

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE

ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan

tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40

e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

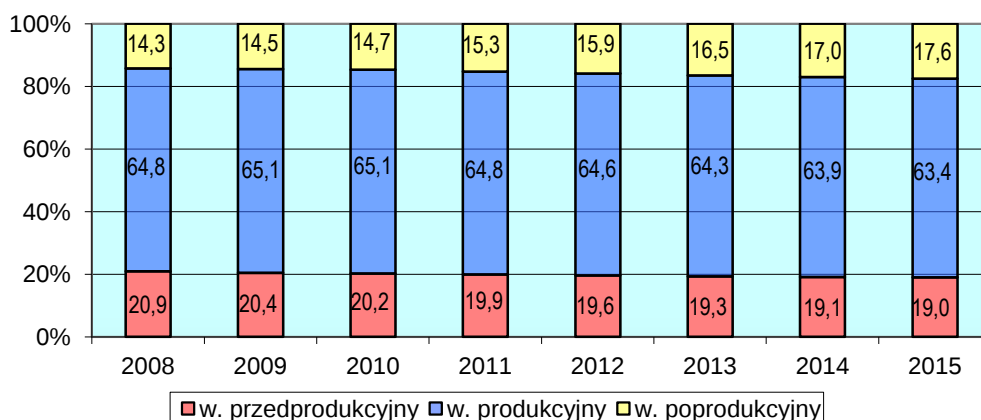
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.....	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.....	7
III.1.	Rejestracja.....	7
III.2.	Wyłączenia.....	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.....	11
IV. 1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.....	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.....	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.....	12
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.....	13
IV. 5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.....	14
V.	BAROMETR ZAWODÓW.....	16
VI.	INFORMACJA DOT. CUDZOZIEMCÓW.....	19
VI. 1.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.....	19
VI.2.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.....	21
VII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	24
VII. 1.	Pośrednictwo pracy.....	24
VII.2.	Poradnictwo zawodowe.....	26
VII.3.	Targi pracy.....	28
VII.4.	Szkolenia.....	28
VIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	29
IX.	PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	33
IX.1.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.....	33
IX.2.	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.....	33
IX.3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	36
IX.4.	Prace interwencyjne.....	36
IX.5.	Refundacja wynagrodzeń i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia.....	37
IX.6.	Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój i Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.....	38
IX.7.	Realizacja programu specjalnego w 2016 roku „50 PLUS”.....	40
X.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	40
	SPIS WYKRESÓW.....	43
	SPIS TABEL.....	44

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2015 wynosiła 109 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempin, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2016 roku powiat kościański zamieszkiwało (na pobyt stały lub tymczasowy) 79 305 osób, tj. o 87 osób mniej niż przed rokiem. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 50,9 % wg stanu na dzień 31.12.2015 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104. Średni wiek mieszkańców wynosi 39,7 lat i jest porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego oraz nieznacznie mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski. Powiat kościański ma dodatni przyrost naturalny wynoszący 153. Odpowiada to przyrostowi naturalnemu 1,9 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego. Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wynosi 1,21 i jest większy od średniej dla województwa oraz znacznie większy od współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju.

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. Od 2008 roku do 2015 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3,3 punktu procentowego (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 14,3 % w 2008 roku do 17,6 % na koniec 2015 roku). W końcu 2015 roku w porównaniu do roku 2008 udział osób w wieku przedprodukcyjnym był mniejszy o 1,9 punktu procentowego, osiągając przy tym najniższą wartość w analizowanym okresie. Wahania liczby ludności w wieku produkcyjnym są raczej niewielkie, jednak od 2010 roku udział procentowy osób w tej kategorii maleje.

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w powiecie kościańskim w latach 2008 – 2015 r.

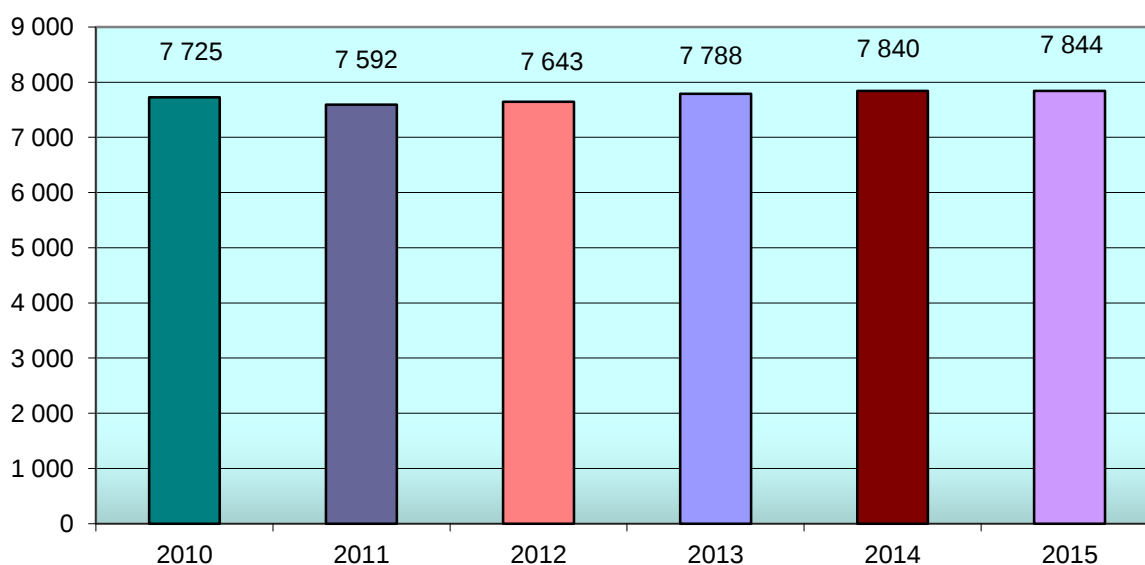


Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2015 r. wyniosła 20 177 osób. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 30,1 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 27,8 % w przemyśle i budownictwie, a 18,1 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 3,7 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), na pozostałe usługi przypada 20,3 % mieszkańców.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracuje 191 osób (bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Jest to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego oraz znacznie mniej od wartości dla Polski. 49,6% wszystkich pracujących ogółem stanowią kobiety, a 50,4% mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2015 roku 3 399 zł, co odpowiadało 91,2 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (3 729) oraz 81,90% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (4 151).

Wśród aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego 15 905 osób wyjeżdża do pracy do innych gmin, a 7 726 pracujących przyjeżdża do pracy spoza gminy - tak więc saldo przyjazdów i wyjazdów do pracy wynosi - 8 179.

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON – powiat kościański w latach 2010-2015.



Według stanu na dzień 31.12.2015 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 7 844. Od 2011 roku liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON zaczęła wzrastać. W efekcie

czego na koniec 2015 roku liczba ta wzrosła w stosunku do stanu z końca 2010 roku o 119 podmiotów. Na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego przypadają 77 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w województwie ten wskaźnik wynosi 86). Około 95 % firm w powiecie zatrudnia poniżej 10 pracowników.

II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 1 397 bezrobotnych, w tym 885 kobiet. Na koniec grudnia 2015 roku było to odpowiednio: 1 637 bezrobotnych, w tym 994 kobiety. Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 240 osób, w tym o 109 kobiet. Jeszcze większy spadek obserwujemy w porównaniu do grudnia 2014 r., kiedy zarejestrowane były 1884 osoby, w tym 1 171 kobiet. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2016 roku 4,9 %, na koniec grudnia 2015 roku było to 5,8 %. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,9 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła o 1,1 punktu procentowego do 5,0 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2016 roku stopa bezrobocia wynosiła 8,3 %, co oznacza spadek o 1,5 pkt procentowego.

Tabela nr 1 Stopa bezrobocia.

	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2014	11,5	7,8	6,8
31.12.2015	9,8	6,2	5,8
31.12.2016	8,3	5,0	4,9

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa i kraju zauważyć można pozytywną tendencję polegającą na wyraźniejszym spadku stopy bezrobocia w powiecie kościańskim. Z jednej strony jest to efekt ożywienia gospodarczego i lepszej koniunktury, a w konsekwencji wzrostu liczby ofert pracy pozyskanych przez Urząd, a także ofert zatrudnienia ogólnie dostępnych na rynku pracy.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2014 - 2016.

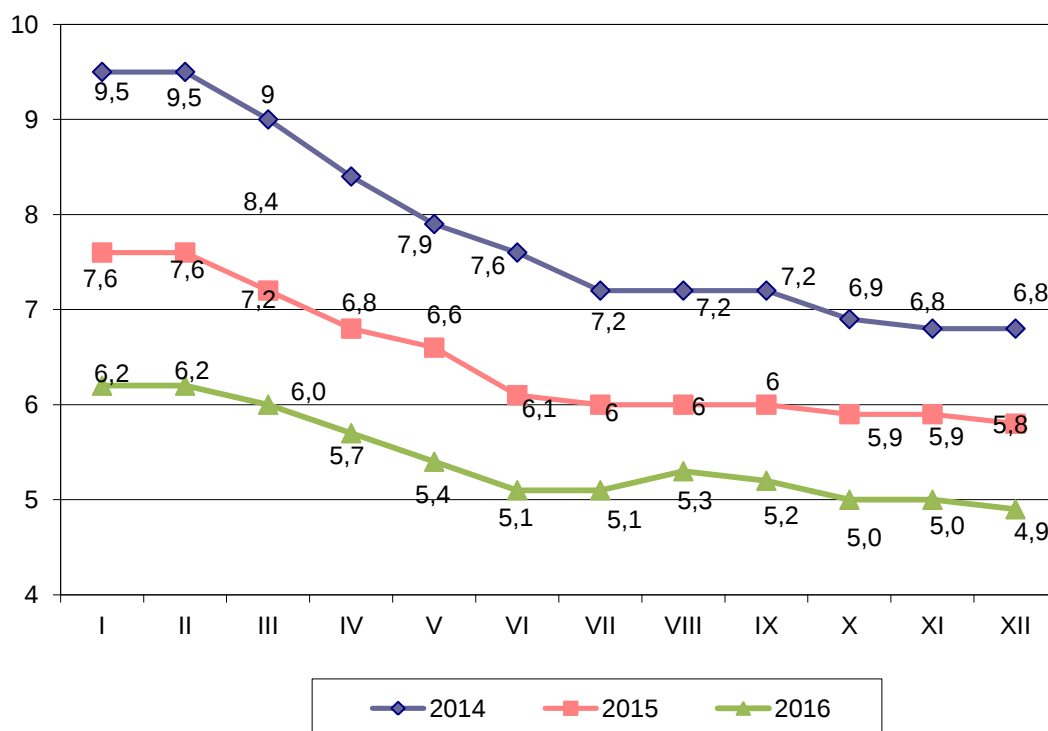
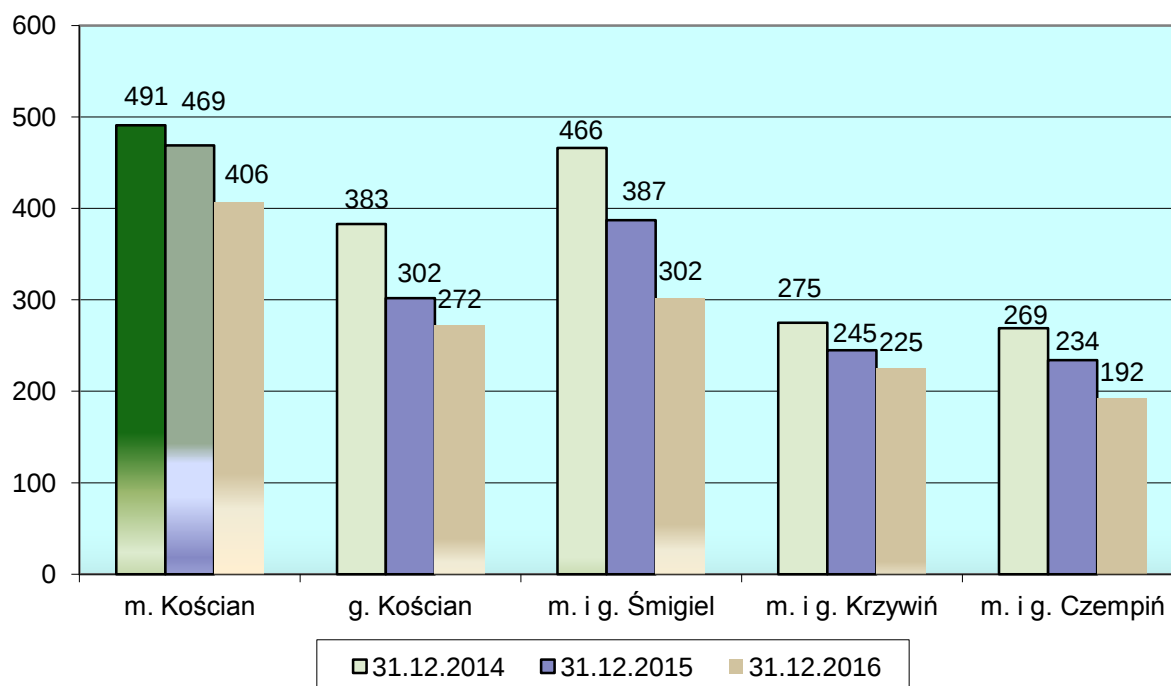


Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia /powiat kościański/.

	Liczba bezrobotnych w latach 2014 - 2016 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2014	2015	2016	KOLUMNA 2-4
Styczeń	2 654	2 130	1783	↓ 871
Luty	2 642	2 107	1769	↓ 873
Marzec	2 497	2 012	1713	↓ 784
Kwiecień	2 320	1 881	1614	↓ 706
Maj	2 182	1 831	1525	↓ 657
Czerwiec	2 079	1 681	1436	↓ 643
Lipiec	1 983	1 664	1458	↓ 525
Sierpień	1 998	1 651	1512	↓ 486
Wrzesień	1 990	1 685	1487	↓ 503
Październik	1 893	1 658	1436	↓ 457
Listopad	1 880	1 652	1425	↓ 455
Grudzień	1 884	1637	1397	↓ 487

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2014 - 2016.



III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie zarejestrowano 3 093 osoby bezrobotne, w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek nowych rejestracji o 568 osób. Dla 76,7 % z nich była to kolejna rejestracja (2 372 osoby). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2016 roku zwiększył się nieznacznie w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 76,3 % (2 794 osoby). Nastąpił wzrost procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2016 roku zarejestrowano 712 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 23,0% wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2015 roku prawo do zasiłku uzyskało 21,9 % nowo zarejestrowanych, tj. 801 osób.

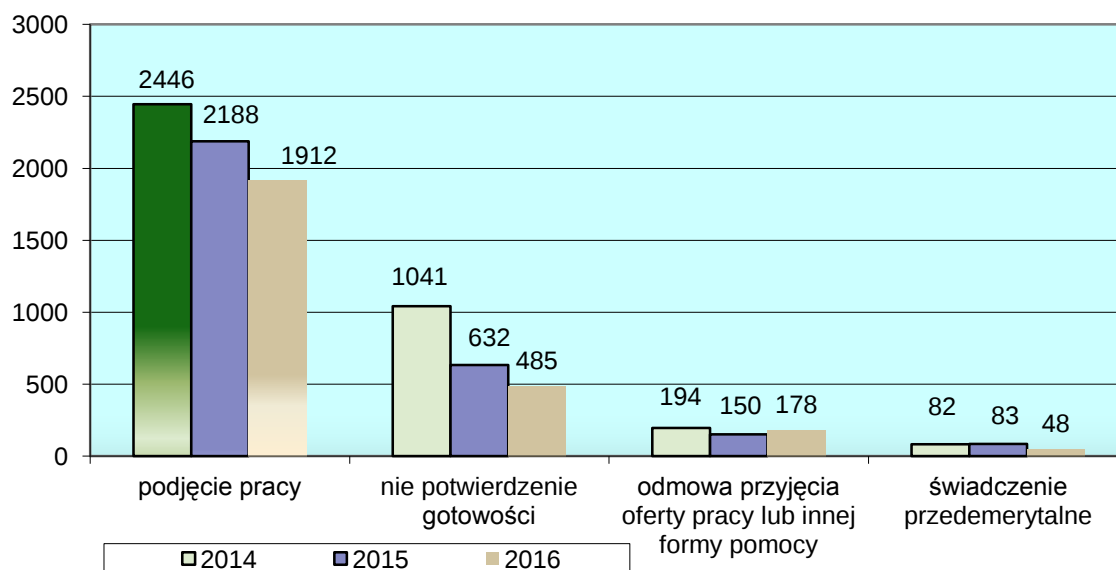
W 2016 roku zarejestrowano 66 osób, które wykonywały pracę za granicą (o 9 osób mniej niż w roku 2015). Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (30 osób), Holandii (19 osób) oraz Wielkiej Brytanii (12 osób).

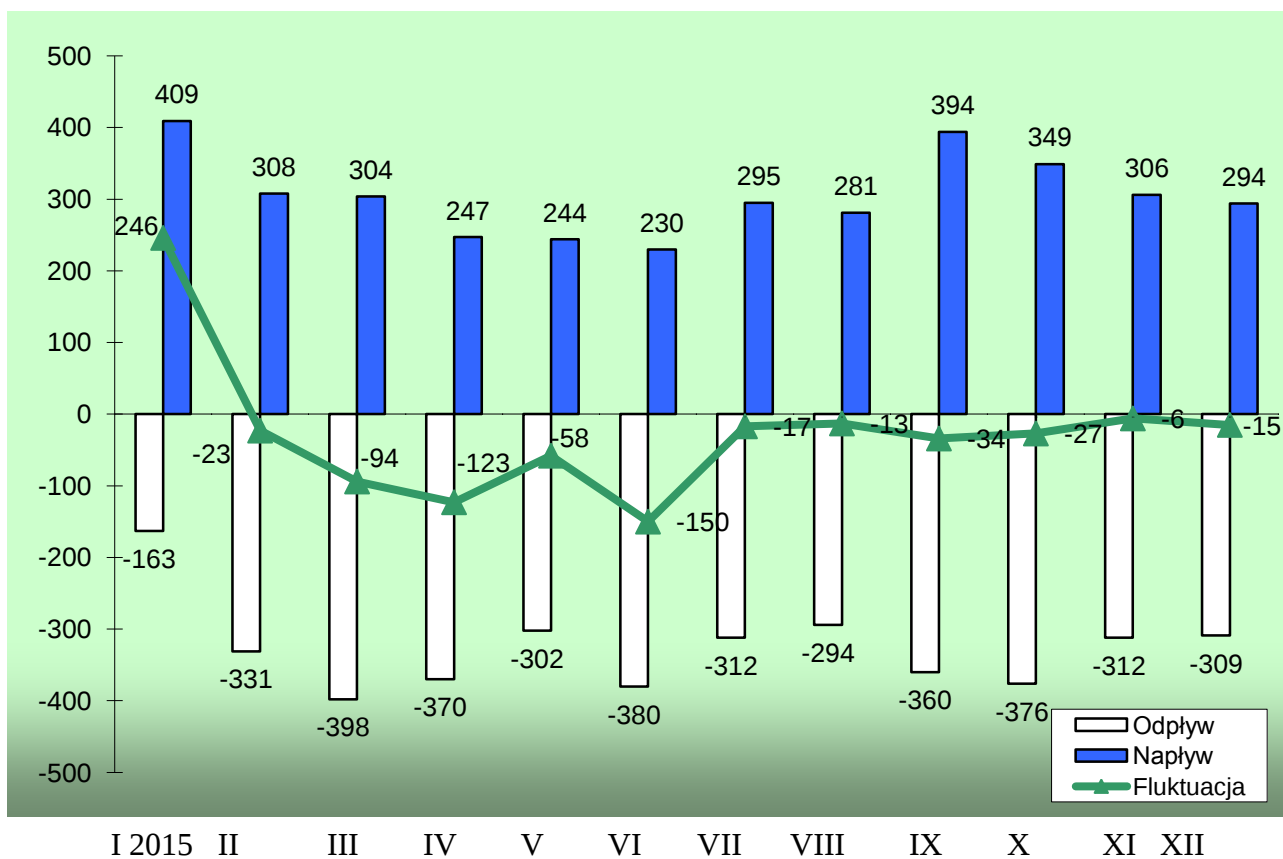
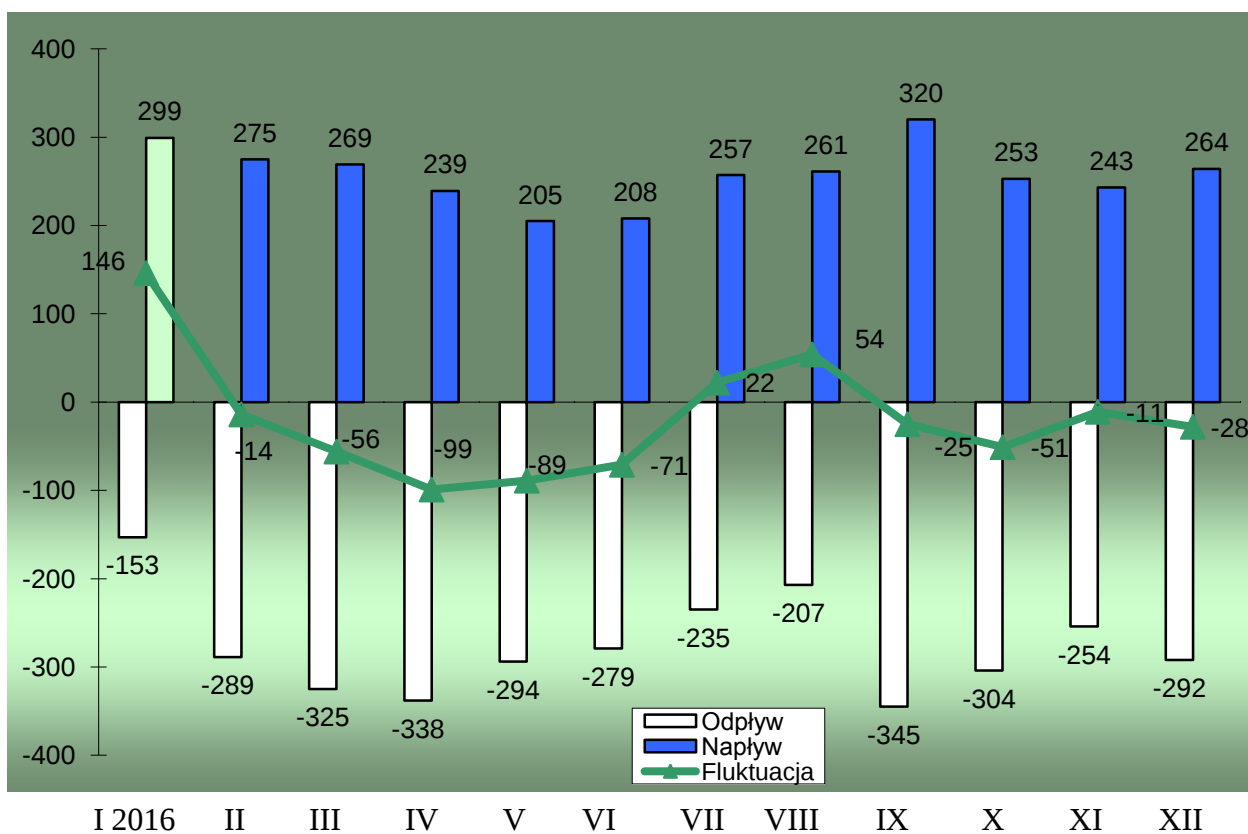
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2014 - 2016.

