

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE

ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan

tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40

e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

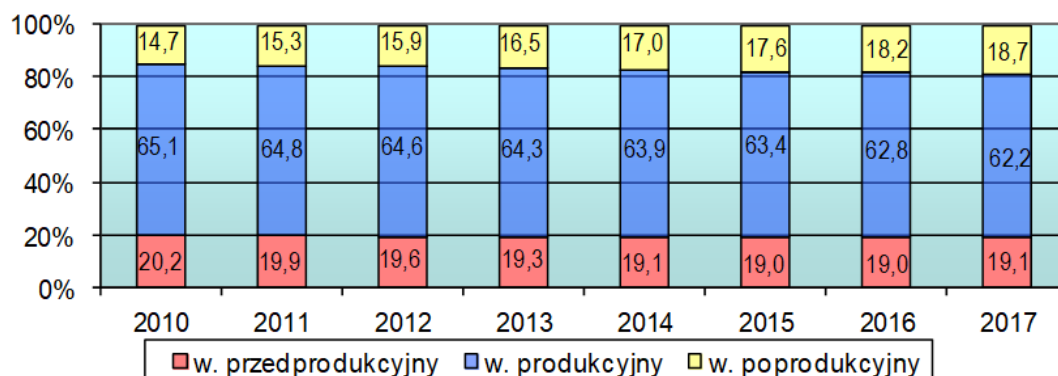
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.....	7
III.1.	Rejestracja.....	7
III.2.	Wyłączenia.....	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.....	11
IV. 1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.....	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.....	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.....	13
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	13
IV. 5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	14
IV.6.	Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
V.	BAROMETR ZAWODÓW.....	16
VI.	INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.....	18
VI. 1.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.....	18
VI.2.	Zezwolenia na pracę sezonową.....	19
VI.3.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.....	20
VII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	23
VII. 1.	Pośrednictwo pracy.....	23
VII.2.	Poradnictwo zawodowe.....	25
VII.3.	Ogólnopolski Tydzień Kariery.....	27
VII.4.	Konkurs „Biznes z przyszłością”.....	28
VII.5.	Współpraca z Politechniką Poznańską.....	30
VII.6.	Szkolenia.....	30
VIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	31
IX.	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	35
IX.1.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	35
IX.2.	Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	35
IX.3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	37
IX.4.	Prace interwencyjne.....	37
IX.5.	Refundacja wynagrodzeń i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia.....	38
IX.6.	Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.....	39
X.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	41
	SPIS WYKRESÓW.....	43
	SPIS TABEL.....	44

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2017 wynosiła 110 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempin, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2017 roku powiat kościański zamieszkiwało wg danych GUS 79 253 osoby, tj. o 10 osób więcej niż przed rokiem. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 50,9 % wg stanu na dzień 31.12.2017 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104 (na każdych 100 mężczyzn przypadają 104 kobiety). Średni wiek mieszkańców wynosił 40,1 lat (rok wcześniej 39,9) i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz nieznacznie mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski. Powiat kościański miał dodatni przyrost naturalny wynoszący 94 (poprzednio 159). Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 1,19 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego (według stanu na koniec 31.12.2016 r. było to odpowiednio 2,0). Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 1,1 i był mniejszy od średniej dla województwa oraz znacznie większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. Od 2010 roku do 2017 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3,4 punkty procentowe (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 14,7 % w 2010 roku do 18,7 % na koniec 2017 roku). W końcu 2017 roku w porównaniu do roku 2010 udział osób w wieku przedprodukcyjnym był mniejszy o 1,1 punktu procentowego, osiągając przy tym najniższą wartość w analizowanym okresie. Wahania liczby ludności w wieku produkcyjnym są niewielkie, jednak od 2010 roku udział procentowy osób w tej kategorii maleje.

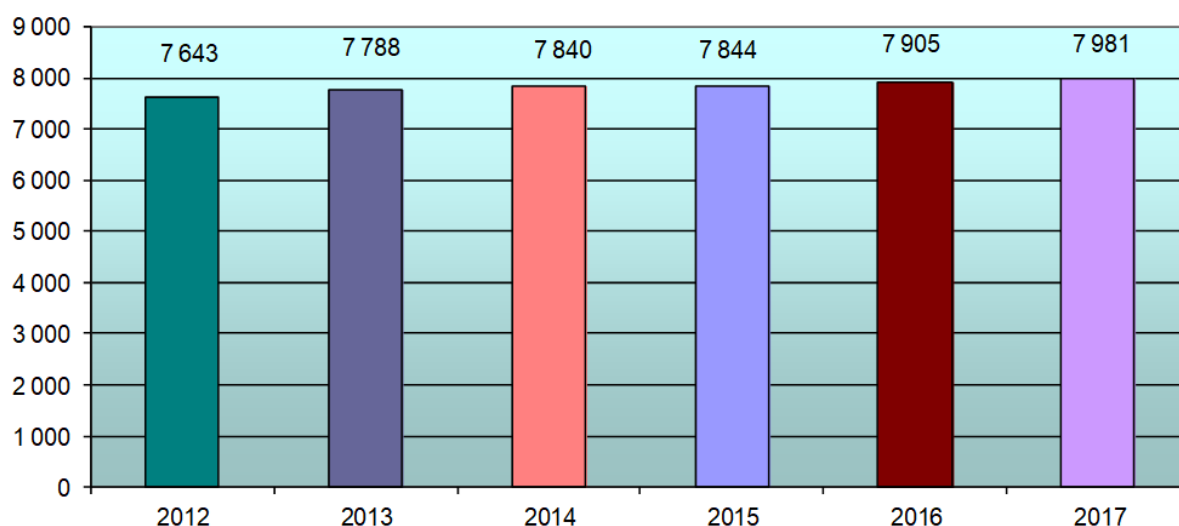
Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2010-2017.



Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2017 r. wyniosła 21 046 osób. Dane łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 29 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 28,3 % w przemyśle i budownictwie, 19,3 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 3,6 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), na pozostałe usługi przypada 19,8 % mieszkańców.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracowało 201 osób (bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Było to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego (277) oraz znacznie mniej od wartości dla Polski (247). 50,2 % wszystkich pracujących ogółem stanowiły kobiety, a 48,8 % mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2017 roku 3 718,79 zł, co odpowiadało 90,2 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (4 124 zł) oraz 82,10 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (4 528 zł).

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2012-2017.



Według stanu na dzień 31.12.2017 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 7 981. Jak wynika z powyższego wykresu liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON sukcesywnie wzrastała. W efekcie czego na koniec 2017 roku liczba podmiotów w stosunku do stanu z końca 2012 roku była wyższa o 338 podmiotów.

6 161 podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W 2017 roku zarejestrowano 633 nowe podmioty, a 537 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie kościańskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności są: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (24.2%) oraz budownictwo (17.5%).

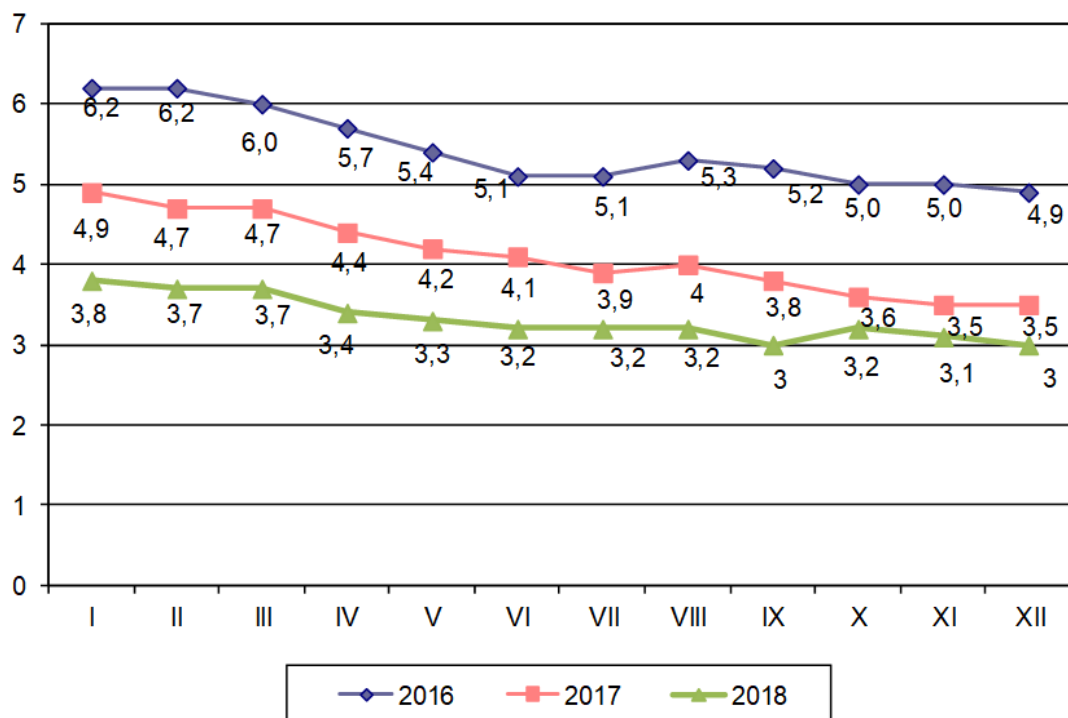
II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 890 bezrobotnych, w tym 618 kobiet. Na koniec grudnia 2017 roku było to odpowiednio: 1 024 bezrobotnych, w tym 698 kobiet. Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 134 osoby, w tym o 80 kobiet. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2018 roku 3 %, na koniec grudnia 2017 roku było to 3,5 %. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,5 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła o 0,6 punktu procentowego do 3,1 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2018 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,8 %, co oznacza spadek o 0,8 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.

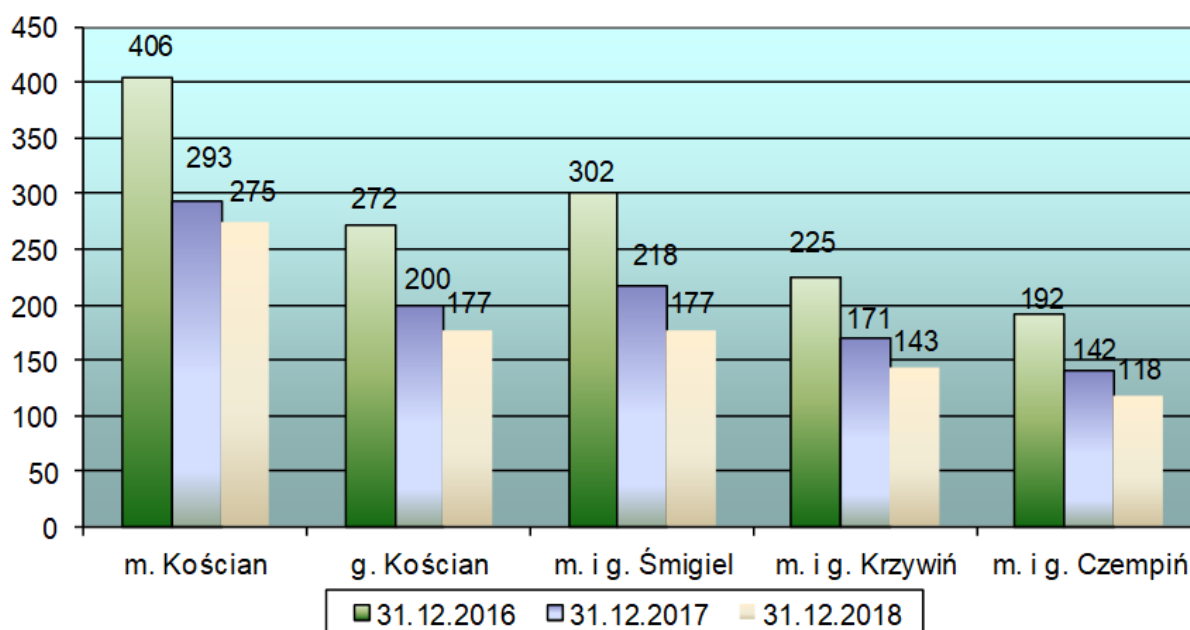
	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2016	8,3	5,0	4,9
31.12.2017	6,6	3,7	3,5
31.12.2018	5,8	3,1	3,0

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można, iż zarówno poziom bezrobocia, jak i jego spadek jest porównywalny. Stopa bezrobocia znajduje się na rekordowo niskim poziomie. Wielkopolska jest województwem o najniższym poziomie bezrobocia. Po raz ostatni niższy niż w grudniu bieżącego roku wskaźnik bezrobocia rejestrowanego zanotowano w październiku 1990 r. (5,5 %).

