

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE

ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan

tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40

e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

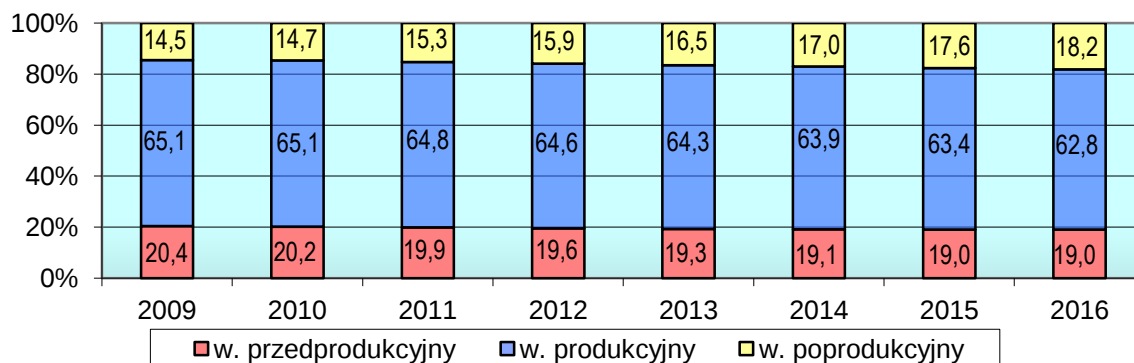
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.....	7
III.1.	Rejestracja.....	7
III.2.	Wyłączenia.....	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.....	11
IV.1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.....	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.....	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.....	13
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	13
IV.5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	14
IV.6.	Bezrobotni wg stażu pracy.....	15
V.	BAROMETR ZAWODÓW.....	16
VI.	INFORMACJA DOT. CUDZOZIEMCÓW.....	18
VI.1.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.....	18
VI.2.	Zatrudnianie cudzoziemców po zmianie przepisów.....	20
VI.3.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.....	21
VII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	25
VII.1.	Pośrednictwo pracy.....	25
VII.2.	Poradnictwo zawodowe.....	26
VII.3.	Targi pracy.....	29
VII.4.	Ogólnopolski Tydzień Kariery.....	29
VII.5.	Konkurs „Biznes z przyszłością”.....	31
VII.6.	Szkolenia.....	32
VIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	33
IX.	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	36
IX.1.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	36
IX.2.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	36
IX.3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	38
IX.4.	Prace interwencyjne.....	38
IX.5.	Refundacja wynagrodzeń i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia.....	39
IX.6.	Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój i Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.....	40
IX.7.	Realizacja programu specjalnego „50 PLUS”.....	41
X.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	43
	SPIS WYKRESÓW.....	45
	SPIS TABEL.....	46

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2016 wynosiła 110 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempiń, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2016 roku powiat kościański zamieszkiwało (na pobyt stały lub tymczasowy) 78 971 osób, tj. o 334 osoby mniej niż przed rokiem. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 50,9 % wg stanu na dzień 31.12.2016 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104 (na każdych 100 mężczyzn przypadały 104 kobiety). Średni wiek mieszkańców wynosił 39,9 lat i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz nieznacznie mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski. Powiat kościański miał dodatni przyrost naturalny wynoszący 159. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 2,0 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego (według stanu na koniec 31.12.2015 r. było to odpowiednio 1,9). Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 1,21 i był większy od średniej dla województwa oraz znacznie większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. Od 2009 roku do 2016 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3,7 punktu procentowego (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 14,5 % w 2009 roku do 18,2 % na koniec 2016 roku). W końcu 2016 roku w porównaniu do roku 2009 udział osób w wieku przedprodukcyjnym był mniejszy o 1,4 punktu procentowego, osiągając przy tym najniższą wartość w analizowanym okresie. Wahania liczby ludności w wieku produkcyjnym są niewielkie, jednak od 2010 roku udział procentowy osób w tej kategorii maleje.

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2009 – 2016 r.

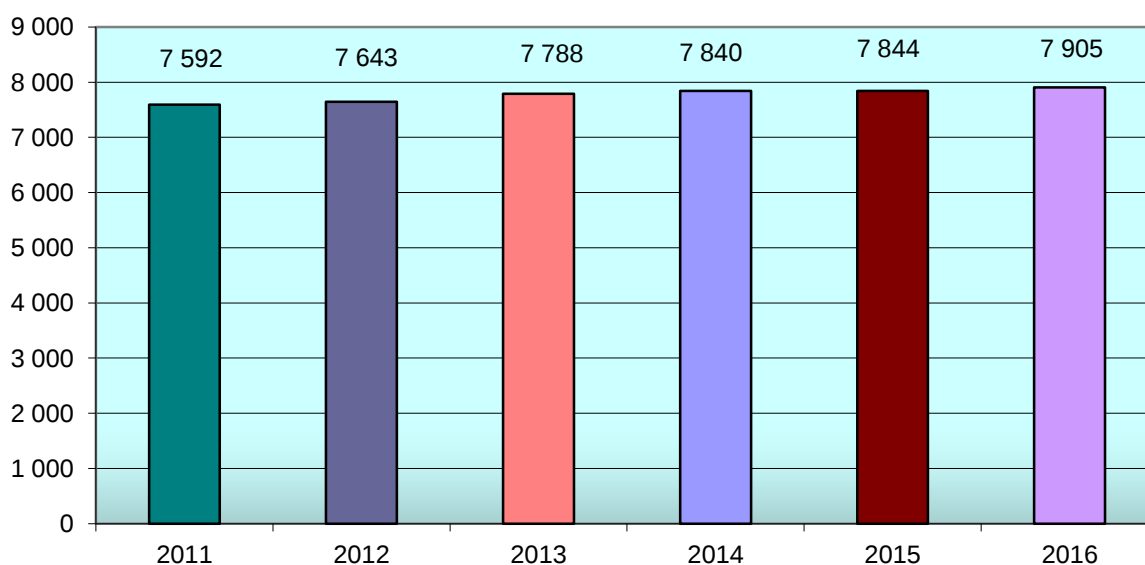


Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2016 r. wyniosła 20 888 osób. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 29 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 28,3 % w przemyśle i budownictwie, 19,3 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 3,6 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), na pozostałe usługi przypada 19,8 % mieszkańców.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracowało 199 osób (bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Było to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego (271) oraz mniej od wartości dla Polski (240). 49,9 % wszystkich pracujących ogółem stanowiły kobiety, a 50,1 % mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2016 roku 3 491 zł, co odpowiadało 89,7 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (3 894 zł) oraz 81,4 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (4 291 zł).

Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego 15 905 osób wyjeżdżało do pracy do innych gmin, a 7 726 pracujących przyjeżdżało do pracy spoza powiatu - tak więc saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosiło - 8 179.

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2011-2016.



Według stanu na dzień 31.12.2016 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 7 905. Od 2011 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON zaczęła wzrastać. W efekcie

czego na koniec 2016 roku liczba ta wzrosła w stosunku do stanu z końca 2011 roku o 313 podmiotów. Na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego przypadało 78 osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (w województwie ten wskaźnik wyniósł 86). Około 95 % firm w powiecie zatrudniało poniżej 10 pracowników.

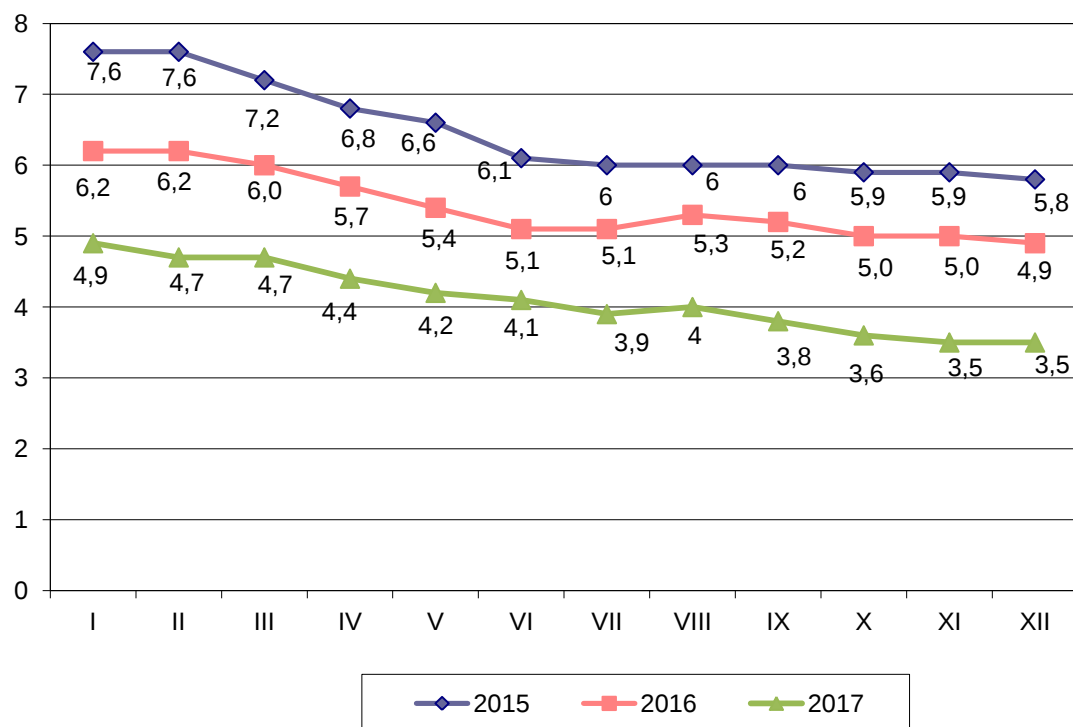
II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 1 024 bezrobotnych, w tym 698 kobiet. Na koniec grudnia 2016 roku było to odpowiednio: 1 397 bezrobotnych, w tym 885 kobiet. Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 373 osoby, w tym o 187 kobiet. Jeszcze większy spadek obserwujemy w porównaniu do grudnia 2015 r., kiedy zarejestrowanych było 1 637 osób, w tym 994 kobiety. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2017 roku 3,5 %, na koniec grudnia 2016 roku było to 4,9 %. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o 1,4 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła o 1,3 punktu procentowego do 3,7 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2017 roku stopa bezrobocia wynosiła 6,6 %, co oznacza spadek o 1,7 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.

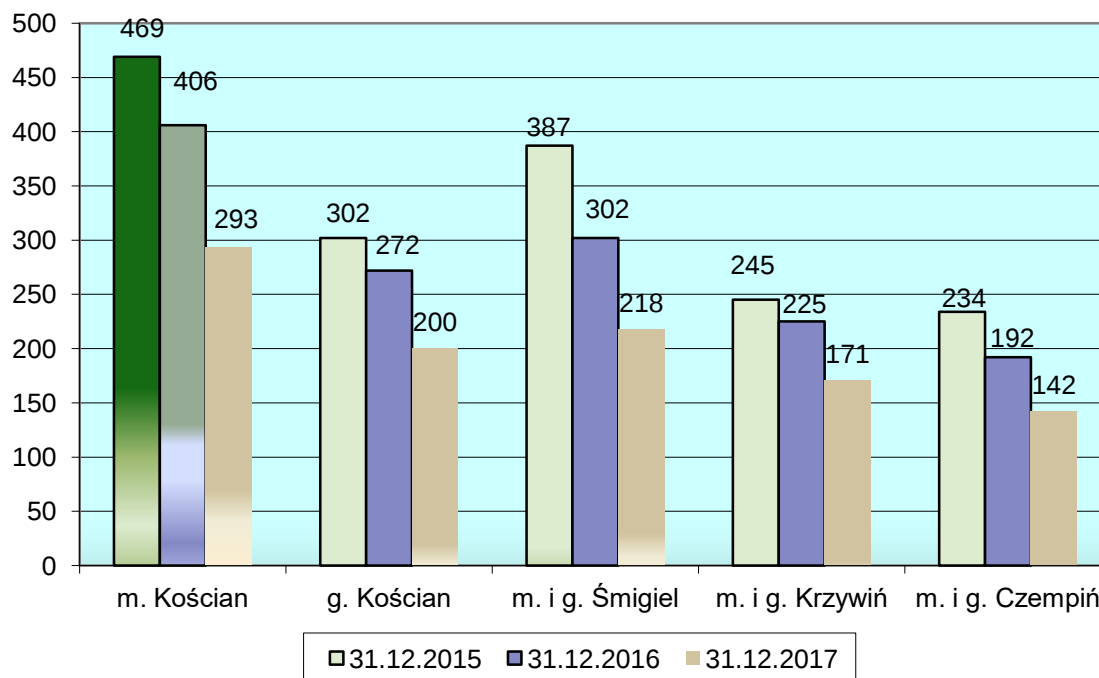
	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2015	9,8	6,2	5,8
31.12.2016	8,3	5,0	4,9
31.12.2017	6,6	3,7	3,5

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można pozytywną tendencję polegającą na wyraźniejszym spadku stopy bezrobocia w powiecie kościańskim. Stopa bezrobocia znajduje się na rekordowo niskim poziomie. Wynika to z ożywienia gospodarczego i lepszej koniunktury, czego konsekwencją jest wzrost liczby ofert pracy pozyskiwanych przez Urząd, a także ofert zatrudnienia ogólnie dostępnych na rynku pracy.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2015 - 2017.**Tabela nr 2.** Zmiany w poziomie bezrobocia.

