

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE

ul. Ks. Prymasa Stefana Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan

tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40

e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

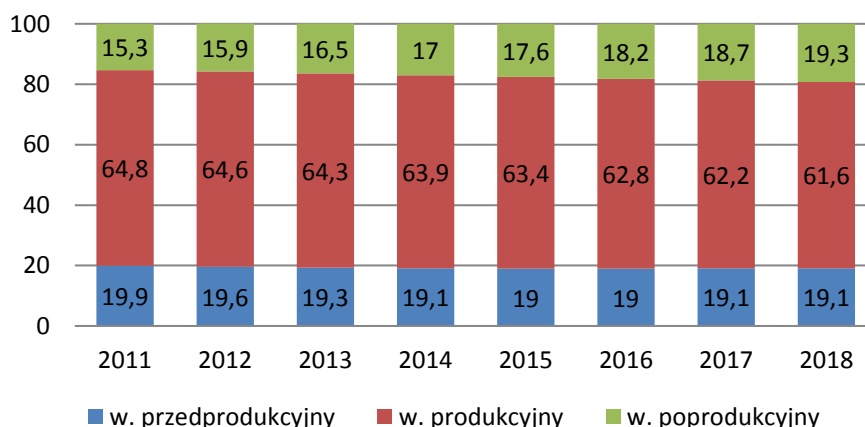
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.	7
III.1.	Rejestracja.	7
III.2.	Wyłączenia.	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.	11
IV.1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.....	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.....	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.....	13
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	13
IV.5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.	14
IV.6.	Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
V.	BAROMETR ZAWODÓW.	16
VI.	BAROMETR POTRZEB KADROWYCH.....	17
VII.	INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.	19
VII.1.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	19
VII.2.	Zezwolenia na pracę sezonową.	20
VII.3.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	21
VIII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	24
VIII.1.	Pośrednictwo pracy.....	24
VIII.2.	Poradnictwo zawodowe.....	26
VIII.3.	Ogólnopolski Tydzień Kariery.	28
VIII.4.	Konkurs „Biznes z przyszłością”.....	31
VIII.5.	Forum edukacyjne.	32
VIII.6.	Konferencja Naukowa „Mój zawód – moja przyszłość. Realne kompetencje – skuteczna decyzja – dobra praca”.....	33
VIII.7.	Szkolenia.	34
IX.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	35
X.	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.	39
X.1.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.	39
X.2.	Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	39
X.3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	41
X.4.	Prace interwencyjne.	41
X.5.	Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.	41
XI.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.	44
	SPIS WYKRESÓW	47
	SPIS TABEL	48

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2018 wynosiła 110 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempiń, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2018 roku powiat kościański zamieszkiwało wg danych GUS 79 230 osoby, tj. o 23 osoby mniej niż przed rokiem. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 50,9 % wg stanu na dzień 31.12.2018 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104 (na każdych 100 mężczyzn przypadają 104 kobiety). Średni wiek mieszkańców wynosił 39,5 lat (rok wcześniej 40,1) i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski, który wyniósł 40,9 lat. Powiat kościański miał dodatni przyrost naturalny wynoszący 150 (poprzednio 94). Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 1,9 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego (według stanu na koniec 31.12.2017 roku było to odpowiednio 1,19). Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 1,2 i był wyższy od średniej dla województwa (1,1) oraz znacznie wyższy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju (0,9).

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. Od 2011 roku do 2018 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 4 punkty procentowe (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 15,3 % w 2011 roku do 19,3 % na koniec 2018 roku). W końcu 2018 roku w porównaniu do roku 2011 udział osób w wieku przedprodukcyjnym był mniejszy o 0,8 punktu procentowego. W analizowanym okresie znacznemu zmniejszeniu uległ odsetek liczby ludności w wieku produkcyjnym, udział tej grupy sukcesywnie maleje.

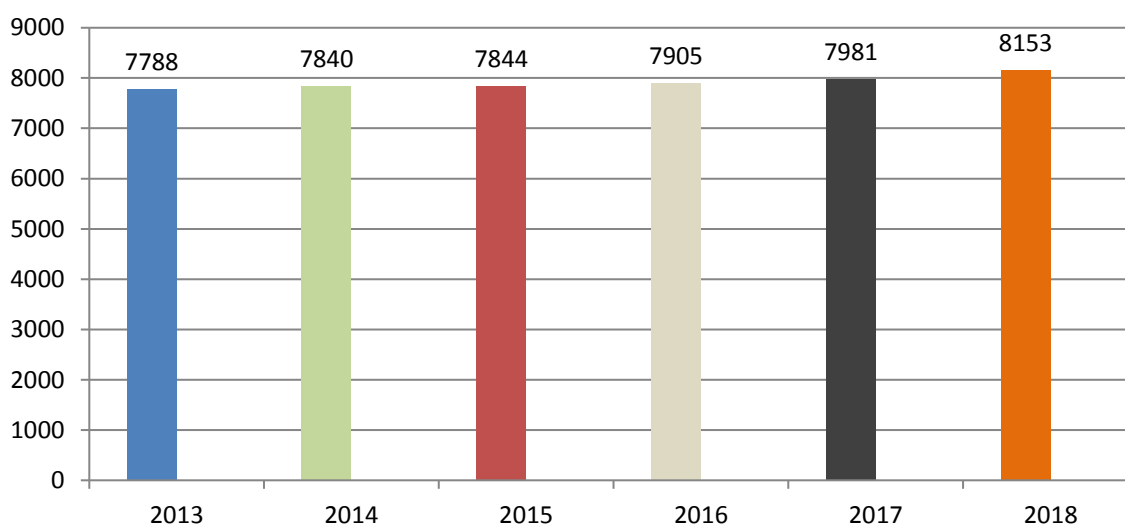
Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2011-2018.



Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2018 r. wyniosła 21 656 osób. Dane bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 28,2 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 27,8 % w przemyśle i budownictwie, 20,2 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 3,3 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), na pozostałe usługi przypada 20,5 % mieszkańców.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracowało 209 osób (bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Było to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego (281) oraz znacznie mniej od wartości dla Polski (251). Biorąc pod uwagę zatrudnienie w powiecie wg płci 48,8 % pracujących stanowiły kobiety, a 51,2 % mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2018 roku 4 085,02 zł, co odpowiadało 93,2 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (4 382,96zł) oraz 84,5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (4 834,76 zł).

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2013-2018.



Według stanu na dzień 31.12.2018 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 8 153. Jak wynika z powyższego wykresu liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON

sukcesywnie wzrastała. W efekcie czego na koniec 2018 roku liczba podmiotów w stosunku do stanu z końca 2013 roku była wyższa o 365. 6 393 podmioty stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W 2018 roku zarejestrowano 718 nowych podmiotów (633 rok wcześniej), a 513 podmiotów zostało wyrejestrowanych (537 rok wcześniej). Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie kościańskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (23,4 %) oraz budownictwo (18,6 %).

II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 808 bezrobotnych, w tym 548 kobiet. Na koniec grudnia 2018 roku było to odpowiednio: 890 bezrobotnych, w tym 618 kobiet. Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 82 osoby, w tym o 70 kobiet. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2019 roku 2,7 %, na koniec grudnia 2018 roku było to 3,0 %. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,3 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła również o 0,3 punktu procentowego do poziomu 2,8 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,2 %, co oznacza spadek o 0,6 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.

	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2017	6,6	3,7	3,5
31.12.2018	5,8	3,1	3,0
31.12.2019	5,2	2,8	2,7

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można, iż zarówno poziom bezrobocia, jak i jego spadek jest porównywalny. Stopa bezrobocia znajduje się na rekordowo niskim poziomie. Wielkopolska jest województwem o najniższym poziomie bezrobocia.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2017 - 2019.

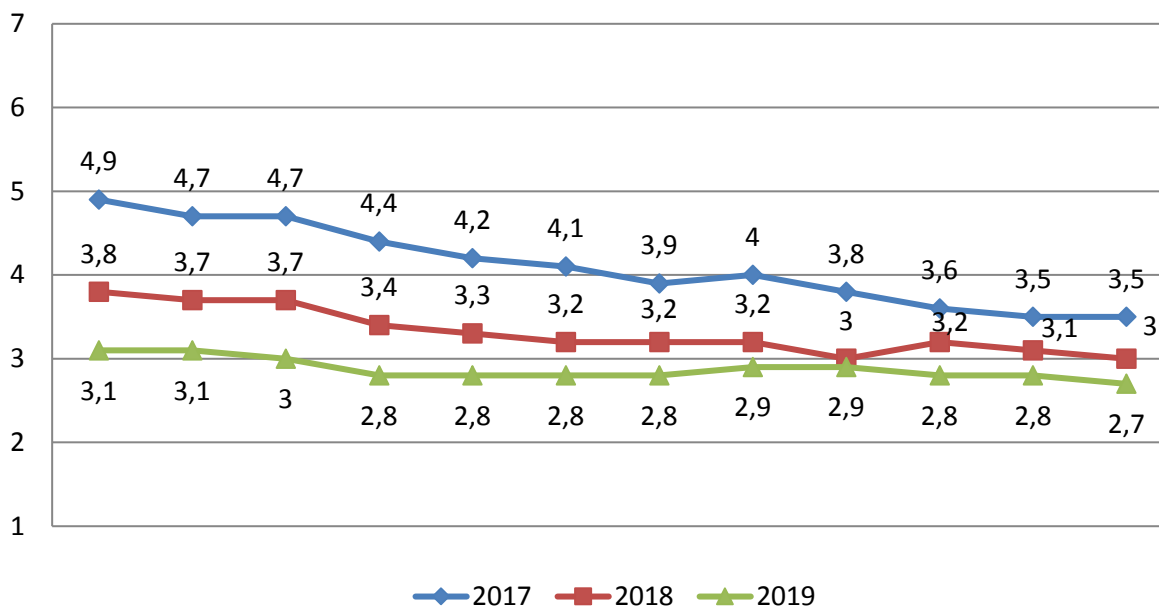
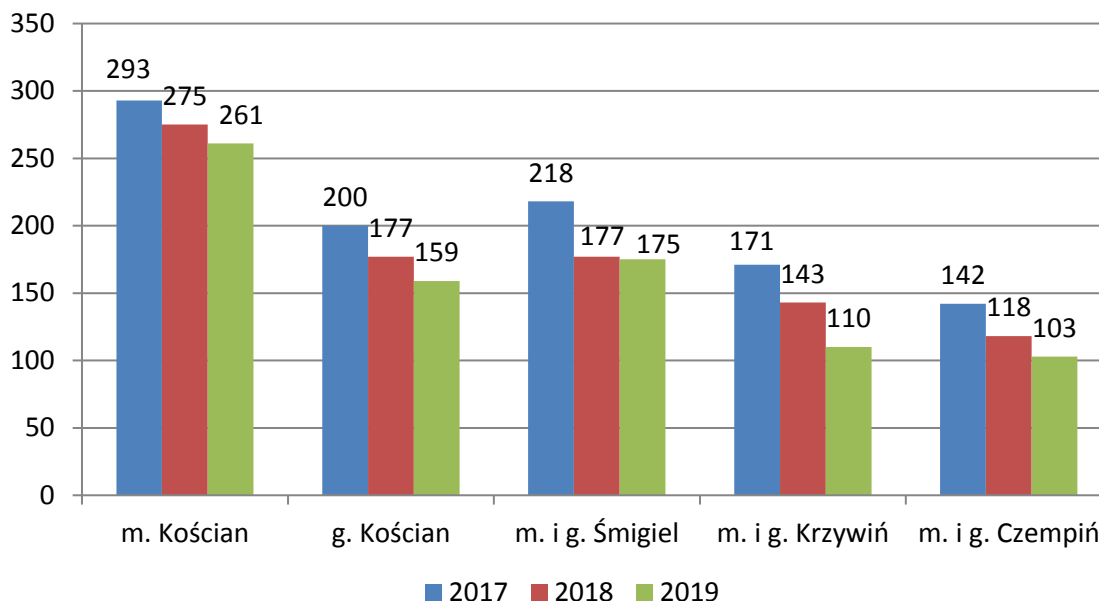


Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

	Liczba bezrobotnych w latach 2017 - 2019 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2017	2018	2019	KOLUMNA 2-4
Styczeń	1 397	1 120	928	↓ 469
Luty	1 356	1 091	909	↓ 447
Marzec	1 346	1 078	904	↓ 442
Kwiecień	1 259	991	828	↓ 431
Maj	1 198	955	832	↓ 366
Czerwiec	1 169	922	836	↓ 333
Lipiec	1 121	927	843	↓ 278
Sierpień	1 158	923	851	↓ 307
Wrzesień	1 117	893	865	↓ 252
Październik	1 042	939	853	↓ 189
Listopad	1 019	912	831	↓ 188
Grudzień	1 024	890	808	↓ 216

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2017 - 2019.



Do największego spadku poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Krzywiń – 23 %, gminie Czempień – 12,7 % oraz gminie Kościan – 10 %. Najmniejszy spadek odnotowano w gminie Śmigiel – spadek o 2 osoby, co przekłada się na 1,1 %.