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2016 - 2018.**Tabela nr 2.** Zmiany w poziomie bezrobocia.

	Liczba bezrobotnych w latach 2016 - 2018 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2016	2017	2018	KOLUMNA 2-4
Styczeń	1 783	1 397	1 120	↓ 663
Luty	1 769	1 356	1 091	↓ 678
Marzec	1 713	1 346	1 078	↓ 635
Kwiecień	1 614	1 259	991	↓ 623
Maj	1 525	1 198	955	↓ 570
Czerwiec	1 436	1 169	922	↓ 514
Lipiec	1 458	1 121	927	↓ 531
Sierpień	1 512	1 158	923	↓ 589
Wrzesień	1 487	1 117	893	↓ 594
Październik	1 436	1 042	939	↓ 497
Listopad	1 425	1 019	912	↓ 513
Grudzień	1 397	1 024	890	↓ 507

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2016 - 2018.



Do największego spadku poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie Śmigiel – 18,8 %, gminie Czempin – 16,9 % oraz gminie Krzywiń – 16,4 %. Najmniejszy spadek odnotowano w mieście Kościan – spadek o 18 osób, co przekłada się na 6,1 %.

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie zarejestrowano 2 064 osoby bezrobotne, co oznacza, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek nowych rejestracji o 298 osób. Dla 74,7 % z nich była to kolejna rejestracja (1 542 osoby). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2018 roku uległ nieznacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 76,3 % (1 802 osoby). Nastąpił wzrost procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2018 roku zarejestrowano 478 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 23,2 % wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2017 roku prawo do zasiłku uzyskało 24,3 % nowo zarejestrowanych, tj. 575 osób.

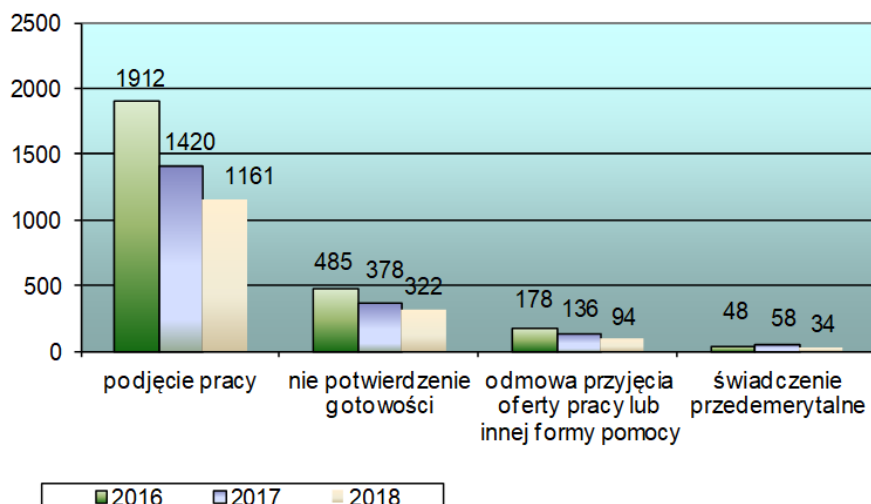
W 2018 roku zarejestrowano 38 osób, których ostatnie miejsce wykonywania pracy znajdowało się za granicą (o 23 osoby mniej niż w roku 2017). Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (15 osób), Holandii (8 osób) oraz Wielkiej Brytanii (7 osób). W ubiegłym roku kierunki migracji zarobkowej wśród osób rejestrujących się w urzędzie jako bezrobotne były takie same.

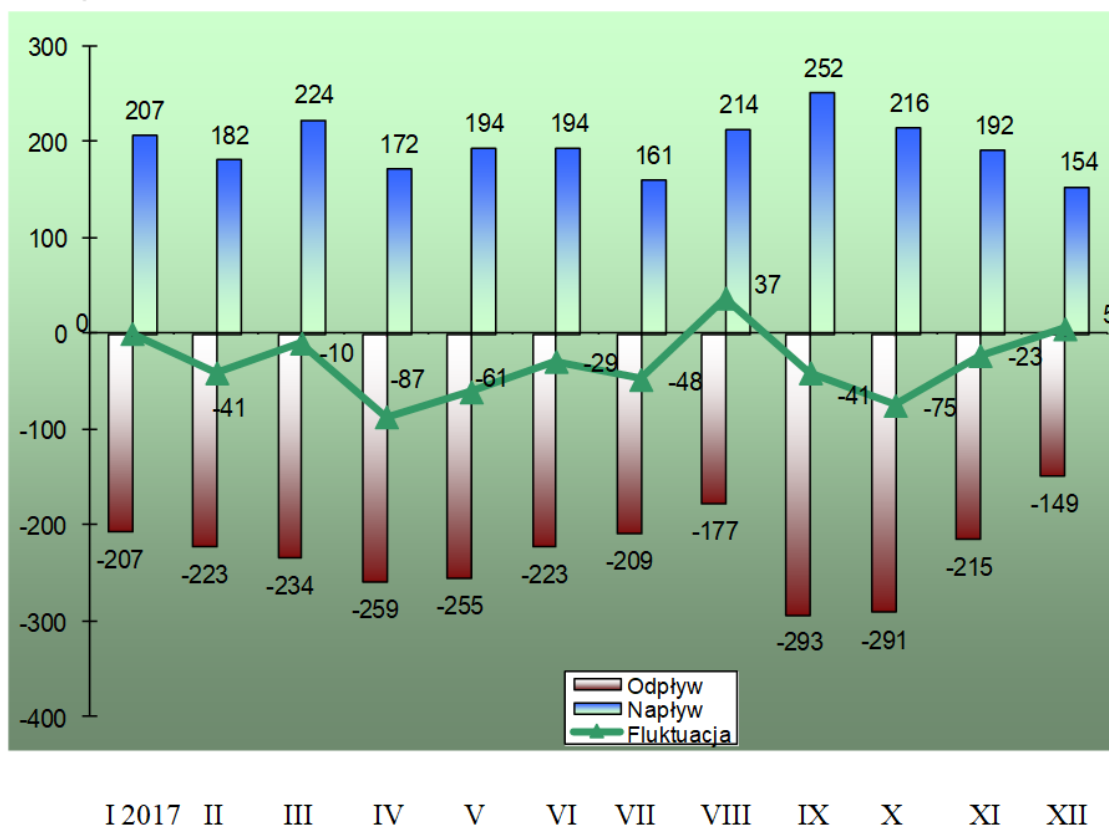
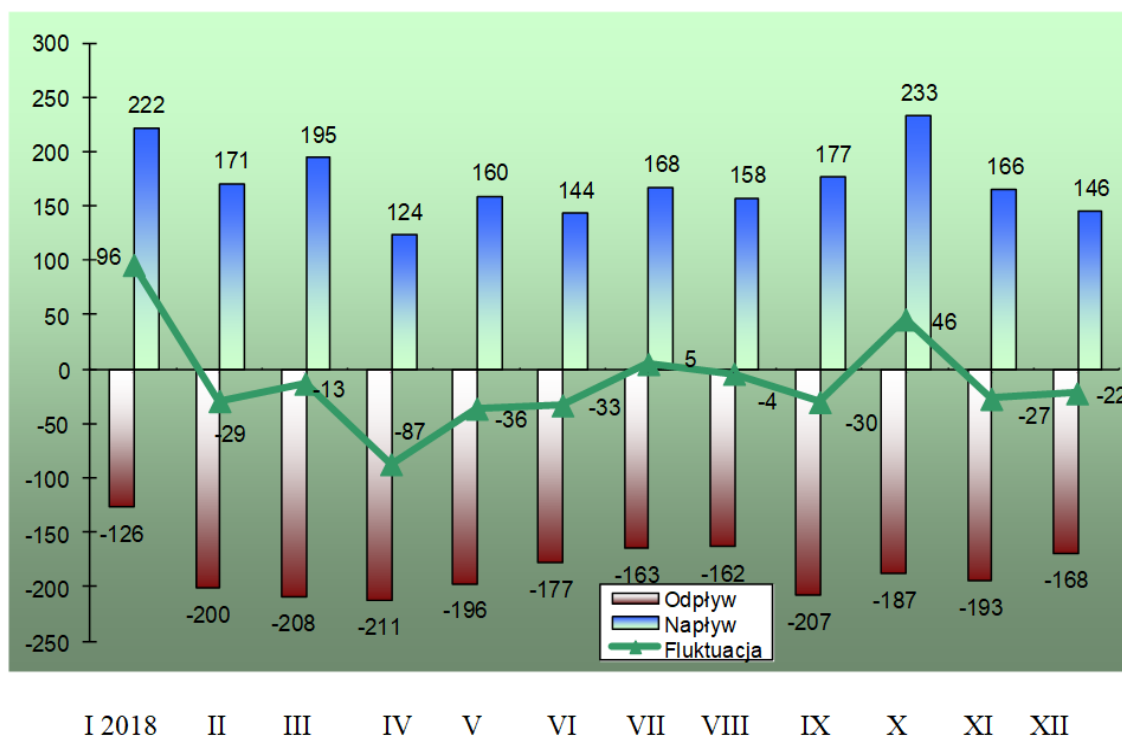
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2016 - 2018.