	Liczba bezrobotnych w latach 2015 - 2017 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2015	2016	2017	KOLUMNA 2-4
Styczeń	2 130	1 783	1 397	↓ 733
Luty	2 107	1 769	1 356	↓ 751
Marzec	2 012	1 713	1 346	↓ 666
Kwiecień	1 881	1 614	1 259	↓ 622
Maj	1 831	1 525	1 198	↓ 633
Czerwiec	1 681	1 436	1 169	↓ 512
Lipiec	1 664	1 458	1 121	↓ 543
Sierpień	1 651	1 512	1 158	↓ 493
Wrzesień	1 685	1 487	1 117	↓ 568
Październik	1 658	1 436	1 042	↓ 616
Listopad	1 652	1 425	1 019	↓ 633
Grudzień	1 637	1 397	1 024	↓ 613

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2015 - 2017.



III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie zarejestrowano 2 362 osoby bezrobotne, co oznacza, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek nowych rejestracji o 731 osób. Dla 76,3 % z nich była to kolejna rejestracja (1 802 osoby). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2017 roku uległ nieznacznemu zmniejszeniu w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 76,7 % (2 372 osoby). Nastąpił wzrost procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2017 roku zarejestrowano 575 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 24,3 % wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2016 roku prawo do zasiłku uzyskało 23 % nowo zarejestrowanych, tj. 712 osób.

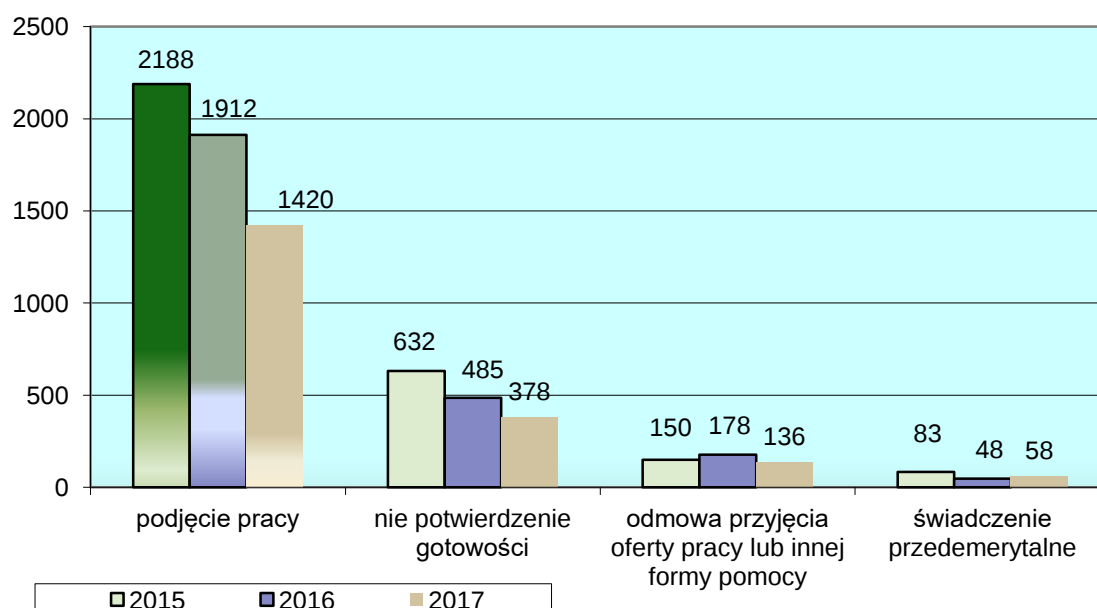
W 2017 roku zarejestrowano 61 osób, których ostatnie miejsce wykonywania pracy znajdowało się za granicą (o 5 osób mniej niż w roku 2016). Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (25 osób), Holandii (13 osób) oraz Wielkiej Brytanii (11 osób). W ubiegłym roku kierunki migracji zarobkowej wśród osób rejestrujących się w urzędzie jako bezrobotne były takie same.

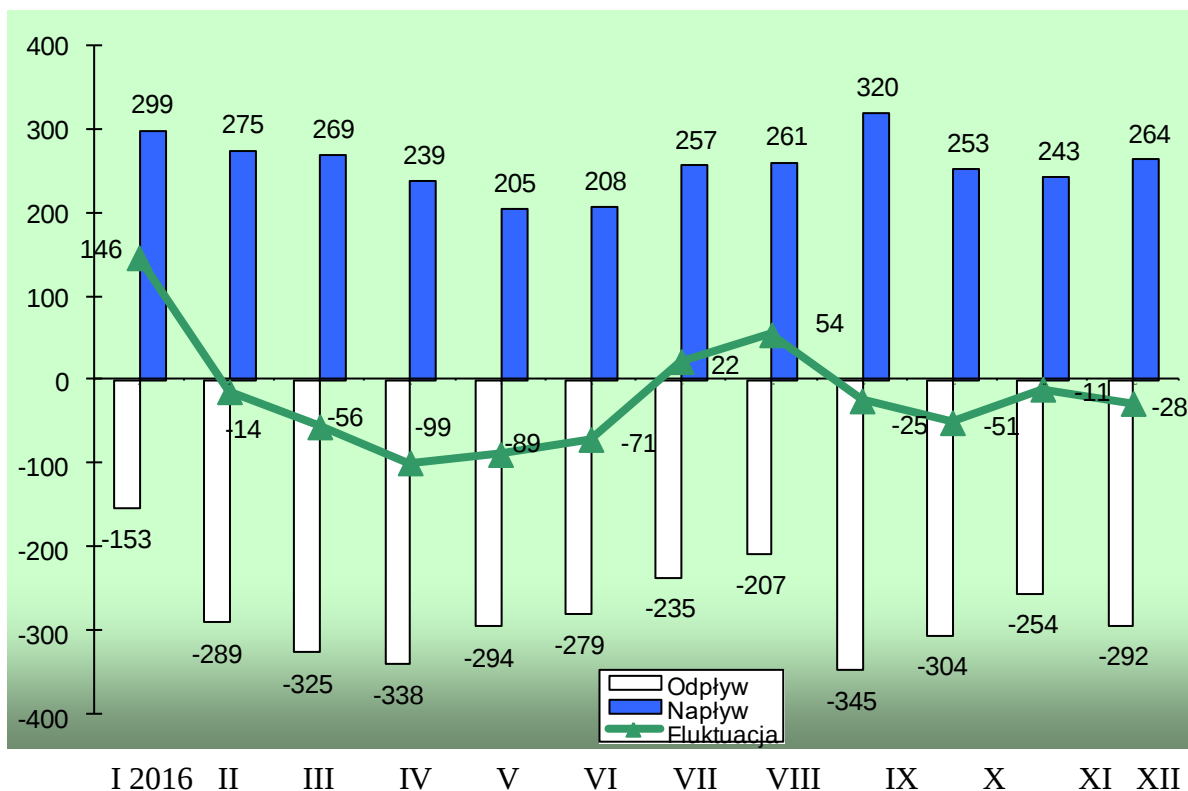
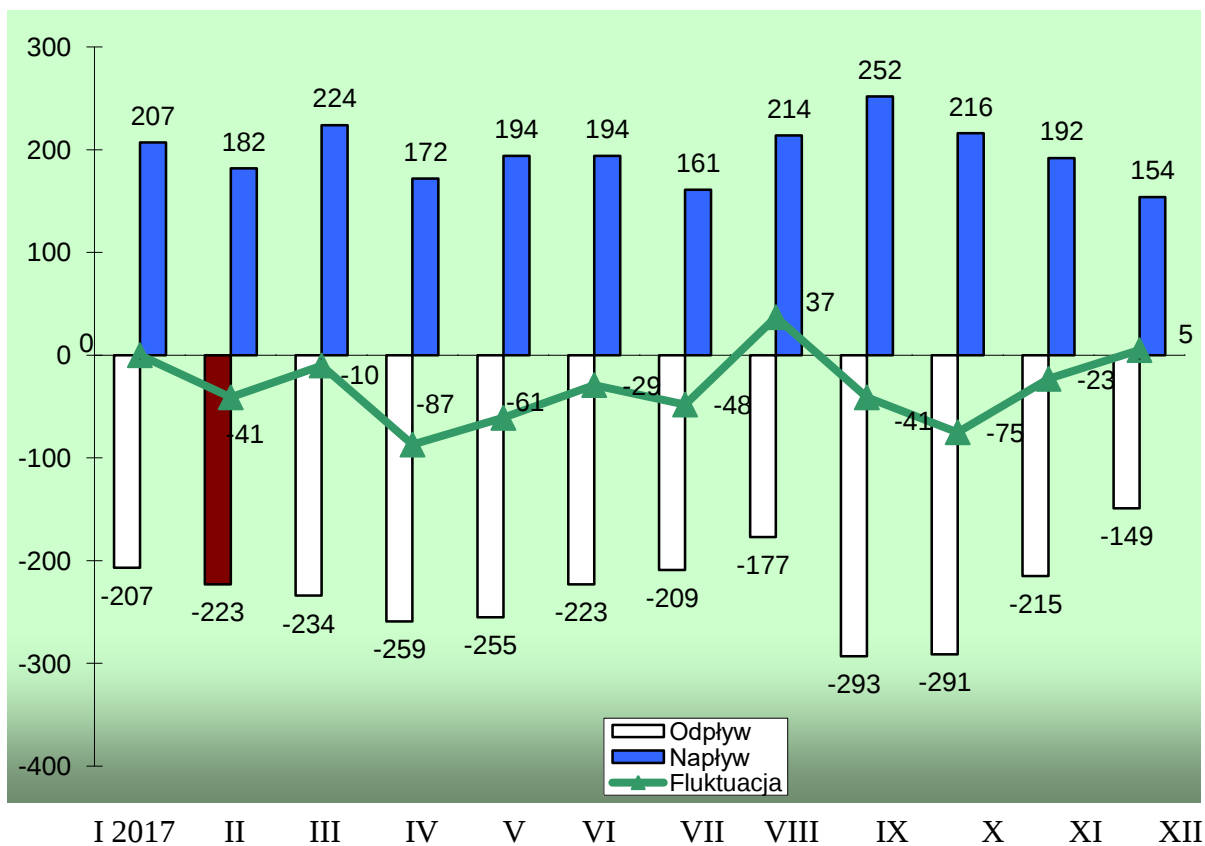
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2015 - 2017.