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie zarejestrowano 1 985 osób bezrobotnych, co oznacza, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek nowych rejestracji o 79 osób. Dla 74,2 % z nich była to kolejna rejestracja (1 473 osoby). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2019 roku uległ nieznacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 74,7 % (1 542 osoby). Nastąpił spadek procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2019 roku zarejestrowano 428 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 21,6 % wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2018 roku prawo do zasiłku uzyskało 23,2 % nowo zarejestrowanych, tj. 478 osób.

W 2019 roku zarejestrowano 61 osób, których ostatnie miejsce wykonywania pracy znajdowało się za granicą (o 23 osoby więcej niż w roku 2018). Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (28 osób), Wielkiej Brytanii (14 osób) oraz Holandii (10 osób). W ubiegłym roku kierunki migracji zarobkowej wśród osób rejestrujących się w urzędzie jako bezrobotne były takie same.

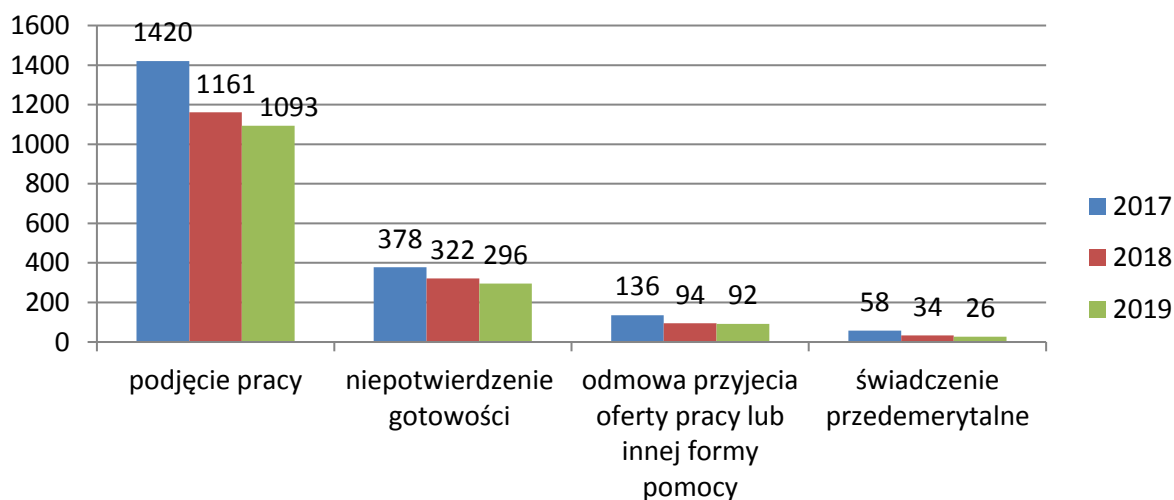
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2017 - 2019.

Rejestracje	2017		2018		2019	
Ogółem	2 362	100%	2 064	100%	1 985	100%
z tego:						
1. Poprzednio pracujący	2 192	92,8%	1 917	92,9%	1 831	92,2%
2. Z prawem do zasiłku	575	24,3%	478	23,2%	428	21,6%
3. Kobiety	1 297	54,9%	1 188	57,6%	1 126	56,7%
4. Mężczyźni	1 065	45,1%	876	42,4%	859	43,3%
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	560	23,7%	522	25,3%	512	25,8%

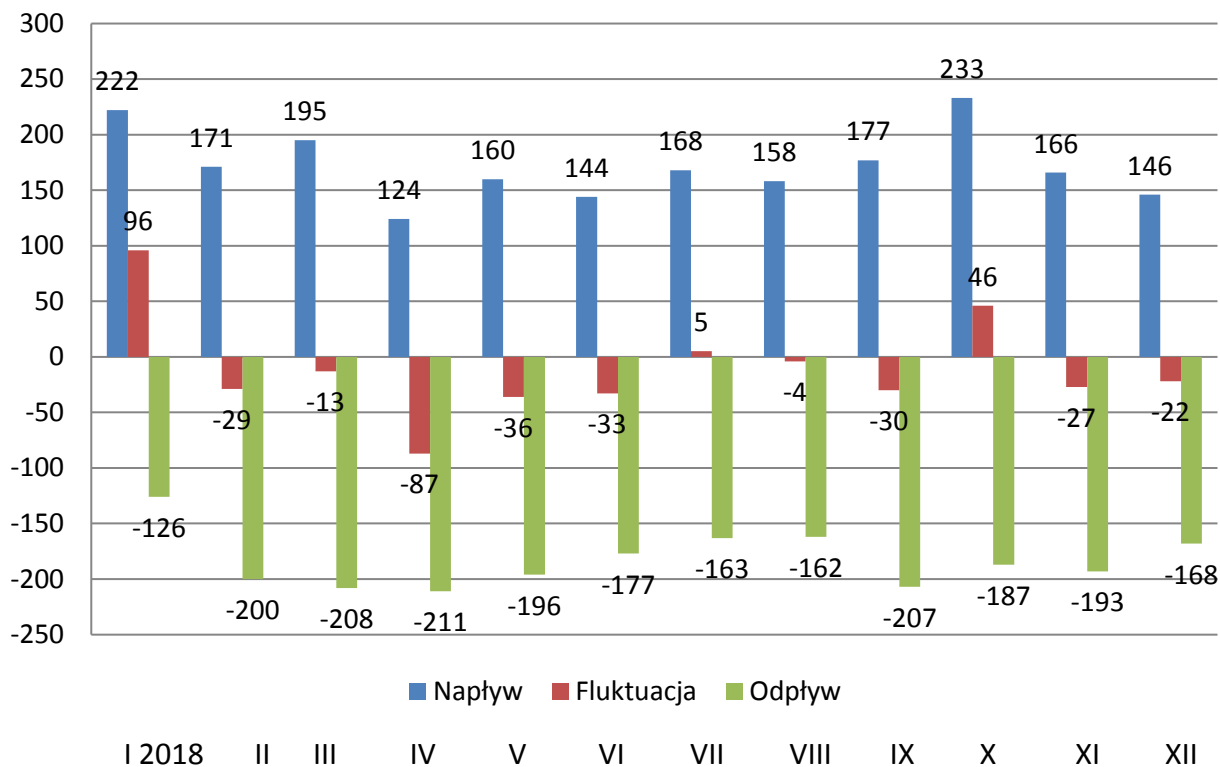
III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zmniejszyła się - w 2019 roku było to 2 067 osób, natomiast w 2018 roku z ewidencji urzędu pracy wyłączono 2 198 osób. Nastąpił między innymi spadek wyłączeń spowodowanych podjęciem pracy. W 2019 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1 093 osoby, w 2018 roku było to 1 161 osób. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2019 roku 52,9 % osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia (nieznaczny wzrost), w roku 2018 stanowiły one 52,8 %. Na podobnym poziomie pozostała liczba wyłączeń spowodowanych odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy – 92 osoby, co stanowiło 4,5 % ogółu wyłączeń (w roku 2018 – 94 osoby, tj. 4,3 %).

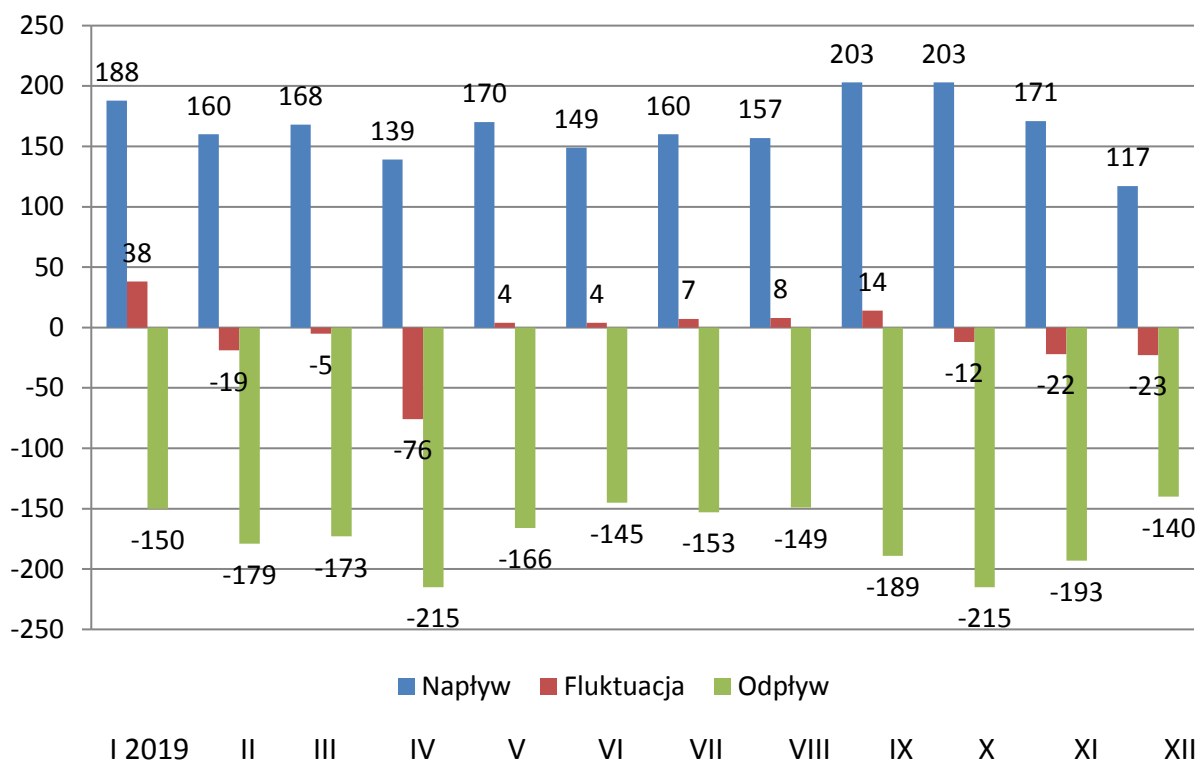
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2017 - 2019.



Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.



Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.



Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.

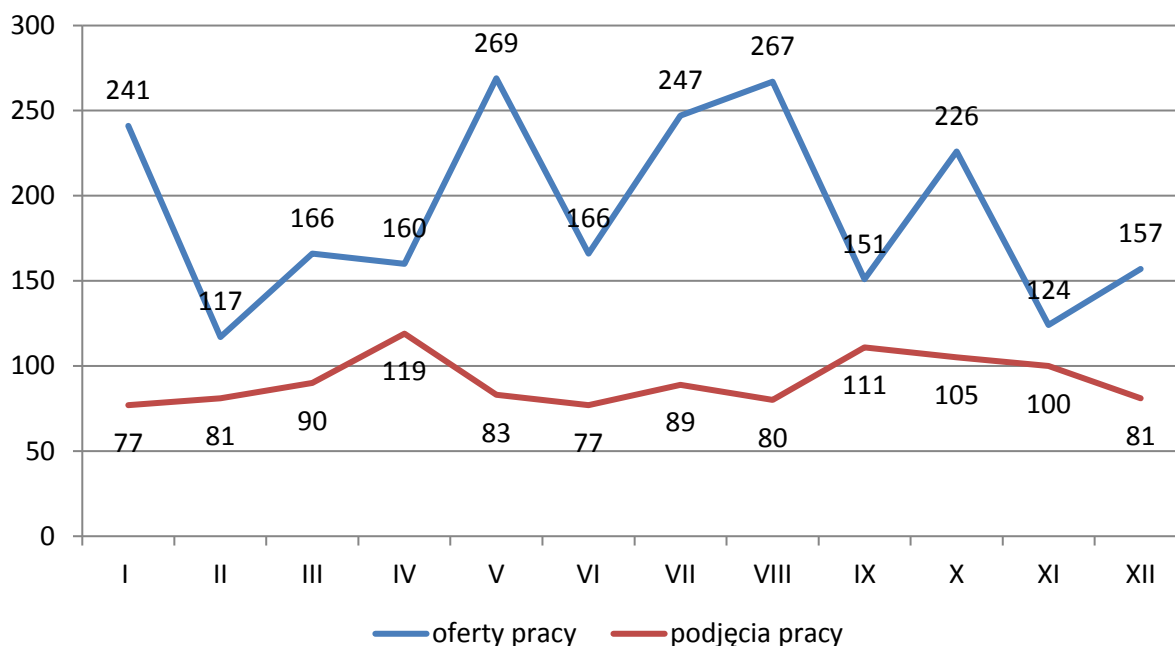


Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2017 - 2019.