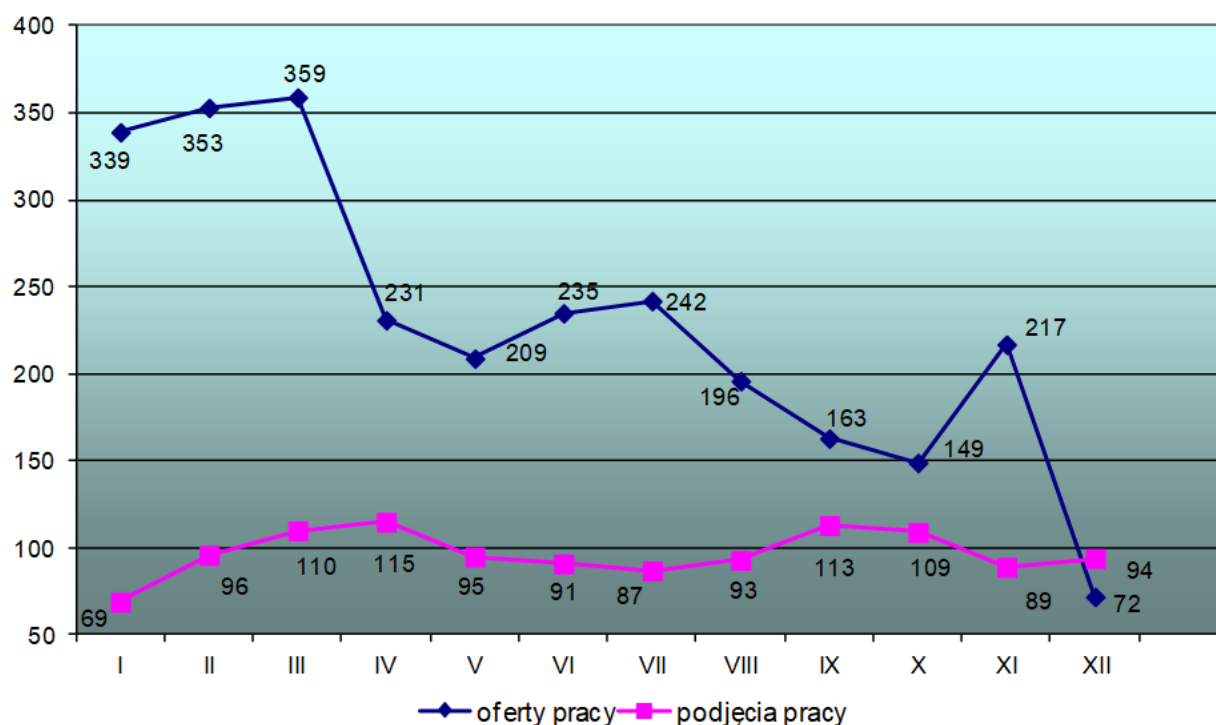
Rejestracje	2016		2017		2018	
Ogółem	3093	100%	2 362	100%	2 064	100%
z tego:						
1. Poprzednio pracujący	2838	91,8%	2 192	92,8%	1 917	92,9%
2. Z prawem do zasiłku	712	23,0%	575	24,3%	478	23,2%
3. Kobiety	1671	54,0%	1 297	54,9%	1 188	57,6
4. Mężczyźni	1422	46,0%	1 065	45,1%	876	42,4
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	721	23,3%	560	23,7%	522	25,3

III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zmniejszyła się - w 2018 roku było to 2 198 osób, natomiast w 2017 roku z ewidencji urzędu pracy wyłączono 2 735 osób. Nastąpił między innymi spadek wyłączeń spowodowanych podjęciem pracy. W 2018 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1 161 osób, w 2017 roku było to 1 420 osób. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2018 roku 52,8 % osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia (nieznaczny wzrost), w roku 2017 stanowiły one 51,9 %. Nastąpił również spadek wyłączeń spowodowanych odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy – 94 osoby, co stanowiło 4,3 % ogółu wyłączeń (w roku 2017 – 136 osób, tj. 5,0 %).

Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 - 2018.

Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2017 r.**Wykres nr 7.** Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.

Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.**Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2016 - 2018.**

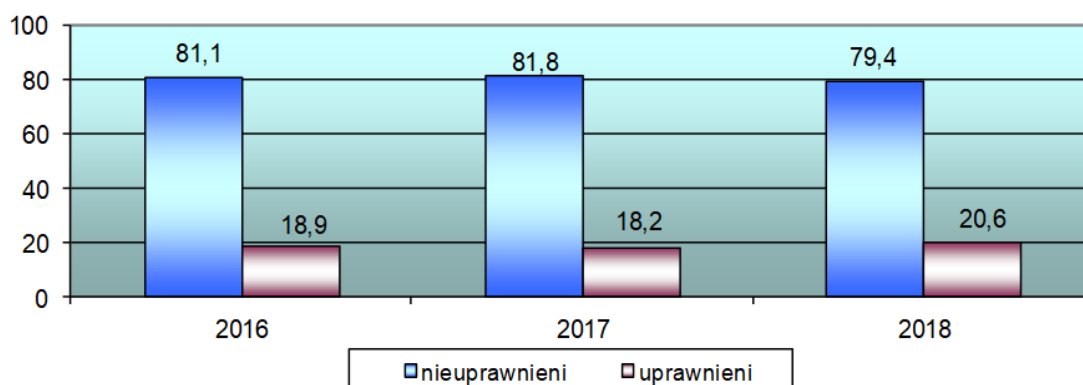
Wyłączenia z ewidencji	2016		2017		2018	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	3 333	100	2 735	100	2 198	100
z tego:						
1. Podjęcia pracy – w tym:	1 912	57,4	1 420	51,9	1 161	52,8
- prace interwencyjne	86	2,6	84	3,1	106	4,8
- roboty publiczne	28	0,8	19	0,7	3	0,1
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	79	2,4	71	2,6	75	3,4
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	55	1,7	26	1,0	20	0,9
2. Staż	194	5,8	140	5,1	123	5,6
3. Szkolenia	181	5,4	173	6,3	165	7,5
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	485	14,6	378	13,8	322	14,6
5. Prace społecznie użyteczne	29	0,9	39	1,4	30	1,4
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	178	5,3	136	5,0	94	4,3

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2018 roku 183 osoby, tj. 20,6 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji pozostawało 186 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,2 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu odnotowano wzrost udziału osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

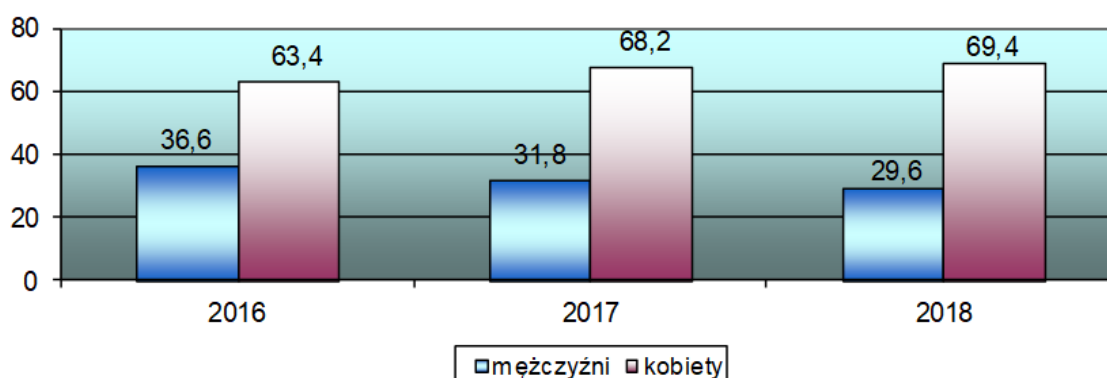
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

W końcu 2018 roku kobiety stanowiły 69,4 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten wzrósł w porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 roku o 1,2 pkt procentowego. Natomiast odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w porównaniu do 2017 r. wzrósł o 2,7 pkt procentowego i wyniósł 57,6 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

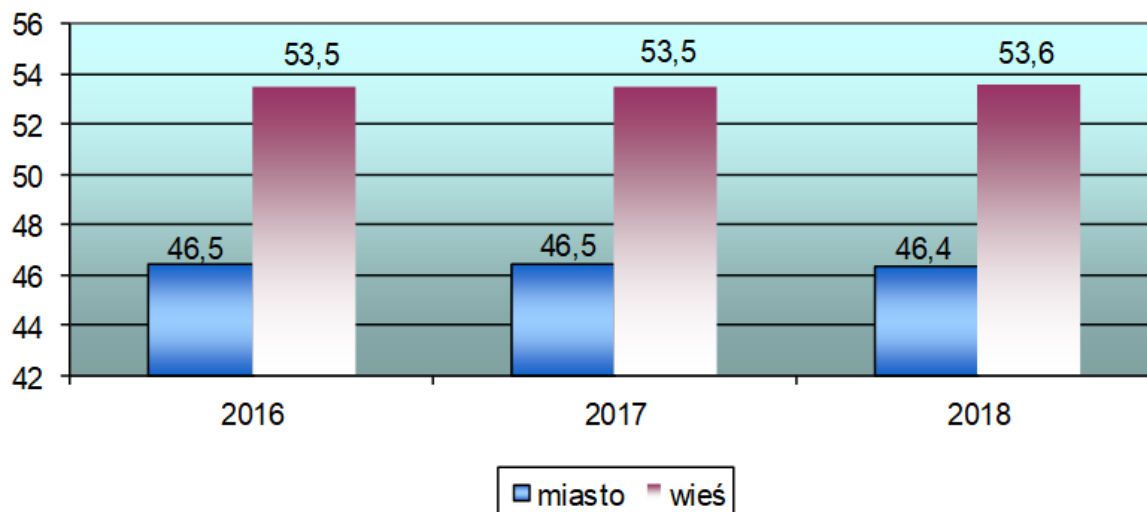


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2018 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 477 osób, co stanowiło 53,6 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2017 roku takich osób było w ewidencji 548, co stanowiło 53,5 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2018 r. zdecydowaną większość, bo aż 69,4 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2017 roku ich odsetek był niższy i wynosił – 68,8 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2018 roku 21 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2017 roku nastąpił wzrost odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2017 roku 20,3 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

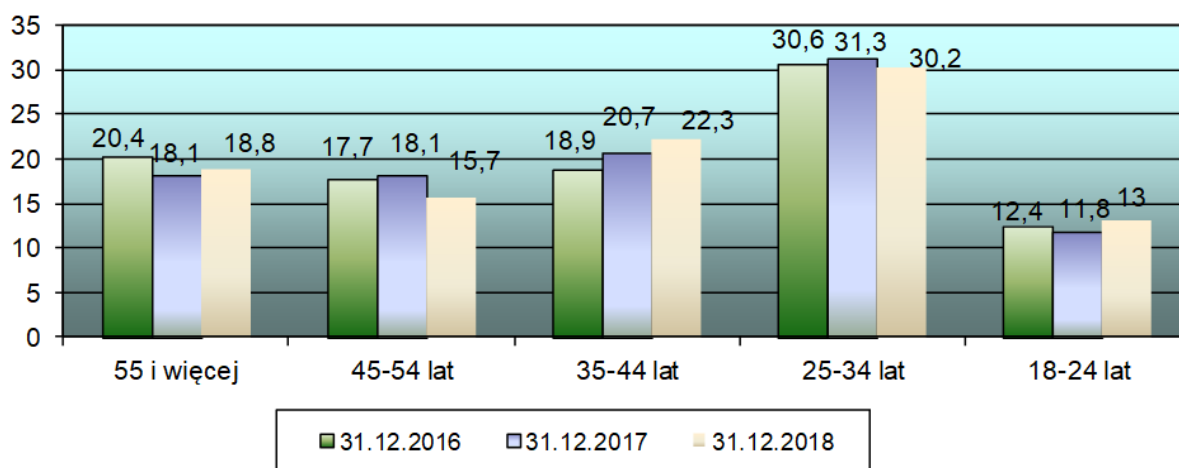


Od kilku lat ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościanie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Może to wynikać z braku lub niewielkiej liczby zakładów pracy w najbliższej okolicy oraz istniejących barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, takich jak: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, konieczność zapewnienia opieki nad osobami zależnymi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz słabo rozwinięty rynek wynajmu i niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyczy w największym stopniu ludzi młodych, w szczególności w przedziale wiekowym 25-34 lat. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, ludzie młodzi stanowili łącznie 43,2 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Z poniższego wykresu wynika, iż w okresie ostatnich trzech lat do systematycznego wzrostu odsetka bezrobotnych doszło w grupie w wieku 35-44 lat.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2018 r. 26,3 % bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2017 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 28,0 %, a w 2016 r. 30,3 %). Spadek udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 1,7 pkt procentowego, natomiast liczba tych osób spadła z 287 do 234. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych jest stosunkowo wysoki - w okresie od stycznia do grudnia 2018 roku wyniósł 15,6 % ogółu rejestrujących się w urzędzie (w 2017 r. – 16,8 %), natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 13,2 % (w 2017 r. 15,3 %).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku to w większości mężczyźni, którzy stanowili 52,1 % wszystkich zarejestrowanych w tej grupie (122 osoby). Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż prawie co drugi bezrobotny mężczyzna ma ukończone 50 lat. Analogicznie kobiety powyżej 50 roku życia stanowią tylko 18,1 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 49,6 %.

