

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie
ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8
64-000 Kościan, tel./fax.: (0-65) 512-10-55
e-mail: poks@praca.gov.pl
www.pup-koscian.pl



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie kościańskim w I półroczu 2014**

Półroczny raport powiatowy



Kościan, październik 2014



SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP.....	3
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.....	5
III.	STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.....	8
IV.	ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2014 ROKU..	13
V.	ZAKOŃCZENIE.....	18
VI.	SPIS TABEL.....	19
VII.	SPIS WYKRESÓW.....	20

I. WSTĘP.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Metoda ta polega na systematycznym obserwowaniu zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz. Zawody deficytowe i nadwyżkowe wyznaczane są w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy. Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez zawód w równowadze należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni dwie podstawowe funkcje: deskryptywną - opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz funkcję normatywną - pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i ma służyć pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Dane o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów służą w szczególności jako źródło informacji do:

- monitorowania lokalnego rynku pracy, a zarazem do lepszego dopasowania kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców,
- określania, zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy, kierunków szkoleń osób bezrobotnych, zapewniając tym samym ich większą efektywność,
- przygotowania programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- stworzenia wojewódzkich i ogólnokrajowych rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- formułowania ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego.

Raporty przygotowane przez urząd są ogólnodostępne, gdyż są zamieszczone na stronie internetowej urzędu pod adresem www.pup-koscian.pl w zakładce „opracowania i analizy”. Zakłada się jednak, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu są:

- powiatowy i wojewódzki urząd pracy,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu kościańskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644)



oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 czerwca 2007 r. zmieniającym to rozporządzenie.

W rozporządzeniu zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikacja obejmuje 10 wielkich grup zawodowych, 30 dużych (kod 2 cyfrowy), 116 średnich grup zawodowych (kod 3 cyfrowy), 392 grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) oraz 1770 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są Raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w:

Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*” – za okres 01.01.2014 – 30.06.2014;

Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy*” – za okres 01.01.2014 – 30.06.2014.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.

Na koniec czerwca 2014 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 2 079 osób bezrobotnych, natomiast na koniec czerwca 2013 roku w ewidencji osób bezrobotnych znajdowało się 2 610 osób. Powyższe dane wskazują na spadek liczby bezrobotnych – o 531 osób.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowiły osoby posiadające zawody z grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (udział procentowy tych osób wyniósł 22,2 % ogółu bezrobotnych) oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 21,7 %.

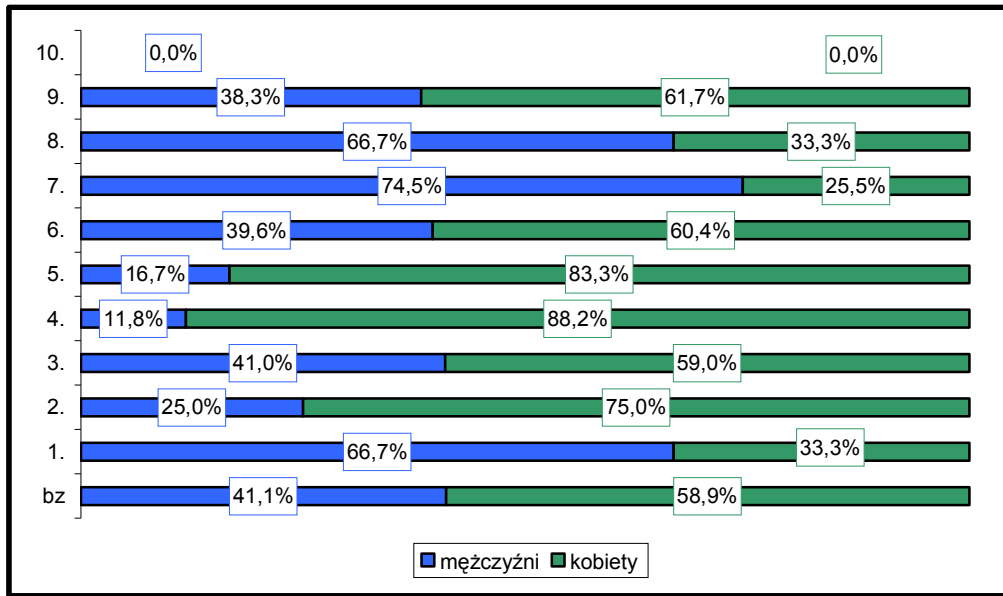
Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowili również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel” – 12,8 % bezrobotnych, „pracownicy przy pracach prostych” – 10,1 % bezrobotnych. Z analizy danych zawartych w poniższej tabeli (stan na dzień 30.06.2014 r.) wynika, iż podobnie jak na koniec czerwca poprzedniego roku ponad 10 % bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu. W porównaniu do I półrocza 2013 roku udział procentowy bezrobotnych w grupie: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” pozostał na niezmiennym poziomie. Na dzień 30.06.2014 roku w ewidencji PUP w Kościanie nie znajdował się żaden bezrobotny reprezentant grupy „siły zbrojne”. W żadnej z wielkich grup zawodowych procentowy udział bezrobotnych nie uległ wyraźniejszym zmianom.