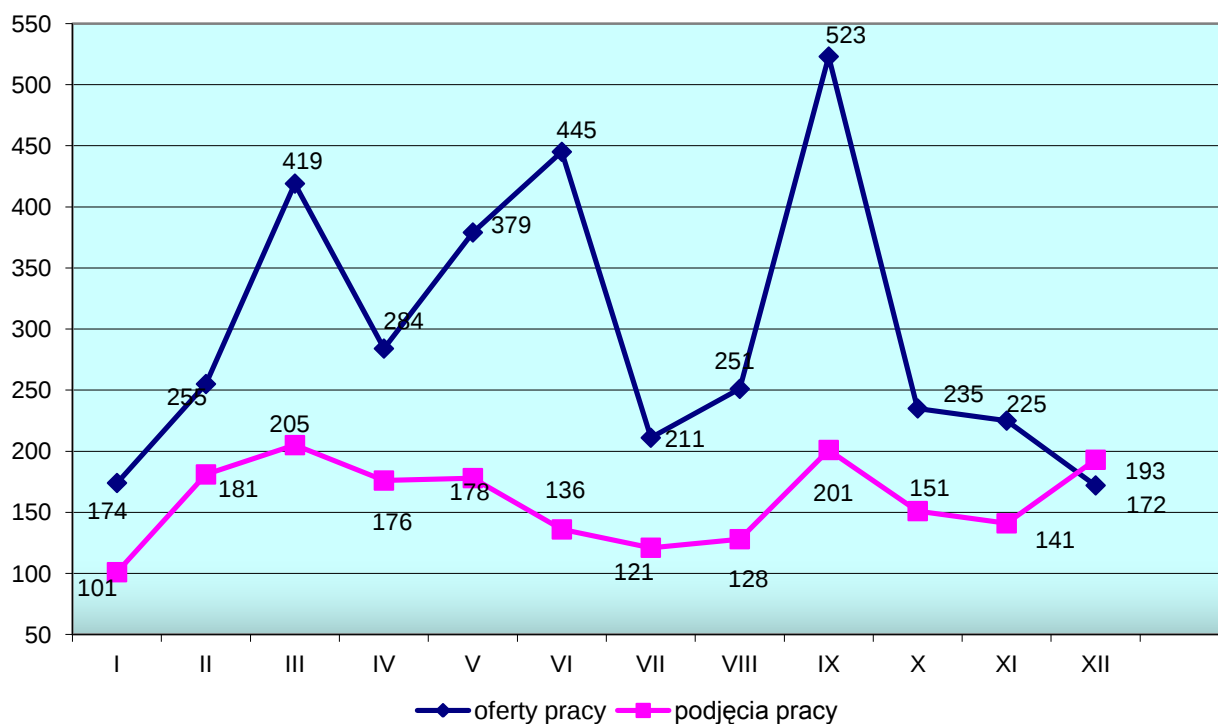
Rejestracje	2014		2015		2016	
1. Poprzednio pracujący	3 527	89,6%	3 332	91,0%	2838	91,8%
2. Z prawem do zasiłku	941	23,9%	801	21,9%	712	23,0%
3. Kobiety	2 086	53,0%	1 966	53,7%	1671	54,0%
4. Mężczyźni	1 849	47,0%	1 695	46,3%	1422	46,0%
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	891	22,6%	867	23,7%	721	23,3%
ogółem	3 935	100%	3 661	100%	3093	100%

III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zmniejszyła się - w 2016 roku było to 3 333 osób, natomiast w 2015 roku z ewidencji urzędu pracy wyłączono 3 908 osób. Nastąpił spadek wyłączeń spowodowanych podjęciem pracy. W 2016 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1 912 osób, w 2015 roku było to 2 188 osób. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2016 roku 57,4% osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia, w roku 2015 stanowiły one 56,0 %. W 2016 roku nastąpił wzrost wyłączeń spowodowanych odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy – 178 osób, co stanowiło 5,3% ogółu wyłączeń (w roku 2015 – 150 osób, tj. 3,8%).

Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2014 - 2016.

Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2015 r.**Wykres nr 7.** Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.

Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.**Tabela nr 4.** Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2014 - 2016 r.

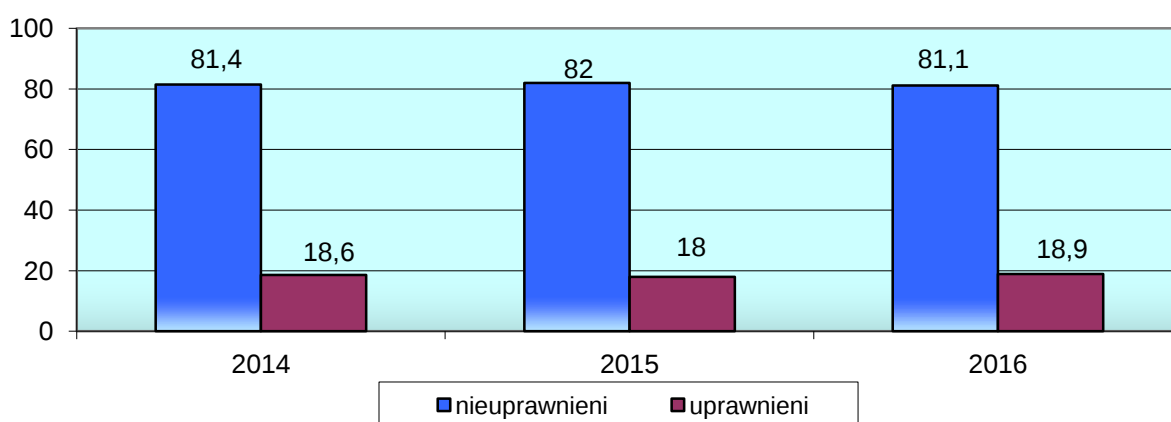
Wyłączenia z ewidencji z tego:	2014		2015		2016	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
1. Podjęcia pracy – w tym:	2446	53,5	2 188	56,0	1912	57,4
- prace interwencyjne	30	0,7	74	3,4	86	2,6
- roboty publiczne	28	0,6	26	1,2	28	0,8
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	77	1,7	96	4,4	79	2,4
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	98	2,1	84	3,8	55	1,7
2. Staż	236	5,2	291	7,4	194	5,8
3. Szkolenia	170	3,7	224	5,7	181	5,4
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1 041	22,8	632	16,2	485	14,6
5. Prace społecznie użyteczne	75	1,6	62	1,6	29	0,9
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	194	4,2	150	3,8	178	5,3
RAZEM	4 570		3 908		3333	

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2016 roku 264 osób, tj. 18,9 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2015 roku w ewidencji pozostawało 295 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 18,0 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu nastąpił niewielki wzrost udziału osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

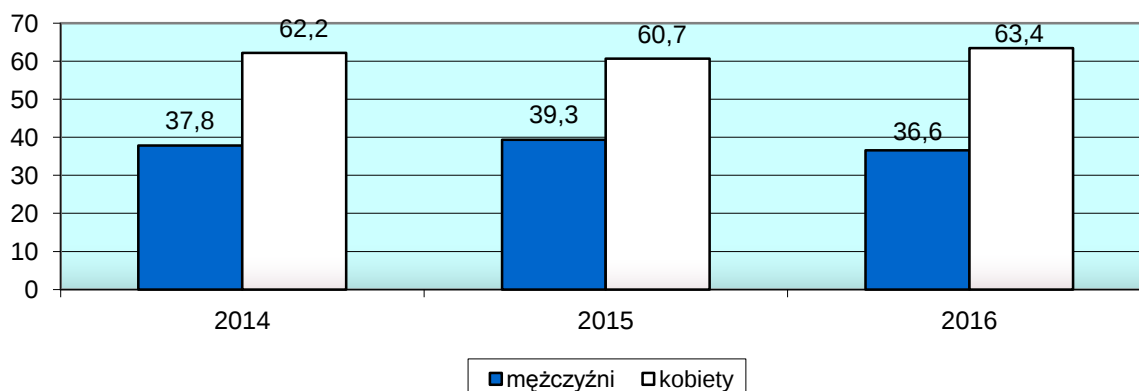
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych powiatu kościańskiego wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

W końcu 2016 roku kobiety stanowiły 63,4 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten wzrósł w porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 roku o 2,7 pkt procentowego. Odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku w porównaniu do 2015 r. spadł o 2,2 pkt procentowego i wyniósł 51,5 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci – powiat kościański. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

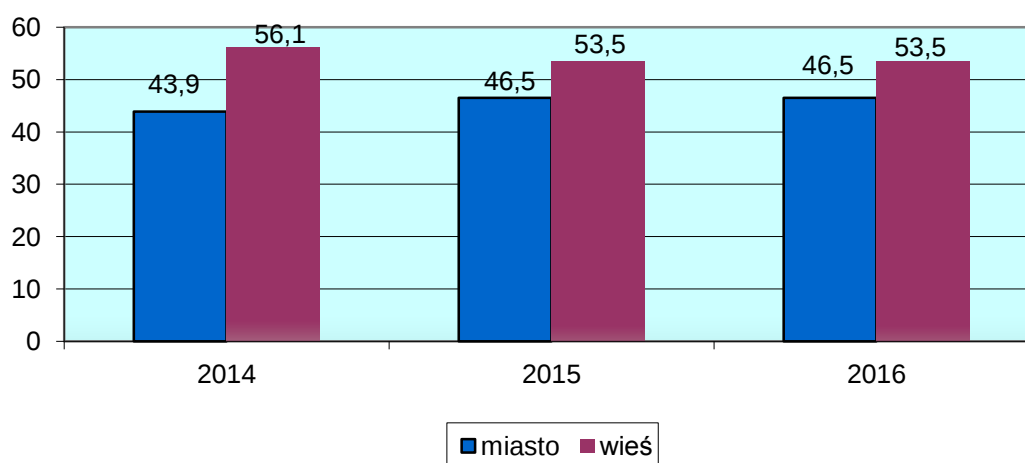


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2016 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 748 osób, co stanowiło 53,5 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2015 roku takich osób było w ewidencji 876, co również stanowiło 53,5 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2016 r. zdecydowaną większość, bo aż 62,6 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2015 roku ich odsetek był nieco wyższy i wynosił – 63,6 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2016 roku 19,4 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2015 roku nastąpił wzrost odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2015 roku 18,3 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