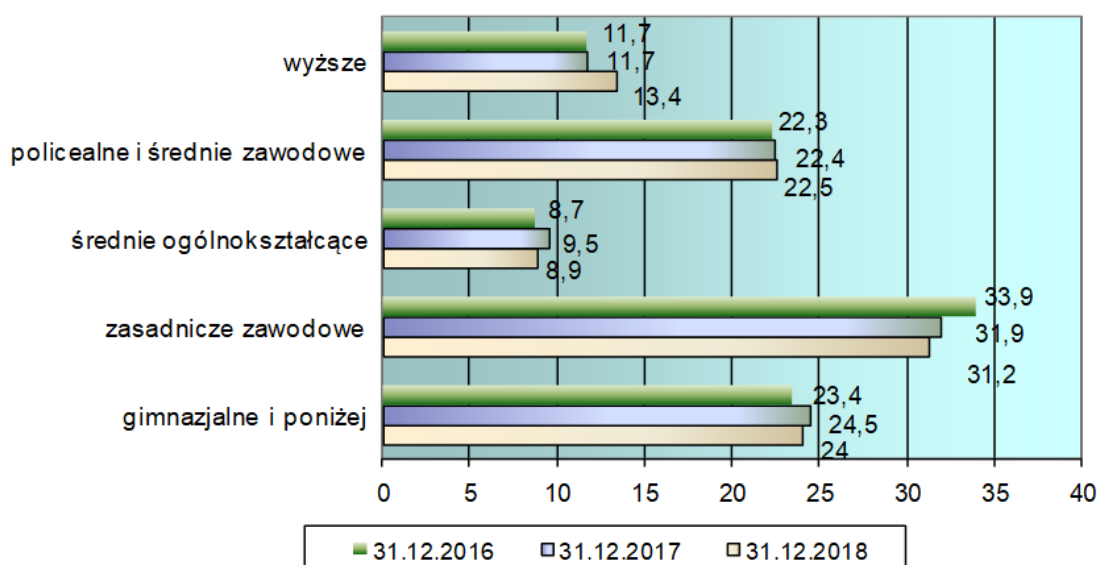
Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 52,1 %. Wg stanu na dzień 31.12.2017 r. było to 55,7 %. Tak długi czas pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

Spośród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 2/5 osób z tej kategorii. Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 31,2 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe – 3,4 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że 3/4 bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego, co oznacza, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 35,6 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

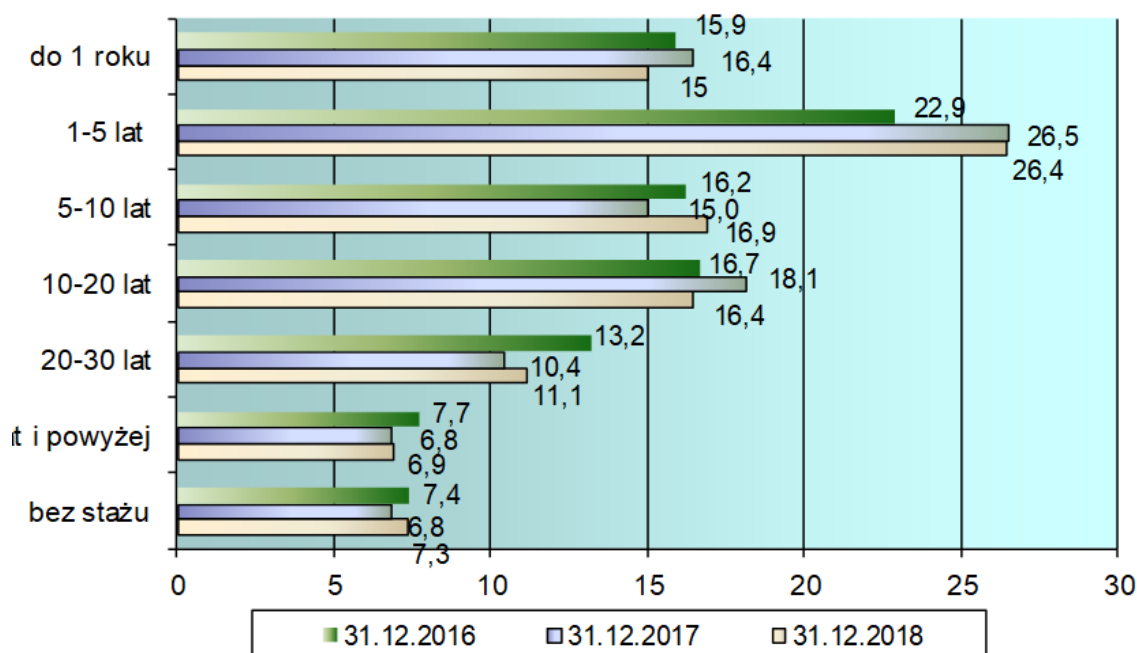
Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 20,5 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowili 23,4 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2016-2018 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2018 roku najliczniejsza grupa, tj. 31,2 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym, jednak ich odsetek w analizowanym okresie cały czas spadał. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2018 roku stanowiły 13,4 % zarejestrowanych bezrobotnych co oznaczało wzrost w ciągu 12 miesięcy o 1,7 pkt. procentowego. Prawie co czwarta osoba bezrobotna legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Ich udział zmniejszył się nieznacznie. Na podobnym poziomie pozostał odsetek osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 22,5 %. Należy zaznaczyć, iż sporą część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i opuścić krąg osób bezrobotnych.

Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.**IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.**

Na koniec 2018 roku największą grupę bezrobotnych – 26,4 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowili oni 26,5 % ogółu bezrobotnych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2016 – 2018.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.

V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Za jej realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES,
- w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy.

Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Odpowiedzi uczestników panelu umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze za względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów 2019

powiat kościański

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemii i chemicy
Inżynierowie mechanicy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. produkcji
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Lekarze
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń

Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych

Pracownicy sprzedaży internetowej
Przedstawiciele handlowi
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Szeffowie kuchni
Ślusarze
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kosmetycy
Listonosze i kurierzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących

Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Pomoce kuchenne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy socjalni
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Psycholodzy i psychoterapeuci
Recepcjoniści i rejestratorzy
Rolnicy i hodowcy
Sekretarki i asystenci
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych

Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

NADWYŻKA

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Kościanie

Realizator badania



Koordynator wojewódzki

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.

Do końca 2017 r. aby zatrudnić cudzoziemca, który nie był zwolniony na podstawie przepisów szczególnych z uzyskania zezwolenia na pracę, pracodawca musiał wystąpić z odpowiednim wnioskiem do Urzędu Wojewódzkiego albo uzyskać dla cudzoziemca oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy, które było rejestrowane przez właściwy terytorialnie urząd pracy. Z oświadczeniem takim występował pracodawca, pragnący zatrudnić obywateli z państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Do oświadczenia nie trzeba było dołączać żadnych dodatkowych dokumentów. Od 1 stycznia 2018 r. zaczęły obowiązywać nowe przepisy regulujące zatrudnianie obcokrajowców na terytorium Polski. Zmiany polegały na wprowadzeniu nowego rodzaju zezwoleń na pracę, a także oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w miejsce oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy.

VI. 1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2018 r. w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 3 140 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił spadek zarejestrowanych oświadczeń o 10,9 %, natomiast w ujęciu liczbowym o 383 (w 2017 r. zarejestrowano 3 523 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom).

Najczęściej składane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 3 019, a następnie Republiki Białorusi – 66, Republiki Mołdawii – 28, Republiki Gruzji – 20 oraz Federacji Rosyjskiej – 7 osób. Jak wynika z powyższego 96,1 % oświadczeń złożonych w 2018 roku dotyczyło powierzenia pracy osobom o obywatelstwie ukraińskim. Zdecydowana większość – 75,4 % oświadczeń dotyczyło mężczyzn.

Najczęściej stosowaną formą zatrudnienia cudzoziemców w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy była umowa zlecenia – 1 876 przypadków, następnie umowa o pracę – 1 220. W 44 przypadkach zatrudnienie miało nastąpić w oparciu o umowę o dzieło.

Analiza trzech ostatnich lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (osoby do zbioru pieczarek, robotnicy placowi, pracownicy rozkładający towar na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle). Drugą grupę zawodów w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (murarze, ślusarze).

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2016	2017	2018
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	3	2
2.	Specjaliści	0	2	5
3.	Technicy i inny średni personel	4	13	22
4.	Pracownicy biurowi	80	35	9
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	9	13	126
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	138	51	1
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	448	318	646
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	169	331	408
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1695	2 757	1921
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		2 543	3 523	3 140

VI.2. Zezwolenia na pracę sezonową.

Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach działalności uznanych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 r. jako sezonowe. Zezwolenia te są wydawane w formie decyzji administracyjnej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z wyżej wspomnianych sześciu państw. Jednak w tym przypadku konieczne jest uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

W 2018 roku złożono 294 wnioski, z czego Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 149 zezwoleń na pracę sezonową. Najczęściej wydane decyzje dotyczyły pracy dla obywateli Ukrainy – 144, a następnie Republiki Gruzji – 3 oraz Republiki Mołdawii

– 2. Jak wynika z powyższego 96,6 % zezwoleń na pracę sezonową wydanych w 2018 roku dotyczyło osób o obywatelstwie ukraińskim. Zdecydowana większość – 59,7 % zezwoleń dotyczyła kobiet.

VI.3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest w celu uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę. Informacja wydawana jest przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy lub gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 71 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczących 855 stanowisk pracy. Dla porównania w 2017 r. wydano 81 informacji starosty, które dotyczyły 1172 stanowisk pracy. Nastąpił spadek o 317 stanowisk pracy zgłaszanych w ramach ofert pracy, gdzie pracodawcy ubiegali się o wydanie informacji starosty. Spadek liczby wydanych informacji starosty i tym samym spadek liczby stanowisk pracy, na których mieli zostać zatrudnieni cudzoziemcy wynika z faktu, iż mniej ofert pracy złożyły agencje zatrudnienia, które rekrutują i zatrudniają cudzoziemców dla pracodawców użytkowników między innymi z gminy Krzywiń.

