2022 roku największą grupę bezrobotnych – 30,1 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowiły one 27,4 % ogółu bezrobotnych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2020 – 2022.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.



IV.7. Bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2022 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 103 bezrobotnych z niepełnosprawnością, w tym 51 kobiet. Na koniec grudnia 2021 roku było to odpowiednio: 120 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 71 kobiet. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w stosunku do ogółu zmniejszył się z 15,0 % do 12,7 % ogółu bezrobotnych. Niemal połowę bezrobotnych z niepełnosprawnością stanowili mieszkańcy wsi – 47,6 % (49 osób ogółem, w tym 27 kobiet). Co czwarty posiadał prawo do zasiłku wg stanu na koniec 2022 roku. Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych dotyka przede wszystkim osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata – 32,1 % oraz 35-44 lata – 23,3 %. W dalszej kolejności są to osoby w przedziałach 55-59 (13,6 %), 18-24 (12,6 %), 60 lat i więcej (9,7 %), a najniższy udział stanowią osoby w przedziale wiekowym 25-34 (8,7 %). Biorąc pod uwagę wykształcenie na koniec 2022 najczęściej spośród bezrobotnych niepełnosprawnych legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 51,4 %, oraz policealnym i średnim zawodowym – 20,4 %. Wykształcenie wyższe posiadało 8 osób (7,8 %), a średnie ogólnokształcące – 5 osób (4,9 %) natomiast wykształcenie gimnazjalne /podstawowe i poniżej 16 osób (15,5 %). Bez kwalifikacji na koniec roku 2022 pozostawał co dziesiąty bezrobotny z niepełnosprawnością, a 34 % tej grupy bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne. Biorąc pod uwagę stopień niepełnosprawności największy udział posiadają osoby z lekkim stopniem – 50,5 % natomiast pozostałe legitymują się stopniem umiarkowanym – 49,5 %. Najczęstsze przyczyny niepełnosprawności to choroby psychiczne oraz upośledzenie narządu ruchu. Wzrost liczby osób niepełnosprawnych, w tym duży odsetek osób, których przyczyną niepełnosprawności są choroby psychiczne w pewnej mierze może być spowodowany pandemią COVID-19. Może to być skutek trudnej sytuacji, w jakiej osoby te znalazły się w związku z obostrzeniami i ograniczeniami kontaktów społecznych.

V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Za jej realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy, pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES. W większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Odpowiedzi uczestników panelu umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

W przypadku powiatu kościańskiego w prognozach na 2023 rok wskazano 28 grup zawodów deficytowych. Są to przede wszystkim zawody z branży transportowo-logistycznej, przetwórstwa przemysłowego, opieki medycznej oraz edukacyjnej. Wśród młodych absolwentów obserwuje się niechęć do podejmowania pracy nawet w wyuczonym zawodzie, szczególnie wówczas, jeśli warunki pracy są trudne, a praca ma miejsce w środowisku brudnym, np. stolarz, ślusarz, pracownicy produkcyjni w przemyśle spożywczym. Młodzi preferują regulowany czas pracy, dobre zarobki i coraz rzadziej podejmują pracę, w której wymagana jest dyspozycyjność.

W ramach prognozy na 2023 rok wskazano, iż w większości zawodów popyt na pracowników będzie odpowiadał podaży pracy jednak znaczący spadek zatrudnienia może dotknąć zawodów z branży budowlanej. Wobec braku pracowników na lokalnym rynku pracy zwłaszcza przy pracach prostych, w produkcji i przetwórstwie spożywczym pracodawcy w dalszym ciągu będą zatrudniać cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy. Niedobory pracowników wynikają z trudnych warunków pracy, niskich wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. W przypadku niektórych zawodów niedobory są konsekwencją starzenia się zatrudnionych. Trudności z rekrutacją pracowników dotyczyć będą również branży medycznej w zawodach pielęgniarstwa i położnictwa, lekarze oraz opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej. Podobnie jak w roku ubiegłym w perspektywie roku zawodami deficytowymi będą nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz przedmiotów zawodowych, przedszkoli, szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.

Z prognoz nie wynika, aby w 2023 roku miały pojawić się nadwyżki pracowników. Sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2023 roku będzie w dużej mierze uzależniona od sytuacji gospodarczej w kraju. Wojna w Ukrainie, kryzys energetyczny i spowolnienie gospodarcze,

wzrost inflacji, a także wzrost wynagrodzenia minimalnego mogą spowodować ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, a to z kolei może przełożyć się na wyższy poziom bezrobocia w powiecie.

Prognoza na rok 2023

Województwo: wielkopolskie, Powiat: kościański

Deficyt poszukujących pracy

elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
lekarze
magazynierzy
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń

nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pielęgniarki i położne

pomoce kuchenne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy służb mundurowych
przetwórcy mięsa i ryb
spawacze
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
ślusarze
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy

kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy
mechanicy maszyn i urządzeń
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektroniki
monterzy instalacji budowlanych
monterzy okien i szklarzy
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
piekarze
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracji i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali

pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
samodzielni księgowi
sekretarki i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzątaczkę i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatyki
technicy mechanicy
weterynarze
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone w IV kwartale 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.

VI.1. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W następstwie wejścia w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez praca.gov.pl. Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.).

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Do końca 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło 529 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy. Większość zgłoszeń dotyczyła kobiet – 57,1 %.

VI.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2022 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 1 553 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił znaczny spadek zarejestrowanych oświadczeń o 46,9 %, natomiast w ujęciu liczbowym o 1 370 (w 2021 roku zarejestrowano 2 923 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom). Spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń jest spowodowany zmianami w przepisach dotyczących zatrudnienia cudzoziemców. Z jednej strony umożliwiono zatrudnienie obywateli Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy. Z drugiej natomiast od dnia 29.01.2022 r. umożliwiono pracodawcom składanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy na okres do 24 miesięcy.