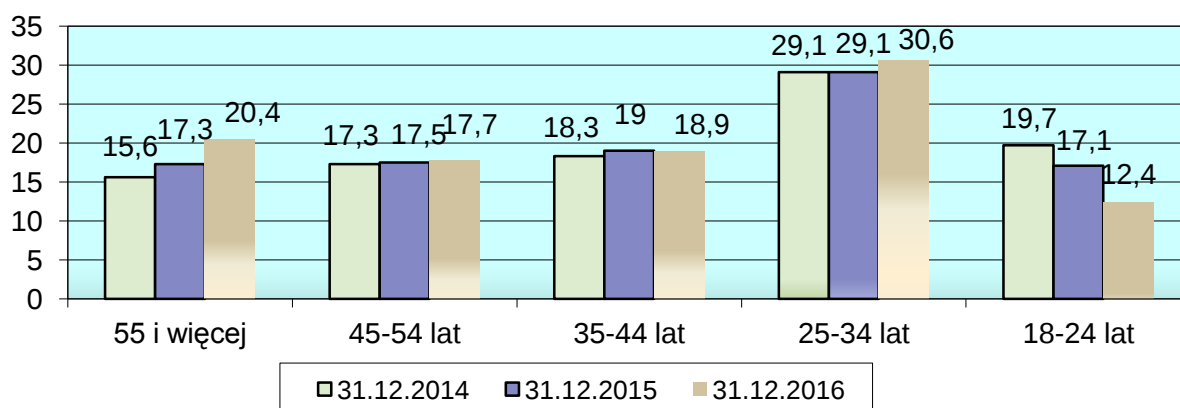
Głównym problemem tej grupy może być znalezienie zatrudnienia w najbliższej okolicy i bariery z poszukiwaniem go w dalszej odległości. Wśród barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania wymienić należy: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, jak również konieczność zapewnienia opieki nad dziećmi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz słabo rozwinięty rynek wynajmu i niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja stacji kolejowych, linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych w przedziale wiekowym 25-34 lat. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, ludzie młodzi stanowili łącznie

42,9 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Efekt starzenia się społeczeństwa przekłada się również na udział osób starszych w ewidencji bezrobotnych. Szczególnie w przypadku osób w wieku 55 lat i więcej zauważyć można wzrost ich odsetka na przestrzeni ostatnich lat. Częściowo może być to spowodowane zmianą systemu emerytalnego, a także zamiarem skorzystania przez osoby o odpowiednim stażu pracy ze świadczenia przedemerytalnego. Również firmy, które są zmuszone do redukcji zatrudnienia często w pierwszym rzędzie decydując się na zwolnienia w tej grupie wiekowej.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2016 r. 30,3% bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2015 roku ich udział wynosił 27,6%, a w 2014 r. 25,3%). Wzrost udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 2,7 pkt procentowego, natomiast liczba tych osób spadła z 451 do 423. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych jest stosunkowo wysoki - w okresie od stycznia do grudnia 2016 roku wyniósł 17,4% ogółu rejestrujących się w urzędzie (w 2015 r. – 16,9 %), natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 17,0 % (w 2015 r. 12,2 %).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku to przede wszystkim mężczyźni, którzy stanowili 57,4% wszystkich zarejestrowanych w tej grupie (243 osoby). Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż mężczyźni powyżej 50 roku życia stanowili 47,5 % wszystkich zarejestrowanych mężczyzn. Analogicznie kobiety powyżej 50 roku życia stanowią 20,3 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 52,2 %.

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 53,9 %. Wg stanu na dzień 31.12.2015 r. było to 51,9%. Tak długi czas

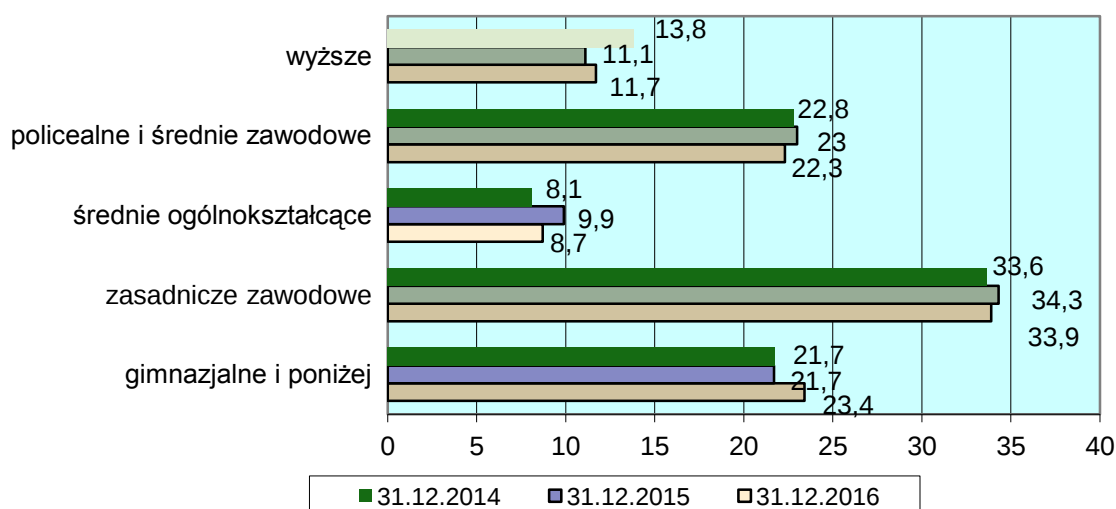
pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

Spśród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 2/5 osób z tej kategorii. Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 33,3 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe – 2,4 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że 75,4 % bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego, co oznacza, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 39,9 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

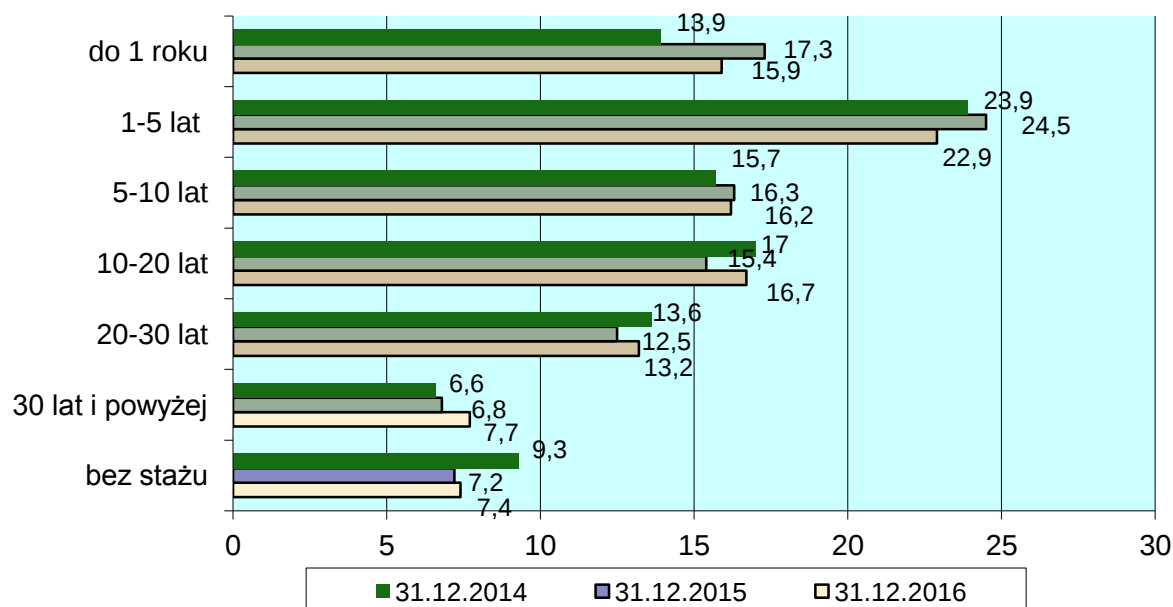
Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 18,4 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowili 29,2 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Natomiast wśród kobiet bez kwalifikacji zawodowych, co piąta ukończyła 50 lat.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2014-2016 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2015 roku najliczniejsza grupa, tj. 33,9 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym jednak ich odsetek w analizowanym okresie cały czas spadał. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2016 roku stanowiły 11,7 % zarejestrowanych bezrobotnych i o 0,6 pkt procentowego więcej niż przed rokiem. Dużą grupę bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się tylko wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Ich udział zwiększył się w porównaniu z latami ubiegłymi. Należy zaznaczyć, iż sporą część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i opuścić krąg osób bezrobotnych.

Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.**IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.**

Na koniec 2016 roku największą grupę bezrobotnych – 22,9 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowili oni 24,5 % ogółu bezrobotnych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2014 – 2016.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy na terenie powiatu kościańskiego. Udział procentowy.

V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Metodologie badania wypracowali Szwedzi w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Do Polski barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, który w 2009 roku przeprowadził badanie pilotażowe w sześciu powiatach Małopolski. Od 2010 roku zasięgiem badania objęto całe województwo. Zalety barometru doceniło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, podejmując w 2015 roku decyzję o przeprowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób:

- pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES,
- w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy.

Lista zawodów poddawana analizie jest przygotowywana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Ekspertki oceniają sytuację dla każdego zawodu odpowiadając na pytania:

- jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - szybki wzrost;
 - wzrost;
 - równowaga;
 - spadek;
 - szybki spadek zapotrzebowania?
- jak będzie kształtować się relacja między dostępną siłą roboczą, a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy wystąpi:
 - duży deficyt poszukujących pracy;
 - deficyt poszukujących pracy;
 - równowaga popytu i podaży;
 - nadwyżka poszukujących pracy;
 - duża nadwyżka poszukujących pracy?

Odpowiedzi umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Wyniki badania mogą zostać wykorzystane przez PUP do:

- planowania działań strategicznych,
- planowania szkoleń,
- aplikowania o środki,
- realizacji projektów,
- opiniowania wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia,
- komunikacji z młodzieżą,
- realizacji zadań doradcy zawodowego,
- kontaktów z mediami,
- kontaktów z pracodawcami.

Wyniki badania są również przydatne dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym absolwentów uczniów ostatnich klas szkół zawodowych jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, jakie kursy i szkolenia wybrać, aby zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy. Instytucje edukacyjne mogą wykorzystać wyniki badania do modyfikowania oferty szkoleniowej, aby była ona dopasowana do potrzeb rynku pracy.

Raport podsumowujący badanie w województwie wielkopolskim, z podziałem na wszystkie powiaty oraz plakaty Barometr zawodów 2017, zawierające prognozę zapotrzebowania na pracowników został przekazany do szkół. W wersji elektronicznej dostępny jest pod adresem: www.barometrzawodow.pl.