Oferty pracy z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych najczęściej składali pracodawcy, którzy wcześniej zatrudniali już cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

Tabela nr 6. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2016		2017		2018	
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	13	59	13	44	18	77
gmina wiejska Kościan	10	43	13	19	15	45
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	22	107	21	247	14	217
Krzywiń	19	492	21	732	10	360
Czempiń	18	139	15	130	14	156
Ogółem	82	840	81	1172	71	855

Największą liczbę wolnych miejsc pracy, gdzie mieli zostać zatrudnieni cudzoziemcy oferowali pracodawcy, którzy jako miejsce wykonywania pracy w ofercie pracy wskazywali adres znajdujący się na terenie Gminy Krzywiń. Wśród 360 zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terenie Gminy Krzywiń 200 wolnych miejsc pracy dotyczyło pracy na stanowisku operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, 70 miejsc dotyczyło pracy na stanowisku pracownik magazynowy, 64 miejsca pracy – pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym.

Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	224
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	200
Robotnik magazynowy	120
Pomocniczy robotnik szklarniowy	83
Pracownik placowy	27
Rozbieracz - wykrawacz	24
Kierowca samochodu dostawczego	23

Spawacz	20
Pomocniczy robotnik budowlany	17
Glazurnik	15
Monter konstrukcji stalowych	15
Ślusarz	11
Technik urządzeń dźwigowych	10
Monter konstrukcji stalowych	10
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	6
Pozostali pracownicy wykonujący proste prace w przemyśle	5
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	4
Dyspozytor transportu samochodowego	4
Spedytor	3
Pozostali hodowcy drobiu	3
Murarz	3
Sortowacz surowców wtórnych	3
Szlifierz metali	3
Inżynier technologii żywności	2
Technik handlowiec	2
Ogrodnik szkółkarz	2
Kamieniarz	2
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	2
Szwaczka maszynowa	2
Inżynier budownictwa - budownictwo przemysłowe	1
Przedstawiciel handlowy	1
Technik prac biurowych	1
Sprzedawca	1
Glazurnik	1
Elektryk	1

Sprzątaczką biurową	1
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	1
Pakowacz ręczny	1
Hydraulik	1
RAZEM	855

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U. z 2018 r. poz. 1264) wskazuje wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie jest wymagana są m.in.: operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusu, elektrycy, ślusarze, spawacze, malarze, monterzy izolacji, tynkarze, posadzkarze, dekarze, robotnicy budowy dróg, cieśle, betoniarze, murarze.

Regulacja ta powoduje, iż tutejszy Urząd nie posiada w związku z tym pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zatrudniają cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

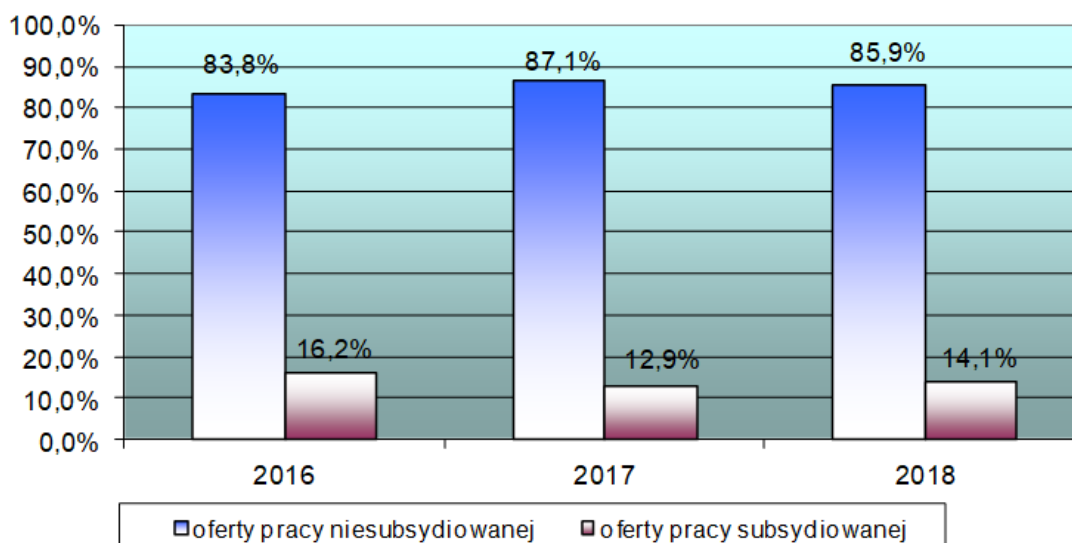
VII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.

VII. 1. Pośrednictwo pracy.

W 2018 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło ogółem 2 765 ofert pracy. Dla porównania w 2017 r. zarejestrowano ogółem 3 893 ofert co oznacza, iż odnotowano spadek liczby rejestrowanych ofert o 1 128. Wpływ na spadek zarejestrowanych ofert pracy miał między innymi fakt, iż w 2018 roku agencje zatrudnienia złożyły znacznie mniej ofert pracy niż w 2017. Poza tym mniej ofert pracy złożono w związku z koniecznością uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca.

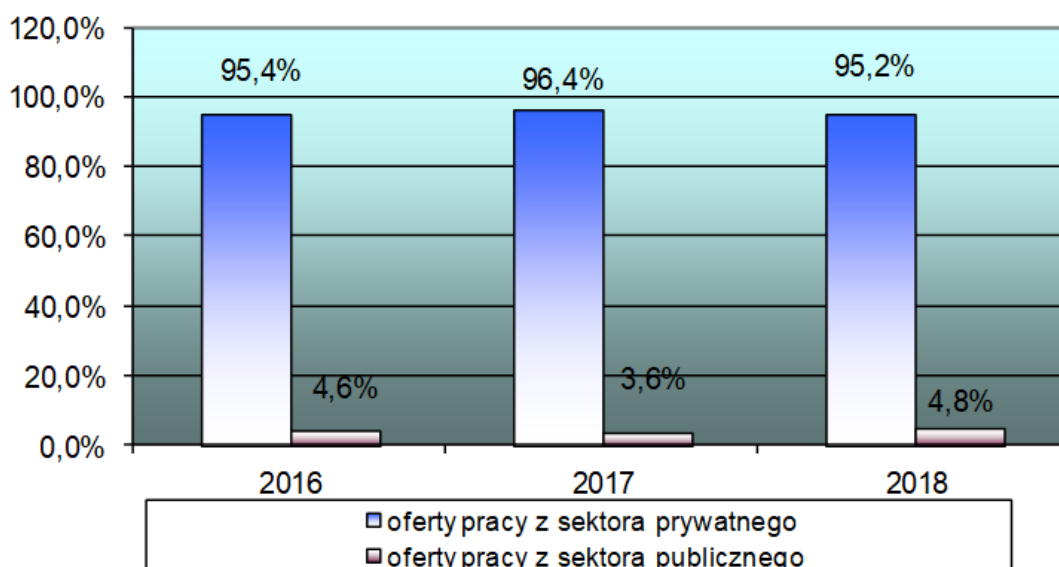
Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 14,07 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2017 r. nastąpił wzrost udziału ofert subsydiowanych o 1,18 punktu procentowego.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2016-2018. Udział procentowy.



Podobnie jak w latach ubiegłych liczba ofert z sektora prywatnego znacznie przewyższała liczbę ofert z sektora publicznego.

Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2016-2018. Udział procentowy.



Jeżeli chodzi o podział ofert pracy ze względu na miejsce pochodzenia to podobnie jak w latach ubiegłych, największa liczba ofert pracy pochodziła z miasta Kościana. Duży spadek ofert pracy nastąpił w gminie Krzywiń. Spowodowane to było tym, że mniej pracodawców składało oferty pracy w związku z ubieganiem się o informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca. Znacznie spadła również liczba ofert pracy spoza powiatu. Wynika to z faktu, iż mniej ofert pracy zgłosiły agencje zatrudnienia, które zatrudniają pracowników w firmach na terenie Komornik, Gądek, Sadów, Jankowic, Kotowa.

Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2016-2018.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2016	2017	2018
gmina miejska Kościan	855	931	785
gmina wiejska Kościan	456	372	384
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	556	522	478
Krzywiń	709	874	491
Czempiń	367	351	339
oferty spoza powiatu	630	843	288
Ogółem	3 573	3 893	2 765

VII.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do wzmożonej aktywności.

W 2018 roku doradcy zawodowi udzielili 1 155 porad indywidualnych, z których skorzystały osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bezrobotni przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy.

W 2018 roku zorganizowano 23 porady grupowe, w których uczestniczyło 165 osób. Liczną grupę stanowiły osoby do 30 roku, osoby bezrobotne będące w ewidencji do 6 miesięcy oraz długotrwale bezrobotni. W tym przypadku celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie tych osób, wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy. W trakcie porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do określenia swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Poradnictwem grupowym objęci zostali również kandydaci na szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Porady dotyczyły wymagań zawodu, oczekiwań pracodawców oraz były przygotowaniem do samodzielnego poszukiwania pracy po ukończeniu szkolenia. Prowadzono porady tematyczne: „Metody poszukiwania pracy”, „Poznaj siebie – odkrywanie własnych umiejętności i możliwości”, „Gotowość do zmian”, „Jak skutecznie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”, „Asertywność w poszukiwaniu pracy”. Doradcy zawodowi prowadzili również porady grupowe dla osób ubiegających się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań zwracano szczególną uwagę na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

PUP w Kościanie organizuje również szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Widocznym sukcesem szkolenia jest zdecydowane wzmocnienie motywacji do większej aktywności na rynku pracy, a także podniesienie samooceny osób długotrwale bezrobotnych. W 2018 roku zostały przeprowadzone 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło ogółem 18 osób. Szkolenia te przeznaczone były dla osób, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację w związku z długotrwałymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Po ukończeniu tego szkolenia 4 osoby podjęły pracę. Podczas szkolenia poruszane były m. in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywnością oraz problemem komunikacji werbalnej i niewerbalnej. W trakcie warsztatów uczestnicy szkolenia mogli również liczyć na wsparcie ze strony doradcy zawodowego podczas konsultacji indywidualnych.

W 2018 r. w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy zastosowano sprawdzone pomysły. Jednym z nich było spotkanie z kosmetyczką, która omówiła zasady związane z pielęgnacją twarzy i ciała oraz makijażem. Te elementy związane z wizerunkiem i pierwszym wrażeniem uczestnicy szkolenia mogli wykorzystać w praktyce w trakcie rozmów kwalifikacyjnych, które odbywają się w trzecim tygodniu szkolenia. Rozmowy odbyły się u lokalnych pracodawców. Z każdą z osób pracodawca przeprowadził rozmowę indywidualną dotyczącą wcześniej wskazanego stanowiska pracy. Po zakończeniu rozmów każdorazowo pracodawca omawiał błędy popełniane przez uczestników. Na spotkaniach warsztatowych był obecny również pracownik PUP zajmujący się bezzwrotnymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, który zapoznał uczestników z przepisami związanymi z tą formą wsparcia.