Od dnia 28 października 2022 r. obowiązują zmiany dotyczące pracy obywateli Rosji. Od tego dnia pracodawca nie ma możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu zatrudnienia obywatela Rosji. W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę. Najczęściej składane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 1 180, a następnie Republiki Gruzji – 226, Republiki Białorusi – 112, Republiki Mołdawii – 30, Federacji Rosyjskiej – 4 osób

oraz Armenii – 1 osoba. Jak wynika z powyższego 76 % oświadczeń złożonych w 2022 roku dotyczyło powierzenia pracy osobom o obywatelstwie ukraińskim. Zdecydowana większość zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła mężczyzn – 1 133, co stanowiło 73 %.

Najczęściej stosowaną formą zatrudnienia cudzoziemców w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy była umowa o pracę – 954 przypadki, następnie umowa zlecenia – 595. W 4 przypadkach zatrudnienie miało nastąpić w oparciu o umowę o dzieło. Analiza ostatnich trzech lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (w 2022 r. najwięcej w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany – 183, pracownik prac dorywczych – 151, pomocniczy robotnik przemysłowy – 145 oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 124). Drugą grupę zawodów w zakresie największej liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (kierowca ciągnika siodłowego – 116, kierowca samochodu ciężarowego – 100 oraz kierowca samochodu dostawczego - 99). W grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy najczęściej składano oświadczenia na betoniarza – zbrojarza - 109.

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2020	2021	2022
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0	0
2.	Specjaliści	4	1	4
3.	Technicy i inny średni personel	5	3	5
4.	Pracownicy biurowi	8	86	62
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	8	31	16
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	3	3
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	231	546	303
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	336	378	369
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 318	1 875	791
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		1 921	2 923	1 553

VI.3. Zezwolenia na pracę sezonową.

Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach działalności uznanych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 roku jako sezonowe. Zezwolenia te są wydawane w formie decyzji administracyjnej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia,

które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z państw dla których przewidziano oświadczenia o powierzeniu pracy. Jednak w tym przypadku konieczne jest uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

W 2022 roku złożono 64 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 22 zezwolenia. Nastąpił spadek złożonych wniosków o 68,5 %, a wydanych zezwoleń o 78,4 %. Większość wydanych zezwoleń dotyczyło obywateli Ukrainy (pozostałe obywateli Gruzji). Częściej na podstawie zezwoleń na pracę sezonową zatrudniane były kobiety – 59,1 %.

VI.4. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest w celu uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę. Informacja wydawana jest przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy lub gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu, czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 31 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczących 214 stanowisk pracy. Łącznie pracodawcy w 2022 roku oferowali 215 wolnych miejsc pracy w ramach informacji starosty. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w wyniku przeprowadzonej rekrutacji wśród osób bezrobotnych miał możliwość obsadzenia 1 miejsca pracy. Dla porównania w 2021 roku wydano 75 informacji starosty, które dotyczyły 407 stanowisk pracy. Nastąpił spadek o 44 wydane informacje starosty i spadek liczby oferowanych miejsc pracy o 192.

Tabela nr 6. Informacje Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2021			2022		
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba nieobsadzonych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba nieobsadzonych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	28	111	100	9	41	40
gmina wiejska Kościan	7	31	29	8	85	85
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	22	83	81	4	22	22
Krzywiń	12	170	170	6	61	61
Czempin	6	12	12	4	6	6
Ogółem	75	407	392	31	215	214

Z informacji pozyskanych od pracodawców wynika, iż jest kilka przyczyn, które wpłynęły na fakt mniejszego zapotrzebowania na informacje starosty. Pracodawcy działający w branży mięsnej odnotowują spadek sprzedaży towaru, w związku z czym zmniejsza się ich zapotrzebowanie na pracowników. Przedsiębiorcy rzadziej składają wnioski do Wojewody, gdzie informacja starosty stanowi niezbędny załącznik. Wynika to z faktu, iż obecni pracownicy posiadają na dłuższy okres zezwolenie na legalny pobyt i pracę. Ponadto przepisy Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa znacznie uprościły procedury dotyczące legalnej pracy. Obecnie przy spełnieniu odpowiednich przesłanek pracę obywatela Ukrainy uznaje się za legalną, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy właściwy Powiatowy Urząd Pracy.

Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	40
Monter konstrukcji stalowych	37
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	35
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	30
Kierowca samochodu dostawczego	15

Operator zgrzewarek	15
Pakowacz ręczny	15
Pracownik prac dorywczych	7
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	4
Mechanik maszyn rolniczych	3
Monter domków drewnianych	3
Sprzedawca	3
Inżynier technologii żywności	2
Konstruktor odzieży	1
Lektor języka obcego	1
Mechanik samochodów ciężarowych	1
Pomocnik ogrodnika	1
Pracownik biurowy	1
Projektant grafiki	1
	215

Największa liczba wolnych miejsc pracy, gdzie pracodawcy wskazywali na potrzebę wydania informacji starosty dotyczyła zawodu: pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, następnie monter konstrukcji stalowych i pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni.

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U. z 2018 r. poz. 1264) wskazuje wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie jest wymagana są m.in.: operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusu, elektrycy, ślusarze, spawacze, malarze, monterzy izolacji, tynkarze, posadzkarze, dekarze, robotnicy budowy dróg, cieśle, betoniarze, murarze.

Regulacja ta powoduje, iż tutejszy Urząd nie posiada pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zatrudniają cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

VII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.