Tabela nr 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2013 i 2014 roku.

kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		I półrocze 2013 r.		I półrocze 2014 r.	
		w liczbach	w %	w liczbach	w %
0	bez zawodu	339	13,0	246	11,8
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	0,2	6	0,3
2	specjaliści	220	8,4	208	10,0
3	technicy i inny średni personel	309	11,8	266	12,8
4	pracownicy biurowi	85	3,3	85	4,1
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	610	23,4	451	21,7
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	65	2,5	53	2,5
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	618	23,7	462	22,2
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	105	4,0	93	4,5
9	pracownicy przy pracach prostych	254	9,7	209	10,1
10	siły zbrojne	0	0	0	0
ogółem		2 610	100	2 079	100

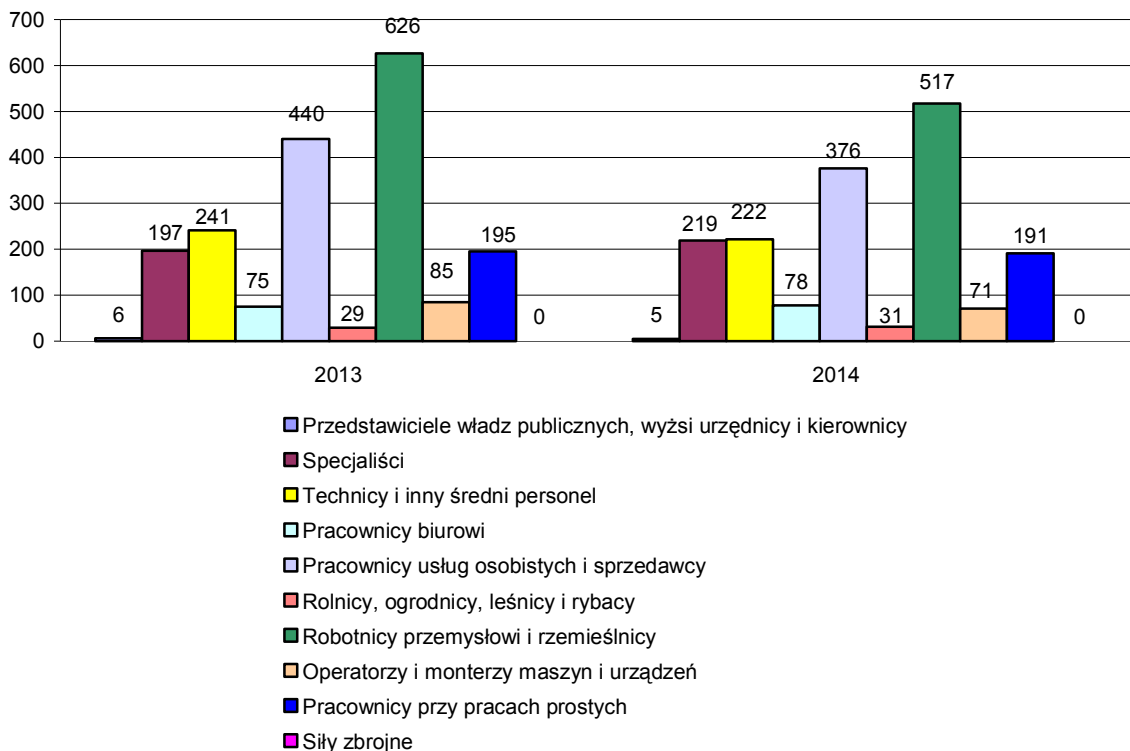
* przy określaniu udziału procentowego zaokrąglono do jednego miejsca po przecinku.

Wykres nr 1. Struktura zawodowa bezrobotnych wg płci na dzień 30.06.2014 r.



bz- bez zawodu; 1- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; 2- specjaliści; 3- technicy i inny średni personel; 4- pracownicy biurowi; 5- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; 6- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; 7- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; 8- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; 9- pracownicy przy pracach prostych; 10- siły zbrojne.

Wykres nr 2. Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów w powiecie kościańskim w I półroczu 2013 i 2014 roku.



W pierwszym półroczu 2014 roku, podobnie jak w analogicznym okresie 2013 roku najczęściej rejestrowały się osoby zakwalifikowane do grup „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz „technicy i inny średni personel”.

Przeprowadzona analiza dotyczy również struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie zawodów. W tabeli nr 2 przedstawiono zestawienie uwzględniające osoby bezrobotne wg zawodów najliczniej reprezentowanych na dzień 30.06.2014 r. Wykazem objęto te zawody, w których zarejestrowanych było co najmniej 15 bezrobotnych.