Barometr zawodów 2017

powiat kościański

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	Betoniarze i zbrojarze	Malarze budowlani	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Brukarze	Mechanicy maszyn i urządzeń	Przedstawiciele handlowi
	Cieśle i stolarze budowlani	Monterzy instalacji budowlanych	Robotnicy budowlani
	Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy okien i szklarze	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Elektromechanicy i elektrycy	Murarze i tynkarze	Samodzielni księgowi
	Inżynierowie mechanicy	Ogrodnicy i sadownicy	Spawacze
	Kelnerzy i barmani	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	Kierowcy autobusów	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Spedytorzy i logistycy
	Kosmetyczki	Pielęgniarki i położne	Ślusarze
	Kucharze	Pomoce kuchenne	Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
	Lakiernicy	Posadzkarze	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Lekarze	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	
	Magazynierzy	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	
RÓWNOWAGA	Administratorzy stron internetowych	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy przetwórstwa metali
	Agenci ubezpieczeniowi	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy socjalni
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Listonosze i kurierzy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Mechanicy pojazdów samochodowych	Prawnicy
	Architekci i urbaniści	Monterzy elektroniki	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	Asystenci i technicy dentystyczni	Monterzy konstrukcji metalowych	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Monterzy maszyn i urządzeń	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Ratownicy medyczni
	Dentysty	Nauczyciele nauczania początkowego	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Farmaceuci	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Robotnicy leśni
	Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Rolnicy i hodowcy
	Floryści	Nauczyciele przedszkoli	Sekretarki i asystenci
	Fotografowie	Nauczyciele szkół specjalnych	Specjaliści administracji publicznej
	Fryzjerzy	Operatorzy aparatury medycznej	Specjaliści ds. finansowych
	Geodeci i kartografowie	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Specjaliści ds. organizacji produkcji
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	Graficy komputerowi	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	Opiekunki dziecięce	Specjaliści technologii żywności i żywienia
	Instruktorzy nauki jazdy	Piekarze	Specjaliści telekomunikacji
	Instruktorzy rekreacji i sportu	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Sprzątaczkę i pokojowe
	Inżynierowie budownictwa	Pozostali specjaliści edukacji	Szefowie kuchni
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy ds. jakości	Tapicerzy
	Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Technicy budownictwa
	Kamieniarze	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy elektrycy
	Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Technicy informatycy
	Kierownicy budowy	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Technicy mechanicy
	Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ochrony fizycznej	Terapeuci zajęciowi
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy poligraficzni	Weterynarze
NADWYŻKA	Architekci krajobrazu	Fizjoterapeuci i masażyści	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
	Cukiernicy	Pedagodzy	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	Ekonomiści	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzedawcy i kasjerzy
	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

VI. INFORMACJA DOT. CUDZOZIEMCÓW.

VI. 1. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

Obywatel jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy może wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 6 wymienionych krajów wypełnia oświadczenie, które rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym miejscowo ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Pracodawca przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

W 2016 r. w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 2543 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił znaczny wzrost liczby zarejestrowanych oświadczeń o 1886 (w 2015 r. zarejestrowano 657 oświadczeń). W 2016 r. najwięcej oświadczeń zostało zarejestrowanych przez podmioty, które mają miejsce pobytu stałego lub siedzibę na terenie Miasta i Gminy Śmigiel. Znaczny wzrost zarejestrowanych oświadczeń w Mieście i Gminie Śmigiel wynika z faktu, iż oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom rejestruje pracodawca z Miasta i Gminy Śmigiel, który świadczy usługi pracy tymczasowej delegując swoich pracowników do wykonywania pracy na rzecz innych firm.

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział na gminy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
	2014	2015	2016
gmina miejska Kościan	11	50	100
gmina wiejska Kościan	37	38	54
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	32	254	1514
Krzywiń	14	39	113
Czempiń	102	276	762
Ogółem	196	657	2543

Analiza trzech ostatnich lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (osoby do zbioru pieczarek, robotnicy placowi, pracownicy rozkładający towar na półkach, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle). Drugą grupę zawodów w zakresie liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (murarz, ślusarz).

Tabela nr 6 Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2014	2015	2016
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0
2.	Specjaliści	0	3	0
3.	Technicy i inny średni personel	0	0	4
4.	Pracownicy biurowi	9	4	80
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	3	4	9
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	2	138
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	43	115	448
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	58	169
9.	Pracownicy przy pracach prostych	133	471	1695
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		196	657	2543

VI.2. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda właściwy miejscowo ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu zamierzającego powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2015 r. poz. 543), podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę jest obowiązany do przedłożenia w Urzędzie Wojewódzkim informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych. Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisku, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca, w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 82 informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczące 840 stanowisk pracy. Dla porównania w 2015 r. wydano 63 informacje starosty dotyczące 347 stanowisk pracy. Nastąpił wzrost wydanych informacji starosty o 19, natomiast liczba oferowanych miejsc pracy o 493.

Oferty pracy z wnioskiem o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych najczęściej składali pracodawcy, którzy wcześniej zatrudniali już cudzoziemców poprzez rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

Tabela nr 7. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2014		2015		2016	
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	1	1	8	30	13	59
gmina wiejska Kościan	3	14	13	45	10	43
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	5	7	13	44	22	107
Krzywiń	5	114	12	138	19	492
Czempiń	5	25	17	90	18	139
Ogółem	19	161	63	347	82	840

Największą liczbę wolnych miejsc pracy oferowali pracodawcy, którzy jako miejsce wykonywania pracy w ofercie pracy wskazywali adres znajdujący się na terenie Gminy Krzywiń. Wśród 492 zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terenie Gminy Krzywiń 400 wolnych miejsc pracy dotyczyło pracy na stanowisku operator urządzeń do przetwórstwa mięsa, 40 miejsc dotyczyło pracy na stanowisku jeliciarz.

Tabela nr 8. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	400
Pomocniczy robotnik szklarniowy	145
Jeliciarz	40
Kierowca kat. C+E	37
Pracownik fizyczny - kierowca	27
Pracownik do rozbioru mięsa wieprzowego	25
Pracownik fizyczny - spawacz	15
Pomocnik spawacza	12
Pomocnik szlifierza	10

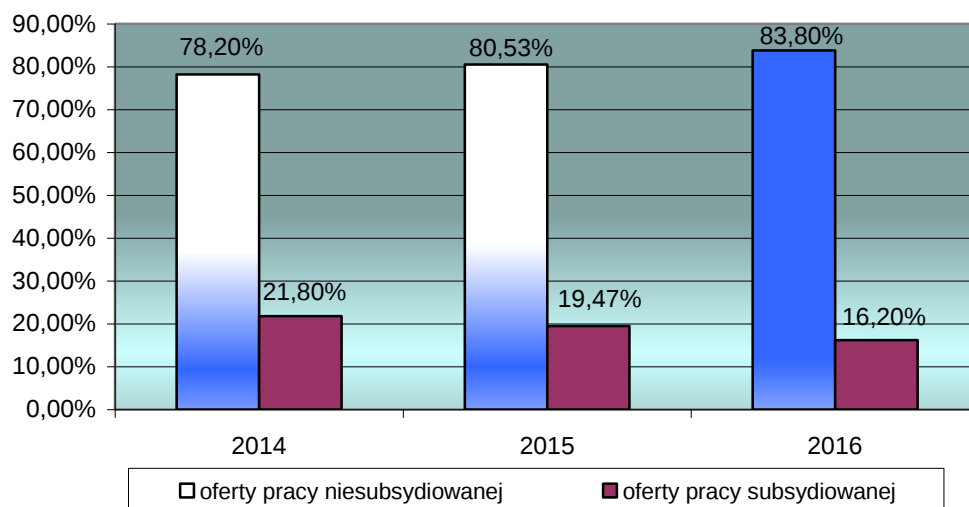
Rzeźnik-wykrwawacz	10
Stolarz	10
Operator maszyn	10
Spawacz	8
Pracownik biurowy	7
Płytkarz - glazurnik	7
Pracownik uboju	7
Kierowca busa	7
Pracownik fizyczny	6
Pracownik masarni	6
Krawcowa	6
Operator prasy taśmowej	6
Ślusarz	5
Pracownik fizyczny - sprzętaczką	5
Pracownik fizyczny przy uprawie warzyw	4
Elektromonter instalacji elektrycznych	3
Technolog produkcji spożywczej	2
Handlowiec	2
Pomoc ogrodnika	2
Mechanik pojazdów samochodowych	2
Opertor maszyn fleksograficznych	2
Pracownik fizyczny - piekarz	2
Krojczy	2
Specjalista ds. eksportu	1
Pracownik biurowy	1
Manikiurzystka	1
Robotnik gospodarczy	1
Stajenny	1
Kamieniarz	1
Kierowca samochodu dostawczego	1
Robotnik pomocniczy w ogrodnictwie	1
RAZEM	840

Na podstawie art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645 z późn.zm.) wojewoda po zasięgnięciu opinii marszałka województwa oraz wojewódzkiej rady rynku pracy, ustala kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców. W kryteriach wojewoda określa wykaz zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty. Wojewoda Wielkopolski wydał Rozporządzenie nr 1 z dnia 7 lipca 2016 r. w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców na terenie województwa wielkopolskiego (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2016 r. poz. 4579) dostosowując regulacje w zakresie wydawania zezwoleń na pracę do aktualnej sytuacji na wielkopolskim rynku pracy, charakteryzującej się rosnącym zapotrzebowaniem na pracę cudzoziemców w wybranych zawodach. Rozporządzenie znacząco rozszerza wykaz zawodów, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie będzie wymagana są m.in.: kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, kucharz, pomoc kuchenna, rzeźnik - wędliniarz. Regulacja ta spowoduje, iż tutejszy Urząd nie będzie posiadał pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zamierzają zatrudnić cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

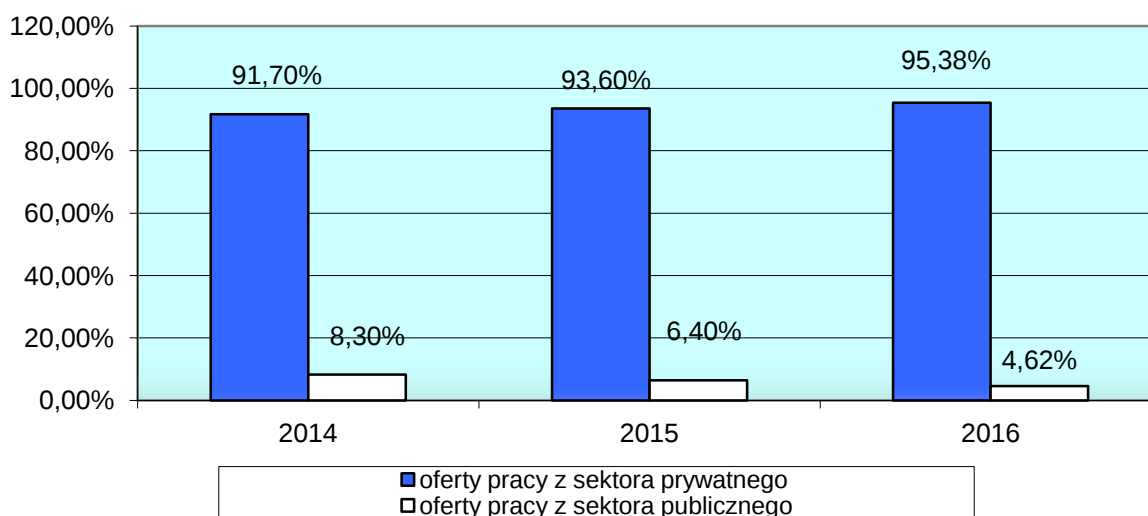
VII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE

VII. 1. Pośrednictwo pracy.

W 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło ogółem 3573 ofert pracy. Dla porównania w 2015 r. zarejestrowano ogółem 3015 ofert co oznacza, iż odnotowano wzrost liczby rejestrowanych ofert o 558. Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 16,20 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. W porównaniu do analogicznego okresu 2015 r. nastąpił spadek udziału ofert subsydiowanych o 3,27 punktu procentowego.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane.

Podobnie jak w latach ubiegłych liczba ofert z sektora prywatnego przewyższała liczbę ofert z sektora publicznego.

Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor.