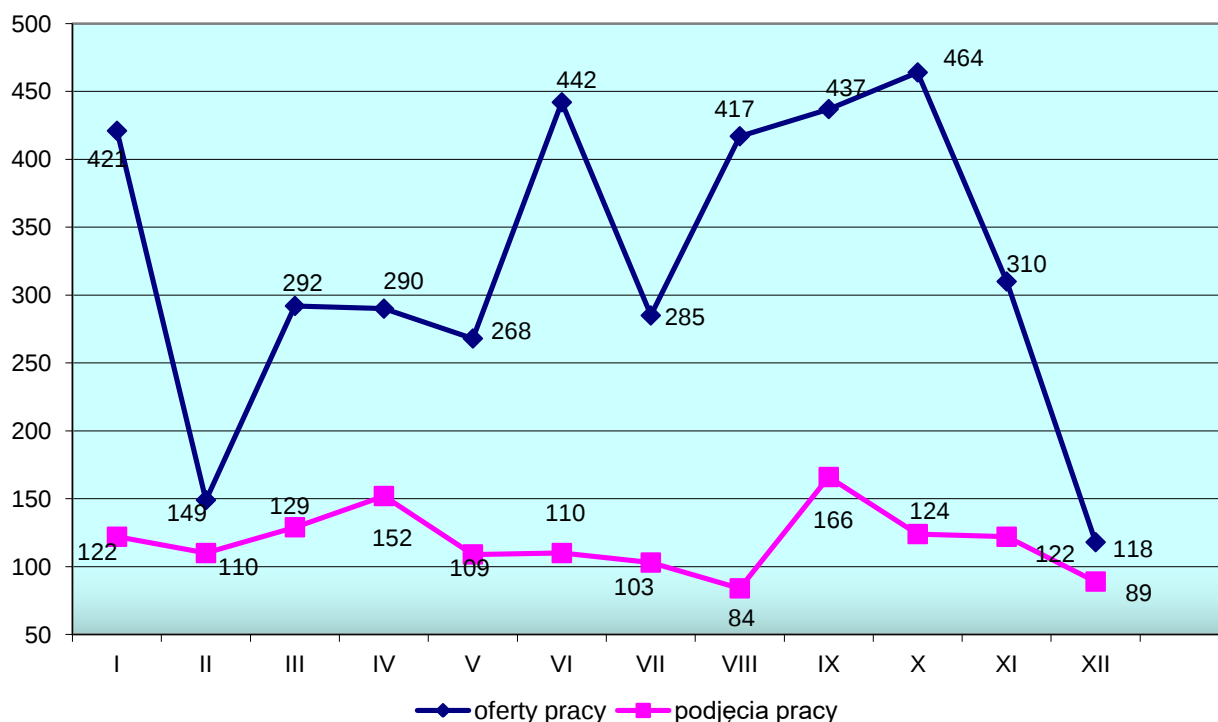
Rejestracje	2015		2016		2017	
Ogółem	3 661	100%	3093	100%	2 362	100%
z tego:						
1. Poprzednio pracujący	3 332	91,0%	2838	91,8%	2 192	92,8%
2. Z prawem do zasiłku	801	21,9%	712	23,0%	575	24,3%
3. Kobiety	1 966	53,7%	1671	54,0%	1 297	54,9%
4. Mężczyźni	1 695	46,3%	1422	46,0%	1 065	45,1%
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	867	23,7%	721	23,3%	560	23,7%

III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zmniejszyła się - w 2017 roku było to 2 735 osób, natomiast w 2016 roku z ewidencji urzędu pracy wyłączono 3 333 osoby. Nastąpił spadek wyłączeń spowodowanych podjęciem pracy. W 2017 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1 420 osób, w 2016 roku było to 1 912 osób. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2017 roku 51,9 % osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia, w roku 2016 stanowiły one 57,4 %. W 2017 roku nastąpił spadek wyłączeń spowodowanych odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy – 136 osób, co stanowiło 5,0% ogółu wyłączeń (w roku 2016 – 178 osób, tj. 5,3%).

Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2015 - 2017.

Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.**Wykres nr 7.** Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2017 r.

Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017 r.**Tabela nr 4.** Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2015 - 2017.

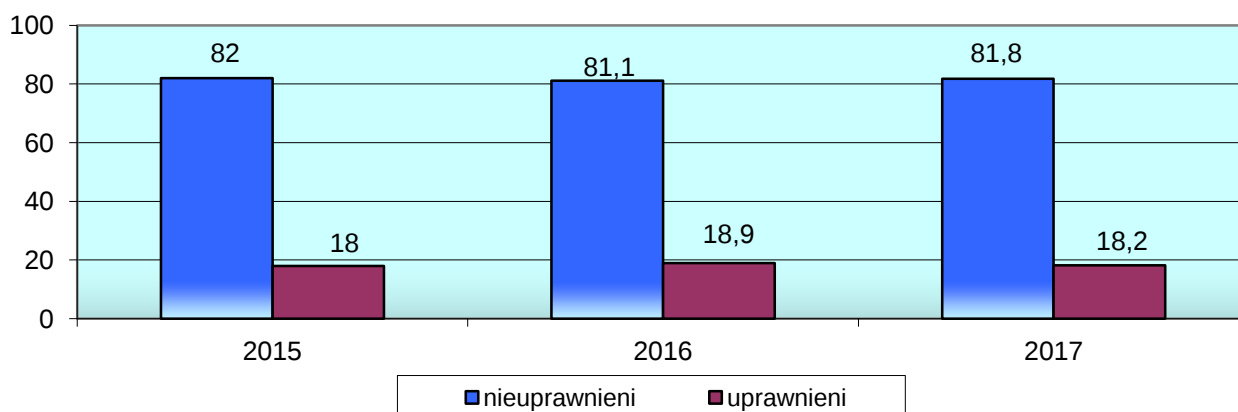
Wyłączenia z ewidencji	2015		2016		2017	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	3 908	100	3 333	100	2 735	100
z tego:						
1. Podjęcia pracy – w tym:	2 188	56,0	1912	57,4	1 420	51,9
- prace interwencyjne	74	3,4	86	2,6	84	3,1
- roboty publiczne	26	1,2	28	0,8	19	0,7
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	96	4,4	79	2,4	71	2,6
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	84	3,8	55	1,7	26	1,0
2. Staż	291	7,4	194	5,8	140	5,1
3. Szkolenia	224	5,7	181	5,4	173	6,3
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	632	16,2	485	14,6	378	13,8
5. Prace społecznie użyteczne	62	1,6	29	0,9	39	1,4
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	150	3,8	178	5,3	136	5,0

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2017 roku 186 osób, tj. 18,2 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2016 roku w ewidencji pozostawały 264 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,9 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu nastąpił niewielki spadek udziału osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

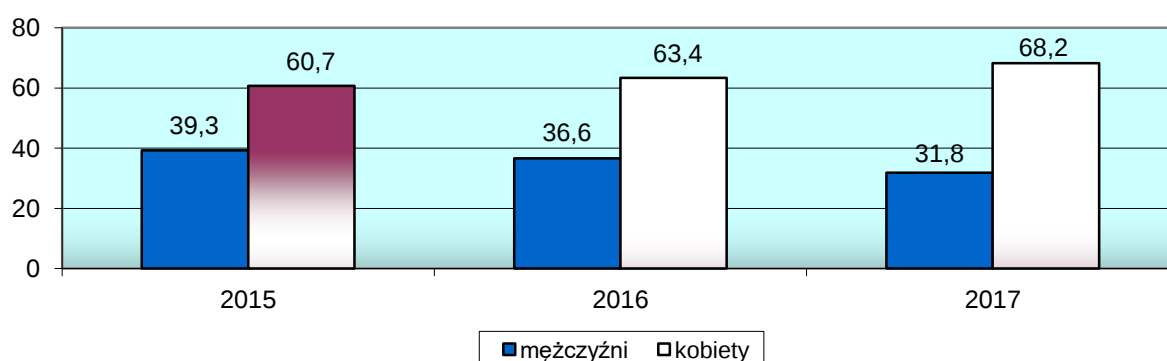
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

W końcu 2017 roku kobiety stanowiły 68,2 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten wzrósł w porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku o 4,8 pkt procentowego. Odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w porównaniu do 2016 r. wzrósł o 3,4 pkt procentowego i wyniósł 54,9 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

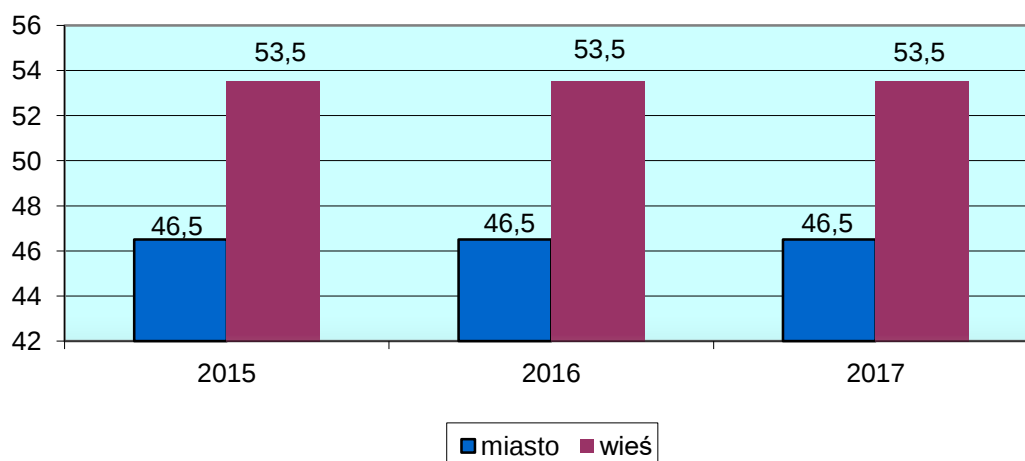


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2017 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 548 osób, co stanowiło 53,5 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2016 roku takich osób było w ewidencji 748, co również stanowiło 53,5 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2017 r. zdecydowaną większość, bo aż 68,8 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2016 roku ich odsetek był niższy i wynosił – 62,6 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2017 roku 20,3 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2016 roku nastąpił wzrost odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2016 roku 19,4 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



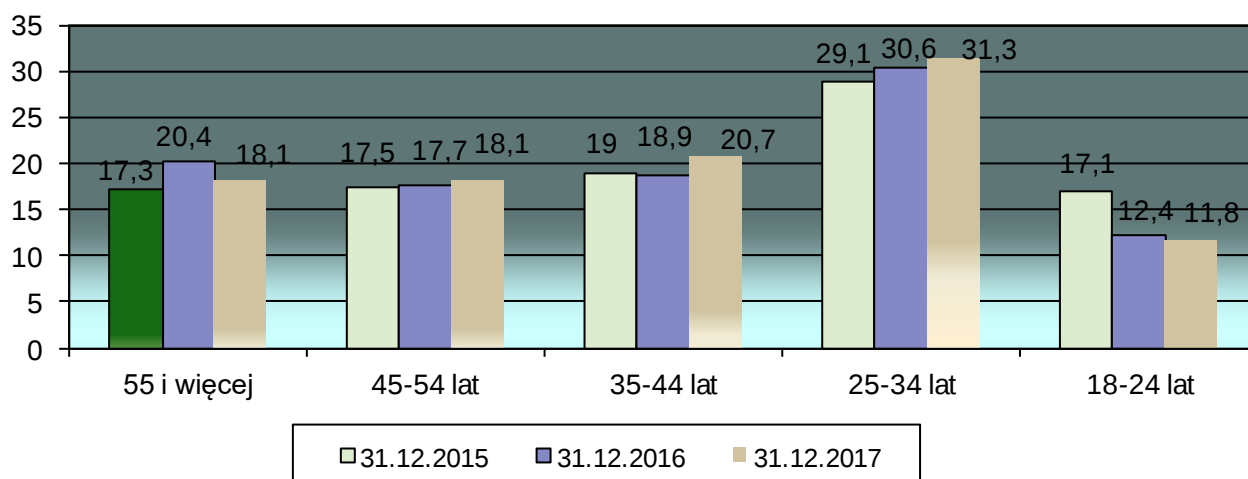
Od kilku lat ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościanie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Może to wynikać z braku lub niewielkiej liczby zakładów pracy w najbliższej okolicy oraz istniejących barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, takich jak: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, konieczność zapewnienia opieki nad osobami zależnymi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz słabo rozwinięty rynek wynajmu i niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja stacji kolejowych, linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyczy w największym stopniu ludzi młodych, w szczególności w przedziale wiekowym 25-34 lat.

Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, ludzie młodzi stanowili łącznie 43,1 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Konsekwencją przywrócenia wieku emerytalnego dla kobiet – 60 lat i mężczyzn – 65 lat, był spadek udziału osób bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej. Spadek ten mógł być spowodowany także zamiarem skorzystania przez osoby o odpowiednim stażu pracy ze świadczenia przedemerytalnego.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2017 r. 28,0 % bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2016 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 30,3 %, a w 2015 r. 27,6 %). Spadek udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 2,3 pkt procentowego, natomiast liczba tych osób spadła z 423 do 287. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych jest stosunkowo wysoki - w okresie od stycznia do grudnia 2017 roku wyniósł 16,8 % ogółu rejestrujących się w urzędzie (w 2016 r. – 17,4 %), natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 15,3 % (w 2016 r. 17,0 %).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku to przede wszystkim mężczyźni, którzy stanowili 55,1 % wszystkich zarejestrowanych w tej grupie (158 osób). Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż mężczyźni powyżej 50 roku życia stanowili 48,5 % wszystkich zarejestrowanych mężczyzn. Analogicznie kobiety powyżej 50 roku życia stanowią tylko 18,5 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Ponad

połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 53,0 %.

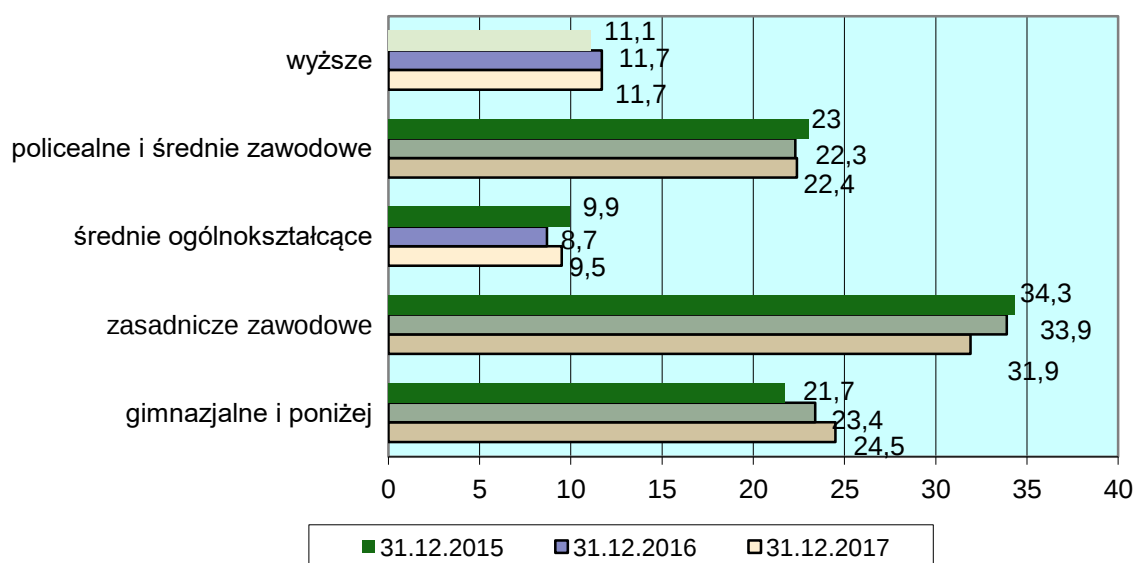
Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 55,7 %. Wg stanu na dzień 31.12.2016 r. było to 53,9 %. Tak długi czas pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

Spośród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 2/5 osób z tej kategorii. Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 34,5 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe – 2,8 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że 74,6 % bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego, co oznacza, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 37,0 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

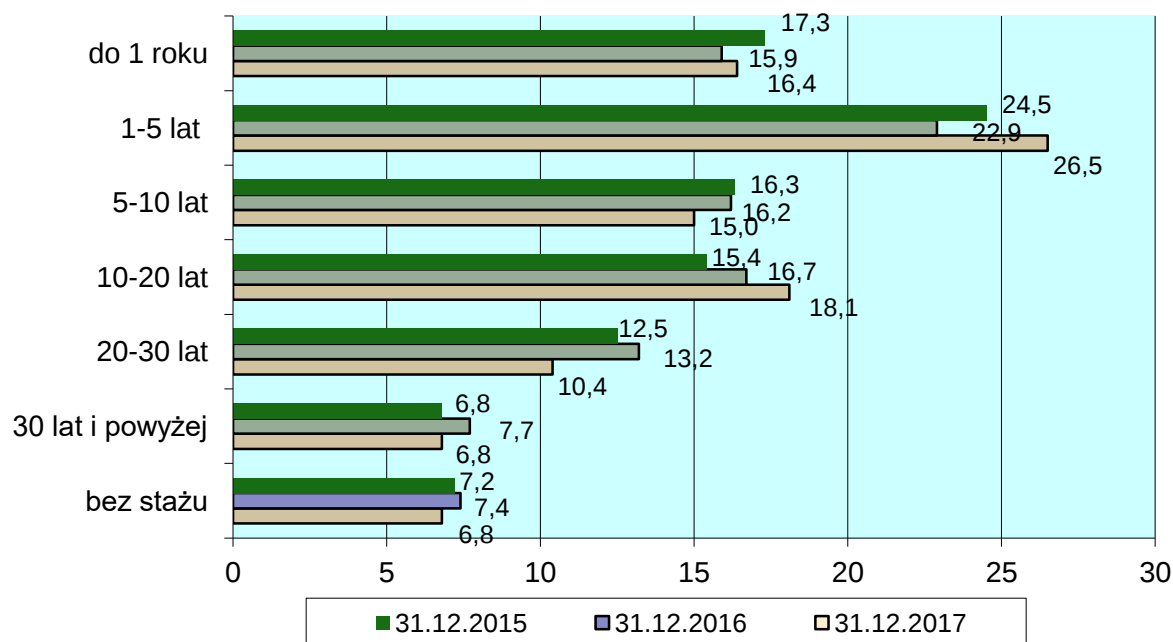
Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 24,0 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowili 29,5 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2015-2017 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2017 roku najliczniejsza grupa, tj. 31,9 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym jednak ich odsetek w analizowanym okresie cały czas spadał. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2017 roku stanowiły 11,7 % zarejestrowanych bezrobotnych i był to taki sam odsetek jak przed rokiem. Prawie co czwarta osoba bezrobotna legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Ich udział zwiększył się w porównaniu z latami ubiegłymi. Nieco mniejszy odsetek stanowiły osoby bezrobotne charakteryzujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,4 %. Należy zaznaczyć, iż sporą część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i opuścić krąg osób bezrobotnych.

Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.**IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.**

Na koniec 2017 roku największą grupę bezrobotnych – 26,5 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowili oni 22,9 % ogółu bezrobotnych. Jednak w okresie ostatnich 12 miesięcy udział tych osób zwiększył się o 3,6 pkt procentowych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2015 – 2017.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.

V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Za jej realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES,
- w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy.

Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Odpowiedzi uczestników panelu umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów 2018

powiat kościański

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Brukarze	Monterzy elektroniki	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy instalacji budowlanych	Przedstawiciele handlowi
	Cukiernicy	Monterzy konstrukcji metalowych	Robotnicy budowlani
	Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy maszyn i urządzeń	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Monterzy okien i szklarzy	Samodzielni księgowi
	Geodeci i kartografowie	Murarze i tynkarze	Spawacze
	Graficy komputerowi	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Inżynierowie budownictwa	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Kelnery i barmani	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	Kierowcy autobusów	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Spedytorzy i logistycy
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Piekarze	Sprzątaczkę i pokojowe
	Kierownicy budowy	Pielęgniarki i położne	Ślusarze
	Kosmetyczki	Pomoce kuchenne	Tapicerzy
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Technicy budownictwa
	Kucharze	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy informatycy
	Lekarze	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Magazynierzy	Pracownicy przetwórstwa metali	
RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy socjalni
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Lakiernicy	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Architekci krajobrazu	Listonosze i kurierzy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Asystenci w edukacji	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy usług pogrzebowych
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Projektanci wzornictwa przemysłowego
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Ceramicy przemysłowi	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Ratownicy medyczni
	Dentyści	Nauczyciele nauczania początkowego	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Farmaceuci	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Robotnicy leśni
	Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Rolnicy i hodowcy
	Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele szkół specjalnych	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	Floryści	Ogrodnicy i sadownicy	Sekretarki i asystenci
	Fotografowie	Operatorzy aparatury medycznej	Specjaliści ds. finansowych
	Fryzjerzy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	Opiekunki dziecięce	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Instruktorzy nauki jazdy	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Szefowie kuchni
	Inżynierowie chemicy i chemicy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Technicy mechanicy
	Kamieniarze	Pracownicy ds. jakości	Weterynarze
	Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	Windykatorzy
	Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	Kierownicy ds. usług	Pracownicy ochrony fizycznej	
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy poczty	
		Pracownicy poligraficzni	
NADWYŻKA	Ekonomiści	Pedagodzy	Specjaliści administracji publicznej
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Pracownicy administracji i biurowi	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Sprzedawcy i kasjerzy
	Nauczyciele przedszkoli		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

VI. INFORMACJA DOT. CUDZOZIEMCÓW.

VI. 1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

Do końca 2017 roku obowiązywały przepisy umożliwiające rejestrację w powiatowych urzędach pracy oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Na podstawie zarejestrowanego oświadczenia obywatele w/w państw mogli wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

W 2017 r. w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 3 523 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił wzrost zarejestrowanych oświadczeń o 38,5 %, natomiast w ujęciu liczbowym o 980 (w 2016 r. zarejestrowano 2 543 oświadczenia).

Najczęściej składane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 3 401, a następnie Republiki Białorusi – 79, Republiki Gruzji – 18, Republiki Armenii – 12, Republiki Mołdawii – 8 oraz Federacji Rosyjskiej – 5 osób. Jak wynika z powyższego 96,5 % oświadczeń złożonych w 2017 roku dotyczyło zamiaru powierzenia pracy osobom o obywatelstwie ukraińskim. Zdecydowana większość – 71,3 % oświadczeń dotyczyło mężczyzn.

W 2017 r. najwięcej oświadczeń zostało zarejestrowanych przez podmioty, które mają miejsce pobytu stałego lub siedzibę na terenie Miasta i Gminy Śmigiel. Tak duża liczba zarejestrowanych oświadczeń w Mieście i Gminie Śmigiel wynikała z faktu, iż oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom rejestrowane były na rzecz pracodawcy z Miasta i Gminy Śmigiel, który świadczy usługi pracy tymczasowej delegując swoich pracowników do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika. Najwyższy wzrost rejestrowanych oświadczeń zanotowano wśród pracodawców z gminy wiejskiej Kościan (wzrost o 559,3 %) oraz gminy miejskiej Kościan (wzrost o 411 %). Wzrost ten był spowodowany głównie działalnością agencji pracy tymczasowej, które rozpoczęły działalność na terenie gmin lub ją zintensyfikowały. Do spadku liczby zarejestrowanych oświadczeń doszło tylko w gminie Czempin (w ujęciu procentowym spadek o 32,4 %).

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział na gminy ze względu na siedzibę podmiotu / miejsce stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2015	2016	2017
gmina miejska Kościan	50	100	511
gmina wiejska Kościan	38	54	356
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	254	1514	1 959
Krzywiń	39	113	182
Czempiń	276	762	515
Ogółem	657	2 543	3 523

Analiza trzech ostatnich lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (osoby do zbioru pieczarek, robotnicy placowi, pracownicy rozkładający towar na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle). Drugą grupę zawodów w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (murarze, ślusarze).

Tabela nr 6. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2015	2016	2017
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	3
2.	Specjaliści	3	0	2
3.	Technicy i inny średni personel	0	4	13
4.	Pracownicy biurowi	4	80	35
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	4	9	13
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2	138	51
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	115	448	318
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	58	169	331
9.	Pracownicy przy pracach prostych	471	1695	2 757
10.	Siły zbrojne	0	0	0
	Ogółem	657	2 543	3 523

VI.2. Zatrudnianie cudzoziemców po zmianie przepisów.

Od 1 stycznia 2018 r. obowiązują zmiany związane z zatrudnianiem obcokrajowców na terytorium Polski. Zmiany dotyczą nowego rodzaju zezwoleń na pracę, a także oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Do tej pory, aby zatrudnić cudzoziemca, który nie był zwolniony na podstawie przepisów szczególnych z uzyskania zezwolenia na pracę, pracodawca musiał wystąpić z odpowiednim wnioskiem do Urzędu Wojewódzkiego albo uzyskać dla cudzoziemca oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy, które było rejestrowane przez właściwy terytorialnie urząd pracy. Z oświadczeniem takim występował pracodawca, pragnący zatrudnić obywateli z państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Do oświadczenia nie trzeba było dołączać żadnych dodatkowych dokumentów.