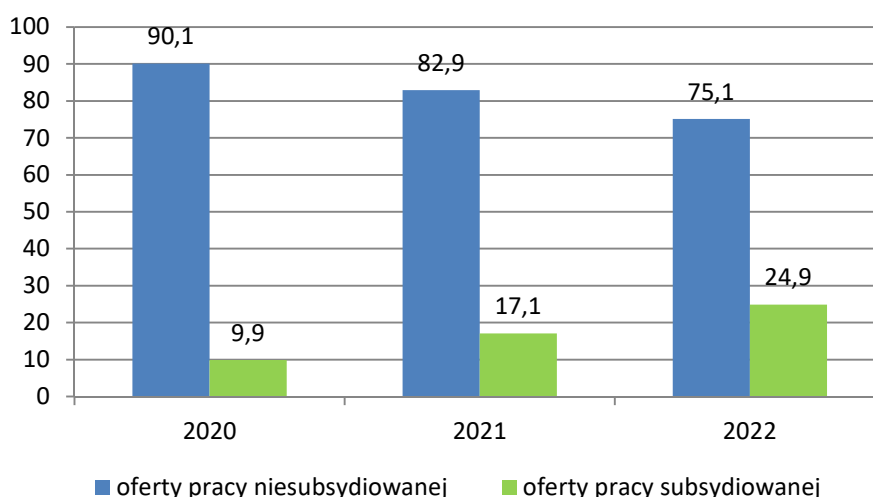
VII.1. Pośrednictwo pracy.

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło ogółem 1 186 ofert pracy. Dla porównania w 2021 r. zarejestrowano ogółem 1 673 ofert co oznacza, iż odnotowano spadek liczby rejestrowanych ofert o 487.

Wpływ na spadek zarejestrowanych ofert pracy miał między innymi fakt, iż zmniejszyła się liczba ofert pracy zgłaszanych w związku z koniecznością uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca. Z informacji pozyskiwanych od pracodawców wynika, iż ograniczenia tworzenia miejsc pracy spowodowane są niepewną przyszłością i obawą przed mogącym nadejść spowolnieniem gospodarczym. Obecna sytuacja w Ukrainie, wzrost kosztów funkcjonowania firm, rosnąca inflacja, kryzys energetyczny i żądania płacowe obecnych pracowników to między innymi czynniki, które wpływają na fakt, że pracodawcy rzadziej zgłaszają oferty pracy.

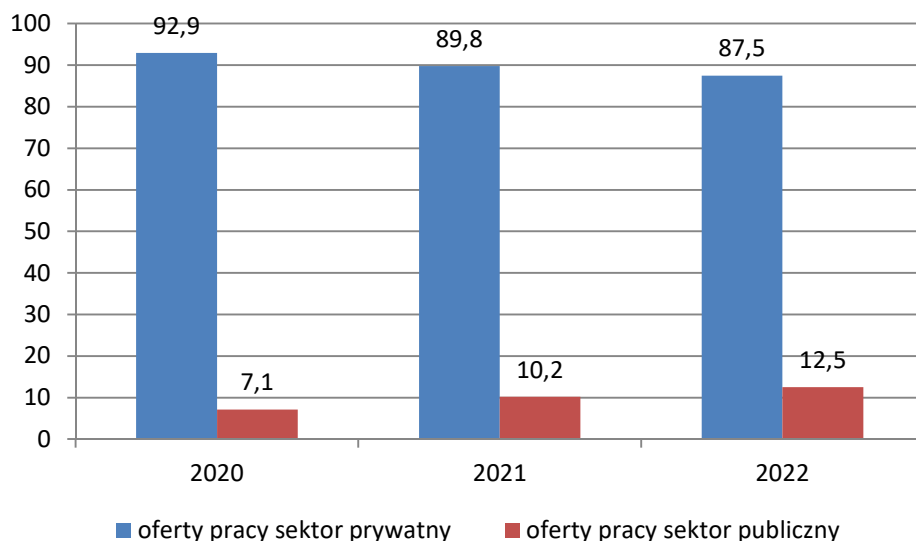
Pomimo spadku ogółu ofert pracy pozyskanych w 2022r. odnotowano niewielki wzrost subsydiowanych ofert pracy - o 9. W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie posiadał ogółem 295 subsydiowanych ofert pracy. Zmianie uległ natomiast udział procentowy subsydiowanych ofert pracy w liczbie ogółu przyjętych ofert pracy w 2022r. Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 24,9 % stanowiły subsydiowane oferty pracy, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. nastąpił wzrost udziału ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie przyjętych ofert pracy o 7,7 punktu procentowego.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2020-2022.
Udział procentowy.



Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 87,5 % stanowiły oferty pracy pozyskane z sektora prywatnego. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. nastąpił spadek udziału ofert pracy pozyskanych z sektora prywatnego o 2,3 punktu procentowego.

Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2020-2022. Udział procentowy.



Ze względu na miejsce wykonywania pracy największa liczba ofert pracy w 2022 r., podobnie jak w roku poprzednim, zlokalizowana była na terenie Gminy Miejskiej Kościan. Wpływ na spadek liczby miejsc pracy zlokalizowanych na terenie Gminy Krzywiń i Gminy Śmigiel miał fakt zmniejszenia ofert pracy zgłaszanych w związku z koniecznością uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca. Mniejsza liczba ofert pracy spoza powiatu wynika między innymi z faktu, iż w 2022 r. agencje zatrudnienia zgłosiły do tutejszego Urzędu mniej ofert pracy.

Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2020-2022.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2020	2021	2022
gmina miejska Kościan	453	571	433
gmina wiejska Kościan	215	293	264
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	322	317	210
Krzywiń	629	224	106
Czempiń	141	124	127
oferty spoza powiatu	131	144	46
Ogółem	1891	1673	1186

Tabela nr 9. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2022 r. (10 i więcej miejsc ogółem).