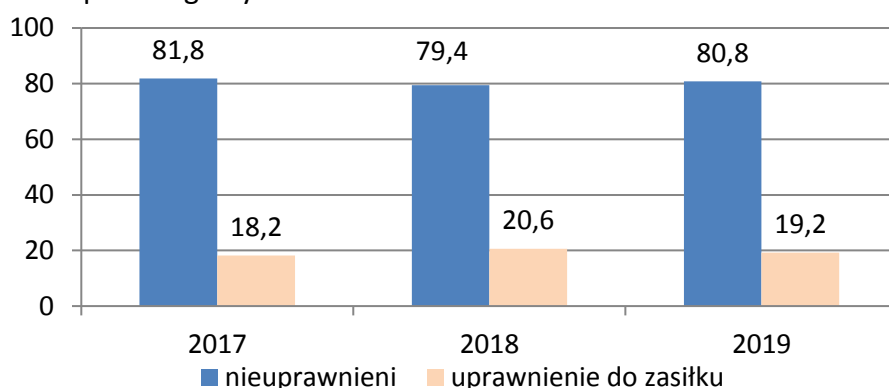
Wyłączenia z ewidencji	2017		2018		2019	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	2 735	100	2 198	100	2 067	100
z tego:						
1. Podjęcia pracy – w tym:	1 420	51,9	1 161	52,8	1 093	52,9
- prace interwencyjne	84	3,1	106	4,8	84	4,1
- roboty publiczne	19	0,7	3	0,1	9	0,4
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	71	2,6	75	3,4	58	2,8
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	26	1,0	20	0,9	14	0,7
2. Staż	140	5,1	123	5,6	98	4,7
3. Szkolenia	173	6,3	165	7,5	166	8,0
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	378	13,8	322	14,6	296	14,3
5. Prace społecznie użyteczne	39	1,4	30	1,4	51	2,5
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	136	5,0	94	4,3	92	4,5

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2019 roku 155 osób, tj. 19,2 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji pozostawały 183 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 20,6 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu odnotowano spadek udziału osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

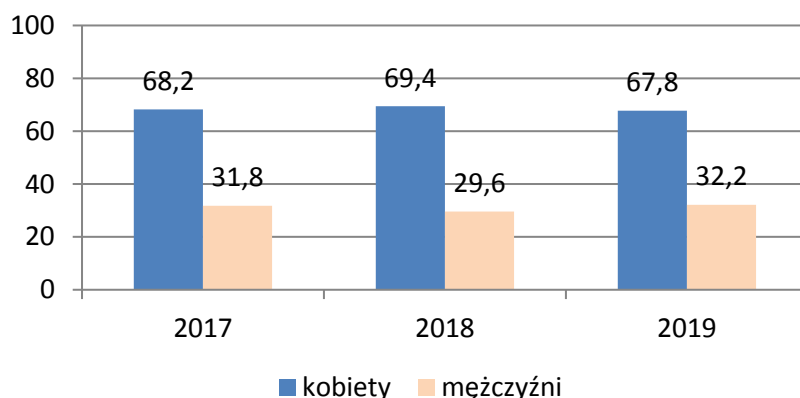
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

W końcu 2019 roku kobiety stanowiły 67,8 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten spadł w porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 roku o 1,6 pkt procentowego. Natomiast odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w porównaniu do 2018 roku spadł o 0,9 pkt procentowego i wyniósł 56,7 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

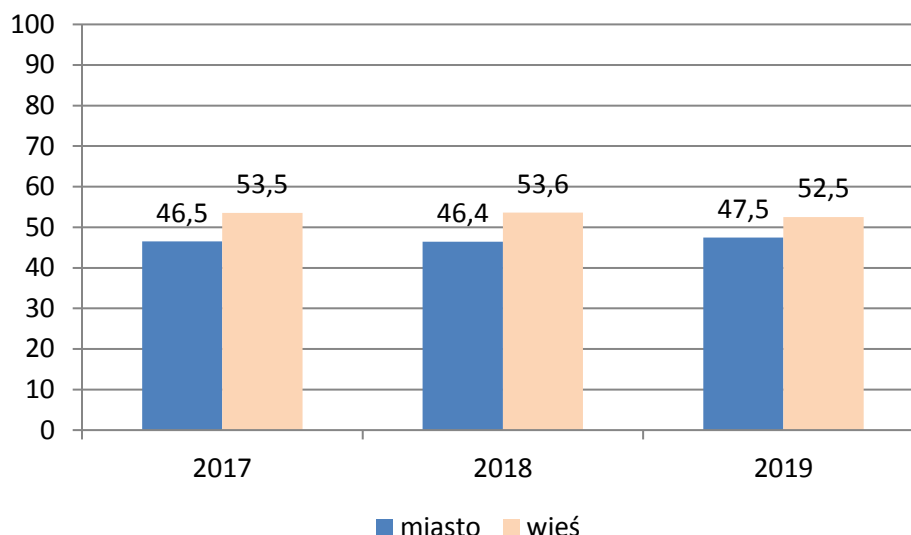


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2019 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 424 osoby, co stanowiło 52,5 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2018 roku takich osób było w ewidencji 477, co stanowiło 53,6 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2019 r. zdecydowaną większość, bo aż 69,1 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2018 roku ich odsetek był niższy i wynosił – 69,4 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2019 roku 20,8 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2018 roku nastąpił niewielki spadek odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2018 roku 21 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

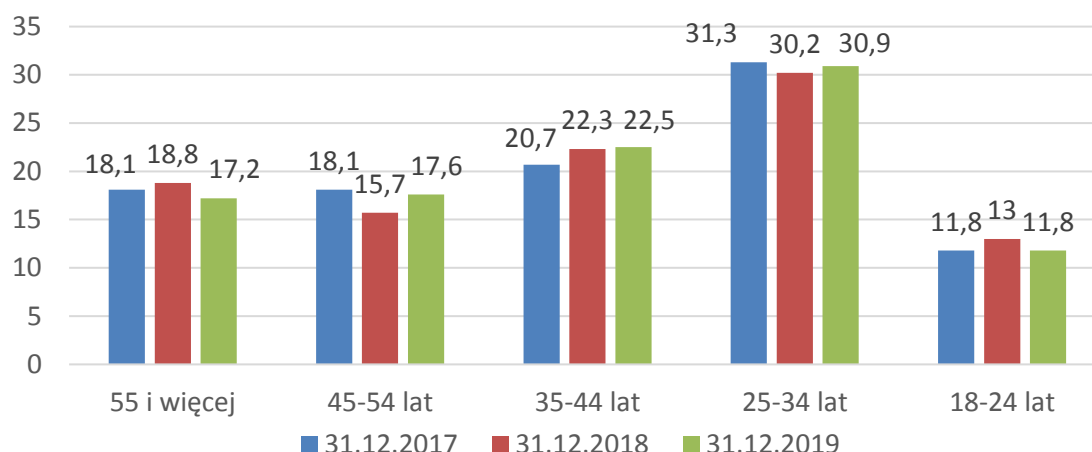


Od kilku lat ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościanie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Może to wynikać z braku lub niewielkiej liczby zakładów pracy w najbliższej okolicy oraz istniejących barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, takich jak: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, konieczność zapewnienia opieki nad osobami zależnymi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyczy w największym stopniu ludzi młodych, w szczególności w przedziale wiekowym 25-34 lat. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, ludzie młodzi stanowili łącznie 42,7 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Z poniższego wykresu wynika, iż w okresie ostatnich trzech lat do systematycznego wzrostu odsetka bezrobotnych doszło w grupie w wieku 35-44 lat.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2019 r. 27,2 % bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2018 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 26,3 %, a w 2017 roku 28,0 %). Wzrost udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 0,9 pkt procentowego, natomiast liczba tych osób spadła z 234 do 220. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych jest stosunkowo wysoki - w okresie od stycznia do grudnia 2019 roku wyniósł 16,4 % ogółu rejestrujących się w urzędzie (w 2018 r. – 15,6 %), natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 13,1 % (w 2018 roku 13,2 %).

Na osoby bezrobotne powyżej 50 roku wg stanu na koniec 2019 r. przypadła taka sama liczba kobiet i mężczyzn – po 110 osób. Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż prawie co drugi bezrobotny mężczyzna miał ukończone 50 lat (42,3 %). Udział kobiet powyżej 50 roku życia do ogółu zarejestrowanych kobiet był zdecydowanie niższy - co piąta zarejestrowana kobieta ma ukończony 50 rok życia. Prawie połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 49,2 %.

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 45,9 %. Wg stanu na dzień 31.12.2018 roku było to 52,1 %. Tak długi czas pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

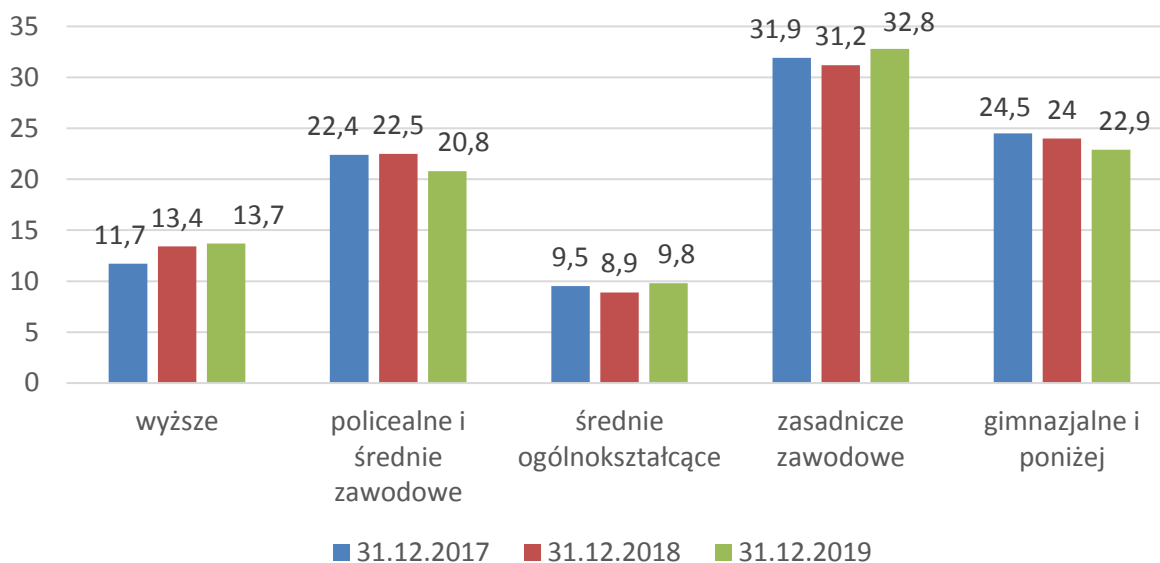
Spośród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 2/5 osób z tej kategorii. Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 32,3 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe – 4,5 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że 3/4 bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego, co oznacza, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 36,7 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 23,2 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowili 27,0 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2017 – 2019 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2019 roku najliczniejsza grupa, tj. 32,8 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym, a ich odsetek wzrósł w odniesieniu do poprzednich lat. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2019 roku stanowiły 13,7 % zarejestrowanych bezrobotnych co oznaczało wzrost w ciągu 12 miesięcy o 0,3 pkt. procentowego. Co piąta osoba bezrobotna legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym, odnotowano spadek ich udziału procentowego. Spadek odsetka osób bezrobotnych odnotowano również w przypadku osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 20,8 %. Należy zaznaczyć, iż sporą część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie, to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i wejść na rynek pracy.

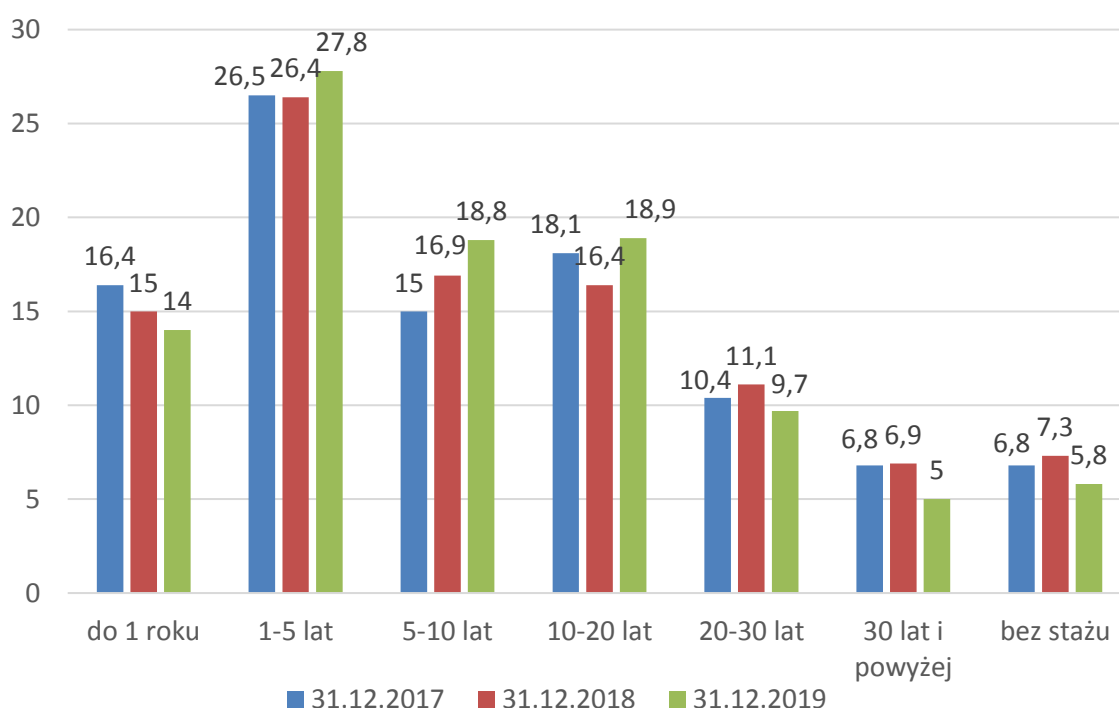
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.



IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.

Na koniec 2019 roku największą grupę bezrobotnych – 27,8 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowili oni 26,4 % ogółu bezrobotnych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2017 – 2019.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.



V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Za jej realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES,
- w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy.

Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Odpowiedzi uczestników panelu umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Uśrednione wyniki piątej edycji Barometru Zawodów dla Wielkopolski pokazały 46 zawodów deficytowych i żadnych nadwyżkowych. Szczególnie trudna jest sytuacja w takich branżach jak zdrowie, transport, budownictwo, przetwórstwo. Wśród młodych absolwentów obserwuje się niechęć do podejmowania pracy nawet w wyuczonym zawodzie, szczególnie wówczas, jeśli warunki pracy są trudne, a praca ma miejsce w środowisku brudnym, np. stolarz, ślusarz, pracownicy produkcyjni w przemyśle spożywczym. Młodzi preferują regulowany czas pracy, dobre zarobki i coraz rzadziej podejmują pracę w której wymagana jest dyspozycyjność.

duży deficyt		
kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	spawacze
deficyt		
brukarze ceramicy przemysłowi cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie mechanicy kierownicy autobusów krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lekarze	magazynierzy masarze i przetwórcy ryb mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektroniki monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych murarze i tynkarze ogrodnicy i sadownicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze	pielęgniarki i położne pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy przetwórstwa spożywczego pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy sprzedaży internetowej robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych samodzielni księgowi specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji spedytorzy i logistycy sprzedawcy i kasjerzy ślusarze technicy mechanicy
równowaga		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych architekci i urbaniści architekci krajobrazu betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy samochodowi dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy ekonomiści farmaceuci filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy fizjoterapeuci i masażysty floryści fotografowie fryzjerzy geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska kamieniarze kelnerzy i barmani kierownicy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki	kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki lakiernicy listonosze i kurierzy logopedzi i audyofonolodzy mechanicy maszyn i urządzeń monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarzy nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opłacy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy pomocze kuchenne pomocze w gospodarstwie domowym pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystycznej	pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy ochrony fizycznej pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy socjalni pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD przedstawiciele handlowi psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni recepjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni rolnicy i hodowcy sekreтари i asystenci specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia sprzątaczk i pokojowe szefowie kuchni tapicerzy technicy budownictwa technicy informatyki weterynarze zaopatrzeniowcy i dostawcy

VI. BAROMETR POTRZEB KADROWYCH.

Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy zrealizował w I półroczu 2019 roku badanie „Barometr potrzeb kadrowych”. Jego celami były:

- wytypowanie branż o tzw. strategicznym znaczeniu dla lokalnych rynków pracy województwa wielkopolskiego;
- diagnoza niedoborów kadrowych w ramach wybranych branż.

Badanie ma wspierać działania na rzecz niwelowania problemów zatrudnienia w branżach o istotnym znaczeniu dla lokalnych rynków pracy poprzez zasygnalizowanie

ich aktualnych potrzeb zatrudnieniowych. Uzyskane wyniki w przekroju powiatowym prezentują poszukiwane zawody w strategicznych branżach w danym powiecie wraz z wymaganiami określonymi przez pracodawców, jako niezbędne do ich wykonywania. Poniżej zaprezentowano wyniki badań dla powiatu kościańskiego.



POWIAT KOŚCIAŃSKI

Strategiczne branże w powiecie:



Przemysł

- 1 Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
- 2 Przemysł artykułów spożywczych



Transport

DEFICYTY

N=15

1 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
ślusarz narzędziowy	wykształcenie kierunkowe, doświadczenie zawodowe min. 3 lata, w tym w budowie maszyn i urządzeń	TAK	NIE	NIE
spawacz	wykształcenie kierunkowe, uprawnienia MIG, MAG, doświadczenie zawodowe min. 3 lata, w tym w spawaniu konstrukcji stalowych i elementów urządzeń, umiejętność czytania rysunku technicznego, dokładność	NIE	TAK	NIE
monter konstrukcji stalowych	respondenci nie określili wymagań	TAK	NIE	NIE
piaskarz	wysoka sprawność manualna, dokładność, umiejętność pracy w zespole, doświadczenie zawodowe min. 1 rok, dyspozycyjność	NIE	NIE	NIE
formierz odlewnik	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
inżynier automatyki i robotyki	umiejętność programowania sterowników PLC, parametryzacji przetwornic częstotliwości, mile widziane uprawnienia SEP do 1kV	NIE	NIE	NIE
inżynier inżynierii środowiska	respondenci nie określili wymagań	NIE	NIE	NIE
inżynier mechanik - technologia mechaniczna	doświadczenie na stanowisku konstruktor (min. 1 rok), znajomość j. angielskiego (B1) oraz programów Inventor i AutoCad	NIE	NIE	NIE

2 Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
technik technologii żywności	doświadczenie zawodowe	TAK	NIE	NIE
technik informatyk	dyspozycyjność, umiejętność konfiguracji sprzętu komputerowego i oprogramowania	TAK	NIE	NIE
operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	doświadczenie w branży, książeczka sanitarna - epidemiologiczna, umiejętność pracy w zespole, zaangażowanie	NIE	NIE	NIE
specjalista kontroli jakości	znajomość branży	NIE	NIE	NIE

Deficyty kadrowe		Kształcenie w powiecie		Wsparcie PUP (ostatnie 12 m-cy)
Nazwa zawodu	Wymagania	Placówki oświatowe	Placówki szkoleniowe	
kierowca samochodu ciężarowego	prawo jazdy kat. C+E lub C	NIE	TAK	TAK
kierowca ciągnika siodłowego	prawo jazdy kat. C+E lub C	NIE	TAK	TAK

PLAN ZATRUDNIENIA

- piaskarz
- ślusarz narzędziowy
- spawacz
- lakiernik proszkowy
- inżynier automatyki i robotyki
- pozostali inżynierowie inżynierii środowiska
- inżynier mechanik - technologia mechaniczna
- formierz odlewnik



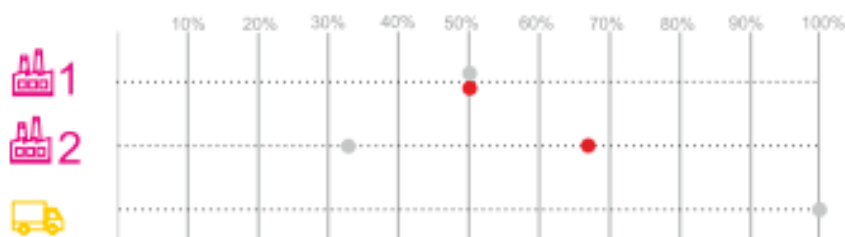
- technik technologii żywności
- obsługa urządzeń pod wysokim ciśnieniem
- rzeźnik / wędliniarz
- rozbieracz wykrawacz
- ubojowy
- operator maszyn do produkcji wyrobów spożywczych
- specjalista kontroli i jakości



- kierowca samochodu ciężarowego
- prawo jazdy kat C+E lub C
- kierowca ciągnika siodłowego
- - prawo jazdy kat C+E lub C

OCENA PRZYGOTOWANIA ABSOLWENTÓW

● bardzo dobrze i dobrze ● źle i bardzo źle ● trudno powiedzieć

**ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW**

● zatrudnia ● nie zatrudnia ● brak odpowiedzi

**VII. INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.****VII.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.**

W 2019 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 1 952 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił spadek zarejestrowanych oświadczeń o 37,8 %, natomiast w ujęciu

liczbowym o 1 188 (w 2018 roku zarejestrowano 3 140 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom).

Najczęściej składane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 1 911, a następnie Republiki Białorusi – 25, Republiki Mołdawii – 7, Republiki Gruzji – 5 oraz Federacji Rosyjskiej – 4 osoby. Jak wynika z powyższego 97,9 % oświadczeń złożonych w 2019 roku dotyczyło powierzenia pracy osobom o obywatelstwie ukraińskim. Zdecydowana większość zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła mężczyzn - 1 399, co stanowiło 71,7 %.

Najczęściej stosowaną formą zatrudnienia cudzoziemców w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy była umowa zlecenia – 1 126 przypadków, następnie umowa o pracę – 805 (w przypadku 296 oświadczeń zatrudnienie na ½ etatu). W 21 przypadkach zatrudnienie miało nastąpić w oparciu o umowę o dzieło.

Analiza trzech ostatnich lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (osoby do zbioru pieczarek, robotnicy placowi, pracownicy rozkładający towar na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle). Drugą grupę zawodów w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (murarze, ślusarze).

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2017	2018	2019
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	2	0
2.	Specjaliści	2	5	3
3.	Technicy i inny średni personel	13	22	3
4.	Pracownicy biurowi	35	9	13
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	13	126	13
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	51	1	14
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	318	646	326
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	331	408	214
9.	Pracownicy przy pracach prostych	2 757	1921	1 366
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		3 523	3 140	1 952

VII.2. Zezwolenia na pracę sezonową.

Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach działalności

uznanych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 roku jako sezonowe. Zezwolenia te są wydawane w formie decyzji administracyjnej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z wyżej wspomnianych sześciu państw. Jednak w tym przypadku konieczne jest uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

W 2019 roku złożono 196 wniosków, z czego Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 103 zezwolenia na pracę sezonową. Nastąpił spadek złożonych wniosków o ponad 1/3, a wydanych zezwoleń o 30,9 %. Prawie wszystkie wydane zezwolenia dotyczyły pracy dla obywateli Ukrainy – 102, a jedno obywatela Rosji. Najczęściej na podstawie zezwoleń na pracę sezonową zatrudniane są kobiety.

VII.3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest w celu uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę. Informacja wydawana jest przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy lub gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu, czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 95 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczących 910 stanowisk pracy. Dla porównania w 2018 roku wydano 71 informacji starosty, które dotyczyły 855 stanowisk pracy. Nastąpił wzrost o 24 wydane informacje starosty i wzrost o 55 stanowisk pracy zgłaszanych w ramach ofert pracy, gdzie pracodawcy ubiegali się o wydanie informacji starosty.

Tabela nr 6. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2017		2018		2019	
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	13	44	18	77	33	116
gmina wiejska Kościan	13	19	15	45	17	45
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	21	247	14	217	27	259
Krzywiń	21	732	10	360	10	469
Czempiń	15	130	14	156	8	21
Ogółem	81	1172	71	855	95	910

Największą liczbę wolnych miejsc pracy, gdzie mieli zostać zatrudnieni cudzoziemcy oferowali pracodawcy, którzy jako miejsce wykonywania pracy w ofercie pracy wskazywali gminę Krzywiń. Wśród 469 zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terenie Gminy Krzywiń 400 wolnych miejsc pracy dotyczyło pracy na stanowisku pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, gdzie miejscem wykonywania pracy było przedsiębiorstwo przetwórstwa mięsnego.

Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	513
Pomocniczy robotnik szklarniowy	112
Kierowca samochodu dostawczego	59
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	41
Monter konstrukcji stalowych	36
Technik urządzeń dźwigowych*	30
Szlifierz metali	20
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	17

Robotnik placowy	13
Pomocnik mleczarski	7
Fryzjer*	4
Operator urządzeń do przygotowania powierzchni do nakładania powłok	4
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego*	4
Kosmetyczka	3
Sprzedawca*	3
Elektromechanik*	3
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	3
Pakowacz ręczny	3
Pracownik do spraw osobowych	2
Robotnik gospodarczy	2
Ogrodnik szkółkarz	2
Brukarz	2
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2
Tokarz w metalu	2
Projektant mody	1
Pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1
Kosmetolog	1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1
Technik masażysta*	1
Spedytor	1
Technik prac biurowych*	1
Pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1
Pracownik do spraw ubezpieczeń	1
Kamieniarz*	1
Monter reklam	1
Hydraulik	1
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1
Lakiernik*	1
Spawacz	1
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1
Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych*	1
Kierowca samochodu ciężarowego	1
Operator koparki	1
Operator koparko-ładowarki	1
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	1
Pomocnik lakiernika	1
Sortowacz surowców wtórnych	1
	910

Największa liczba wolnych miejsc pracy, gdzie pracodawcy wskazywali na potrzebę wydania informacji starosty dotyczyła zawodu pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym oraz pomocniczy robotnik szklarniowy.

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U. z 2018 r. poz. 1264) wskazuje wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie jest wymagana są m.in.: operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusu, elektrycy, ślusarze, spawacze, malarze, monterzy izolacji, tynkarze, posadzkarze, dekarze, robotnicy budowy dróg, cieśle, betoniarze, murarze.