Kolejnym elementem wykorzystywanym na zajęciach warsztatowych było spotkanie z przedstawicielką wolontariuszy. W ramach tych spotkań uczestnicy zapoznali się z funkcjonowaniem wolontariatu na terenie miasta Kościana.

Jak wynika z doświadczeń PUP w Kościanie wolontariat jest z jednym z podstawowych kroków do powrotu na rynek pracy, gdyż niejednokrotnie służy osobom bezrobotnym w lepszym zagospodarowaniu czasu wolnego.

W dniu 05.10.2018 r. doradcy zawodowi z PUP w Kościanie uczestniczyli w Nocy Zawodowców, która odbyła się w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie. Organizatorem Nocy Zawodowców było Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie, a współorganizatorem Starostwo Powiatowe w Kościanie, Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Franciszka Ratajczaka w Kościanie i Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Jana Kasprowicza w Nietążkowie oraz Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Kościanie. W przedsięwzięciu udział wzięły szkoły ponadgimnazjalne, które zaprezentowały swoją ofertę edukacyjną oraz lokalni pracodawcy.

Doradcy zawodowi udzielali informacji na tematy związane z wyborem zawodu, wymaganiami pracodawców oraz zaplanowaniem ścieżki edukacyjnej oraz badali predyspozycje zawodowe przy pomocy testów. Porady grupowe cieszyły się dużym zainteresowaniem młodzieży.

W 2018 r. doradcy zawodowi przeprowadzili w PUP w Kościanie zajęcia indywidualne dla gimnazjalistów z ostatnich klas. Były to spotkania indywidualne związane z planowaniem kariery zawodowej oraz omówieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Od 2018 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem zawodowym indywidualnym i grupowym uczestników Klubu Młodzieżowego prowadzonego w ramach Klubu Integracji Społecznej przy Ośrodku Pomocy Społecznej w Kościanie. Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe będzie kontynuowane w 2019 r.

VII.3. Ogólnopolski Tydzień Kariery.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2018 r. po raz drugi wziął udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który odbywał się pod hasłem „Bądź architektem swojego szczęścia”.

W dniu 17.10.2018 r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. J. Kasprowicza w Nietążkowie odbyło się spotkanie, do udziału w którym Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie zaprosił uczniów klas VIII i ostatnich klas gimnazjalnych z gminy Śmigiel. Podczas spotkania młodzież zapoznała się z ofertą edukacyjną Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. J. Kasprowicza w Nietążkowie. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele Politechniki Poznańskiej, którzy realizując projekt „Czas Zawodowców BIS” wystąpili z prelekcją na temat „Co będę robić w swoim życiu?”. Celem prezentacji było wskazanie młodym ludziom kryteriów, którymi powinni kierować się przy wyborze dalszego kierunku kształcenia.

Zaproszona młodzież miała również możliwość wysłuchania wystąpień przedstawicieli służb mundurowych (policjant, strażak, żołnierz), którzy omówili etapy, jakie należy pokonać, aby móc pracować w wybranym zawodzie, wskazali również możliwości rozwoju zawodowego. Uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. J. Kasprowicza w Nietążkowie kształcący się obecnie w klasach mundurowych dokonali prezentacji nabytych już umiejętności praktycznych.

W dalszej części spotkania doradcy zawodowi wraz z wykładowcami z Politechniki Poznańskiej przeprowadzili zajęcia warsztatowe dla 240 uczniów. Podczas przeprowadzonych warsztatów młodzież miała możliwość określenia swoich predyspozycji zawodowych. Doradcy zawodowi przeprowadzili test predyspozycji zawodowych, który pomaga uczniom ustalić, jaki rodzaj pracy mogą wykonywać w przyszłości. Znając typ osobowości możemy określić, na jakim stanowisku pracy można spełniać się zawodowo. Wpływa to jednocześnie na wybór atrakcyjnego kierunku kształcenia.

Mając świadomość, jak ważne jest wspieranie uczniów ostatnich klas przy podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu i kreowaniu własnej ścieżki zawodowej doradcy zawodowi kontynuowali współpracę ze szkołami. W listopadzie i w grudniu przeprowadzili spotkania w Zespole Szkół w Starym Bojanowie, Szkole Podstawowej w Śmiglu i Szkole Podstawowej w Bronikowie, których celem było udzielenie pomocy młodzieży w wyborze zawodu i ustalenie ścieżki edukacyjnej.

VII.4. Konkurs „Biznes z przyszłością”.

Organizatorami konkursu dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Kościańskiego było Starostwo Powiatowe w Kościanie, Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie oraz Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie. Podstawowym celem konkursu jest kreowanie i wspieranie postaw osobistej przedsiębiorczości młodego pokolenia.

Przygotowania młodzieży do konkursu odbywały się podczas zajęć merytoryczno-warsztatowych i konsultacji indywidualnych prowadzonych przez Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie. Udział w zajęciach wzięło 76 uczniów, a 41 z nich złożyło prace konkursowe.

Konkurs podzielono na dwa etapy. W pierwszym etapie wnioski zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej. Wyłoniono 12 najlepszych pomysłów, które przeszły do kolejnego etapu, gdzie podczas prac komisji dnia 20 kwietnia 2018r. każdy z uczestników prezentował swój biznesplan.

Pomysły zeszłorocznej edycji:

1. „Przedsiębiorstwo Usługowe RENOMEB” usługi w zakresie renowacji mebli – ZSP Kościan
2. „Twój Piekarz” usługi w zakresie dostarczania świeżego pieczywa oraz wypieków dzięki portalowi internetowemu oraz aplikacji mobilnej – I LO Kościan
3. „Enably” internetowy katalog zawierający produkty przydatne osobom niepełnosprawnym – I LO Kościan
4. „Za mundurem...” szycie oraz sprzedaż historycznej odzieży militarnej i wyposażenia wojskowego do celów rekonstrukcyjnych, filmowych oraz teatralnych – I LO Kościan
5. „Butownik” odnowa i personalizacja obuwia – I LO Kościan
6. „Świat Pięknych Mam” usługi kosmetyczne, fryzjerskie i szkoleniowe w zakresie makijażu dla kobiet, które urodziły dzieci i nie mają czasu zadbać o swój wizerunek – ZSP Kościan
7. „Bajkowy Świat Malucha” klubik dla dzieci – ZSP Kościan
8. „WASHING & DELIVER USŁUGI PRALNICZE” usługi pralnicze białych koszul męskich i damskich – ZSP Kościan
9. „Kolorowa Klinika Rehabilitacyjna” usługi zapewniające wysoką jakość opieki medycznej w przywracaniu pacjentom sprawności fizycznej i niezależność konieczną do samodzielnego życia – I LO Kościan
10. „Przedsiębiorstwo produkcyjno- handlowe Tekturowy domek” produkcja mebli wykonanych z tektury oraz handel prowadzony za pośrednictwem Internetu – I LO Kościan
11. „Mani mani dla Pani ? + SAUNA & KĄPIELE LECZNICZE” usługi kosmetyczne w zakresie wykonywania profesjonalnego manicure oraz możliwość skorzystania z sauny i zabiegów hydroterapii – ZSP Kościan
12. „PARK-TECH” usługi, dzięki której dla danej strefy zostanie stworzona aplikacja mobilna, która będzie ułatwiała parkowanie, oraz płatności za postój w strefie płatnego parkowania – ZSP Kościan

Komisja Konkursowa wyłoniła następujących laureatów:

1. Hołysz Mikołaj – „Enably” - I LO Kościan
2. Kostrzewa Sandra – „Butownik” - I LO Kościan
3. Wujczak Kaja – „Tekturowy domek” I LO Kościan

Fundatorami nagród byli:

- Starostwo Powiatowe w Kościanie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie,
- Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie,
- Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Lesznie,
- INSTAL-FILTER SA,
- Nenufar Club Sp. z o.o.,
- Bank Spółdzielczy w Kościanie.

Po zakończeniu prezentacji wszystkim uczestnikom wręczono pamiątkowe upominki od organizatorów. Wręczenie nagród laureatom oraz pozostałej dziewiętnie odbyło się podczas Sesji Rady Powiatu Kościańskiego.

VII.5. Współpraca z Politechniką Poznańską.

W dniu 26 stycznia 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie był współorganizatorem spotkania dotyczącego budowania marki pracodawcy. W siedzibie firmy CDRL S.A. w Pianowie przedstawiciele następujących firm: Creaton Polska Sp. z o.o., Top Farms Wielkopolska, Ardagh Glass S.A., ALVO Sp. z o.o. Sp.K., EFT Sp. z o.o., Instal-Filter S.A., CDRL S.A. wzięli udział w warsztatach prowadzonych przez pracowników Politechniki Poznańskiej, w ramach projektu „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”.

Przedstawiciele Politechniki Poznańskiej przedstawili:

- założenia Projektu „Czas zawodowców BIS – zawodowa Wielkopolska”,
- funkcjonalność systemu – zawodowcy.org,
- działania podjęte w ramach Wielkopolskiej Sieci Edukacyjno-Gospodarczej.

Podczas warsztatów zaprezentowano wyzwania związane z employer brandingiem, czyli budowaniem marki pracodawców na lokalnym i wielkopolskim rynku pracy. Wskazano osoby odpowiedzialne za budowanie marki pracodawcy. Stworzono profil idealnego pracownika i profil idealnej oferty pracy. Zaprezentowano obecnie istniejące rozwiązania w obszarze employer branding. Przedstawiono wskazówki istotne w umacnianiu wizerunku przedsiębiorstwa na rynku pracy.