Zawód	Liczba miejsc pracy ogółem
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	60
Sprzedawca*	45
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	43
Monter konstrukcji stalowych	41
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	35
Pomocniczy robotnik budowlany	34
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	31
Pozostali listonosze i pokrewni	29
Robotnik gospodarczy	29
Magazynier	25
Spawacz	24
Kierowca samochodu dostawczego	23
Pakowacz ręczny	22
Ślusarz*	20
Kucharz*	17
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	17
Pracownik biurowy	16
Brukarz	15
Operator zgrzewarek	15
Glazurnik	14
Technik prac biurowych*	13
Szwaczka maszynowa	13
Kierowca ciągnika siodłowego	13
Kierowca ciągnika rolniczego	13
Robotnik budowlany	12
Tokarz w metalu	12
Fryzjer*	11
Sprzedawca w stacji paliw	11
Elektryk*	11
Pracownik ochrony fizycznej	10
Robotnik rozbiórki budowli	10
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	10
Rozbieracz-wykrawacz	10
Kierowca autobusu	10
Pomoc kuchenna	10

Zawody, na które pracodawcy najliczniej zgłaszali zapotrzebowanie w 2022 r. to pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, sprzedawca, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz monter konstrukcji stalowych.

Należy przy tym podkreślić, że oferty pracy na stanowisko pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni zgłosiła jedna firma zajmująca się przetwórstwem mięsa z Gminy Śmigiel. Zapotrzebowanie na sprzedawców zgłaszali pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy, jak również przedsiębiorcy u których zauważalna jest rotacja pracowników. Ofertę pracy na pozostałych pracownikach wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych zgłosiła firma prowadząca rekrutację dla pracodawcy z Gminy Wiejskiej Kościan, która wystąpiła o wydanie informacji starosty. Z dopełnieniem formalności dotyczących zatrudnienia cudzoziemców i tym samym prośbą o wydanie informacji starosty powiązane były również oferty pracy zgłaszane na stanowisko monter konstrukcji stalowych.

VII.2. Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do wzmożonej aktywności.

W 2022 roku doradcy zawodowi udzielili 470 porad indywidualnych. Ich uczestnikami były następujące grupy zawodowe: osoby do 30 roku życia, bezrobotni do 6 miesięcy pozostawania bez pracy, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bezrobotni przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy. Zdarzały się też osoby bezrobotne wymagające dodatkowych rozmów doradczych, po których zostały skierowane do specjalistów, np. psychologa, psychiatry, terapeuty ds. uzależnień, pracownika socjalnego itp.

Poradnictwem indywidualnym objęci zostali również kandydaci na szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, szczególnie osoby ubiegające się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie rozmów doradczych zwracano uwagę na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie zaczął realizować program specjalny dla osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Doradcy zawodowi przeprowadzili rozmowy indywidualne z 50 osobami. Z tej grupy wyłoniono 10 osób zmotywowanych do zmiany swojej obecnej sytuacji. W 2022 roku program specjalny był realizowany poprzez kierowanie osób bezrobotnych na szkolenia, staże, prace interwencyjne oraz udzielanie bezzwrotnych środków na uruchomienie działalności gospodarczej.

W październiku 2022 r. doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie

uczestniczyli po raz piąty w Nocy Zawodowców. Inicjatorem wydarzenia było Centrum Wsparcia Rzemiosła Kształcenia Dualnego i Zawodowego. Przedsięwzięcie było skierowane do młodzieży klas 7 i 8, rodziców, doradców zawodowych, nauczycieli i wszystkich osób zainteresowanych tematyką zawodową. Swoją ofertę edukacyjno - zawodową przestawiły dwie szkoły: Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Kasprówicza w Nietążkowie i Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie oraz lokalni pracodawcy.

Doradcy zawodowi skupili się głównie na problemach młodzieży klas 7 i 8 dotyczących prawidłowego wyboru szkoły i przyszłego zawodu. Temat związany z nakreśleniem przyszłej ścieżki edukacyjnej wymagał od młodzieży skupienia się nad sobą, poznania swoich predyspozycji zawodowych oraz mocnych i słabych stron. Doradcy zawodowi zwracali uwagę, iż prawidłowy wybór szkoły i kierunku kształcenia to elementy, które wpływają na przyszłą drogę edukacyjną i zadowolenie z pracy.

VII.3. Szkolenia.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 141 osób na szkolenia grupowe i indywidualne (w tym trzy osoby poszukujące pracy). W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 106 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 35 osób. W ramach bonu szkoleniowego przeszkolono 1 osobę. Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 53,2 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowane są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nawą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2022.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	67	5
2.	Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości	10	1
3.	Pracownik do spraw rachunkowości i księgowości	11	1
4.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz bezpieczna wymiana butli gazowej	6	1
5.	Sprzedawca i kasjer	12	1
ogółem		106	9

VII.4. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Łączny budżet środków PFRON na 2022 roku wyniósł 87 000,00 zł (kwota przyznana w ramach algorytmu – 70 000,00 zł, kwota pozyskana w ramach obszaru G – programu wyrównywania różnic między regionami III – 17 000,00 zł). W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 5 osób (jedna osoba podwójne wsparcie) organizując następujące formy pomocy:

- staże – 3 osoby,
- szkolenie – 1 osoba,
- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 3 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób, które opiekują się w sumie 9 osobami niepełnosprawnymi,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy adresowany zarówno do pracowników jak i do pracodawców, którzy chcą skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy, pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2022 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Wartość umowy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1.	ABACUS Sp. z o.o. Kościan	1.592,00	Kurs podatkowy
2.	Alkos Hubert Kossowski Kościan	8.475,00	Prawo jazdy kat. C, CE
3.	Bd Kasprzak Sp. z o.o. Jerka	1.672,00	Kurs księgowości
4.	Biuro Rachunkowe Dylawerska S.C. Ewa Norkiewicz - Dylawerska, Alicja Dylawerska Kościan	4.180,00	Kurs podatkowy
5.	Biuro Rachunkowe Profit Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Przysieka Polska	2.090,00	Zatrudnianie i rozliczanie cudzoziemców
6.	Centrum Rozwoju Dziecka Matylda Weiske-Beszterda Kościan	2.471,44	Kurs Montessori
7.	"DANKO" Hodowla Roślin Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością Choryń	15.376,00	Szkolenia z zakresu księgowości
8.	Dawid Zawartowski Firma Usługowo-Handlowa "Mad-Bruk" Kościan	4.200,00	Operator koparki
9.	Edyta Skrzypczak "Daise" Salon Fryzjerski Damsko-Męski Edyta	4.999,00	Kurs fryzjerski
10.	Firma Usługowo-Handlowa Kleopatra Beata Suszka Kościan	5.000,00	Kurs kosmetyczny
11.	Fórmanowicz Transport Melchior Fórmanowicz Kościan	6.045,00	Prawo jazdy kat CE, kwalifikacja wstępna
12.	„HOFFMANN” Sp. z o.o. Śmigiel	5.040,00	Kurs spawania
13.	HOLLYWOOD Salon Fryzjersko-Kosmetyczny Adrian Golec Kościan	4.400,00	Kurs kosmetyczny
14.	INFRAKOM KOŚCIAN Sp. z o.o. spółka komandytowo – akcyjna Kościan	10.000,00	Kurs dla operatorów sprzętu budowlanego
15.	INFRAKOM Sp. z o.o. Kościan	9.600,00	Kurs dla operatorów sprzętu budowlanego
16.	"Instal-Filter Przemysłowe Systemy Ochrony Powietrza" Spółka Akcyjna Kościan	20.215,20	Operator wózków jezdniowych, operator podestów ruchomych, Akademia rozwoju doзору produkcji
17.	Instytut Zdrowia i Urody Monika Gidaszewska Kościan	3.999,00	Kompetencje cyfrowe we fryzjerstwie
18.	Joyland Factory Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Krzywiń	1.920,00	Prawo jazdy kat. E
19.	Kamilla Drąg Gabinet Kosmetyczno-Fryzjerski "Gracja" "Pracownia Rzeczy Prostych" Kościan	3.000,00	Tajski masaż twarzy
20.	Kodak-Bis Sp.C. R. Hohensee, P. Walachowski Kościan	8.000,00	Zaawansowana fotografia studyjna

21.	Krzysztof Nadobnik Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowo Transportowe Kiełczewo	4.400,00	Operator walca
22.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Kościan	2.872,00	Kurs podatkowy
23.	Marcin Dalaszyński Firma Handlowo-Usługowa Kurza Góra	6.830,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna, ADR
24.	METALCHEM - KOŚCIAN Sp. z o.o. Kościan	9.760,00	Operator wózków jezdniowych, operator suwnicy
25.	"Piekarnia - Ciastkarnia" Maria, Paweł Walenciak Spółka Jawna Kiełczewo	6.790,40	Szkolenia cukiernicze, Instagram dla biznesu, System ochrony żywności przed skażeniem
26.	P.P.H.U. Matuszewski Andrzej Krzywiń	7.064,00	Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna
27.	P.P.H.U. Piechel Tomasz Piechel Zbęch Pole	4.000,00	Uprawnienia do pracy pod napięciem w sieci
28.	Przedsiębiorstwo Budowlane "BUDOMONT" Sp. z o.o. Kościan	3.724,00	Prawo jazdy kat. C, CE, kwalifikacja wstępna, operator koparki, operator podestów ruchomych, operator wózka jezdniowego
29.	Przemysław Czeszak Firma STOLARZ Kokorzyn	5.350,00	Prawo jazdy kat. BE, operator HDS, montaż rusztowań
30.	Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej Sp. z o.o. w Czempiniu	5.088,00	Prawo jazdy kat. C, kadry i płace, MS Excel
31.	Salon Fryzjerski Natalia Dębowski Nowa Wieś	4.000,00	Zastosowanie urządzeń trychologicznych
32.	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Kościanie	37.920,00	Szkolenie dla fizjoterapeutów
33.	Ośrodek Rehabilitacyjny Kościan	10.840,00	Szkolenie dla fizjoterapeutów
34.	Stadnina Koni "Racot" Spółka Z Ograniczoną Odpowiedzialnością Racot	2.552,00	Kadry i płace
35.	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom I Młodzieży Niepełnosprawnej "Światło Nadziei" Śmigiel	5.700,00	Pierwsza pomoc przedmedyczna, zmiana wizerunku osoby niepełnosprawnej, warsztaty relaksacyjne z jogi, warsztaty ozdabiania wypieków
36.	Strefa Urody Iwona Przybylska Kościan	3.000,00	Kompetencje cyfrowe we fryzjerstwie
37.	"Szlifiernia" Ciuch I Uroda Agnieszka Kaźmierczak-Betż Kościan	5.200,00	Social media
38.	Tadeusz Glapa Phu Ted-Trans Wydorowo	2.100,00	Kwalifikacja wstępna dla kierowców
39.	Undersun Mateusz Nyczak Kościan	9.800,00	Certyfikowany instalator pomp ciepła
40.	Wodociągi Kościańskie Sp. z o.o. Kościan	9.436,00	Kurs księgowości, operator oczyszczalni ścieków, Prawo jazdy kat. C, CE
41.	Wytwórnia Pasz Lira Sp. z o.o. Krzywiń	15.840,00	Operator wózków jezdniowych, kurs spawacza
42.	Zakład Elektroinstalacyjny Piechel Piotr Krzywiń	5.760,00	Prawo jazdy kat. E, prace pod napięciem w sieci

43.	Żelazne Damy - Sklep Metalowy Spółka Cywilna Renata Walenciak, Tomasz Walenciak Kościan	10.000,00	Podnoszenie kompetencji cyfrowych
44.	Dom Pomocy Społecznej w Mościskach	17.200,00	Przymus bezpośredni w domu pomocy społecznej
45.	Dom Pomocy Społecznej W Jarogniewicach	8.760,00	Montessori Senior

IX. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ ORAZ WIELKOPOLSKIEGO REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO.