Regulacja ta powoduje, iż tutejszy Urząd nie posiada pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zatrudniają cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

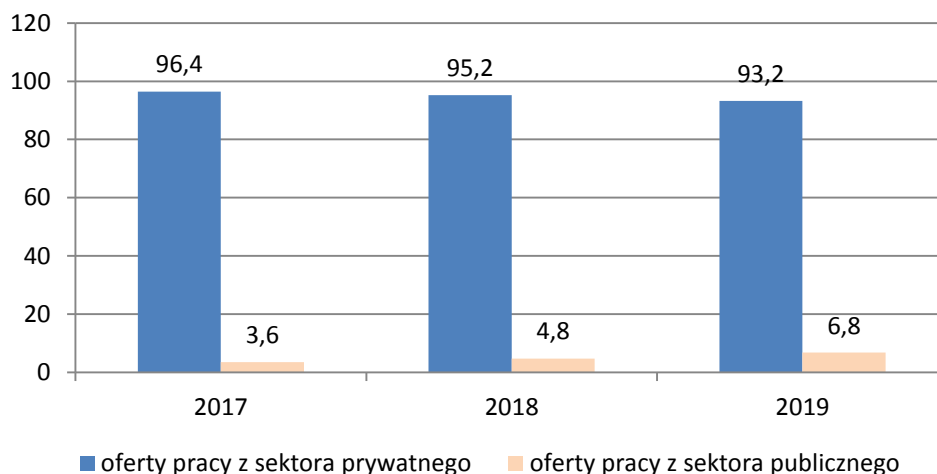
VIII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.

VIII.1. Pośrednictwo pracy.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło ogółem 2 291 ofert pracy. Dla porównania w 2018 roku zarejestrowano ogółem 2 765 ofert co oznacza, iż odnotowano spadek liczby rejestrowanych ofert o 474. Wpływ na spadek zarejestrowanych ofert pracy miał między innymi fakt, iż w 2019 roku firmy spoza powiatu kościańskiego, między innymi agencje zatrudnienia, złożyły znacznie mniej ofert pracy niż w 2018 roku. Ponadto odnotowano mniej o 74 ofert pracy subsydiowanych.

Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 13,7 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku nastąpił spadek udziału ofert subsydiowanych o 0,4 punktu procentowego.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2017-2019. Udział procentowy.



Jeżeli chodzi o podział ofert pracy ze względu na miejsce pochodzenia to, podobnie jak w latach ubiegłych, największa liczba ofert pracy pochodziła z miasta Kościana. Duży spadek ofert pracy nastąpił w gminie Czempień, gdzie jedna z lokalnych firm w 2018 r. zgłaszała więcej ofert pracy w związku z koniecznością uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca. Znacznie spadła również liczba ofert pracy spoza powiatu. Wynika to z faktu, iż mniej ofert pracy zgłosiły agencje zatrudnienia, które zatrudniają pracowników w firmach na terenie Gądek.

Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2017-2019.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2017	2018	2019
gmina miejska Kościan	931	785	686
gmina wiejska Kościan	372	384	331
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	522	478	463
Krzywiń	874	491	534
Czempień	351	339	142
oferty spoza powiatu	843	288	135
Ogółem	3 893	2 765	2291

VIII.2. Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do wzmożonej aktywności.

W 2019 roku doradcy zawodowi udzielili 1 470 porad indywidualnych, z których skorzystały osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bezrobotni przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy.

W 2019 roku zorganizowano 25 porad grupowych, w których uczestniczyły 193 osoby. Liczną grupę stanowiły osoby do 30 roku, osoby bezrobotne będące w ewidencji do 6 miesięcy oraz długotrwale bezrobotni, osoby do 25 roku życia. W tym przypadku celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie tych osób, wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy. W trakcie porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do określenia swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Poradnictwem grupowym objęci zostali również kandydaci na szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Porady dotyczyły wymagań zawodu, oczekiwań pracodawców oraz były przygotowaniem do samodzielnego poszukiwania pracy po ukończeniu szkolenia. Prowadzono porady tematyczne: „Metody poszukiwania pracy”, „Poznaj siebie – odkrywanie własnych umiejętności i możliwości”, „Gotowość do zmian”, „Jak skutecznie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”, „Asertywność w poszukiwaniu pracy”. Doradcy zawodowi prowadzili również porady grupowe dla osób ubiegających się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań zwracano szczególną uwagę na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

PUP organizuje również szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Widocznym sukcesem szkolenia jest zdecydowane wzmocnienie motywacji do większej aktywności na rynku pracy, a także podniesienie samooceny osób długotrwale bezrobotnych. W 2019 roku zostało przeprowadzone jedno szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym uczestniczyło ogółem 10 osób. Warsztaty te przeznaczone były dla osób, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację w związku z długotrwałymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Po ukończeniu tego szkolenia 2 osoby podjęły pracę oraz 1 rozpoczęła staż. Podczas szkolenia poruszane były m. in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywnością oraz problemem komunikacji werbalnej i niewerbalnej. Uczestnicy szkolenia mogli również liczyć na wsparcie ze strony doradcy zawodowego podczas konsultacji indywidualnych.

W 2019 roku w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy zastosowano sprawdzone pomysły. Jednym z nich były rozmowy kwalifikacyjne, które odbywają się w trzecim tygodniu szkolenia. Rozmowy odbyły się u lokalnych pracodawców. Z każdą z osób pracodawca przeprowadził rozmowę indywidualną dotyczącą wcześniej wskazanego stanowiska pracy. Po zakończeniu rozmów każdorazowo pracodawca omawiał błędy popełniane przez uczestników. Na spotkaniach warsztatowych był obecny również pracownik PUP zajmujący się bezzwrotnymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, który zapoznał uczestników z przepisami związanymi z tą formą wsparcia.

Kolejnym elementem wykorzystywanym na zajęciach warsztatowych było spotkanie z przedstawicielką wolontariuszy. W ramach tych spotkań uczestnicy zapoznali się z funkcjonowaniem wolontariatu na terenie miasta Kościana.

Jak wynika z doświadczeń PUP wolontariat jest jednym z podstawowych kroków do powrotu na rynek pracy, gdyż niejednokrotnie służy osobom bezrobotnym w lepszym zagospodarowaniu czasu wolnego.

Osoby uczestniczące w warsztatach wzięły również udział w spotkaniu w Ośrodku Wsparcia Przedsiębiorczości w Kościanie. Dyrektor Ośrodka zapoznał uczestniczki z zasadami zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej i możliwościami pozyskania środków na start i rozwój firmy, obowiązkami przedsiębiorcy itp. Omówił również zagadnienia dotyczące działalności gospodarczej nie zarejestrowanej, czyli tzw. biznesu na próbę. Ten ostatni temat spotkał się z dużym zainteresowaniem, gdyż pozwala przetestowanie swoich biznesowych pomysłów bez szeregu obowiązków administracyjnych i fiskalnych związanych z działalnością gospodarczą. Uczestniczki zostały również zapoznane z ofertą ośrodka oraz zakresem wsparcia, jakiego udziela.

Uczestnicy warsztatów wzięli udział w zajęciach w Bibliotece Publicznej w Kościanie, których tematem było przygotowanie ozdób świątecznych. Warsztaty dotyczyły bardziej rozwoju osobistego niż zawodowego. Odgrywa on szczególną rolę

w procesie integracji grupy, której członkowie mają się wspierać w trakcie poszukiwania pracy.

W dniu 04.10.2019 roku doradcy zawodowi z PUP w Kościanie uczestniczyli w „Nocy Zawodowców”, która odbyła się w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie. Organizatorem „Nocy Zawodowców” było Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie, we współpracy ze szkołami ponadpodstawowymi w Kościanie i Nietążkowie, Cechem Rzemiosł Różnych w Śmiglu oraz Powiatowym Cechem Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Kościanie. W „Nocy Zawodowców” wzięły udział szkoły średnie, które zaprezentowały swoją ofertę edukacyjną oraz lokalni pracodawcy.

Doradcy zawodowi w trakcie spotkania udzielali informacji na tematy związane z wyborem zawodu, wymaganiami zawodu oraz zaplanowaniem ścieżki edukacyjnej oraz badali predyspozycje zawodowe przy pomocy testów. Młodzież zgłaszająca się na rozmowę doradczą zapoznano z „Barometrem zawodów” tj. jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach w powiecie kościańskim i województwie wielkopolskim. Barometr zawodów również pokazuje młodzieży, jakie zawody zostały zakwalifikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

W dniu 04.04.2019 roku uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej w Kościanie odbyli spotkanie z doradcą zawodowym, na którym przedstawiono możliwe formy pomocy oferowane przez urząd pracy, przedstawiono oferty pracy dla osób niepełnosprawnych, omówiono aspekty związane z poszukiwaniem pracy, poinformowano o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Porada obejmowała również tematy związane z przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej oraz rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

Od 2019 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem zawodowym indywidualnym i grupowym uczestników Klubu Młodzieżowego prowadzonego w ramach Klubu Integracji Społecznej przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Kościanie.

Doradcy zawodowi w 2019 roku udzielali wsparcia osobom nie zarejestrowanym w urzędzie pracy w zakresie rozwiązywania trudnej sytuacji życiowej (problemy alkoholowe, stres na stanowisku pracy, problemy rodzinne itp.), przygotowania lub zweryfikowania przygotowanych dokumentów aplikacyjnych. Zdarzały się też sytuacje, iż osoby wymagały kilku rozmów doradczych oraz skierowania do innych specjalistów spoza urzędu pracy.

VIII.3. Ogólnopolski Tydzień Kariery.

W dniach od 21 do 27 października 2019 roku. po raz XI odbył się Ogólnopolski Tydzień Kariery pod hasłem „PASJA, PROFESJA, POWOŁANIE...”. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie po raz trzeci przyłączył się do tego przedsięwzięcia. Jest to działanie zainicjowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, którego celem jest inspirowanie działań na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery.

Wszelkie działania, które odbyły się w tym okresie były możliwe dzięki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie z zaprzyjaźnionymi instytucjami. Partnerami przedsięwzięcia były następujące instytucje:

- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kościanie,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu Oddział Zamiejscowy w Lesznie, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej,
- Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie,
- Wielkopolska Izba Rzemieślnicza w Poznaniu,
- Powiatowy Cech Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Kościanie,
- lokalni pracodawcy.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zostały przeprowadzone następujące działania:

- spotkania grupowe dla uczniów klas VIII na terenie szkół z doradcami zawodowymi;

Spotkania z doradcami zawodowymi w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery skierowane były dla uczniów klas VIII, którzy stoją przed ważnym wyborem dalszej ścieżki edukacyjnej oraz wyborem zawodu. Warsztaty miały na celu podkreślenie roli doradztwa zawodowego w planowaniu własnej kariery zawodowej. Doradcy zawodowi w ramach zajęć z młodzieżą uporządkowali wiedzę o predyspozycjach zawodowych i zainteresowaniach, przedstawili aktualną sytuację na rynku pracy oraz tendencje dotyczące zawodów przyszłości. Rozmowy dotyczyły wyborów kierunku dalszego kształcenia w celu zdobycia jak najlepszych kwalifikacji zawodowych. Doradcy zawodowi spotkali się z młodzieżą następujących szkół:

- Szkoła Podstawowa nr 1 im. Powstańców Wielkopolskich w Kościanie;
- Szkoła Podstawowa nr 2 im. Władysława Broniewskiego w Kościanie;
- Szkoła Podstawowa nr 3 z Oddziałami Integracyjnymi im. Feliksa Stamma w Kościanie;
- Szkoła Podstawowa nr 4 im. Mariana Koszewskiego w Kościanie;
- Zespół Szkół Gminy Kościan Przedszkole i Szkoła Podstawowa w Racocie;
- Zespół Szkół Gminy Kościan Przedszkole i Szkoła Podstawowa w Starych Oborzyskach;
- Zespół Szkół w Jerce;
- Zespół Szkół w Krzywiniu;
- Szkoła Podstawowa im. Konstytucji 3 Maja w Śmiglu;
- Szkoła Podstawowa im. por. Stefana Rysmanna w Bronikowie;
- Zespół Szkół w Czaczu;
- Zespół Szkół w Starym Bojanowie;
- Szkoła Podstawowa im. Arkadego Fiedlera w Starej Przysiece Drugiej.