VII.6. Szkolenia.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 165 osób bezrobotnych na szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 149 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 16 osób. W ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 5 osób. Odsetek osób podejmujących pracę lub działalność gospodarczą w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 78,36 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowani są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nawą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie ich do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 9. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2018.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	81	4
2.	Operator wózka jezdniowego I WJO	9	1
3.	Operator wózka jezdniowego kat. II WJO z uprawnieniami do wymiany butli gazowej	9	3
4.	Obsługa kasy fiskalnej	3	1
5.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	6	1
6.	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej oraz fakturowaniem	5	1
7.	Kurs magazyniera z komputerową obsługą magazynu	5	1
8.	Kurs komputerowy EXCELL	4	1
9.	Księgowość z elementami kadr i płac	4	1
10.	Kadry i płace	5	1
11.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	18	2
ogółem		149	17

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy adresowany zarówno do pracowników jak i do pracodawców, którzy chcą skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy – pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 10. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2018 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Wartość umowy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1.	Salon Fryzjerski "every style" Magdalena Stanisławiak Stary Lubosz	2.924,40	Kurs fryzjerski
2.	Salon Fryzjerski Ilona Czajka Śmigiel	3.000,00	Kurs fryzjerski
3.	Salon Fryzjerski Dominika Kędziora Kościan	2.924,40	Kurs fryzjerski
4.	Salon Fryzjerski "Angel" Angelika Lewandowska Kościan	3.000,00	Kurs fryzjerski
5.	Kosmetyka - Fryzjerstwo Ester Swędrowska Kościan	3000,00	Kurs kosmetyczny
6.	Szlifiernia Ciuch i Uroda Agnieszka Kaźmierczak Kościan	3.000,00	Kurs kosmetyczny
7.	Gabinet Kosmetyczny "Afrodyta" Wioletta Biała Widziszewo	3.000,00	Kurs kosmetyczny
8.	Studio M Małgorzata Tomczak Kościan	2.600,00	Kurs kosmetyczny
9.	PHU IMAGE Justyna Hirowska Kościan	3.000,00	Kurs kosmetyczny

10.	INFRAKOM Kościan Sp. z o.o. sp. k.	10.000,00	Operator sprzętu ciężkiego
11.	Warsztat Ślusarski Janusz Rowiński Kościan	4.185,00	Kurs spawacza
12.	ABINOX Piotr Szłapka Kielczewo	5.580,00	Kurs spawacza
13.	Metalchem - Kościan	8.584,00	Kurs spawacza
14.	2 Handle Polen Kurza Górna	3.032,00	Kurs spawacza
15.	Wytwórnia Pasz "LIRA" Krzywiń	5.640,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, świadectwo kwalifikacji
16.	GB. TRANS Grzegorz Bręczewski Stare Oborzyska	4.980,00	Prawo jazdy kat. C, świadectwo kwalifikacji
17.	PHUT Krzysztof Nadobnik Kielczewo	6.638,00	Operator sprzętu ciężkiego
18.	Ślusarstwo - Kowalstwo Wiesław Konieczny Krzywiń	1.668,00	Operator wózka jezdniowego
19.	Top Farms CUW Sp. z o.o. Piotrowo Pierwsze	6.556,00	MS Excel
20.	Gospodarstwo Rolne "Wonieść" Sp. z o.o. Wonieść	2.952,00	Kurs księgowości
21.	Wojewódzki Szpital Neuropsychiatryczny Kościan	2.952,00	Kurs księgowości
22.	"Śmigol" Sp. z o.o. Śmigiel	2.792,00	Kurs księgowości
23.	ROLKO Polsko Francuska Sp. z o.o. Kielczewo	2.952,00	Kurs księgowości
24.	Ośrodek Pomocy Społecznej Kościan	1.792,00	Kurs księgowości
25.	ABACUS Sp. z o.o. Kościan	5.980,00	Kurs księgowości

26.	SASKIA Mariusz Bałut Kościan	2.400,00	Kurs baristy
27.	Zakład Badawczo - Rozwojowy "AGRO" Sp z o.o. Kościan	2.464,00	Kurs języka angielskiego
28.	SP ZOZ Kościan	11.600,00	Kursy specjalistyczny dla pielęgniarek i położnych „Resuscytacja krążeniowo – oddechowa”.
29.	PPHU Marzena Matuszewska Krzywiń	4.760,00	Kursy z zakresu diagnostyki samochodowej
30.	Przedsiębiorstwo Sprzętowo - Transportowe Andrzej Kasprzak Jerka	9.332,00	Operator sprzętu ciężkiego
31.	Budownictwo Drogowe Kasprzak Sp. z o.o. Jerka	6.500,00	Operator sprzętu ciężkiego
32.	"DANKO" Hodowla Roślin Sp. z o.o. Choryń	5.904,00	Kurs księgowości
33.	EMPI Biuro Rachunkowe Emilia Pieniążek - Wopińska Czempin	1.197,00	Kurs księgowości
34.	Zespół Szkół Gminy Kościan Stare Oborzyska	2.952,00	Kurs księgowości
35.	Biuro Rachunkowe KA-LA Karina Wujczak Kościan	1.197,00	Kurs księgowości
36.	NOVOPOLSKA Ryszard Kozak Kościan	1.592,00	Kurs kelnerski
37.	Biuro Rachunkowe Małgorzata Kosicka Kościan	3.690,00	Kurs księgowości
38.	FHUP EURO-PROFIL 2 Tomasz Zakrzewski Kościan	1.236,00	Operator żurawia, kwalifikacja wstępna
49.	Dom Pomocy Społecznej Jarogniewice	5.760,00	Kurs języka migowego
40.	PHU Krzysztof Małuśki Kościan	4.880,00	Prawo jazdy kat. C , świadectwo kwalifikacji

IX. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

IX.1. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

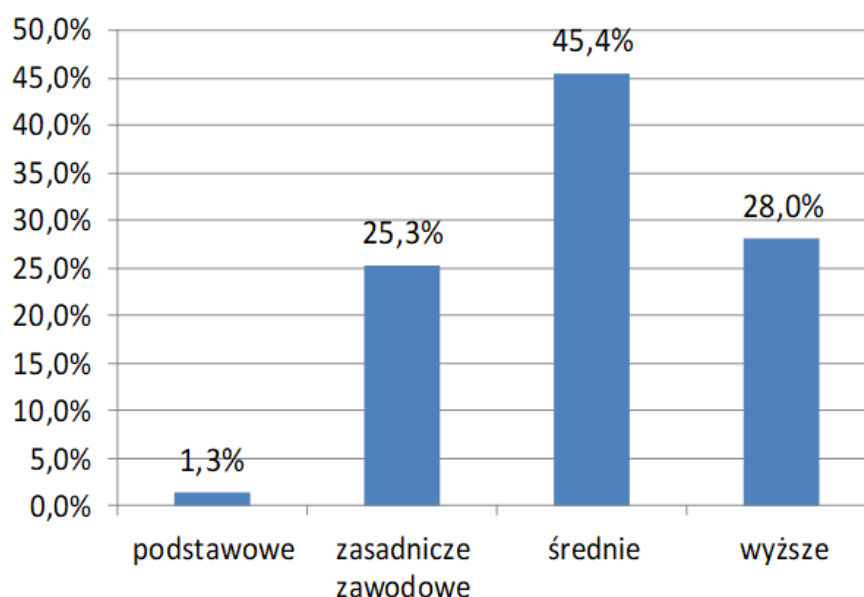
Łączny budżet środków PFRON na 2018 r. wyniósł 46 070,58 zł. W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 6 osób organizując następujące formy:

- staże – 3 osoby,
- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 3 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób, które opiekują się w sumie 11 osobami niepełnosprawnymi,
- prace interwencyjne – 1 osoba.

IX.2. Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

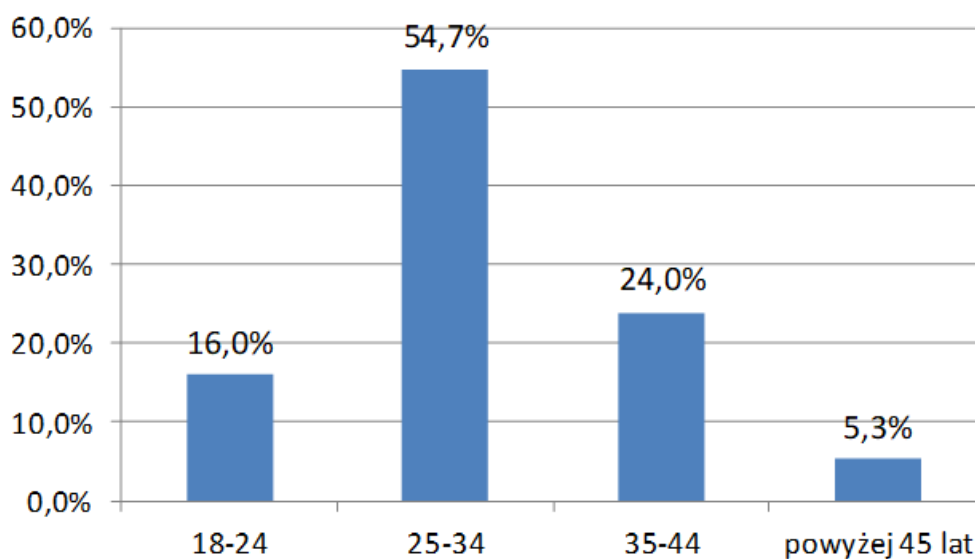
W 2018 roku Starosta udzielił 75 osobom bezrobotnym dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Większość osób podejmowała działalność w sektorze usług (m. in. usługi sprzątające, ogólnobudowlane, kosmetyczne, fryzjerskie).

Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia.



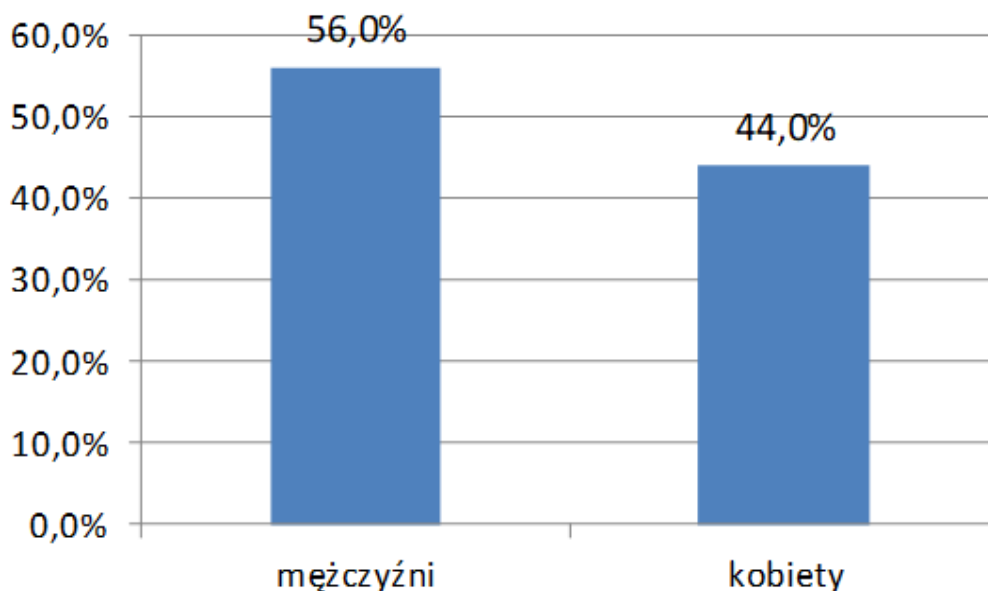
Jeżeli chodzi o strukturę wykształcenia bezrobotnych którzy otrzymali w minionym roku dofinansowanie, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim – 34 osoby, następnie bezrobotni z wykształceniem wyższym - 21 osób, z wykształceniem zawodowym - 19 osób, a najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem podstawowym - 1 osoba.

Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek.



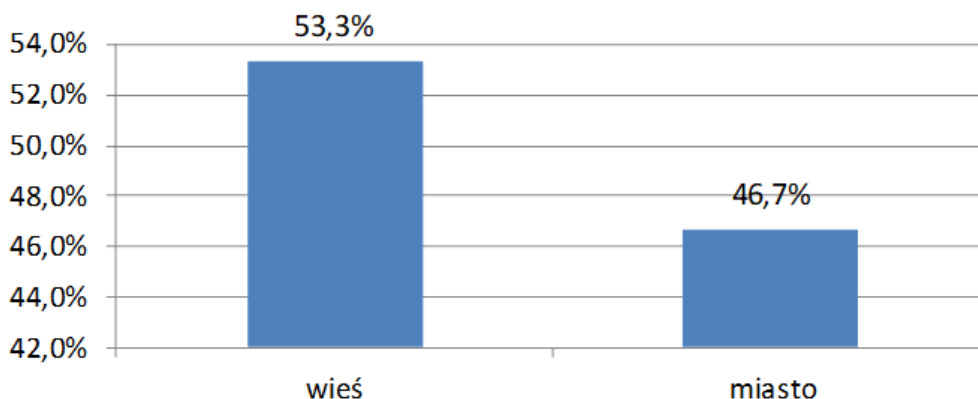
Najchętniej działalność gospodarczą podejmowały osoby w wieku 25-34 lata - 41 osób, następnie osoby w wieku 35-44 – 18 osób, 18-24 lata -12 osób. Najrzadziej na własną działalność decydowały się osoby powyżej 45 roku życia – 4 osoby.