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Kościańskim (V)” opracowany został w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Jego celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Kościańskim. Skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu. Realizację projektu zakończono 31.12.2022 r.

Tabela nr 12. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Kościańskim (V)”.

Wyszczególnienie	Wartości zaplanowane w projekcie ogółem	Skierowani			
		2019	2020	2021	2022
Prace interwencyjne	97	34	19	22	22
Staże	142	46	32	36	28
Szkolenia	119	28	4	49	38
Bon stażowy	11	4	2	4	1
Bon szkoleniowy	10	5	1	3	1
Bon na zasiedlenie	22	10	2	5	5
Dotacje	85	24	1	39	21
Refundacje	20	5	4	6	5
Razem	506	156	65	164	121
Podwójne wsparcie	77*	10	2	25	40
Uczestnicy ogółem	429	146	63	139	81

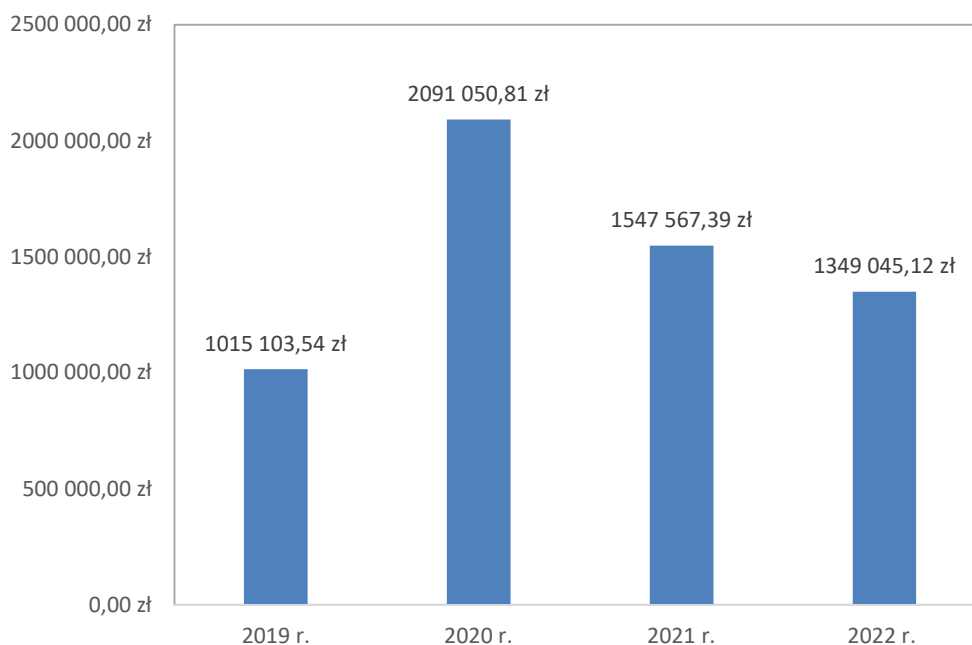
* 77 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż korzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia

miejsca pracy wcześniej podnosiło swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyło w szkoleniu zawodowym. Osoby otrzymujące dotacje uczestniczyły wcześniej w szkoleniu z zakresu podstaw zakładania i prowadzenia własnej firmy.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej projektu liczony był w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w projekcie. Ogółem program ukończyły 403 osoby, natomiast efektywne zatrudnienie po zakończeniu programu podjęło 361 osób – 89,58%.

Zgodnie z decyzją Ministra właściwego do spraw pracy ogólny budżet projektu wyniósł 6 002 766,86 zł.

Wykres nr 17. Budżet projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.



2. Projekt „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Kościańskim (V)**” opracowany został w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 „Rynek Pracy”, Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ”. Skierowany był do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku 50 lat i więcej, z niskimi kwalifikacjami. Realizację projektu zakończono 31.12.2022 r.

Tabela nr 13. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Kościańskim (V)”.

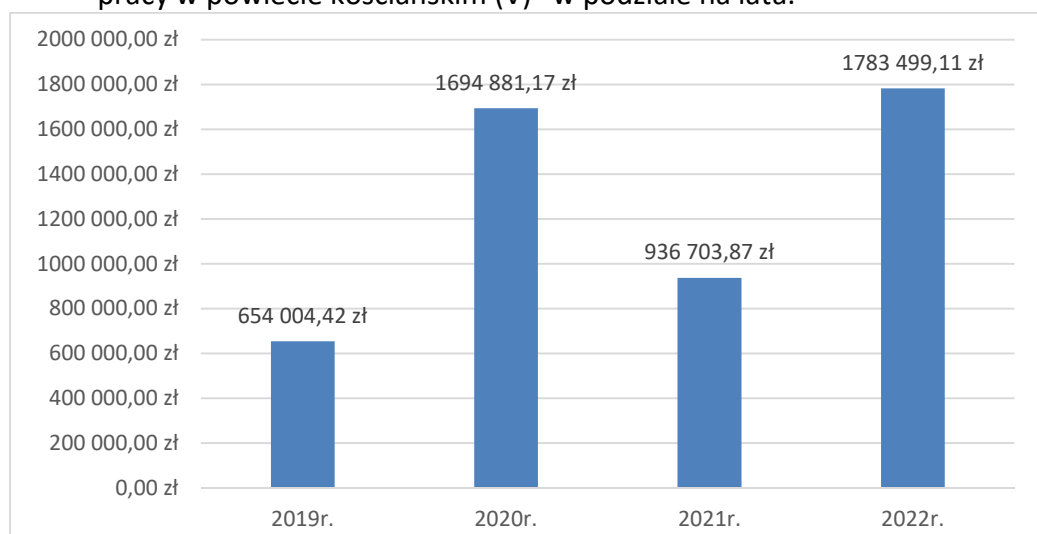
Wyszczególnienie	Wartości zaplanowane w projekcie ogółem	Skierowani			
		2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022r.
Prace interwencyjne	102	30	25	21	26
Staże	89	26	24	18	21
Szkolenia	135	24	6	30	75
Dotacje	76	21	1	28	26
Refundacje	20	1	2	3	14
Razem	422	102	58	100	162
Podwójne wsparcie	39*	5	5	4	25
Uczestnicy ogółem	383	97	53	96	137