- wizyty uczniów klas VIII w lokalnych firmach

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano „Drzwi otwarte u pracodawców”. Wizyty młodzieży na terenie firm miały na celu udzielenie pomocy w poznaniu specyfiki pracy na poszczególnych stanowiskach pracy, zdobyciu informacji, jak powinna wyglądać ścieżka kształcenia, aby móc dany zawód wykonywać. Do przedsięwzięcia zgodziło się przystąpić 42 pracodawców. Uczniowie w trakcie wizyt poznali procesy produkcji w poszczególnych firmach, zaznajomili się z zakresem obowiązków, które wykonują pracownicy na poszczególnych stanowiskach pracy, dowiedzieli się jakie umiejętności i predyspozycje trzeba posiadać, aby móc pracować na danym stanowisku pracy. Uczniowie odwiedzili następujące firmy:

- BEATA SUSZKA Instytut Zdrowia i Urody "KLEOPATRA";
- Mosiek Andrzej Restauracja "PASJA SMAKU";
- Beata Felman Biuro Rachunkowe;
- Paweł Smelkowski Restauracja POEMAT;
- Hoffmann Sp. z o.o.;
- JUNA-TRANS Przedsiębiorstwo Spedycyjno-Transportowe Sp. z o.o.;
- Mirosław Talarek Lakiernictwo Pojazdowe;
- "Fryzjerstwo Damsko-Męskie" Ewelina Mikołajczak;
- Zakład Elektroinstalacyjny Piotr Piechel;
- FKS Okucia Okienne i Drzwiowe Sp. z o.o.;
- Gabinet Kosmetyczny FOR YOU Katarzyna Łabęda;
- Salon Fryzjerski Grażyna Adamek;
- Anna Majorczyk Studio 4 Beauty;
- Salon Fryzjerski "MARTA" Renata Stucka;
- CDRL S.A.;
- INSTAL-FILTER Przemysłowe Systemy Ochrony Powietrza SA;
- DALTRANS HENRYK DALASZYŃSKI SP.J.;
- Gminna Spółdzielnia Samopomoc Chłopska;
- P.P.H.U. Matuszewski Andrzej - firma przewozowa, warsztat mechaniki;
- WYTWÓRNIA PASZ LIRA Sp. z o.o.;
- Ryszard Kozak Novopolska Hotel i Restauracja;
- Radosław Kwiatek PPHU METALASER;
- Piekarnia Ciastkarnia Maria i Paweł Walenciak S.J.;
- VOLT Dawid Kaźmierczak;
- FOLPLAST SP. Z O.O. SP.K.

- dyżur w siedzibie Powiatowego Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Kościanie
Pełnomocnika Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu, Starszego Powiatowego Cechu Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Kościanie oraz Kierownika Biura, w sprawie informacji o praktycznej nauce zawodu. Z możliwości spotkania w dniu 23 października 2019 roku skorzystały trzy grupy uczniów ze Szkoły Podstawowej nr 1 im. Powstańców Wielkopolskich w Kościanie i ze Szkoły Podstawowej nr 3 z Oddziałami Integracyjnymi im. Feliksa Stamma w Kościanie.

- wizyty doradców zawodowych w przedszkolach

W dniu 22 października 2019 roku doradcy zawodowi z Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie odwiedzili przedszkola działające przy Szkole Podstawowej nr 1 im. Powstańców Wielkopolskich w Kościanie i przy Zespole Szkół Gminy Kościan Przedszkole i Szkoła Podstawowa w Racocie. Doradcy zawodowi zapoznali dzieci z wybranymi zawodami.

Działania zainicjowane w trakcie Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony szkół i młodzieży.

VIII.4. Konkurs „Biznes z przyszłością”.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie po raz kolejny współorganizował wraz ze Starostwem Powiatowym w Kościanie, Ośrodkiem Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie oraz Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie konkurs „Biznes z przyszłością – Mój pierwszy Startup”. Celem konkursu było promowanie idei przedsiębiorczości w środowisku młodzieży szkolnej oraz zachęta młodych ludzi do aktywnego działania na rzecz stworzenia innowacyjnego przedsięwzięcia gospodarczego oraz przygotowania biznes planu w tym zakresie.

Uczniowie z Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie, Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Kasprowicza w Nietążkowie oraz I Liceum Ogólnokształcącego im. Oskara Kolberga w Kościanie wzięli udział w zajęciach merytoryczno-warsztatowych oraz konsultacjach indywidualnych prowadzonych w ramach konkursu na najlepszy Biznes Plan dla Startup'u „Biznes z przyszłością - Mój Pierwszy Startup”. Z warsztatów skorzystało łącznie 80 osób, a z konsultacji 49 osób. Komisja Konkursowa oceniła 63 biznesplany, spośród których wyłoniła 10 finalistów.

Nagrodzono następujące pomysły:

I miejsce "ROAD TO FOOTBALL STADIUMS (RTFS)". Jest to system składający się z dwóch części. Pierwszą z nich są czujniki piłkarskie, a drugą aplikacja mobilna do śledzenia statystyk meczowych i treningowych poszczególnych zawodników. System jest narzędziem, które ma służyć odkrywaniu talentów w klubach piłkarskich.

II miejsca Aplikacja "Help Me!". Jest to aplikacja kontaktująca osoby starsze, niepełnosprawne i potrzebujące pomocy z wolontariuszami. Jej zadaniem jest rozwiązanie problemu samotności osób starszych, niesienie im pomocy w codziennych potrzebach.

III miejsce Aplikacja pn. "DAH". Jest to akronim od angielskich słów „DOCTORS AND HEALTH”, które należy tłumaczyć jako „LEKARZE I ZDROWIE”. Pełni ona funkcję

przewodnika po skomplikowanym systemie pomocy medycznej. Aplikacja DAH ma na celu rozwiązywanie problemów zwykłego człowieka, który potrzebuje pomocy lekarskiej. Jej podstawowymi funkcjami są: umawianie wizyt lekarskich, prowadzenie rankingu i oceny poszczególnych specjalistów, utrzymywanie stałego kontaktu z lekarzem, prowadzenie planu terapii i przechowywanie dokumentacji medycznej nie tylko w dużych miastach, ale też w małych miejscowościach.

IV miejsce "Homovirtual". Jest to połączenie aplikacji mobilnej umożliwiającej inwestowanie w ludzi, strony internetowej umożliwiającej inwestowanie w ludzi i firmy inwestującej, jak i zarządzającej inwestycjami w ludzi.

Każdy uczestnik otrzymał pamiątkowe upominki od fundatorów. Wręczenie nagród głównych odbyło się 26 listopada 2019 roku, podczas Konferencji Naukowej „Mój zawód – moja przyszłość. Realne kompetencje – skuteczna decyzja – dobra praca”.

Nagrody główne:

- karty podarunkowe do Media Expert
- 10 bonów podarunkowych do Komputronika
- smartwatche
- vouchery 2-osobowe do Pirackiego Parku Rozrywki
- 2-miesięczny płatny staż

Fundatorzy nagród:

- Starostwo Powiatowe w Kościanie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie,
- Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie,
- Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie,
- CDRL S.A.,
- Nenufar Club Stachowiak Sp. j.,
- INSTAL-FILTER SA,
- DORADO POLAND Sp. z o.o. Sp. k.,
- Bank Spółdzielczy w Kościanie,
- Centrum Szkoleniowe EDURAD,
- FKS Okucia Okienne i Drzwiowe Sp. z o.o.

VIII.5. Forum edukacyjne.

Dnia 26 lutego 2019 roku w hali sportowej w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Kościanie odbyło się Forum Edukacyjne organizowane przez Powiat Kościański we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Kościanie.

Do udziału w Forum zaproszono uczniów klas ósmych szkół podstawowych i klas trzecich gimnazjum zainteresowanych wyborem dalszej ścieżki kształcenia w branżowej szkole I stopnia lub technikum.

W spotkaniu uczestniczyli przedsiębiorcy z powiatu kościańskiego, przedstawiciele Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego oraz Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej, samorządowcy, uczniowie i nauczyciele Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Kościanie i Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Nietążkowie.

Doktor Mirosław Radoła wygłosił prelekcję dotyczącą determinantów wyboru ścieżki zawodowej. Dyrektor Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego Pan Bolesław Ratajczak przedstawił informacje dotyczące szkolnictwa zawodowego. Pełnomocnik Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej w Poznaniu Pani Monika Lewandowska przybliżyła zebrany tematykę funkcjonowania Cechu Rzemiosła.

Wszyscy uczniowie, którzy uczestniczyli w Forum mieli okazję do bezpośredniego kontaktu i rozmów z przedsiębiorcami. Uczniowie mogli również porozmawiać z uczniami i nauczycielami Szkół Ponadgimnazjalnych na temat kierunków kształcenia zawodowego.

VIII.6. Konferencja Naukowa „Mój zawód – moja przyszłość. Realne kompetencje – skuteczna decyzja – dobra praca”.

W dniu 26 listopada 2019 roku odbyła się Konferencja Naukowa „Mój zawód – moja przyszłość. Realne kompetencje – skuteczna decyzja – dobra praca” zorganizowana przez Starostwo Powiatowe i Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Konferencja odbyła się w Świetlicy Zespołu Szkół Ponadpodstawowych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie. Patronat Naukowy objęła Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa im. Jana Amosa Komeńskiego w Lesznie.

Głównymi uczestnikami Konferencji byli uczniowie ostatnich klas szkół średnich, którzy stoją przed wyborem dalszej ścieżki kształcenia i podjęciem pracy. Z zaproszenia skorzystały dwie szkoły: Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie i Zespół Szkół Ponadpodstawowych im. Jana Kasprówicza w Nietążkowie. Zaproszeni prelegenci wygłosili wykład na temat:

- dr Mirosław Radoła przedstawiciel Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – „Szkoła wobec wymagań lokalnego rynku pracy. Aktualne konteksty”,
- dr inż. Marek Goliński przedstawiciel Politechniki Poznańskiej – „Planowanie kariery zawodowej w powiązaniu z kompetencjami przyszłości”,
- Damian Kędziora Zastępca Kanclerza Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Jana Amosa Komeńskiego w Lesznie – „Leszczyńskie Studia Dualne”.

Zaprezentowane zostały oferty dwóch firm Konrad Józefiak WEGOMA POLSKA i Instal Filter Przemysłowe Systemy Ochrony Powietrza SA dotyczące możliwości podjęcia kształcenia dualnego oraz uczestnictwa w „Akademii talentów”.

Młodzież miała możliwość skorzystania z informacji w punktach konsultacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy, Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości,

Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej, Komendy Powiatowej Policji, Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Jana Amosa Komeńskiego w Lesznie oraz lokalnych pracodawców firmy Instal Filter Przemysłowe Systemy Ochrony Powietrza SA, Konrad Józefiak WEGOMA POLSKA oraz FKS Okucia Okienne i Drzwiowe Sp. z o.o..

Ostatnim punktem Konferencji było podsumowanie konkursu „Biznes z przyszłością – Mój pierwszy Startup”. Główne założenia konkursu omówił Pan Jakub Grzelka, który był trenerem prowadzącym zajęcia z młodzieżą. Prezentacji 10 laureatów konkursu dokonała Pani Lidia Lewandowska Dyrektor Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie. Laureaci otrzymali nagrody i dyplomy. Cztery najlepsze Biznes Plany zostały zaprezentowane przez ich autorów.

VIII.7. Szkolenia.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 169 osób bezrobotnych na szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 138 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 31 osób. W ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 5 osób. Odsetek osób podejmujących pracę lub działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 69,82 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowani są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nawą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie ich do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 9. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2019.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	87	3
2.	Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli gazowej wraz z programem magazynowania	6	1
3.	Operator wózków jezdniowych z uprawnieniami do wymiany butli gazowej	5	1
4.	Przedstawiciel handlowy	6	1
5.	Podstawy obsługi komputera z obsługą programu EXCEL wraz z obsługą kasy fiskalnej	8	1
6.	Magazynier z kursem ECDL BASE	6	1
7.	Kurs kosmetyczny	8	2
8.	Kadry i płace z księgowością oraz programem EXCEL	2	1
9.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	10	1
ogółem		138	12

IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy adresowany zarówno do pracowników jak i do pracodawców, którzy chcą skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy – pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 10. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2019 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Wartość umowy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Kościanie	20 924,00	Kursy specjalistyczne: EKG, wywiad i badanie fizykalne
2	Gabinet Kosmetyczno – Fryzjerski „Gracja” Kamilla Drąg Kościan	2 890,00	Kurs kosmetyczny
3	Salon Urody Lejdis Kosmetolog Marta Janicka-Pogorzelska Czacz	976,00	Kurs kosmetyczny
4	Beef Trans Waldemar Kręglewski Ponin	4 780,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
5	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Kościanie	2 792,00	Kurs księgowości
6	Pracownia Projektowa Wojciech Szymanowski Kościan	7 350,00	Specjalistyczne kursy komputerowe
7	Kancelaria Podatkowa Monika Korbik Kurza Góra	3 300,00	Kurs dla kandydatów na głównego księgowego
8	Infrakom Kościan Sp. z o.o. Sp. k Kościan	10 136,00	Operator maszyn budowlanych