Jeżeli chodzi o podział ofert pracy ze względu na miejsce pochodzenia to podobnie jak w latach ubiegłych, największa liczba ofert pochodziła z miasta Kościana. Znacznie wzrosła liczba ofert pracy w Gminie Krzywiń. Wynika to z faktu, iż jedna z firm zatrudniających pracowników na terenie gminy Krzywiń w branży mięsnej w 2016 r. zgłosiła łącznie 500 wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2015 r. firma ta zgłosiła 100 wolnych miejsc pracy.

Tabela nr 9. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2014	2015	2016
gmina miejska Kościan	663	817	855
gmina wiejska Kościan	443	479	456
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	341	491	556
Krzywiń	206	274	709
Czempiń	233	254	367
oferty spoza powiatu	279	700	630
Ogółem	2 165	3 015	3 573

VII.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do większej aktywności.

W 2016 roku doradcy zawodowi udzielili 1194 osobom porad indywidualnych. Były to osoby młode do 25 roku życia rejestrujące się po ukończeniu nauki, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bezrobotni przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy.

W 2016 roku zorganizowano 44 porady grupowe, w których uczestniczyło 331 osób. Liczną grupę stanowiły osoby młode do 30 roku życia wchodzące na rynek pracy, osoby bezrobotne do 6 miesięcy, osoby zamieszkałe na wsi oraz długotrwale bezrobotni. W tym przypadku celem poradnictwa zawodowego było zaktywizowanie tych osób, wzbudzenie ich motywacji do samodzielnego poszukiwania pracy, pomoc w przezwyciężeniu negatywnych emocji, zaniżonej samooceny, braku wiary w sens poszukiwania pracy.

W trakcie tych porad dyskutowano nad psychologicznymi konsekwencjami pozostawania bez pracy oraz omawiano wartości związane z pracą. Zajęcia stanowiły też okazję do określenia swoich predyspozycji, umiejętności, mocnych i słabych stron.

Poradnictwem grupowym objęci zostali również kandydaci na szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Porady dotyczyły wymagań zawodu, oczekiwań pracodawców oraz były przygotowaniem do samodzielnego poszukiwania pracy po ukończeniu szkolenia. Prowadzono porady tematyczne: „Metody poszukiwania pracy”, „Poznaj siebie – odkrywanie własnych umiejętności i możliwości”, „Gotowość do zmian”, „Jak skutecznie przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych”, „Asertywność w poszukiwaniu pracy” oraz porady grupowe dotyczące programu specjalnego „Aktywni bez granic”. Doradcy zawodowi prowadzili również porady grupowe dla osób ubiegających się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań zwracano uwagę szczególnie na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

W 2016 roku zostały przeprowadzone 3 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w których uczestniczyły ogółem 22 osoby. Szkolenia te przeznaczone były dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację w związku z długotrwałymi niepowodzeniami w jej poszukiwaniu, chcące powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Po ukończeniu tego szkolenia 9 osób podjęło pracę, 2 osoby rozpoczęły szkolenie zawodowe kadry i płace z obsługą programu Microsoft Excel, 1 osoba rozpoczęła staż, a 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ewidentnym sukcesem szkolenia jest zdecydowane wzmocnienie motywacji do większej aktywności na rynku pracy, a także podniesienie samooceny osób długotrwale bezrobotnych i umożliwienie zaprezentowania się w nowym świetle. Podczas szkolenia poruszane były m. in. tematy związane z umiejętnością aktywnego i skutecznego poszukiwania pracy, przygotowaniem się do rozmowy kwalifikacyjnej, asertywnością oraz problemem komunikacji werbalnej i niewerbalnej. W trakcie warsztatów uczestnicy szkolenia mogli również liczyć na wsparcie ze strony doradcy zawodowego podczas konsultacji indywidualnych.

W 2016 r. w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy zastosowano sprawdzone pomysły. Jednym z nich było spotkanie z kosmetyczką i fryzjerką, które omówiły zasady związane z pielęgnacją twarzy i ciała, makijażem oraz pielęgnacją włosów. Te elementy związane z wizerunkiem i pierwszym wrażeniem uczestnicy szkolenia mogli wykorzystać w praktyce na rozmowach kwalifikacyjnych, które odbywają się w trzecim tygodniu szkolenia. Rozmowy odbyły się u lokalnych pracodawców. Z każdą z osób lokalny pracodawca przeprowadził rozmowę indywidualną dotyczącą wcześniej wskazanego stanowiska pracy. Po zakończeniu rozmów każdorazowo pracodawca omawiał błędy popełniane przez uczestników.

Innym z pomysłów wykorzystywanych na zajęciach było spotkanie z przedstawicielką wolontariuszy. W ramach tych spotkań uczestnicy zapoznawali się z funkcjonowaniem wolontariatu na terenie miasta Kościana. Jak wynika z doświadczeń PUP w Kościanie wolontariat jest jedną z wielu możliwości powrotu na rynek pracy, pomaga osobom bezrobotnym w lepszym organizowaniu czasu, pozwala zaistnieć w lokalnym środowisku, co może w przyszłości zaowocować znalezieniem pracy.

VII.3. Targi pracy.

W dniu 15 kwietnia 2016 r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. F. Ratajczaka w Kościanie odbyły się Targi Pracy organizowane przez Starostę Kościańskiego i Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Do udziału w Targach zaproszono zarówno osoby bezrobotne i pracujące chcące zmienić swoje dotychczasowe miejsce pracy. Informację o organizowanych Targach Pracy rozpowszechniono poprzez stronę internetową tutejszego Urzędu i instytucji współpracujących, plakaty i ogłoszenia parafialne odczytywane podczas niedzielnych mszy.

Z oferty przygotowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skorzystało 27 wystawców. Pracodawcy biorący udział w Targach Pracy dysponowali wspólnie ponad 40 wolnymi miejscami pracy. Ponadto w trakcie Targów Pracy porad udzielali przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Powiatowego Urzędu Pracy.

Oferty pracy prezentowane podczas targów cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony osób poszukujących zatrudnienia.

VII.4. Szkolenia.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 182 osoby na szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 175 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 5 osób. W ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 2 osoby. Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 47 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowani są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nawą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie ich do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2016.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	80	4
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-TIG	10	1
3.	Operator obrabiarek skrawających CNC	5	1
4.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z uprawnieniami na wymianę butli gazowych wraz z komputerową obsługą programu magazynowania	20	1
5.	Opiekun osoby zależnej	10	1
6.	Kadry i płace	16	1
7.	Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości (w ramach Programu specjalnego)	12	1
8.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	22	3

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy utworzony został ze środków Funduszu Pracy. Jego celem jest wsparcie pracodawców poprzez finansowanie przekwalifikowania lub podwyższanie kwalifikacji osób pracujących. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy – pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2016 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1.	Małgorzata Wysocka, Kwiaciarnia "Perła", Stary Lubosz	Kurs florystyczny
2.	PW "Galmet" Nowy Lubosz	Efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem produkcyjnym
3.	Metalchem-Kościan Sp. z o.o.	Kurs języka niemieckiego
4.	FKS Okucia Okienne i Drzwiowe Sp. z o.o. Bronikowo	Operator suwnic, spawacz
5.	PHU Inter Finans Śmigiel	Nowoczesne zarządzanie i komunikacja w gospodarstwie indywidualnym i grupie producentów rolnych
6.	GŁADKITRANS Szymon Gładysiak Śmigiel	Prawo jazdy kat. C, C+E, kurs kwalifikacji wstępnej
7.	Spółdzielcza Grupa Producentów Trzody Chlewnej "RAZEM BIS" Czempin	Nowoczesne zarządzanie i komunikacja w gospodarstwie indywidualnym i grupie producentów rolnych
8.	PHU "BAS" Jacek Kopienka Widziszewo	Kurs „Kadry, płace, ZUS”
9.	PPHU "POLCHEM" Leszek Dyszkiewicz Stare Oborzyska	Kurs języka angielskiego, MS Excel w analizie finansowej firmy, zarządzanie działem sprzedaży
10.	WOODENFACTORY Ryszard Jęsień Poznań	Kurs języka niemieckiego
11.	TREBORD Sp. j. Swarzędz	Efektywne zarządzanie przedsiębiorstwem produkcyjnym
12.	CDRL SA Pianowo	Prawo pracy, ceny transferowe, język angielski w biznesie, materiałoznawstwo, transport morski – stawki i dokumenty
13.	VIVO KIDS Sp. z o.o. Pianowo	Operator wózka jezdniowego
14.	Cocodrillo Concepts Sp. z o.o. Pianowo	Prawo pracy
15.	Smart Investment Group Sp. z o.o. Pianowo	Prawo pracy

16.	Drussis Sp. z o.o. Pianowo	Prawo pracy
17.	"MAG-MIR" FPHU Małgorzata Szulczyńska Kościan	Podstawy rachunkowości
18.	Kościańska Spółdzielnia Mieszkaniowa	Kurs komputerowy
19.	Wodociągi Kościańskie Sp. z o.o. Kościan	Prawo jazdy kat. B
20.	Sp-nia Socjalna Śmigielanka Śmigiel	Opieka nad osobą starszą i zależną, rehabilitacja osób starszych i niepełnosprawnych, pisanie projektów oraz wniosków
21.	Angelika Lewandowska Salon Fryzjerski "Angel" Kościan	Kurs fryzjerski
22.	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Kościanie	Kurs – karmienie piersią-standard w opiece okołoporodowej, funkcjonalna terapia powięziowa, manipulacja powięzi
23.	Magdalena Stanisławiak, Salon Fryzjerski "every style", Stary Lubosz	Kurs fryzjerski
24.	Gabinet Stomatologiczny Joanna Skrzypczak Kościan	Chirurgia dla stomatologów
25.	Meprozet Kościan SA	Spawacz, obsługa suwnic, operator wózka jezdniowego
26.	Firma Usługowo-Transportowa Krys-Trans Krzan	Prawo jazdy kat. C, C+E, kurs kwalifikacji wstępnej
27.	FUH "Marcin", Radosław Ciesielski, Kościan	Prawo jazdy kat. C, E+C, kurs kwalifikacji wstępnej
28.	Zrzeszenie Producentów Trzody Chlewnej "Razem" Czempień	Nowoczesne zarządzanie i komunikacja w gospodarstwie indywidualnym i grupie producentów rolnych
29.	Instal Filter SA Kościan	Badanie wizualne spoin
30.	Hanrol Czempień	Obsługa i programowanie obrabiarek CNC
31.	Wegoma Polska Karmin	Programowanie i obsługa sterownika TNC

32.	Spółdzielcza Grupa Producentów Trzody Chlewnej „Razem – Bis” Czempin	Główna księgowa
33.	Metalchem – Kościan SA Kościan	Spawacz
34.	Dariusz Kokociński Handel Spożywczo Przemysłowy Cichowo	Operator żurawia
35.	Ewelina Skorczyk, „Oaza Piękna”, Kościan	Kurs fryzjerski
36.	Wytwórnia Pasz „Lira” Krzywiń	Prawo jazdy kat. C, C+E, kurs kwalifikacji wstępnej
37.	TEMPO Widziszewo	Prawo jazdy kat. C, kurs kwalifikacji wstępnej
38.	Marcin Dalaszyński FHU Widziszewo	Prawo jazdy kat.C, kurs kwalifikacji wstępnej
39.	Jerzy Gościński PW JUGO Gierłachowo	Prawo jazdy kat. C, kurs kwalifikacji wstępnej
40.	Konrad Pluskota ELKON Kościan	Prawo jazdy kat.C, C+E
41.	Ewa Przybylska Gabinet Odnowy „Aliga” Kościan	Kurs fryzjerski
42.	INFRAKOM Kościan Sp. z o.o., Sp. k. Kościan	Prawo jazdy kat. C, C+E, operator równiarki, operator koparko-ładowarki, operator walca
43.	Krzysztof Nadobnik PHUT Kielczewo	Prawo jazdy kat. C, kurs kwalifikacji wstępnej
44.	Artur Czaiński TRANSART Kościan	Certyfikat kompetencji zawodowych kierowcy
45.	Grzegorz Zubaczyk FHU GZ-Max Jerka	Prawo jazdy kat. C, C+E
46.	Firma Stanisław Markowski Gostyń	Operator koparko-ładowarki, operator żurawia, ADR
47.	Krzysztof Maluśki, PHU, Kościan	Prawo jazdy kat. C+E, operator hakowca
48.	Krzysztof Nadobnik PHUT Kielczewo	Operator koparko-ładowarki, operator równiarki