Z nowym rokiem weszły przepisy modyfikujące znacznie zatrudnianie cudzoziemców pochodzących z tej grupy. Wprowadzony został nowy typ zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową. Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach działalności uznanych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 r. jako sezonowe. Zezwolenia te są wydawane w formie decyzji administracyjnej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z wyżej wspomnianych sześciu państw. Jednak w tym przypadku będzie konieczne uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

Zmiany dotknęły również zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczeń. Zgodnie z obecnie obowiązującymi przepisami podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dokonuje tego na podstawie złożonego w urzędzie pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, którego wzór został określony w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. w sprawie wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r. poz. 2345). Możliwość uzyskania oświadczenia jest

obecnie przewidziana tylko dla tych rodzajów prac, które nie zostały zakwalifikowane jako sezonowe.

Istotne zmiany w zakresie oświadczeń dotyczą przede wszystkim instytucji odmowy rejestracji, która po wejściu w życie nowych przepisów jest wydawana w drodze decyzji administracyjnej. Od decyzji takiej służy odwołanie zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego. Kolejną ważną zmianą związaną z oświadczeniami, szczególnie z punktu widzenia praktycznego, jest możliwości kontynuacji pracy przez cudzoziemca po złożeniu wniosku o zezwolenie na pracę do Urzędu Wojewódzkiego. Po spełnieniu odpowiednich warunków dotyczących m.in. zawarcia pisemnej umowy o pracę, pracownik pracujący na oświadczeniu, dla którego pracodawca zdecyduje się na wystąpienie z wnioskiem o zezwolenie na pracę, będzie mógł w okresie oczekiwania na decyzję wojewody, a po upływie terminu oświadczenia, kontynuować pracę u swojego pracodawcy.

VI.3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę jest obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 81 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczące 1 172 stanowisk pracy. Dla porównania w 2016 r. wydano 82 informacje starosty dotyczące 840 stanowisk pracy. Porównując dwa ostatnie lata liczba wydanych informacji starosty jest porównywalna. Znacząco wzrosła jednak liczba oferowanych miejsc pracy o 332.

Oferty pracy z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych najczęściej składali pracodawcy, którzy wcześniej zatrudniali już cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

Tabela nr 7. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2015		2016		2017	
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	8	30	13	59	11	44
gmina wiejska Kościan	13	45	10	43	13	19
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	13	44	22	107	21	247
Krzywiń	12	138	19	492	21	732
Czempiń	17	90	18	139	15	130
Ogółem	63	347	82	840	81	1172

Największą liczbę wolnych miejsc pracy oferowali pracodawcy, którzy jako miejsce wykonywania pracy w ofercie pracy wskazywali adres znajdujący się na terenie Gminy Krzywiń. Wśród 732 zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terenie Gminy Krzywiń 400 wolnych miejsc pracy dotyczyło pracy na stanowisku operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, 190 miejsc dotyczyło pracy na stanowisku jeliciarz, 80 miejsc pracy – pracownik produkcji w branży przetwórstwa mięsnego.

Tabela nr 8. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	400
Jeliciarz	190
Pomocniczy robotnik szklarniowy	158

Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	100
Pracownik produkcji	80
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	56
Pracownik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	28
Rozbieracz-wykrawacz	20
Kierowca kat. B	16
Ślusarz - spawacz	13
Pracownik produkcji	12
Stolarz	10
Ślusarz	8
Kierowca samochodu ciężarowego	8
Przepalacz gazowy	7
Stolarz meblowy	7
Pracownik fizyczny - sprzedawca	5
Pracownik pomocniczy	5
Pomocnik szlifierza	5
Pracownik biurowy	4
Kucharz	4
Pracownik porządkowy	4
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	4
Pomoc ogrodnika	3
Opiekun osób starszych	2
Technik prac biurowych	2
Pomocnik kucharza	2
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2

Elektryk - pracownik produkcyjny	2
Operator linii produkcyjnej	2
Operator maszyn	2
Kierowca busa	2
Nauczyciel języka angielskiego	1
Kierownik działu leasingu	1
Dyrektor działu budowlanego	1
Handlowiec	1
Sprzedawca	1
Handlowiec	1
Brukarz	1
Kamieniarz	1
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1
RAZEM	1 172

Na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) wojewoda po zasięgnięciu opinii marszałka województwa oraz wojewódzkiej rady rynku pracy, ustala kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W kryteriach wojewoda określa wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Wojewoda Wielkopolski wydał Rozporządzenie nr 24/17 z dnia 17 lipca 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2017 r. poz. 5210) dostosowując regulacje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę do aktualnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, charakteryzującej się rosnącym zapotrzebowaniem na pracę cudzoziemców w wybranych zawodach. Rozporządzenie znacząco rozszerza wykaz zawodów, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz

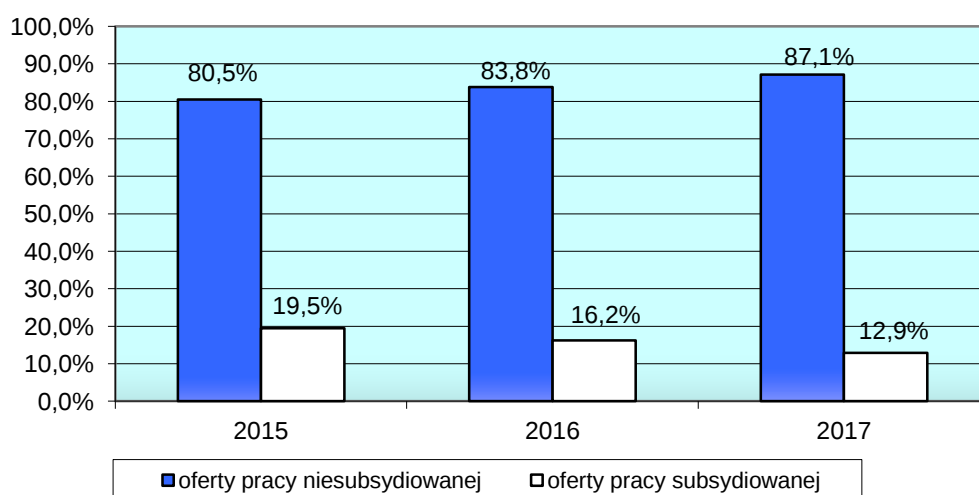
zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie będzie wymagana są m.in.: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, kucharz, pomoc kuchenna, rzeźnik - wędliniarz. Regulacja ta powoduje, iż tutejszy Urząd nie posiada pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zatrudniają cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

VII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.

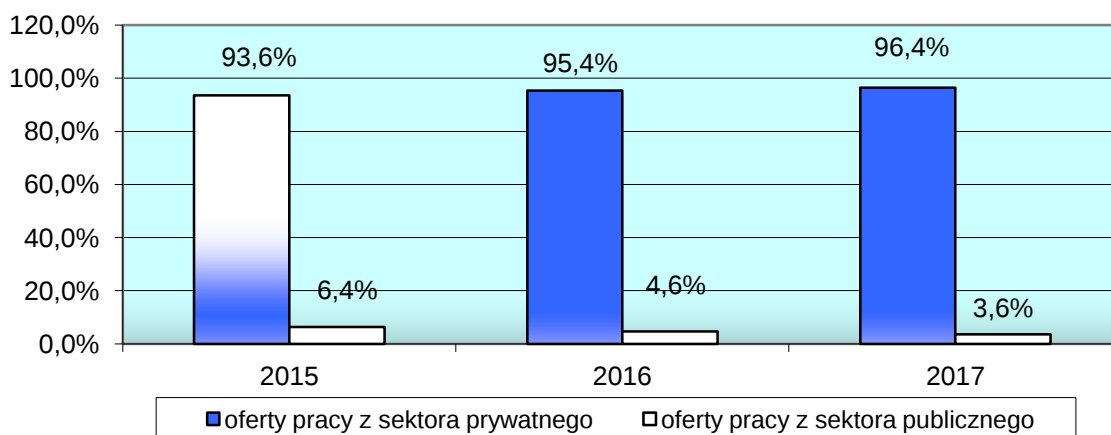
VII. 1. Pośrednictwo pracy.

W 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęły ogółem 3 893 oferty pracy. Dla porównania w 2016 r. zarejestrowano ogółem 3 573 oferty co oznacza, iż odnotowano wzrost liczby rejestrowanych ofert o 320. Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 12,9 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2016 r. nastąpił spadek udziału ofert subsydiowanych o 3,3 punktu procentowego.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2015-2017.
Udział procentowy.



Podobnie jak w latach ubiegłych liczba ofert z sektora prywatnego przewyższała liczbę ofert z sektora publicznego.

Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2015-2017. Udział procentowy.

Jeżeli chodzi o podział ofert pracy ze względu na miejsce pochodzenia to podobnie jak w latach ubiegłych, największa liczba ofert pochodziła z gminy miejskiej Kościana. Znacznie wzrosła liczba ofert pracy spoza powiatu. Wynika to z faktu, iż do tutejszego Urzędu oferty pracy zgłaszają agencje zatrudnienia, które zatrudniają pracowników w firmach na terenie Komornik, Gądek, Sadów, Jankowic, Kotowa. W wielu przypadkach agencje zatrudnienia zgłaszając ofertę pracy gwarantują możliwość dowozu pracowników do miejsca wykonywania pracy.

Tabela nr 9. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2015-2017.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2015	2016	2017
gmina miejska Kościan	817	855	931
gmina wiejska Kościan	479	456	372
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	491	556	522
Krzywiń	274	709	874
Czempiń	254	367	351
oferty spoza powiatu	700	630	843
Ogółem	3 015	3 573	3 893

VII.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na

temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do wzmożonej aktywności.

W 2017 roku doradcy zawodowi udzielili 1 078 osobom porad indywidualnych. Były to osoby do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bezrobotni przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy.

W 2017 roku zorganizowano 41 porad grupowych, w których uczestniczyło 329 osób. Liczną grupę stanowiły osoby do 30 roku, osoby bezrobotne będące w ewidencji do 6 miesięcy, osoby zamieszkałe na wsi oraz długotrwale bezrobotni. W tym przypadku celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie tych osób, wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy. W trakcie porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do określenia swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Poradnictwem grupowym objęci zostali również kandydaci na szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Porady dotyczyły wymagań zawodu, oczekiwań pracodawców oraz były przygotowaniem do samodzielnego poszukiwania pracy po ukończeniu szkolenia. Prowadzono porady tematyczne: „Metody poszukiwania pracy”, „Poznaj siebie – odkrywanie własnych umiejętności i możliwości”, „Gotowość do zmian”, „Jak skutecznie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”, „Asertywność w poszukiwaniu pracy”. Doradcy zawodowi prowadzili również porady grupowe dla osób ubiegających się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań zwracano szczególną uwagę na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

Odbyły się też porady grupowe dotyczące omówienia programu specjalnego „Lokomotywa zmian” na których zachęcano bezrobotnych do aktywnego uczestnictwa w programie i zaprezentowano korzyści wynikające z uczestnictwa w aspekcie psychologicznym i społecznym. Były to osoby powyżej 50 roku życia, którym zapewniono kompleksowe wsparcie w powrocie na rynek pracy. Osoby te otrzymały wsparcie poprzez szkolenie „Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości”, objęto je procesem jobcoachingu, utworzono IPR-y (Indywidualne Plany Rozwoju), a także wspierano poprzez szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, studia podyplomowe oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

PUP w Kościanie organizuje również szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Widocznym sukcesem szkolenia jest zdecydowane wzmocnienie motywacji do większej aktywności na rynku pracy, a także podniesienie samooceny osób długotrwale bezrobotnych i zaprezentowania się w nowym świetle.

W 2017 roku zostały przeprowadzone 2 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyło ogółem 14 osób. Szkolenia te przeznaczone były dla osób, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację w związku z długotrwałymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Po ukończeniu tego szkolenia 5 osób podjęło pracę, 1 osoba rozpoczęła szkolenie zawodowe księgowość z elementami kadr i płac, 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Podczas szkolenia poruszane były m. in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywnością oraz problemem komunikacji werbalnej i niewerbalnej. W trakcie warsztatów uczestnicy szkolenia mogli również liczyć na wsparcie ze strony doradcy zawodowego podczas konsultacji indywidualnych.