9	Kosmyk Edyta Skorupińska Śmigiel	4 900,00	Kurs fryzjerski
10	Meprozet Kościan S.A. Kościan	15 248,00	Kursy językowe, kurs spawania, operator suwnic
11	Zakład Badawczo Rozwojowy AGRO Sp. z o.o. Kościan	3 520,00	Kurs języka angielskiego
12	MC PRACA Sp. z o.o. Racot	5 664,28	Kurs spawania, operator suwnic, operator wózków jezdniowych
13	Wojewódzki Szpital Neuropsychiatryczny im. Oskara Bielańskiego w Kościanie	4 152,00	Kurs księgowości
14	Hoffmann Sp. z o.o. Śmigiel	10 388,00	Kurs spawania, kursy w zakresie obsługi , konserwacji i remontów sprzężarek oraz kotłów wodnych
15	METALCHEM - KOŚCIAN Sp. z o.o. Kościan	9 680,00	Operator suwnic, operator wózków jezdniowych
16	Firma Handlowo - Usługowo - Produkcyjna EURO-PROFIL 2 Tomasz Zakrzewski Pelikan	5 119,92	Profesjonalna obsługa klienta
17	Dom Pomocy Społecznej Jarogniewice	3 024,00	Sprawny opiekun
18	PPHU Marzena Matuszewska Krzywiń	4 000,00	Kursy dla mechaników samochodowych
19	Biuro Rachunkowe Małgorzata Kosicka Kościan	2 000,00	Kurs: kadry i płace
20	TOP FARMS CUW Sp. z o.o. Poznań	3 744,00	MS Excel
21	MAKRI Sp. z o.o. Nowy Lubosz	2 976,00	Kurs spawania, operator wózków jezdniowych
22	MAKRI Group Sp. z o.o. Nowy Lubosz	448,80	Operator wózków jezdniowych
23	Gładkitrans Szymon Gładysiak Śmigiel	4 714,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
24	PPHU METALASER Radosław Kwiatek Kościan	4 800,00	Certyfikacja spawaczy
25	CDRL SA Pinowo	7 200,00	Kurs dla kadry zarządzającej: Jak cię widzą tak pracują
26	Firma Handlowo-Usługowa Marcin Dalaszyński Kościan	1 200,00	Kurs spawania
27	PS LIFT Sp. z o.o. Racot	8 328,00	Konserwator suwnic, żurawi, podestów

28	Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowo Transportowe Krzysztof Nadobnik Kielczewo	4 864,00	Operator maszyn budowlanych
29	"Wodociągi Kościańskie" Sp. z o.o. Kościan	5 660,00	Operator maszyn budowlanych, kurs księgowości
30	Kompostpal Sp. z o.o. Sp.k. Spytkówki	4 004,00	Operator wózków jezdniowych, operator ładowarki
31	Firma Usługowo Handlowa MARCIN Radosław Ciesielski Kościan	7 380,00	Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna
32	ABITRANS Marek Szykulski Przysieka Polska	3 540,00	Operator wózka jezdniowego
33	Przedsiębiorstwo Produkcji Handlu i Usług Rolniczych "Śmigrol" Sp. z o.o. Śmigiel	2 720,00	Kurs spawacza, operator wózka jezdniowego
34	Wytwórnia Pasz LIRA Sp. z o.o. Krzywiń	4 480,00	Operator wózka jezdniowego
35	Pokrycia Dachowe ROB-FIL s.c. Robert Krzemiński, Filip Dudziński Kościan	1 200,00	Operator wózka jezdniowego
36	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Kościan	9 600,00	Kurs fryzjerski
37	Budownictwo Drogowe KASPRZAK Sp. z o.o. Jerka	6 000,00	Operator maszyn budowlanych
38	Przedsiębiorstwo Sprzętowo - Transportowe Andrzej Kasprzak Jerka	5 104,00	Operator maszyn budowlanych
39	Tartak Usługowy Robert Krzemiński Kościan	6 240,00	Operator wózka jezdniowego, pilarz, brakarz
40	PPHU Piechel Tomasz Piechel Zbęchy Pole	4 332,00	Operator maszyn budowlanych
41	Piekarnia Ciastkarnia Maria i Paweł Walenciak S.J. Kielczewo	3 584,00	Kursy dla cukierników, Facebook dla biznesu
42	Dom Pomocy Społecznej Mościszki	4 240,00	Kurs podstawowy terapii systemowej
43	Spółdzielnia Socjalna "Bon Appetit" Nowy Lubosz	4 987,00	Komunikacja w zespole, carving
44	Firma Usługowo -Transportowa KRYS - TRANS Krystian Dembny Krzan	5 444,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
45	Biuro Konsultacyjno-Marketingowe Hanna Szura Kościan	2 320,00	Aktualna praktyka rozliczeń podatkowych
46	Fórmanowicz Transport Melchior Fórmanowicz Kościan	6 950,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
47	Firma Budowlana Michał Bentkowski Oborzyska Stare	6 390,00	Operator maszyn budowlanych, prawo jazdy kat. T

48	Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Akwizytor Sp. z o.o. Bonikowo	1 356,00	Operator ładowarki
49	G.S.M. Transport Szymon Matuszczak Srocko Wielkie	4 880,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna
50	Hollywood salon fryzjersko-kosmetyczny Adrian Golec Kościan	4 500,00	Kurs fryzjerski
51	SASKIA Mariusz Bałut Kościan	6 000,00	Kurs dla baristów
52	FKS Okucia Okienne i Drzwiowe Sp. z o.o. w Bronikowie	1 440,00	Instrukcja użytkowania maszyny
53	Zakład Produkcyjno Handlowy CMA Adrian Czapla Widziszewo	4 880,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna
54	Usługi - Sprzedaż Tomasz Stam Darnowo	5 980,00	Operator maszyn budowlanych
55	ALL - TRANS Piotr Jągowski Śmigiel	4 380,00	Prawo jazdy kat. C, C+E,
56	Miejski Zakład Gospodarki Mieszkaniowej i Dróg w Kościanie	1 008,00	Kurs dla księgowych
57	"Studio M" Małgorzata Tomczak Kościan	2 000,00	Kurs kosmetyczny
58	Centrum Medyczne S.C. Magdalena Rybicka-Dworczak, Marta Pawlicka-Kowalczyk Kościan	5 000,00	Kompleksowy kurs medycyny estetycznej
59	MIKAN Mikołaj Kołacki Stare Oborzyska	4 405,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
60	HO - MAC Maciej Hohensee Kiełczewo	4 405,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
61	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe "HAPRO" Sp. J. Klupsch Kościan	3 380,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
62	P.P.H.U. "WU-ZET" s.c. Hieronim, Krzysztof Zborowscy Krzywiń	7 700,00	Poznanie własnych stylów myślenia i działania
63	Wegoma Polska Konrad Józefiak Karmin	19 509,00	Kurs z zakresu oprogramowania ZW3D CAD/CAM
64	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej Światło Nadziei Śmigiel	8 400,00	Język migowy, praca z osobą z depresją, joga – ćwiczenia antystresowe, techniki zdobienia świec
65	Ośrodek Pomocy Społecznej Kościan	712,00	Coaching i mentoring
66	2 Handle Polen Sp. z o.o. Kurza Góra	18 072,00	Programista giętarki i lasera, operator giętarki i lasera, obsługa i programowanie robota spawalniczego
67	Przedsiębiorstwo Przetwórstwa Mięsnego Firma Marcinkowscy Sp. z o.o. Zbęchy Pole	12 500,00	Wymagania standardów BRC, IFS, HACCP w kwestii bezpieczeństwa

68	Warsztat Ślusarski Janusz Rowiński Kościan	9 320,00	Kurs spawania
----	---	----------	---------------

X. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

X.1. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

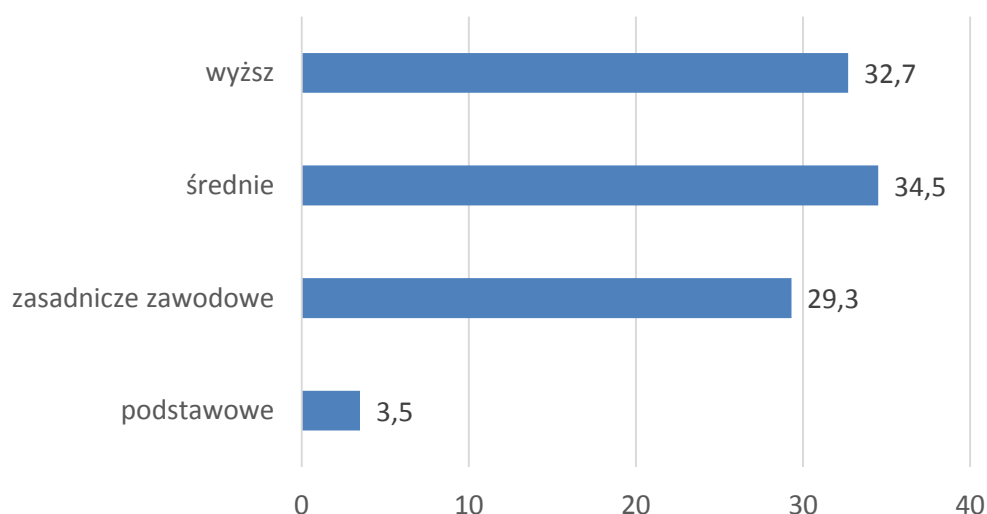
Łączny budżet środków PFRON na 2019 roku wyniósł 72 120,07 zł (kwota przyznana w ramach algorytmu – 57 485,92 zł, kwota pozyskana w ramach obszaru G – programu wyrównywania różnic między regionami III – 14.634,15 zł). W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 9 osób organizując następujące formy:

- staże – 3 osoby,
- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 3 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób, które opiekują się w sumie 11 osobami niepełnosprawnymi,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- szkolenia – 1 osoba.

X.2. Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

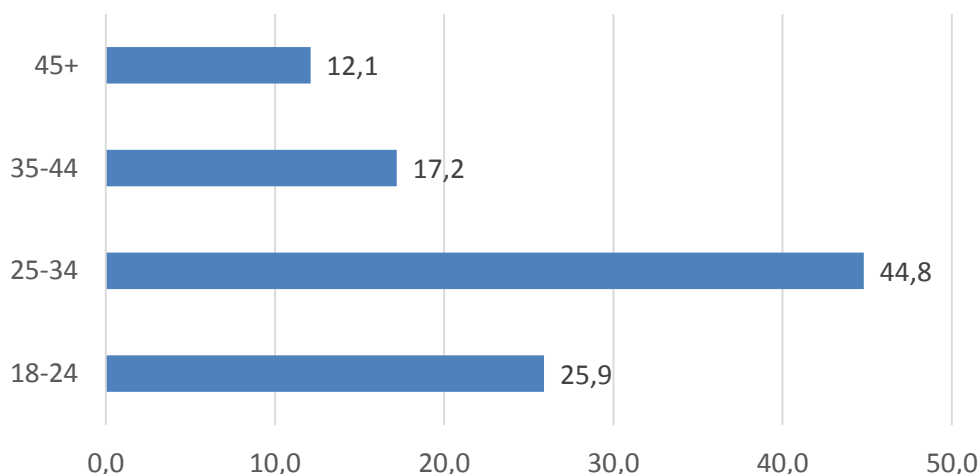
W 2019 roku Starosta udzielił 58 osobom bezrobotnym dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Większość osób podejmowała działalność w sektorze usług (m. in. usługi ogólnobudowlane, kosmetyczne, fryzjerskie).

Wykres nr 16. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.



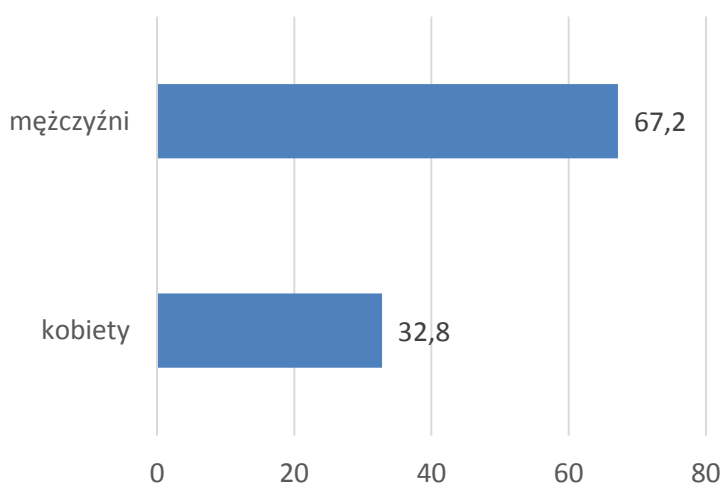
Jeżeli chodzi o strukturę wykształcenia bezrobotnych którzy otrzymali w minionym roku dofinansowanie, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim – 20 osób, następnie bezrobotni z wykształceniem wyższym - 19 osób, z wykształceniem zawodowym - 17 osób, a najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem podstawowym - 2 osoby.

Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek. Udział procentowy.