IX. PROGRAMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.

IX.1. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Łączny budżet środków PFRON na 2016 r. wyniósł 89 300,00 zł. W ramach tych środków zaktywizowano łącznie 8 osób organizując następujące formy:

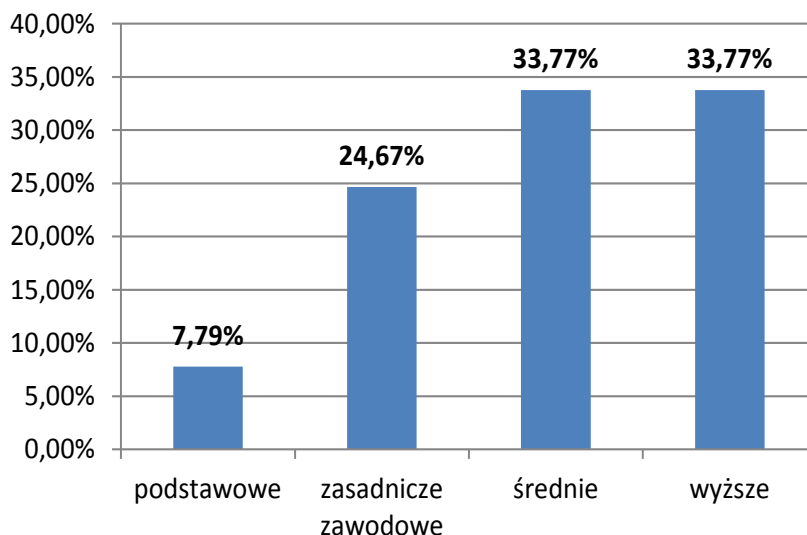
- staże – 2 osoby,
- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 2 umowy dotyczące zatrudnienia 2 osób, które opiekują się w sumie 8 osobami niepełnosprawnymi,
- prace interwencyjne – 1 osoba,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
- szkolenie – 1 osoba.

Ponadto pozyskano środki na realizację „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G. Łączna wartość projektu wyniosła 9 000,00 zł. Środki zostały przeznaczone na następujące zadania: staże, prace interwencyjne oraz refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy.

IX.2. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

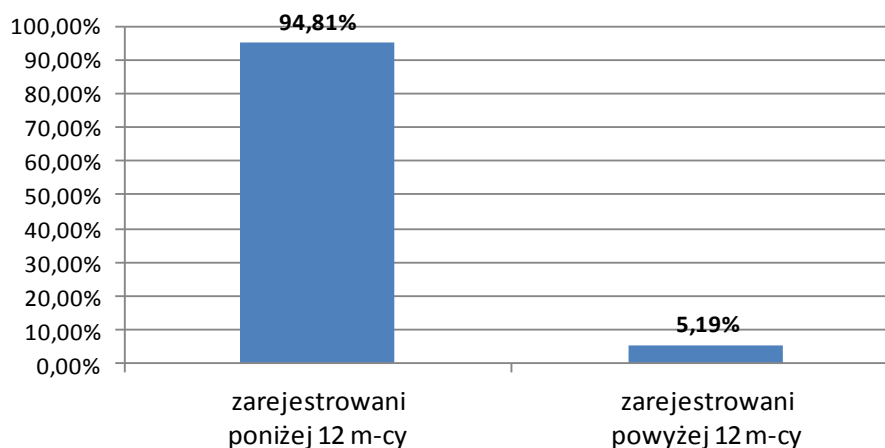
W 2016 roku Starosta udzielił 77 osobom bezrobotnym dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zdecydowana większość osób podejmowała działalność w sektorze usług (m. in. usługi ogólnobudowlane, kosmetyczne, elektryczne, geodezyjne, sprzątające, ślusarsko-spawalnictwo, stolarskie, mechaniki pojazdowej). Dwie osoby uruchomiły działalność handlową, dwie osoby podjęły działalność produkcyjną – produkcja odzieży dziecięcej i damskiej, produkcja filmowa.

Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia.



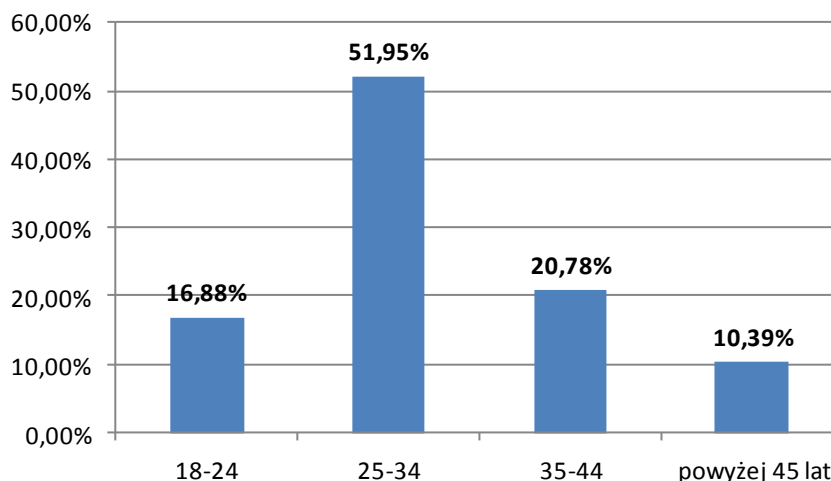
Jeżeli chodzi o strukturę wykształcenia bezrobotnych którzy otrzymali w minionym roku dofinansowanie, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym i średnim – po 26 osób, następnie bezrobotni z zasadniczym zawodowym - 19 osób, a najmniej liczną grupę reprezentowały osoby z wykształceniem podstawowym - 6 osób.

Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg czasu pozostawania bez pracy.



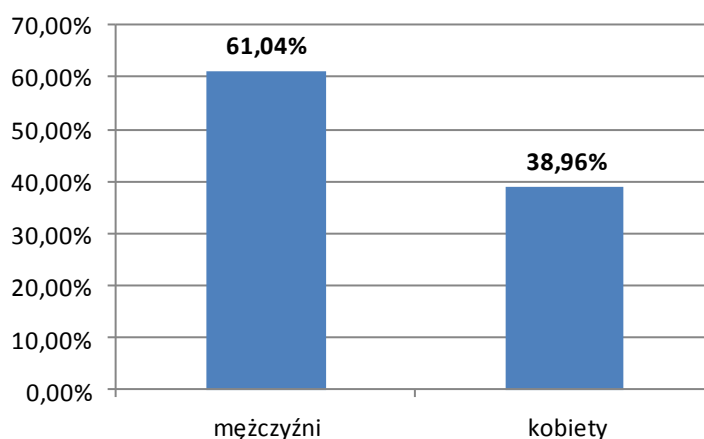
Na podjęcie działalności gospodarczej decydowały się przede wszystkim osoby zarejestrowane krócej niż 1 rok – 73 osoby (94,812%), 4 bezrobotnych posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej, co stanowi 5,19% ogółu bezrobotnych, którzy otrzymali dofinansowanie.

Wykres nr 19. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek.



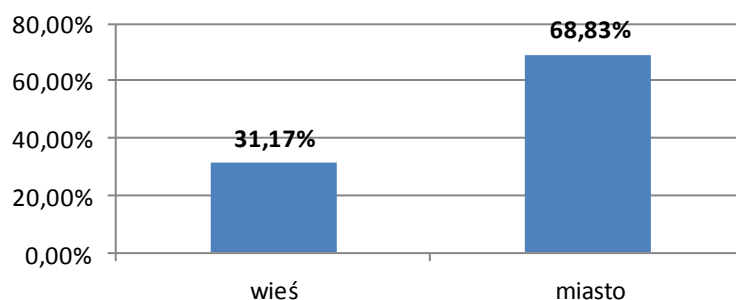
Najchętniej działalność gospodarczą podejmowały osoby w wieku 25-34 lat - 40 osób, następnie osoby w wieku 35-44 lata - 16 osób, osoby w wieku 18-24 lat – 13 osób. Najrzadziej na własną działalność decydowały się osoby powyżej 45 roku życia – 8 osób.

Wykres nr 20. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na płeć.



Wśród osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej przeważają mężczyźni – 47 osób, kobiety – 30 osób.

Wykres nr 21. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.



Jeżeli dokonamy analizy bezrobotnych, którzy otrzymali dofinansowanie pod kątem ich miejsca zamieszkania przeważają bezrobotni zamieszkali w mieście – 53 osoby, natomiast mieszkańcy wsi to 24 osoby.

IX.3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W 2016 roku Starosta zawarł z przedsiębiorcami 25 umów, w ramach których utworzono 28 stanowisk pracy. Refundacja została przeznaczona na utworzenie następujących stanowisk pracy: sprzedawca, pracownik produkcji, mechanik, ślusarz, spawacz, specjalista ds. ubezpieczeń, kosmetyczka, operator wózka widłowego, młodszy grafik, montażysta, pracownik ogólnobudowlany, szwaczka, posadzkarz-parkieciarz, pomocnik ogrodnika, automatyk, specjalista ds. marketingu, pomocnik cukiernika, operator maszyn.

IX.4. Prace interwencyjne.

Prace interwencyjne w bieżącym roku podobnie jak w roku 2015 cieszyły się wśród pracodawców bardzo dużym zainteresowaniem. W 2015 roku do prac tych skierowano 74 osoby, w 2016 roku 86 osób. Podpisując umowę o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych pracodawca uzyska pomoc w postaci refundacji części wynagrodzenia skierowanej osoby bezrobotnej w wysokości 800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społecznej od tej kwoty w wysokości ok. 144,48 zł. Okres finansowania obejmuje pierwszych 6 miesięcy zatrudnienia, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby przez okres minimum 4 miesiące. Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: pracownik administracyjny, sprzątaczkę, sprzedawcę, operator koparko-ładowarki, opiekun, mechanik samochodowy, robotnik ogólnobudowlany, pracownik produkcji drzewnej, kierowcę, pracownik magazynowy, ogrodnik, nauczyciel muzyki, cukiernik, szwaczka.

IX.5. Refundacja wynagrodzeń i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 roku życia.

Nową formę dofinansowania dla przedsiębiorców i pracodawców, którzy zatrudnią skierowaną osobę bezrobotną do 30 roku życia wprowadziła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od stycznia 2016 r. Zawierając umowę na 24 miesiące wnioskodawca otrzyma pomoc w postaci dofinansowania do wynagrodzenia w wysokości 1.800,00 zł oraz składki na ubezpieczenie społecznej od tej kwoty w wysokości ok. 325,08 zł.