W 2017 r. w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy zastosowano sprawdzone pomysły. Jednym z nich było spotkanie z kosmetyczką i fryzjerką, które omówiły zasady związane z pielęgnacją twarzy i ciała, makijażem oraz pielęgnacją włosów. Te elementy związane z wizerunkiem i pierwszym wrażeniem uczestnicy szkolenia mogli wykorzystać w praktyce na rozmowach kwalifikacyjnych, które odbywają się w trzecim tygodniu szkolenia. Rozmowy odbyły się u lokalnych pracodawców. Z każdą z osób pracodawca przeprowadził rozmowę indywidualną dotyczącą wcześniej wskazanego stanowiska pracy. Po zakończeniu rozmów każdorazowo pracodawca omawiał błędy popełniane przez uczestników.

Na spotkaniach warsztatowych był obecny również pracownik PUP zajmujący się bezzwrotnymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, który zapoznał uczestników z odpowiednimi przepisami związanymi z tą formą wsparcia. Odbyły się również zajęcia dotyczące narzędzi informatycznych w poszukiwaniu pracy.

W trakcie warsztatów uczestnicy odbyli wizytę w Bibliotece Publicznej w Kościanie, której celem było zaprezentowanie innych sposobów spędzania czasu wolnego oraz skorzystania z bogatej oferty Biblioteki.

W dniu 22.02.2017 r. doradcy zawodowi reprezentowali PUP w Kościanie na V Targach Pracy i Edukacji w Gimnazjum w Starych Oborzyskach. Młodzież biorąca udział w targach miała okazję uzyskać informację o sytuacji na rynku pracy, informacje o zawodach, kierunkach kształcenia, oczekiwaniach pracodawców oraz usługach, które świadczy Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie.

W 2017 r. doradcy zawodowi przeprowadzili w PUP w Kościanie zajęcia dla gimnazjalistów z ostatnich klas. Były to spotkania grupowe i indywidualne związane z planowaniem kariery zawodowej oraz omówieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

VII.3. Targi pracy.

W dniu 26 kwietnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie już po raz czwarty zorganizował Targi Pracy, które odbyły na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. F. Ratajczaka w Kościanie. Targi Pracy to doskonała okazja, aby w jednym miejscu skorzystać z możliwości spotkania i przeprowadzenia bezpośredniej rozmowy z wieloma pracodawcami. Z możliwości udziału w Targach Pracy skorzystały zarówno osoby aktualnie zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie, jak również osoby aktywne zawodowo, które myślą o zmianie swojego dotychczasowego miejsca pracy.

Deklarację uczestnictwa w Targach Pracy zgłosiło 40 podmiotów (pracodawcy, firmy szkoleniowe, Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości). Na Targach obecnych było 26 pracodawców, którzy dla odwiedzających przygotowali 52 miejsca pracy. Po raz pierwszy do udziału w Targach Pracy zaproszono firmy szkoleniowe, które oferowały możliwość przekwalifikowania się i podniesienia swoich dotychczasowych kwalifikacji.

Doradcy zawodowi pracujący w Powiatowym Urzędzie Pracy podczas Targów Pracy uczestniczyli w panelu dyskusyjnym, na którym przedstawiciele Politechniki Poznańskiej omówili projekt "Czas zawodowców BIS - zawodowa Wielkopolska". Zaprezentowano najważniejsze cele i korzyści dla uczniów i pracodawców wynikające z projektu. Wymieniono się informacjami na temat umiejętności i kompetencji, które powinien posiadać pracownik na współczesnym rynku pracy. Szczególną uwagę zwrócono na zawód technika organizacji reklamy, który to zawód jest w ofercie edukacyjnej Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. F. Ratajczaka w Kościanie.

VII.4. Ogólnopolski Tydzień Kariery.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie po raz pierwszy przystąpił do udziału w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, który odbywał się w dniach od 16 – 22 października pod hasłem: „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”. Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to coroczne działanie mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Przedsięwzięcie to zostało zainicjowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej i uzyskało Patronaty Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbiety Rafalskiej oraz Ministra Edukacji Narodowej Pani Anny Zalewskiej.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, chcąc pomóc uczniom ostatnich klas gimnazjalnych w podjęciu decyzji o wyborze przyszłego zawodu, zorganizował trwające cztery dni spotkania

z lokalnymi pracodawcami i przedstawicielami wybranych zawodów oraz z doradcami zawodowymi pracującymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie i w Centrum Informacji i Planowania Kariery.

W trakcie organizowanych spotkań doradca zawodowy wystąpił z prelekcją nawiązującą tematyką do tegorocznego hasła „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”. Omówione zostały zasady świadomego planowania kariery zawodowej. Zwrócono uwagę na potrzebę zebrania informacji na temat własnych zainteresowań, zdolności, cech osobowości, oczekiwań względem pracy oraz stanu zdrowia, które to elementy są istotne do dokonania samooceny pod kątem predyspozycji zawodowych. Przedstawiono także kolejne etapy przydatne w planowaniu kariery, takie jak: poznanie świata zawodów, poznanie ścieżek edukacyjnych oraz rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy. Następnie zaproszeni goście - lokalni pracodawcy i przedstawiciele wybranych zawodów opowiedzieli o swoich firmach, wskazali możliwości rozwoju zawodowego i omówili etapy jakie pokonali, aby móc pracować w wybranym przez siebie zawodzie. O swoim doświadczeniu zawodowym opowiedzieli młodzieży Pan Starosta Bernard Turski, Pan Wicestarosta Stefan Stachowiak i Pani Violetta Gładysiak Prezes Zakładu Wodociągowo-Kanalizacyjnego Sp. z o.o. w Śmiglu. Przedstawiciele firm DORADO POLAND Sp. z o.o. Sp.K., Polskiej Spółki Gazownictwa Sp. z o.o., MEPROZET KOŚCIAN S.A, Przedsiębiorstwa Budowlanego BUDOMONT Sp. z o.o., Hoffmann Sp. z o.o., ALVO Sp. z o.o. Sp.K., FKS Okucia Okienne i Drzwiowe Sp. z o.o., Przetwórnia GIL Sp. z o.o., udzielili informacji na temat zapotrzebowania na pracowników w ich firmach. Pani Marta Dmitrów prowadząca działalność gospodarczą Poradnia Dietetyczna „Przepis na zdrowie” opowiedziała o pracy dietetyka. Pan Bartosz Przydróżny przedstawiciel Biura Usług Rachunkowych BUCHALTER Sp. z o. o. Sp. K. omówił możliwości pracy w szeroko rozumianej księgowości od referenta po biegłego rewidenta. Pan Mirosław Radoła, specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi, współpracujący z firmą INSTAL FILTER S.A. zwrócił uwagę młodzieży na konieczność podnoszenia kwalifikacji zawodowych dotyczących znajomości języka obcego i nieustannego rozwijania swoich pasji i zainteresowań, które są istotne w kreowaniu własnej kariery zawodowej. Przedstawiciel Wojskowej Komendy Uzupełnień z Leszna mjr Roman Krajniak przedstawił gimnazjalistom perspektywę rozwoju zawodowego w służbach mundurowych.

Korzystając z możliwości spotkania z uczniami ostatnich klas gimnazjalnych doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia warsztatowe, które miały na celu wstępne określenie predyspozycji zawodowych uczniów. W zajęciach łącznie w trakcie czterech dni uczestniczyły 283 osoby. Zaproszona młodzież miała również okazję poznania oferty edukacyjnej szkół ponadgimnazjalnych, gdyż spotkania zostały zorganizowane na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. F. Ratajczaka w Kościanie i na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. J. Kasprowicza w Nietązkowie.

Mając świadomość, jak ważne jest wspieranie uczniów ostatnich klas gimnazjalnych przy podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu i kreowaniu własnej ścieżki zawodowej doradcy zawodowi pracujący w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie kontynuowali współpracę ze szkołami. W listopadzie w Zespole Szkół w Starym Bojanowie doradcy zawodowi przeprowadzili zajęcia warsztatowe dla 28 uczniów, które miały na celu określenie predyspozycji zawodowych. W grudniu w Szkole Podstawowej im. Por. Stefana Rysmanna w Bronikowie doradcy zawodowi przeprowadzili indywidualne spotkania z 9 uczniami mające na celu pomoc młodzieży w wyborze zawodu i ustalenie ścieżki edukacyjnej.

VII.5. Konkurs „Biznes z przyszłością”.

Starostwo Powiatowe w Kościanie, Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie i Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie zorganizowały po raz czwarty konkurs „Biznes z Przyszłością” skierowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościańskiego.

Celem konkursu jest promowanie idei przedsiębiorczości w środowisku młodzieży szkolnej oraz zachęta młodych ludzi do aktywnego działania na rzecz stworzenia nowego przedsięwzięcia gospodarczego oraz przygotowania biznes planu w tym zakresie. Uczestnicy konkursu wzięli udział w zajęciach merytoryczno-warsztatowych i konsultacjach indywidualnych, prowadzonych przez pracowników Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie.

Konkurs podzielono na dwa etapy. W konkursie wzięło udział 38 uczniów ze szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu kościańskiego. W pierwszym etapie ich biznes plany zostały poddane ocenie formalnej i merytorycznej, mającej na celu wyłonienie 10 najlepszych. Biznes plan musiał zawierać: opis przedsięwzięcia gospodarczego, charakterystykę firmy oraz jej miejsce w otoczeniu gospodarczym, charakterystykę produktu lub usługi, plan sprzedaży wraz z założeniami marketingowymi, plan zarządzania i działania, plan finansowy przedsięwzięcia łącznie z harmonogramem finansowym według wzoru podanego podczas zajęć warsztatowych oraz analizę SWOT wybranej działalności.

Najlepsza dziesiątka została zaproszona do II etapu konkursu, który odbył się 23 lutego 2017 roku w siedzibie Ośrodka Wspierania Przedsiębiorczości w Kościanie. Komisja konkursowa wysłuchiwała wystąpień oraz oceniła prezentowane pomysły na biznes wyłaniając laureatów konkursu.

Laureatami konkursu zostali:

1. Jan Klimek z I LO im. O. Kolberga w Kościanie – „Czysty klocek” – czyszczenie i renowacja zabawek plastikowych,

2. Patrycja Maćkowiak z ZSP im. F. Ratajczaka w Kościanie – „Pan Car Naleśnikarnia”,
3. Weronika Kośmider z I LO im. O. Kolberga w Kościanie – „Torba z natury” – produkcja i sprzedaż toreb i plecaków z naturalnych surowców.

Uroczyste wręczenie nagród odbyło się podczas sesji Rady Powiatu.