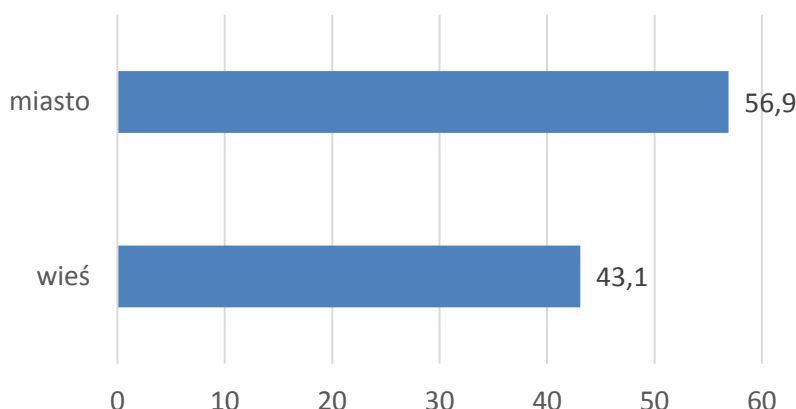
Najchętniej działalność gospodarczą podejmowały osoby w wieku 25-34 lata - 26 osób, następnie osoby w wieku 18-24 – 15 osób, 35-44 lata -10 osób. Najrzadziej na własną działalność decydowały się osoby powyżej 45 roku życia – 7 osób.

Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na płeć.



Wśród osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej przeważają mężczyźni – 39 osób, kobiety – 19 osób.

Wykres nr 19. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.



Jeżeli dokonamy analizy bezrobotnych, którzy otrzymali dofinansowanie pod kątem ich miejsca zamieszkania przeważają bezrobotni zamieszkali w mieście – 33 osoby, natomiast mieszkańcy wsi to 25 osób.

X.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2019 roku Starosta zawarł z przedsiębiorcami 6 umów, w ramach których utworzono 6 stanowisk pracy. Refundacje zostały przeznaczone na utworzenie następujących stanowisk pracy: ślusarz, mechanik samochodowy, wulkanizator, pomoc cukiernicza, sprzedawca, kosmetyczka.

X.4. Prace interwencyjne.

W ramach prac interwencyjnych w 2019 roku pracę podjęły 84 osoby. Podpisując umowę o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pracodawca uzyskuje pomoc w postaci refundacji części wynagrodzenia skierowanej osoby bezrobotnej w wysokości 800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społecznej od tej kwoty w wysokości ok. 140 zł. Okres finansowania obejmuje pierwszych 6 miesięcy zatrudnienia, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby przez okres minimum 4 miesięcy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali osoby bezrobotne na stanowiskach: pracownik administracyjny, księgowy, sprzedawca, opiekun, robotnik ogólnobudowlany, kierowca, magazynier, pracownik magazynowy, pomoc nauczyciela, fryzjer, pomoc kuchenna, kucharz.

X.5. Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2019 roku przystąpił do realizacji dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pierwszy z nich **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (V)”** realizowany jest od 01.01.2019 roku i potrwa do 31.12.2020 roku. Rekrutacja jego uczestników będzie prowadzona do 30.11.2020 roku. Projekt opracowany został w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim. Skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Zaplanowano, że w projekcie wezmą udział ogółem 253 osoby. W 2019 roku do projektu przystąpiło 146 osób (w tym 65 kobiet), z których: 46 skierowano do odbycia stażu, 24 otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, 28 odbyło szkolenie zawodowe, 34 podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 10 otrzymało bon na zasiedlenie, 5 skorzystało z bonu szkoleniowego i 4 z bonu stażowego, 5 osób otrzymało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto 10 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiły swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyły w szkoleniu zawodowym. Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej budżet projektu wynosi 2 247 584,95 zł, z czego na 2019 roku limit wyniósł 1 015 103,54 zł, a na 2020 roku przewidziano 1 232 481,41 zł.

Drugi z projektów **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (V)”** realizowany jest od 01.01.2019 roku i zakończony zostanie 31.12.2020 roku. Rekrutację jego uczestników będzie prowadzona do 30.11.2020 roku. Projekt opracowany został w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 „Rynek Pracy”, Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ”. Skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku 50 lat i więcej, z niskimi kwalifikacjami. W ramach projektu ogółem zaktywizowane zostaną 192 osoby, w 2019 r. projektem objęto 97 osób (w tym 62 kobiety), z których: 26 skierowano do odbycia stażu, 30 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 21 otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, 24 odbyło szkolenie zawodowe, a 1 podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Ponadto 5 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów

wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiły swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyły w szkoleniu zawodowym.

Budżet projektu zgodnie z decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej wynosi 1 513 822,58 zł, z czego na 2019 roku zaplanowano 658 416,27 zł, a na 2020 roku przewidziano 855 406,31 zł.

W 2019 roku zakończono realizację dwóch projektów.

Pierwszy - **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (IV)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (na jego wykonanie w 2019 roku przeznaczono 310 098,17 zł). Ostatecznie uczestnictwem w projekcie objęto 178 osób. W 2019 roku 19 osób (6 kobiet) w tym: 1 osoba otrzymała bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, 3 skierowane zostały na prace interwencyjne, 16 na szkolenia zawodowe, 2 osoby otrzymały bon na zasiedlenie. Ponadto 1 osoba uczestnicząca w projekcie w okresie 2019 roku otrzymała potrójne wsparcie w projekcie.

Drugi - **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (IV)”** w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (na jego wykonanie w 2019 roku przeznaczono 179 803,73 zł). Ostatecznie do projektu przystąpiły 93 osoby. W 2019 roku 11 osób (kobiety) w tym: 5 zostało skierowanych na szkolenia zawodowe i 6 otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 11. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach wszystkich projektów w 2019 r.

Wyszczególnienie	PO WER	WRPO	Razem
Staże	46	26	72
Szkolenia zawodowe	44	29	73
Prace interwencyjne	37	30	67
Bon na zasiedlenie	12	-	12
Bon szkoleniowy	5	-	5
Bon stażowy	4	-	4
Bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej	25	27	52
Refundacja kosztów wyposaż./doposaż. stanowiska pracy	5	1	6
Ogółem	178*	113*	291*

*razem z podwójnym wsparciem.

XI. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

Powiat Kościański dysponował w 2019 roku łącznym limitem środków finansowych w wysokości 3 283 700,00 zł. Było to mniej niż w 2018 roku o 1 615,400,00 zł. W 2019 roku nie realizowano już zadania – refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia. Budżet tego programu w 2018 roku wyniósł 1 405 300,00 zł.

Wykres nr 20. Struktura limitów FP w 2019 r.

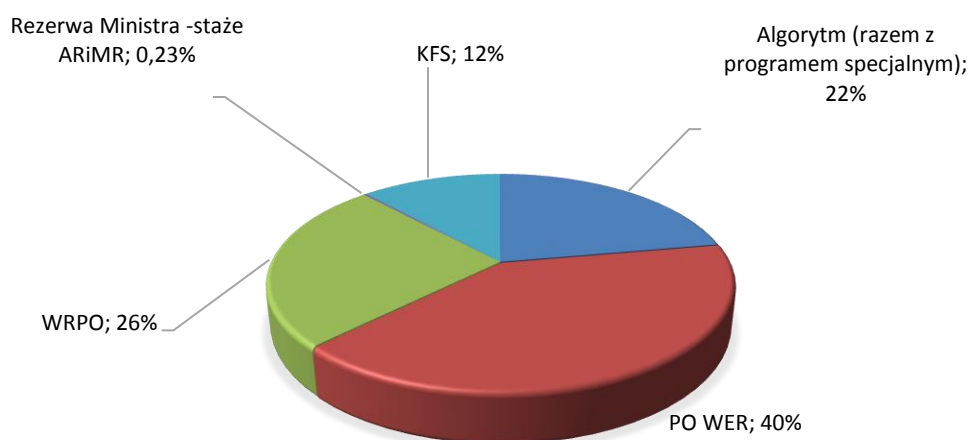


Tabela nr 12. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm:	729 578,00
	w tym program specjalny	105 750,00
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 325 202,00
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	838 220,00
4.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	7 600,00
5.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	383 100,00
Ogółem		3 283 700,00

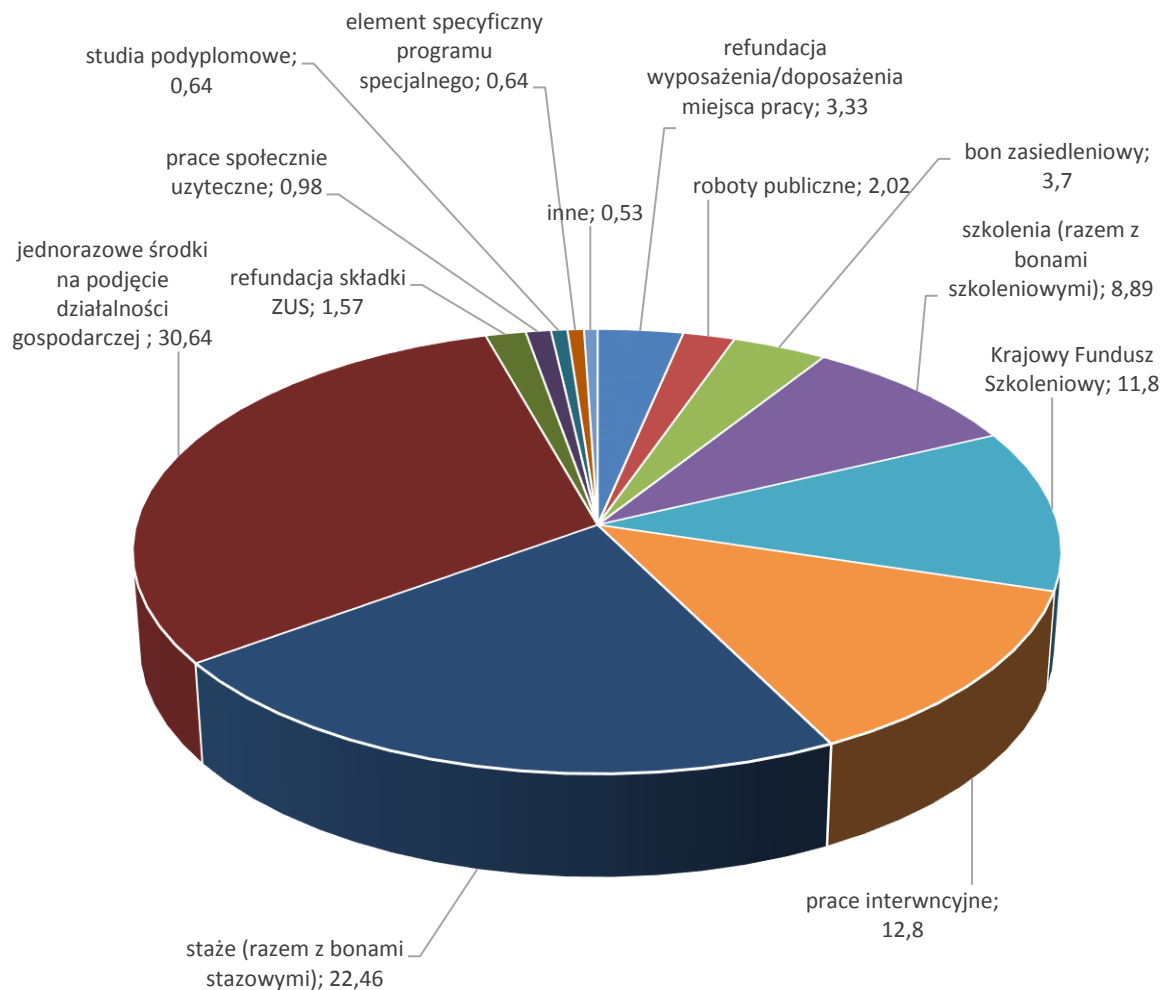
Tabela nr 13. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2019 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które ponoszono wydatki
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	994 877,67	58
2.	Staże (w tym bony stażowe)	729 185,66	148
3.	Prace interwencyjne	415 601,40	118
4.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	288 609,21	322
5.	Bon na zasiedlenie	120 000,00	16
6.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	107 966,98	6
7.	Roboty publiczne	65 808,15	9
8.	Refundacja składki ZUS	51 067,34	12
9.	Prace społecznie użyteczne	31 934,99	37
10.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	20 957,61	8
11.	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych*	20 756,66	-
12.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	11 202,00	2
13.	Refundacja składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	5 231,60	6
14.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	387,61	1
15.	Badania lekarskie*	307,50	-
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	383 021,00	332
Ogółem		3 246 915,38	1 075

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców.

Wykres nr 21. Struktura wydatków na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2019 roku. Udział procentowy.



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościanie

Ewa Beba

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2011-2018.....	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2013-2018.....	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2017 - 2019.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2017 - 2019.....	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2017 - 2019.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.....	8
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.....	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.....	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2017-2019. Udział procentowy.	25
Wykres nr 16. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	39
Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek. Udział procentowy.	40
Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na płeć.	40
Wykres nr 19. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.....	41
Wykres nr 20. Struktura limitów FP w 2019 r.	44
Wykres nr 21. Struktura wydatków na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2019 roku. Udział procentowy.	46

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.....	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2017 - 2019.....	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2017 - 2019.....	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.....	20
Tabela nr 6. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.....	22
Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.....	22
Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2017-2019.....	25
Tabela nr 9. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2019.....	34
Tabela nr 10. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2019 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.....	35
Tabela nr 11. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach wszystkich projektów w 2019 r.....	43
Tabela nr 12. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2019 r.....	44
Tabela nr 13. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2019 r.....	45