Wykres nr 19. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na płeć.



Wśród osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej przeważają mężczyźni – 42 osoby, kobiety – 33 osoby.

Wykres nr 20. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.



Jeżeli dokonamy analizy bezrobotnych, którzy otrzymali dofinansowanie pod kątem ich miejsca zamieszkania przeważają bezrobotni zamieszkali na wsi – 40 osób, natomiast mieszkańcy miast to 35 osób.

IX.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2018 roku Starosta zawarł z przedsiębiorcami 7 umów, w ramach których utworzono 10 stanowisk pracy. Refundacje zostały przeznaczone na utworzenie następujących stanowisk pracy: spawacz (2 stanowiska), kosmetyczka, kelner, kucharz, cieśla/dekarz, lakiernik, magazynier, serwisant, samodzielna księgowa.

IX.4. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne w poprzednim roku, podobnie jak w roku 2017, cieszyły się wśród pracodawców bardzo dużym zainteresowaniem. W 2017 roku do prac tych skierowano 84 osoby, w 2018 roku 106 osób. Podpisując umowę o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pracodawca uzyskuje pomoc w postaci refundacji części wynagrodzenia skierowanej osoby bezrobotnej w wysokości 800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społecznej od tej kwoty w wysokości ok. 140 zł. Okres finansowania obejmuje pierwszych 6 miesięcy zatrudnienia, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby przez okres minimum 4 miesięcy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali osoby na stanowiskach: pracownik administracyjny, sprzedawca, opiekun, robotnik ogólnobudowlany, pracownik produkcyjny, kierowca, pracownik magazynowy, ogrodnik, nauczyciel, fryzjer, lakiernik, pomoc kuchenna, kucharz, kosmetyczka, elektryk.

IX.5. Refundacja wynagrodzeń i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia.

Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia była programem pilotażowym opracowanym przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej i realizowanym wyłącznie w latach 2016-2018. Pracodawca zawierając umowę ze skierowanym bezrobotnym na 24 miesiące mógł otrzymać pomoc w postaci dofinansowania ze strony PUP do wynagrodzenia w wysokości 1.800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty w wysokości ok. 328 zł.

Okres finansowania obejmował pierwsze 12 miesięcy zatrudnienia, pracodawca na mocy zawartej wcześniej umowy z PUP był zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanej osoby do 30 roku życia przez okres dalszych 12 miesięcy. Z uwagi na taką właśnie konstrukcję programu oraz sztywno określone ramy jego realizacji w czasie, umowy z pracodawcami zawierano w latach 2016-2017. Natomiast w 2018 r. skupiono się na realizacji umów polegającej na wypłacie refundacji pracodawcom, którzy zawarli umowy w latach poprzednich oraz uzupełnieniu refundacji. W 2018 r. refundacje wypłacano 65 pracodawcom (63 z sektora prywatnego i 2 z sektora publicznego).

Tabela nr 11. Przedsiębiorcy korzystający z programu w 2018 r. wg branży PKD.

Branża	Liczba pracodawców
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	17
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	9
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	3
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	3
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5
BUDOWNICTWO	12
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	7
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	4
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	2
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1

IX.6. Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2018 r. przystąpił do realizacji dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pierwszy z nich **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (IV)”** realizowany jest od 01.01.2018 r. i potrwa do 30.06.2019 r. Rekrutacja jego uczestników będzie prowadzona do 31.05.2019 r. Projekt opracowany został w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim. Skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział ogółem 175 osób. W 2018 r. do projektu przystąpiło 157 osób (w tym 102 kobiety), z których 64 skierowano do odbycia stażu, 16 otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, 34 odbyły szkolenie zawodowe, 35 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 8 otrzymało bon na zasiedlenie, 5 skorzystało z bonu szkoleniowego i 5 z bonu stażowego, 5 osób otrzymało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Ponadto 15 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiły swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyły w szkoleniu zawodowym. Budżet projektu wynosi 1 343 750,74 zł, z czego na 2018 r. zarezerwowano 1 033 660,57 zł, a na 2019 r. przeznaczono 310 098,17 zł.

Drugi z projektów **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (IV)”** realizowany jest od 01.01.2018 r. i zakończony zostanie 30.06.2019 r. Rekrutację jego uczestników będzie prowadzona do 31.05.2019 r. Projekt opracowany został w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 „Rynek Pracy”, Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ”. Skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 r. życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku 50 lat i więcej, z niskimi kwalifikacjami. W ramach projektu ogółem zaktywizowane zostaną 92 osoby, w 2018 r. projektem objęto 82 osoby (w tym 51 kobiet), z których 22 skierowano do odbycia stażu, 27 podjęło zatrudnienie w ramach prac

interwencyjnych, 18 otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, 17 odbyło szkolenie zawodowe, a 3 podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Ponadto 5 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiły swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyły w szkoleniu zawodowym.

Budżet projektu wynosi 802 149,48 zł, z czego na 2018 r. zaplanowano 622 345,75 zł, a na 2019 r. przewidziano 179 803,73 zł.

W 2018 r. zakończono realizację dwóch projektów. Pierwszy - **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (III)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (na jego wykonanie w 2018 r. przeznaczono 300 354,30 zł). Ostatecznie uczestnictwem w projekcie objęto 202 osoby. W 2018 r. 15 osób (10 kobiet) – 6 osób otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej i 9 osób skierowanych zostało na szkolenia zawodowe. Drugi - **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (III)”** w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (na jego wykonanie w 2018 r. przeznaczono 177 000,00 zł). Ostatecznie do projektu przystąpiło 129 osób (w 2018 r. 4 osoby – w tym 3 kobiety, które skierowane zostały na szkolenia zawodowe).

Tabela nr 12. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach wszystkich projektów w 2018 r.

Wyszczególnienie	PO WER	WRPO	Razem
Staże	64	22	86
Szkolenia zawodowe	43	21	64
Prace interwencyjne	35	27	62
Bon na zasiedlenie	8	-	8
Bon szkoleniowy	5	-	5
Bon stażowy	5	-	5
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22	18	40
Refundacja kosztów wyposaż./doposaż. stanowiska pracy	5	3	8
Ogółem	187	91	278

X. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

Powiat Kościański dysponował w 2018 roku łącznym limitem środków finansowych w wysokości 4 899 100,00 zł. Było to mniej niż w 2017 roku o 323 800,00 zł.

Wykres nr 21. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2016-2018 na aktywizację osób bezrobotnych.

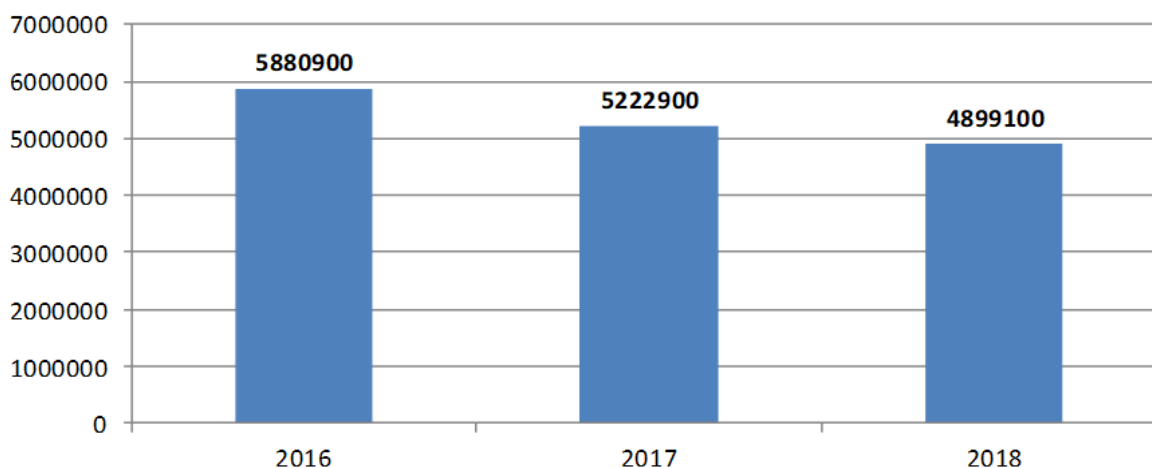


Tabela nr 13. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2018 r.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm	777 339,38
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 334 014,87
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	799 345,75
4.	Program aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	286 100,00
5.	Program aktywizacji osób bezrobotnych wynikających z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	87 500,00
6.	Program aktywizacji osób powyżej 45 roku życia	35 000,00
7.	Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa	6 200,00
8.	Refundacja kosztów zatrudnienia (wynagrodzenia i składek ZUS) bezrobotnych do 30 roku życia	1 405 300,00
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	168 300,00
Ogółem		4 899 100,00

Tabela nr 14. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2018 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które ponoszono wydatki
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 281 182,04	75
2.	Staże (w tym bony stażowe)	913 128,31	184
3.	Prace interwencyjne	486 125,53	142
4.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	237 158,55	312
5.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	173 483,85	10
6.	Bon na zasiedlenie	60 000,00	8
7.	Refundacja składki ZUS	52 019,34	11
8.	Refundacja składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	35 619,84	9
9.	Roboty publiczne	24 028,15	3
10.	Prace społecznie użyteczne	22 933,24	26
11.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	13 645,00	3
12.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	8 446,90	4
13.	Bon zatrudnieniowy	5 291,24	1
14.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1 246,65	1
15.	Badania lekarskie*	615,00	-
16.	Refundacja kosztów zatrudnienia (wynagrodzenia i składek ZUS) bezrobotnych do 30 roku życia	1 367 055,41	86
17.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	168 195,80	118
Ogółem		4 850 174,85	993

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2010 – 2017 r.....	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2012-2017.	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2016 - 2018.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2016 - 2018.	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2016 - 2018.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2017 r.	9
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2018 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane.	24
Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor.	24
Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia.....	35
Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek.	36
Wykres nr 19. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2016-2018 na aktywizację osób bezrobotnych.	41
Wykres nr 20. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania	39
Wykres nr 21. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2016-2018 na aktywizację osób bezrobotnych.....	44

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia /powiat kościański/.....	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2016 - 2018.....	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2016 - 2018 r.	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.....	19
Tabela nr 6. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.....	23
Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	23
Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy.	24
Tabela nr 9. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2018.....	31
Tabela nr 10. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2018 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.	32
Tabela nr 11. Przedsiębiorcy korzystający z programu wg branży PKD.	38
Tabela nr 12. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach obu projektów w 2018 r.	40
Tabela nr 13. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2018 r.....	41
Tabela nr 14. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2018 r.	42