VII.6. Szkolenia.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 173 osoby bezrobotne oraz jedną osobę zarejestrowaną jako poszukującą pracy na szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 129 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 45 osób. W ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 8 osób. Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 72 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowani są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nawą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie ich do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2017.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	80	4
2.	Operator koparko-ładowarki	5	1
3.	Operator obrabiarek skrawających CNC	2	1
4.	Przedstawiciel handlowy	18	2
5.	Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości (w ramach Programu specjalnego)	10	1
6.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	14	2
ogółem		129	11

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy utworzony został ze środków Funduszu Pracy. Jego celem jest wsparcie pracodawców poprzez finansowanie przekwalifikowania lub podwyższanie kwalifikacji osób pracujących. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy – pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2017 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Wartość umowy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1.	PTHU „PIONA” Roman Zandecki Lubiń	7 628,00	Prawo jazdy kat. D
2.	L. Siąkowski, W. Stachowski USTECH s.c. Kościan	3 328,00	Spawacz, Autodesk Inventor
3.	PPHiUR „Śmigrol” Sp. z o.o. Śmigiel	19 579,20	Spawacz, operator suwnic
4.	Dariusz Kokociński Handel Spożywczo Przemysłowy Cichowo	2 374,00	Kwalifikacja wstępna
5.	Dorota Adaszkievicz Salon Fryzjerski „Kryspina” Kościan	10 000,00	Kurs fryzjerski
6.	Krzysztof Jędraszek Publiczny Transport Ciężarowy Kościan	6 499,00	Prawo jazdy kat. C., C+E, kwalifikacja wstępna
7.	Euro Profil 2 Kościan	7 572,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna, operator żurawia

8.	Sebastian Wenclewski Przedsiębiorstwo Transportowo – Handlowe Czarkowo	10 894,40	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
9.	Bartłomiej Chruścicki ZPHU Chruścicki Eksport – Import Sierpowo	2 000,00	Spawacz
10.	SP ZOZ Kościan	44 440,00	Wykonanie i interpretacja zapisu EKG, pielęgnacja pacjenta ze stomią jelitową, resuscytacja krążeniowo – oddechowa, szkolenia dla fizjoterapeutów
11.	Top Farms CUW Sp. z o.o. Poznań	2 952,00	Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych
12.	CDRL SA Pianowo	16 000,00	Kurs księgowości
13.	„ROLKO” Polsko – Francuska Sp. z o.o. Kiełczewo	2 952,00	Akademia podatkowa dla samodzielnych księgowych
14.	Hoffmann Sp z o.o. Śmigiel	7 439,08	Kierowca wózka jezdniowego, obsługa, konserwacja i montaż kotłów, zarządzanie zespołem produkcyjnym
15.	Salon Urody Ilona Czajka Śmigiel	4 900,00	Kurs fryzjerski
16.	2 Handle Polen Sp. z o.o. Kurza Góra	5 432,00	Kurs dla kandydatów na głównego księgowego, lakierowanie proszkowe
17.	Agro Handel Sp z o.o. Mościszki	3 840,00	Audytor wewnętrzny
18.	Nenufar Club Sp. z o.o. Kościan	2 880,00	Kurs komputerowy
19.	Wojewódzki Szpital Neuropsychiatryczny Kościan	9 120,00	Kurs komputerowy
20.	Aleksandra Prabucka Gabinety Specjalistyczne Czempin	3 300,00	Szkolenie dla fizjoterapeuty
21.	Salon Fryzjerski „Cięcie” Dominika Kędziora Kościan	1 949,60	Kurs fryzjerski
22.	Salon Fryzjerski „Every style” Magdalena Stanisławiak Stary Lubosz	3 899,20	Kurs fryzjerski
23.	Dom Pomocy Społecznej w Mościskach	16 017,60	Kurs „Towarzysz terapii”

24.	Gabinet Kosmetyczny Wioletta Biała Widziszewo	4 600,00	Kurs kosmetyczny
25.	Biuro Rachunkowe Dylawerska s.c. Kościan	8 160,00	Kursy księgowości
26.	Szymon Matuszczak Usługi transportowe GSM Srocko Wielkie	6 725,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
27.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Kościanie	3 840,00	Kurs księgowości
28.	Krzysztof Nadobnik Przedsiębiorstwo Handlowo Usługowo Transportowe Kielczewo	4 620,00	Prawo jazdy kat. E, operator ładowarki i równiarki
29.	„Wiattrans Klupsz” Sp. j. Szczodrowo	6 523,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
30.	Tadeusz Głapa PHU TED – TRANS Wydorowo	12 998,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
31.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie Kościan	2 152,00	Kurs księgowości
32.	„Studio M” Małgorzata Tomczak Kościan	2 000,00	Kurs kosmetyczny
33.	Konrad Józefiak WEGOMA POLSKA Karmin	6 845,00	Operator maszyn CNC
34.	Marek Szykulski ABITRANS Przysieka Polska	4 770,00	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna
35.	Krzysztof Thiel AS – Metal Kościan	3 775,00	Prawo jazdy kat. C, C+E,
36.	„Instal Filter Przemysłowe Systemy Ochrony Powietrza” SA Kościan	10 000,00	Kurs spawacza
37.	Krzysztof, Hieronim Zborowscy PPHU „WU-ZET” s.c. Krzywiń	1 240,00	Operator wózka jezdniowego
38.	Konrad Pluskota FHU ELKON Pianowo	2 550,00	Prawo jazdy kat. E
39.	Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej Kościan	30 328,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, doskonalenie technik jazdy
40.	Wytwórnia Pasz „LIRA” Sp. z o.o. Krzywiń	5 276,00	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna
41.	Małgorzata Glinkowska „MAKRI” Technika Gięcia Nowy Lubosz	3 144,00	Kurs spawacza

IX. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

IX.1. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Łączny budżet środków PFRON na 2017 r. wyniósł 30 400,00 zł. W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 4 osoby organizując następujące formy:

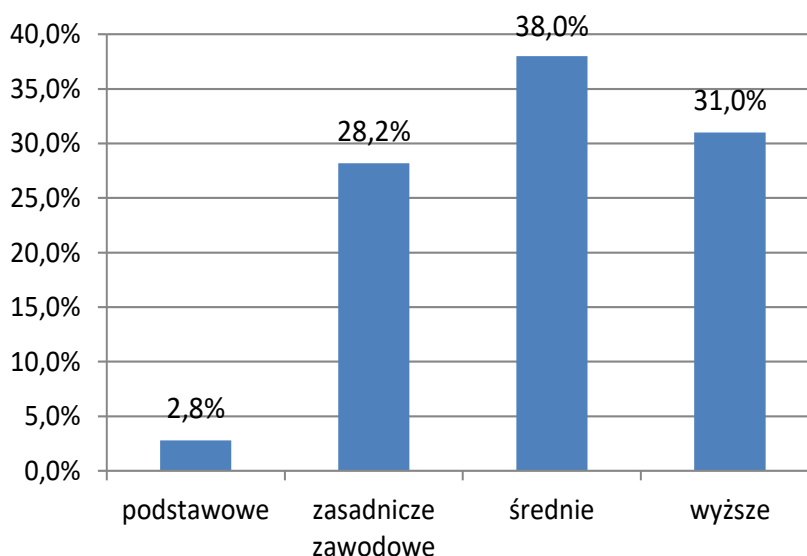
- staże – 1 osoba,
- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 2 umowy dotyczące zatrudnienia 2 osób, które opiekują się w sumie 10 osobami niepełnosprawnymi,
- szkolenie – 1 osoba.

Ponadto pozyskano środki na realizację „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G. Łączna wartość projektu wyniosła 5 941,59 zł. Środki zostały przeznaczone na następujące zadania: staże, prace interwencyjne oraz refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy.

IX.2. Bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

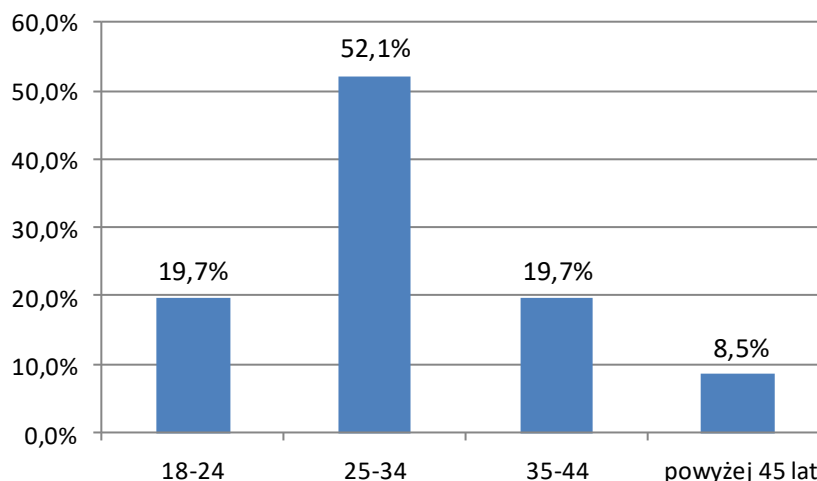
W 2017 roku Starosta udzielił 71 osobom bezrobotnym dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Większość osób podejmowała działalność w sektorze usług (m. in. usługi ogólnobudowlane, kosmetyczne, fryzjerskie, sprzątające, stolarskie, mechaniki pojazdowej).

Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia.



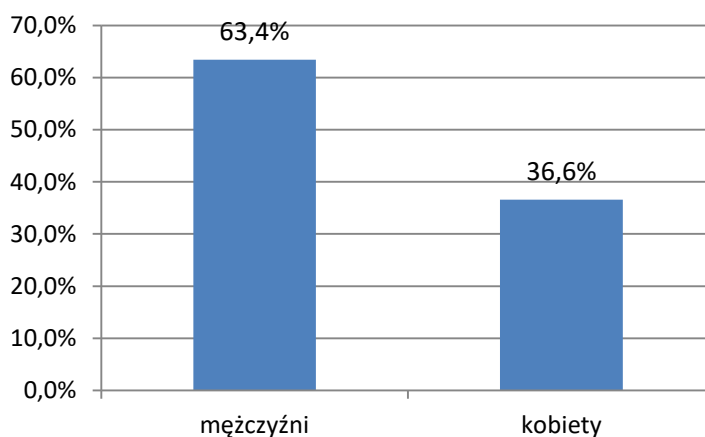
Jeżeli chodzi o strukturę wykształcenia bezrobotnych którzy otrzymali w minionym roku dofinansowanie, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim – 27 osób, następnie bezrobotni z wykształceniem wyższym - 22 osoby, a najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem podstawowym - 2 osoby.

Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek.



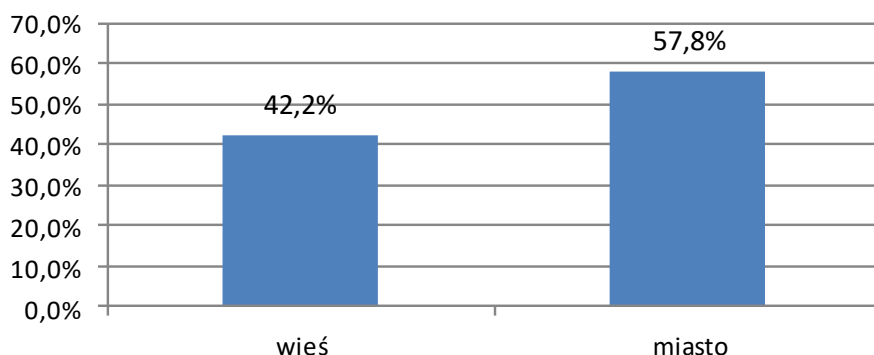
Najchętniej działalność gospodarczą podejmowały osoby w wieku 25-34 lat - 37 osób, następnie osoby w wieku 35-44, 18-24 lata - po 14 osób. Najrzadziej na własną działalność decydowały się osoby powyżej 45 roku życia – 6 osób.

Wykres nr 19. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na płeć.



Wśród osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej przeważają mężczyźni – 45 osób, kobiety – 26 osób.

Wykres nr 20. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.



Jeżeli dokonamy analizy bezrobotnych, którzy otrzymali dofinansowanie pod kątem ich miejsca zamieszkania przeważają bezrobotni zamieszkali w mieście – 41 osób, natomiast mieszkańcy wsi to 30 osób.

IX.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2017 roku Starosta zawarł z przedsiębiorcami 11 umów, w ramach których utworzono 11 stanowisk pracy. Refundacje zostały przeznaczone na utworzenie następujących stanowisk pracy: pomocnicy dekarzy, pracownik biurowy, pracownik logistyki produkcyjnej, pracownik utrzymania czystości, kucharz, technik prac biurowych, pracownik administracyjno- biurowy, spedytor, krawcowa, magazynier.

IX.4. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne w poprzednim roku podobnie jak w roku 2016 cieszyły się wśród pracodawców bardzo dużym zainteresowaniem. W 2016 roku do prac tych skierowano 86 osób, w 2017 roku 84 osoby. Podpisując umowę o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pracodawca uzyskuje pomoc w postaci refundacji części wynagrodzenia skierowanej osoby bezrobotnej w wysokości 800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społecznej od tej kwoty w wysokości ok. 144,48 zł. Okres finansowania obejmuje pierwszych 6 miesięcy zatrudnienia, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby przez okres minimum 4 miesięcy. Najczęściej pracodawcy zatrudniali osoby na stanowiskach: pracownik administracyjny, sprzedawca, opiekun, robotnik ogólnobudowlany, pracownik produkcyjny, kierowca, pracownik magazynowy, ogrodnik, nauczyciel, fryzjer, ślusarz, pomoc kuchenna.

IX.5. Refundacja wynagrodzeń i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia.