* Ponadto 39 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiło swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyło w szkoleniu zawodowym. Osoby otrzymujące dotacje uczestniczyły wcześniej w szkoleniu z zakresu podstaw zakładania i prowadzenia własnej firmy.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej projektu liczony był w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w projekcie. Ogółem program ukończyło 365 osób, natomiast efektywne zatrudnienie po zakończeniu programu podjęło 288 osób – 78,90%.

Zgodnie z decyzją Ministra właściwego do spraw pracy ogólny budżet projektu wyniósł 5 069 088,57 zł.

Wykres nr 18. Budżet projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.



X. REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO

W czerwcu 2022 r. zainicjowano realizację programu specjalnego dot. aktywizacji osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, a jego realizację przewidziano w okresie od 01.06.2022 r. do 31.10.2023 r.

Na przełomie lat 2020/2021 znacznie wzrósł odsetek osób bezrobotnych posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 120 bezrobotnych z niepełnosprawnością, w tym 71 kobiet. Na koniec grudnia 2020 roku było to odpowiednio: 106 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 61 kobiet. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w stosunku do ogółu zwiększył się z 9,9 %, aż do 15 % ogółu bezrobotnych. Badając dalej sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy i analizując raport Najwyższej Izby Kontroli, aż 2,5 mln osób, czyli ponad 80 % osób z niepełnosprawnościami nie miało w latach 2018-2020 pracy ani jej nie szukało. Zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami to nadal trudność dla pracodawców. Nie wiedzą oni, jak traktować osoby z orzeczeniem o niezdolności do pracy. Czy powinny mieć one taryfę ulgową, skoro i tak pracują 7, a nie 8 godzin, mają 30, a nie 15 minut przerwy, 36 dni urlopu. Nie wiedzą, jak działać, by nie przekraczać pewnych granic wobec niepełnosprawnych, nie wykorzystywać ich. Ponadto problemem jest sam termin "niezdolny do pracy". Jeśli mikropracodawca dostaje CV i znajduje tam załączone orzeczenie o niepełnosprawności, w którym dostaje informację, że człowiek aplikujący na stanowisko jest niezdolny do pracy, już zaczyna zadawać sobie pytanie, po co ta aplikacja. Ktoś przecież stwierdził, że ta osoba jest niezdolna do pracy. Jednocześnie ankietowani pracodawcy, którzy już zatrudniają osoby niepełnosprawne nie widzieli różnicy między pracą osób z niepełnosprawnościami i pełnosprawnymi, a część uważa, że osoby z niepełnosprawnościami pracują lepiej. Mając na uwadze powyższe podjęto decyzję o opracowaniu programu specjalnego dla osób niepełnosprawnych. W celu dokładnego poznania potrzeb i problemów zawodowych potencjalnych uczestników programu specjalnego wyselekcjonowano grupę 50 osób, które zostały skierowane na zajęcia z doradcą zawodowym. W trakcie zajęć dokonano szczegółowej diagnozy tych osób. Rekrutacja polegała na wskazaniu potencjalnych uczestników przez doradców klienta. Osoby te wyrażały chęć zmiany swojej sytuacji życiowej. Ostatecznie do programu specjalnego skierowanych zostało 10 osób. Celem programu jest zapewnienie osobom bezrobotnym kompleksowego i trwałego wsparcia w powrocie na rynek pracy poprzez realizację procesu jobcoachingu. Jest to metoda wprowadzania osób na rynek pracy i utrwalania ich na tym rynku, wykorzystując ich cechy osobowościowe. Jednym z elementów jobcoachingu jest tworzenie przez uczestników pod okiem trenera Indywidualnego Planu Rozwoju. IPR wyznacza kierunek działania i określa cele, które klient zamierza zrealizować, wskazuje również na ograniczenia klienta. Dlatego też w następnych etapach realizacji programu specjalnego istnieje możliwość wspierania uczestników projektu różnymi instrumentami i usługami rynku pracy, takimi jak, np.: szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia

miejsca pracy. Indywidualny proces jobcoachingu realizowany jest również po podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Realizację programu przewidziano od czerwca 2022 r. do października 2023 r. W pierwszym etapie realizacji programu wszyscy uczestnicy zostali objęci szkoleniem, pt. „Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości”, które zrealizowano w czerwcu 2022 r.

Ponadto w 2022 r. kontynuowano realizację programu specjalnego dot. aktywizacji osób bezrobotnych do 34 roku życia mieszkańców powiatu kościańskiego, którego realizacja rozpoczęła się w 2021 r. Program ten, podobnie jak opisany powyżej, zakładał aktywizację osób młodych z wykorzystaniem usługi jobcoachingu i instrumentów rynku pracy. W 2022 r. aktywizacja dot. 10 uczestników. Zgodnie z opracowanymi IPR oprócz usługi jobcoachingu w 2022 r. jedna osoba została skierowana na staż, dwie na prace interwencyjne oraz jedna osoba otrzymała bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. Spośród wszystkich osób, które uczestniczyły w programie, w 2022 r. 8 osób podjęło pracę i jedna osoba założyła własną firmę co daje wskaźnik efektywności na poziomie 90 %. Aby zbadać trwałość efektów programu, w jego założeniach zaplanowano badanie efektywności również po upływie 3 i 6 miesięcy od daty podjęcia zatrudnienia czy samozatrudnienia przez uczestnika. Po upływie 3 i 6 miesięcy w zatrudnieniu pozostaje 6 osób i 1 osoba nadal prowadzi własną działalność gospodarczą. Ostatecznie wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programu ukształtował się na poziomie 70%.

X. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

W 2022 roku Powiat Kościański wydatkował środki finansowe Funduszu Pracy w wysokości 4 268 160,55 zł. Środki te były przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych oraz na finansowanie szkoleń w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela nr 14. Zestawienie wydatków według programów realizowanych przez PUP w 2022 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm:	1 154 783,46
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 342 116,72
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	1 434 999,33
4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	336 261,04
Ogółem		4 268 160,55

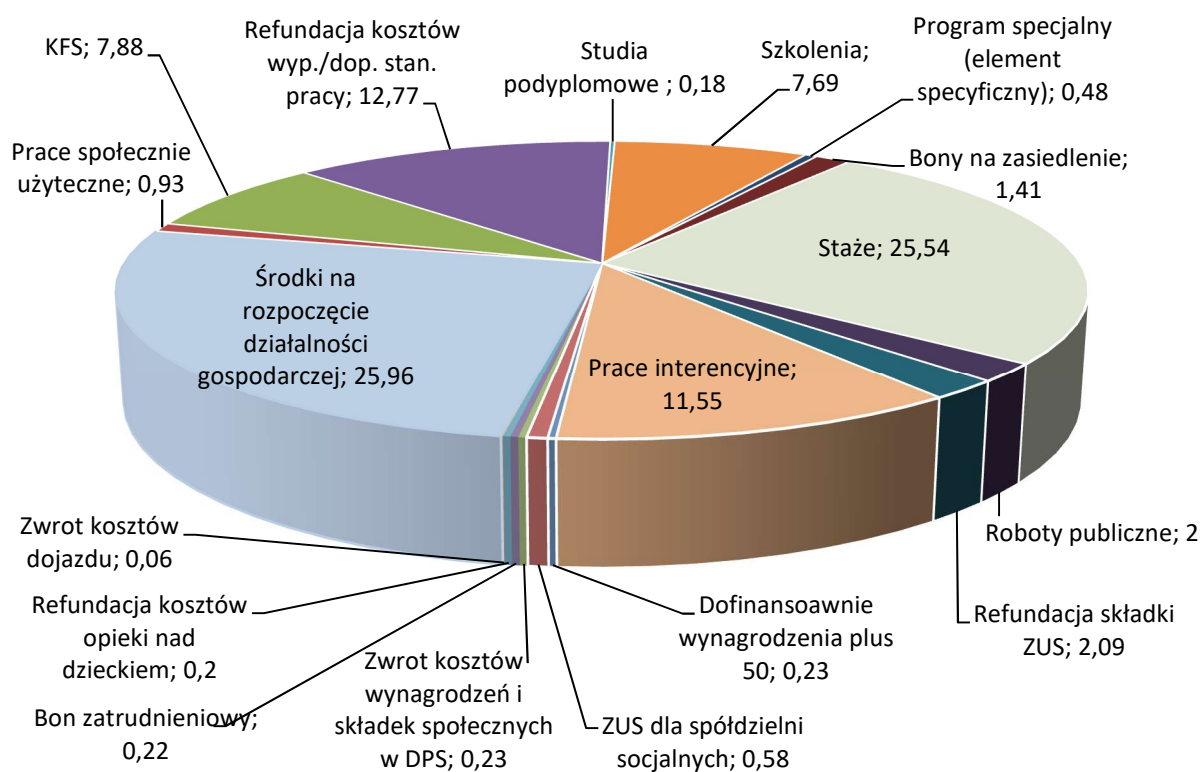
Tabela nr 15. Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które poniesiono wydatki
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 108 132,50	56
2.	Staże (w tym bony stażowe)	1 089 891,92	144
3.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	545 000,00	22
4.	Prace interwencyjne	493 021,84	94
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	328 426,34	148
6.	Refundacja składki ZUS	89 347,00	14
7.	Roboty publiczne	85 692,57	9
8.	Bon na zasiedlenie	60 000,00	6
9.	Prace społecznie użyteczne	39 577,70	35
10.	Refundacja składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	24 622,95	10
11.	Program specjalny (element specyficzny)*	20 250,00	
12.	Zwrot kosztów wynagrodzenia i składek społecznych w DPS	10 019,14	1
13.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	9 923,58	2
14.	Bon zatrudnieniowy	9 181,89	1
15.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem*	8 585,24	
16.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	7 543,53	4
17.	Zwrot kosztów dojazdu*	2 683,31	
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	336 261,04	217
Ogółem		4 268 160,55	763

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców.

Wykres nr 19. Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS w 2022 roku. Udział procentowy.



SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2014-2021.....	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2015-2021.....	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2020 - 2022.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2020 - 2022.	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2020 - 2022.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.....	9
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.....	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2022 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.....	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.....	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	14
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2020-2022. Udział procentowy.	23
Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2020-2022. Udział procentowy. ...	24
Wykres nr 17. Budżet projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.....	32
Wykres nr 18. Budżet projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.	33
Wykres nr 19. Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS w 2022 roku. Udział procentowy.....	37

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2020 - 2022.	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji PUP w Kościanie.	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.	19
Tabela nr 6. Informacje Starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.	21
Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	21
Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2020-2022.	24
Tabela nr 9. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2022 r. (10 i więcej miejsc ogółem).	25
Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2022.	27
Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2022 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.	29
Tabela nr 12. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Kościańskim (V)”	31
Tabela nr 13. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Kościańskim (V)”	33
Tabela nr 14. Zestawienie wydatków według programów realizowanych przez PUP w 2022 roku.	35
Tabela nr 15. Wydatki Funduszu Pracy w 2022 roku.	36