Okres finansowania obejmuje pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanej osoby do 30 roku życia przez okres dalszych 12 miesięcy. Od stycznia 2016 r. do końca roku z programu skorzystało 74 pracodawców (72 z sektora prywatnego i 2 z sektora publicznego). Ogółem zawarto 90 umów z pracodawcami i utworzono 95 stanowisk pracy w ramach których zatrudnienie otrzymało 106 osób bezrobotnych (w tym 46 kobiet). Najczęściej pracodawcy zatrudniali na stanowiskach: pracownik administracyjny, sprzedawca, magazynier, stolarz, pedagog-opiekun, kierowca, ślusarz, spawacz, mechanik samochodowy, przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, fizjoterapeuta, weterynarz.

Wśród uczestników programu przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym -24,5% ogółu, następnie z wykształceniem wyższym – 21,7%, z wykształceniem średnim zawodowym – 18,9% i z wykształceniem średnim ogólnokształcącym- 18,9%. Najmniej liczną grupę w programie stanowili bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 9,4% i z wykształceniem policealnym 6,6%.

Biorąc pod uwagę staż pracy uczestników programu to zdecydowanie przeważały osoby posiadające jakiekolwiek doświadczenie zawodowe 69,8% ogółu, natomiast osoby bez doświadczenia to - 30,2% wszystkich uczestników.

Tabela nr 12. Przedsiębiorcy korzystający z programu wg branży PKD.

Branża	Liczba pracodawców
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	21
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	19
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	5
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5

BUDOWNICTWO	5
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	2
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	2
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	1
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1
GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	1

IX.6. Realizacja projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój i Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2016 r. przystąpił do realizacji dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pierwszy z nich **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (II)”** realizowany jest od 01.01.2016 r. i potrwa do 30.06.2017 r. Rekrutację jego uczestników prowadzono do 31.12.2016 r. Projekt opracowany został w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Projekt ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim. Skierowany został do osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. Projekt objął 186 os. (w tym 125 kobiet), z których 102 os. skierowano do odbycia stażu, 31 os. otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 30 os. odbyło szkolenie zawodowe, 16 os. podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 6 os. otrzymało bon na zasiedlenie, 2 os. skorzystały z bonu szkoleniowego. 1 os. skorzystała z dwóch form wsparcia, tj. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz bonu szkoleniowego. Budżet projektu wynosi 1 447 033,53 zł, z czego na 2016 r. 1 352 581,81 zł, a na 2017 r. 94 451,72 zł.

Drugi z projektów **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (II)”** realizowany jest od 01.01.2016 r. i zakończony zostanie 31.03.2017 r. Rekrutację jego uczestników prowadzono do 31.12.2016 r. Projekt opracowany został w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 „Rynek Pracy”, Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ”. Skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 r. życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety, os. długotrwale bezrobotne, os. niepełnosprawne, os. w wieku 50 lat i więcej, os. z niskimi kwalifikacjami. W ramach projektu zaktywizowano 75 os. (w tym 50 kobiet), z których 30 os. skierowano do odbycia stażu, 5 os. podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 11 os. otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 25 os. odbyło szkolenie zawodowe, a 4 os. podjęły zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Budżet projektu wynosi 556 585,96 zł, z czego na 2016 r. 535 786,27 zł, a na 2017 r. 20 799,69 zł.

W 2016 r. zakończono realizację dwóch projektów. Pierwszy - **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (I)”** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (na jego wykonanie w 2016 r. przeznaczono 52 936,00 zł) - program kontynuowało 18 osób (staże). Drugi - **„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (I)”** w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 (na jego wykonanie w 2016 r. przeznaczono 188 660,00 zł) - program kontynuowało 47 osób (staże - 37 osób, prace interwencyjne - 10 osób).

Tabela nr 13. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach obu projektów w 2016 r.

Wyszczególnienie	PO WER	WRPO	Razem
Stáže	102	30	132
Szkolenia zawodowe	30	25	55
Prace interwencyjne	16	5	21
Bon na zasiedlenie	6	-	6
Bon szkoleniowy	2	-	2
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	31	11	42
Refundacja kosztów wyposaż./doposaż. stanowiska pracy	-	4	4
Ogółem	187	75	262

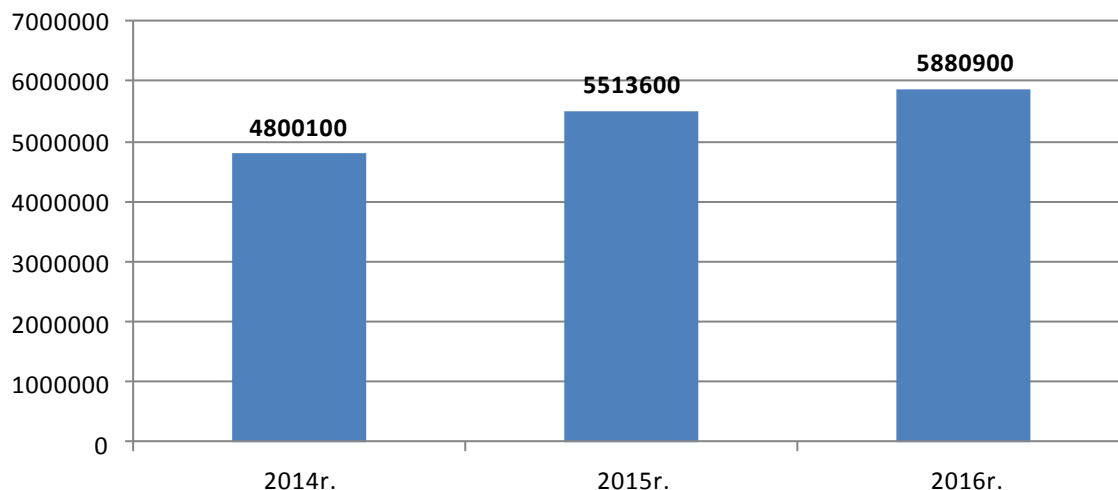
IX.7. Realizacja programu specjalnego w 2016 roku „50 PLUS”.

W maju 2016 r. zainicjowano realizację programu specjalnego pt. „50 PLUS”. Celem programu była aktywizacja zawodowa 12 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie, w wieku powyżej 50 lat.

Program był odpowiedzią na nowe problemy pojawiające się na lokalnym rynku pracy. Przy odnotowywanym od trzech lat spadku bezrobocia obserwujemy wzrost osób wśród bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku. Jedną z takich grup są osoby bezrobotne które ukończyły 50 rok życia. Dlatego też, koniecznym było szukanie inicjatyw mających na celu rozwiązanie zaistniałego problemu. Jedną z takich inicjatyw było zapewnienie osobom bezrobotnym kompleksowego i trwałego wsparcia w powrocie na rynek pracy poprzez realizację procesu jobcoachingu. Jest to metoda wprowadzania osób na rynek pracy i utrwalania ich na tym rynku, wykorzystując ich cechy osobowościowe. Jednym z elementów jobcoachingu było tworzenie przez uczestników pod okiem trenera Indywidualnego Planu Rozwoju. IPR wyznaczał kierunek działania i określał cele, które klient zamierzał zrealizować, określał również ograniczenia klienta. Dlatego też w następnych etapach realizacji programu specjalnego istnieje możliwość wspierania uczestników projektu różnymi instrumentami i usługami rynku pracy takimi jak: szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia miejsca pracy. Proces jobcoachingu indywidualny realizowany jest również w trakcie podjęcia zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Realizację programu przewidziano od czerwca 2016 r. do października 2017 r. W pierwszym etapie realizacji programu wszyscy uczestnicy zostali objęci szkoleniem pt. „Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości”. Do tej pory z dodatkowego wsparcia PUP skorzystały 3 osoby, 1 osoba skierowana została na staż, a 2 osoby otrzymały skierowanie na prace interwencyjne. Do końca grudnia 2016 r. pracę podjęło 10 osób, z czego w chwili obecnej zatrudnienie kontynuuje 8 osób.

X. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

Powiat Kościański dysponował w 2016 roku łącznym limitem środków finansowych w wysokości 5 880 900,00 zł.

Wykres nr 22. Środki finansowe, którymi dysponował PUP w latach 2014-2016 na aktywizację osób bezrobotnych.**Tabela nr 14.** Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2016 r.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm	1 635 375,35
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 371 978,35
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	715 646,30
4.	Program aktywizacji osób w wieku do 30 roku życia	163 000,00
5.	Program aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	351 700,00
6.	Program aktywizacji osób w wieku pomiędzy 30 a 50 rokiem życia	253 300,00
7.	Program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia	50 000,00
8.	Refundacja kosztów zatrudnienia (wynagrodzenia i składek ZUS) bezrobotnych do 30 roku życia	1 004 700,00
9.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	335 200,00
ogółem		5 880 900,00

Tabela nr 15. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2016 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które ponoszono wydatki
1.	Staże (w tym bony stażowe)	1 425 215,08	289
2.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 382 045,87	77
3.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	468 456,87	28
4.	Prace interwencyjne	403 240,76	114
5.	Szkolenia	283 857,69	189
6.	Roboty publiczne	204 877,46	32
7.	Refundacja składki ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	77 688,29	16
8.	Bon na zasiedlenie	75 000,00	10
9.	Refundacja składki ZUS	35 433,01	9
10.	Prace społecznie użyteczne	23 886,90	34
11.	Bony zatrudnieniowe	18 284,20	5
12.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	11 323,08	6
13.	Element specyficzny w ramach programu specjalnego*	6 525,00	
14.	Stypendium za czas nauki	5 651,50	1
15.	Świadczenie aktywizacyjne	4 224,11	1
16.	Badania lekarskie*	1 419,20	
17.	Koszty opieki nad dzieckiem	579,80	1
18.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy**	334 881,39	
19.	Refundacja kosztów zatrudnienia (wynagrodzenia i składek ZUS) bezrobotnych do 30 roku życia	1 003 764,90	88
ogółem		5 766 355,11	900

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościanie

Ewa Beba

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w powiecie kościańskim w latach 2008 – 2015 r.	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON – powiat kościański w latach 2010-2015.....	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2014 - 2016.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2014 - 2016.....	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2014 - 2016.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2015 r.....	9
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.....	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2016 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych powiatu kościańskiego wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy.....	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci – powiat kościański. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy na terenie powiatu kościańskiego. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane.	25
Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor.	25
Wykres nr 17. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg poziomu wykształcenia.	34
Wykres nr 18. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej wg czasu pozostawania bez pracy.....	34
Wykres nr 19. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na wiek.....	35
Wykres nr 20. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na płeć.	35
Wykres nr 21. Bezrobotni, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.....	36
Wykres nr 22. Środki finansowe, którymi dysponował Urząd Pracy w latach 2014-2016 na aktywizację osób bezrobotnych.....	41

SPIS TABEL

Tabela nr 1 Stopa bezrobocia.....	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia /powiat kościański/.	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2014 - 2016.	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2014 - 2016 r.....	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział na gminy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.....	20
Tabela nr 6 Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.....	20
Tabela nr 7. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.....	22
Tabela nr 8. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	22
Tabela nr 9. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy.	26
Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2016.	29
Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2016 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.	30
Tabela nr 12. Przedsiębiorcy korzystający z programu wg branży PKD.	37
Tabela nr 13. Liczba osób objętych poszczególnymi formami wsparcia w ramach obu projektów w 2016 r.	39
Tabela nr 14. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2016 r.	41
Tabela nr 15. Wydatki na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2016 r.	42