Formę dofinansowania dla przedsiębiorców i pracodawców, którzy zatrudnią skierowaną osobę bezrobotną do 30 roku życia wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od stycznia 2016 r. Zawierając umowę na 24 miesiące wnioskodawca otrzymuje pomoc w postaci dofinansowania do wynagrodzenia w wysokości 1.800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty w wysokości ok. 325,08 zł.

Okres finansowania obejmuje pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby do 30 roku życia przez okres dalszych 12 miesięcy. W 2017 r. z programu skorzystało 64 pracodawców (62 z sektora prywatnego i 2 z sektora publicznego). Ogółem zawarto 64 umowy z pracodawcami i utworzono 67 stanowisk pracy w ramach których zatrudnienie otrzymało 70 osób bezrobotnych (łącznie z uzupełnieniami refundacji). Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: pracownik administracyjny, sprzedawca, magazynier, nauczyciel/opiekun, kierowca, ślusarz, spawacz, elektromechanik, elektryk, przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, drukarz, brukarz, dekarz, grafik komputerowy, agent ubezpieczeniowy, wulkanizator.

Tabela nr 12. Przedsiębiorcy korzystający z programu wg branży PKD.

Branża	Liczba pracodawców
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	18
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	9
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	3
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	2
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5
BUDOWNICTWO	12
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	6
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	4

ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	2
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1

IX.6. Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój oraz Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2017 r. przystąpił do realizacji dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pierwszy z nich **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (III)”** realizowany jest od 01.01.2017 r. i potrwa do 30.06.2018 r. Rekrutacja jego uczestników będzie prowadzona do 31.05.2018 r. Projekt opracowany został w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim. Skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Zaplanowano, że w projekcie weźmie udział 198 osób. W 2017 r. do projektu przystąpiło 188 osób (w tym 107 kobiet), z których 67 skierowano do odbycia stażu, 36 otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 44 odbyły szkolenie zawodowe, 18 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 11 otrzymało bon na zasiedlenie, 8 skorzystało z bonu szkoleniowego, 4 z bonu stażowego, a 2 podjęły zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego. Dwóch uczestników skorzystało zarówno ze stażu, jak i szkolenia zawodowego. Budżet projektu wynosi 1 620 690,78zł, z czego na 2017 r. 1 320 336,48 zł, a na 2018 r. 300 354,30 zł.

Drugi z projektów **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (III)”** realizowany jest od 01.01.2017 r. i zakończony zostanie 30.06.2018 r. Rekrutację jego uczestników będzie prowadzona do 31.05.2018 r. Projekt opracowany został w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 „Rynek Pracy”, Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ”. Skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 r. życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku 50 lat i więcej, z niskimi kwalifikacjami. W ramach projektu w 2017 r. zaktywizowano 125 osób (w tym 73 kobiety), z których 45 skierowano do odbycia stażu, 36 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 21 otrzymało jednorazowe środki na

podjęcie działalności gospodarczej, 15 odbyło szkolenie zawodowe, a 7 podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Ponadto dwie uczestniczki (posiadające I profil pomocy) skorzystały tylko z pośrednictwa pracy, po którym podjęły zatrudnienie. Jeden uczestnik skorzystał ze szkolenia zawodowego, a następnie z prac interwencyjnych. Budżet projektu wynosi 1 030 190,04 zł, z czego na 2017 r. 830 190,04 zł, a na 2018 r. 200 000,00 zł.

W 2017 r. zakończono realizację dwóch projektów. Pierwszy - „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (II)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (na jego wykonanie w 2017 r. przeznaczono 94 451,72z ł). Ostatecznie uczestnictwem w projekcie objęto 186 osób. Drugi - „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (II)**” w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (na jego wykonanie w 2017 r. przeznaczono 20 799,69 zł). Ostatecznie do projektu przystąpiło 75 osób.

Tabela nr 13. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach obu projektów w 2017 r.

Wyszczególnienie	PO WER	WRPO	Razem
Staże	67	45	112
Szkolenia zawodowe	44	15	59
Prace interwencyjne	18	36	54
Bon na zasiedlenie	11	-	11
Bon szkoleniowy	8	-	8
Bon zatrudnieniowy	2	-	2
Bon stażowy	4	-	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	36	21	57
Refundacja kosztów wyposaż./doposaż. stanowiska pracy	-	7	7
Ogółem	190	124	314

IX.7. Realizacja programu specjalnego „50 PLUS”.

W lutym 2017 r. zainicjowano realizację programu specjalnego pt. „Lokomotywa zmian”. Celem programu była aktywizacja zawodowa 10 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w stosunku do których zastosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do trwałego powrotu na rynek pracy.

Program był odpowiedzią na nowe problemy pojawiające się na lokalnym rynku pracy. Jak wynika z naszych obserwacji, przy spadku poziomu bezrobocia znacznie wzrasta udział osób bezrobotnych z grup ryzyka. Oznacza to, iż przy zwiększonej liczbie ofert pracy pojawiającej się na rynku część bezrobotnych potrafi sobie znaleźć zatrudnienia, nie dotyczy to jednak bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku. Potwierdza to przypuszczenie, iż problemem w powrocie na rynek pracy na pewno nie jest brak miejsc pracy. Ponadto, coraz częściej urząd pracy staje przed problemem skutecznej realizacji pozyskanych ofert pracy. Jak wynika z naszych doświadczeń przy realizacji programów aktywizujących różne grupy bezrobotnych, niewystarczającym rozwiązaniem jest uzupełnienie kwalifikacji osoby bezrobotnej (czy to poprzez realizację szkoleń zawodowych czy też staży) i doprowadzenie do zatrudnienia, gdyż w praktyce bardzo często okazuje się, iż osoby te nie mają wystarczającej motywacji do utrzymania uzyskanego zatrudnienia. Dlatego też w obliczu poprawiającej się sytuacji na rynku pracy i rosnącej liczby ofert, koniecznym jest szukanie inicjatyw mających na celu rozwiązanie zaistniałego problemu. Jedną z takich inicjatyw było zapewnienie osobom bezrobotnym kompleksowego i trwałego wsparcia w powrocie na rynek pracy poprzez realizację procesu jobcoachingu. Jest to metoda wprowadzania osób na rynek pracy i utrwalania ich na tym rynku, wykorzystując ich cechy osobowościowe. Jednym z elementów jobcoachingu było tworzenie przez uczestników pod okiem trenera Indywidualnego Planu Rozwoju. IPR wyznaczał kierunek działania i określał cele, które klient zamierzał zrealizować, określał również ograniczenia klienta. Dlatego też w następnych etapach realizacji programu specjalnego istnieje możliwość wspierania uczestników projektu różnymi instrumentami i usługami rynku pracy takimi jak np: szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia miejsca pracy. Indywidualny proces jobcoachingu realizowany jest również po podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Realizację programu przewidziano od lutego 2017 r. do grudnia 2017 r. W pierwszym etapie realizacji programu wszyscy uczestnicy zostali objęci szkoleniem pt. „Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości”. W wyniku podjętych w programie działań zatrudnienie znalazło 7 osób (w trakcie trwania programu 6 osób utrzymując zatrudnienie do nadal, natomiast jedna osoba podjęła zatrudnienie od dnia 01.01.2018 r.). Ponadto 1 osoba otrzymała prawo do renty z powodu choroby, 2 uczestników zrezygnowało z udziału w programie i straciło status osoby bezrobotnej z tego powodu. Z wsparcia wspomagającego w postaci prac interwencyjnych skorzystała tylko 1 osoba, pozostałe 6 osób podjęło zatrudnienie w wyniku współpracy z jobcoacherem. Efektywność programu ukształtowała się na poziomie 70%.

X. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

Powiat Kościański dysponował w 2017 roku łącznym limitem środków finansowych w wysokości 5 222 900,00 zł. Było to mniej niż w 2016 roku o ponad 600 000,00 zł - umniejszono środki finansowe przyznane w ramach algorytmu.

Wykres nr 21. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2015-2017 na aktywizację osób bezrobotnych.

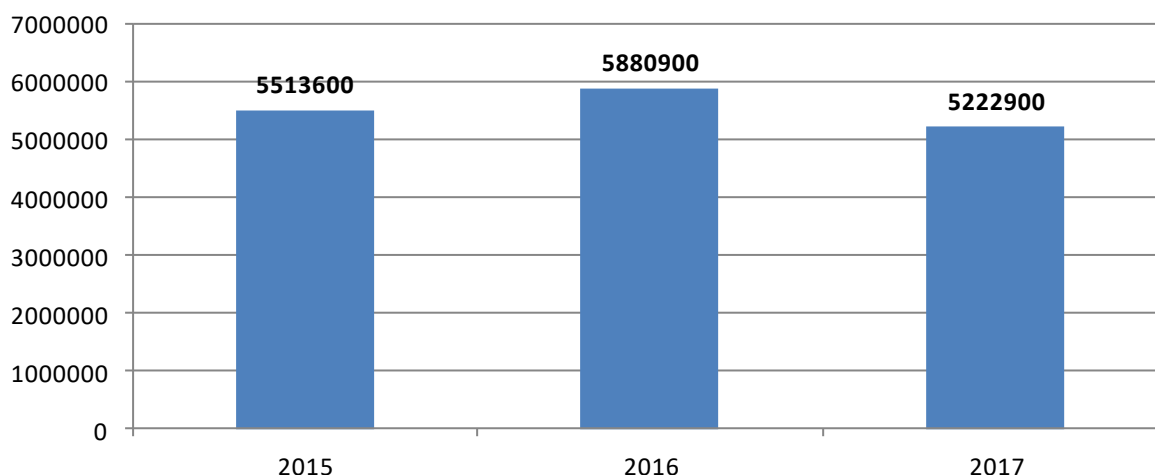


Tabela nr 14. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2017 r.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm	961 222,01
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 414 788,25
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	850 989,74
4.	Program aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi	87 000,00
5.	Program aktywizacji osób bezrobotnych wynikających z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.	51 000,00
6.	Program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia	35 300,00
7.	Refundacja kosztów zatrudnienia (wynagrodzenia i składek ZUS) bezrobotnych do 30 roku życia	1 507 000,00
8.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	315 600,00
ogółem		5 222 900,00

Tabela nr 75. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2017 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które ponoszono wydatki
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 214 817,27	71
2.	Staże (w tym bony stażowe)	833 867,39	213
3.	Prace interwencyjne	442 614,58	120
4.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	323 869,61	195
5.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	181 300,00	11
6.	Roboty publiczne	131 599,46	20
7.	Bon na zasiedlenie	82 500,00	11
8.	Refundacja składki ZUS	49 433,63	12
9.	Refundacja składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	47 800,87	10
10.	Prace społecznie użyteczne	32 464,80	37
11.	Bon zatrudnieniowy	17 821,87	4
12.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	12 000,00	2
13.	Elementy specyficzny w ramach programu specjalnego*	8 935,00	
14.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	6 913,00	3
15.	Świadczenie aktywizacyjne	6 875,89	1
16.	Badania lekarskie*	2 011,50	
17.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	193,00	1
18.	Refundacja kosztów zatrudnienia (wynagrodzenia i składek ZUS) bezrobotnych do 30 roku życia	1 506 977,90	134
19.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	314 542,08	281
ogółem		5 216 537,85	1 126

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościanie


Ewa Beba

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2009 – 2016 r.	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2011-2016.	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2015 - 2017.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2015 - 2017.	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2015 - 2017.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.	9
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2017 r.	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2017 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.	15
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane.	25
Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor.	26
Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia.	36
Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek.	37
Wykres nr 19. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2015-2017 na aktywizację osób bezrobotnych.	43
Wykres nr 20. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania	39
Wykres nr 21. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2015-2017 na aktywizację osób bezrobotnych.	44

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.....	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia /powiat kościański/.	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2015 - 2017.	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2015 - 2017 r.....	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział na gminy ze względem na siedzibę podmiotu / miejsce stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy.	19
Tabela nr 6. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.	19
Tabela nr 7. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.....	23
Tabela nr 8. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	23
Tabela nr 9. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy.	26
Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2017.....	32
Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2017 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.....	33
Tabela nr 12. Przedsiębiorcy korzystający z programu wg branży PKD.	39
Tabela nr 13. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach obu projektów w 2017 r.	41
Tabela nr 14. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2017 r.	43
Tabela nr 15. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2017 r.	44