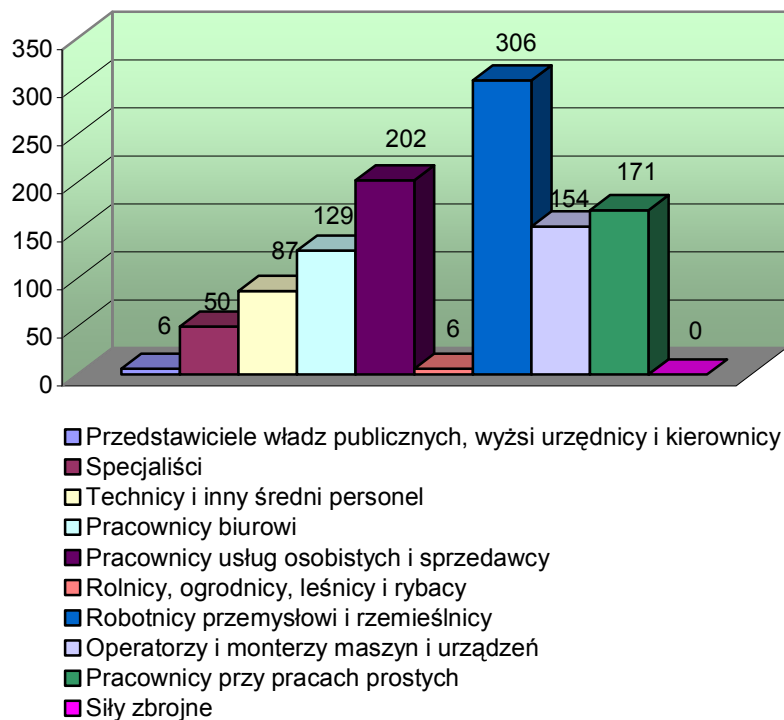
Tabela nr 2. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2014 roku wg zawodów najliczniej reprezentowanych w PUP.

Nazwa grupy wielkiej	Kod zawodu	Nazwa zawodów	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na dzień 30.06.2014	
			ogółem	kobiety
specjaliści	235107	pedagog	34	33
	263102	ekonomista	18	13
technicy i inny średni personel	311504	technik mechanik	32	3
	314207	technik rolnik	21	11
	331403	technik ekonomista	57	48
pracownicy biurowi	411004	technik prac biurowych	16	14
	411090	pozostali pracownicy obsługi biurowej	18	17
pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	512001	kucharz	54	42
	512002	kucharz małej gastronomii	43	26
	514101	fryzjer	22	21
	522301	sprzedawca	245	229
	522305	technik handlowiec	33	30
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	613003	rolnik	16	11
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	711202	murarz	31	0
	713101	malarz-tapeciarz	15	0
	713102	malarz budowlany	15	0
	722204	ślusarz	61	6
	723103	mechanik pojazdów samochodowych	23	0
	751201	cukiernik	26	17
	751204	piekarz	17	4
	752205	stolarz	22	0
	753105	krawiec	50	50
pracownicy przy pracach prostych	911207	sprzątaczką biurową	19	19
	931301	robotnik budowlany	22	0
	932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	72	54
	961302	robotnik placowy	17	6
ogółem			999	654

Osoby, które posiadają jeden z 26 zawodów wymienionych w powyższej tabeli stanowiły 48,1 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie na dzień 30.06.2014 r. Zdecydowanie przeważały kobiety, ich odsetek wynosił aż 65,5 %. W takich zawodach, jak: pedagog, pozostali pracownicy obsługi biurowej, fryzjer, sprzedawca, technik handlowiec, krawiec oraz sprzątaczką biurową ich odsetek wyniósł od 90,1 % do 100 %. Z kolei w takich zawodach, jak: murarz, malarz-tapeciarz, malarz budowlany, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz oraz robotnik budowlany zarejestrowani byli tylko mężczyźni. Z ogółu zarejestrowanych na 30.06.2014 r. w PUP w Kościanie 246 osób, tj. 11,8 % nie posiadało żadnego zawodu. Na koniec czerwca 2013 roku osoby takie stanowiły 13,0 % (339 osób bez zawodu). Wśród osób z wykształceniem wyższym najliczniejszą grupę zawodową stanowili pedagodzy, ekonomiści, politolodzy oraz specjaliści ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych.

III. STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.

Wykres nr 3. Struktura ofert pracy wg wielkich grup zawodów w pierwszym półroczu 2014 roku.



Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w I półroczu 2014 roku dysponował 1 111 ofertami zatrudnienia, tj. o 280 więcej niż w analogicznym okresie 2013 roku. 26,8 % ofert pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej (298 ofert). Struktura posiadanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na pracowników należących do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 306 ofert (27,5 %), „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 202 oferty (18,2 %) oraz „pracownicy przy pracach prostych” – 171 ofert (15,4 %). Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” – 154 oferty (13,9 %) oraz „pracowników biurowych” – 129 ofert (11,6 %). Najmniejsza liczba propozycji zatrudnienia dotyczyła osób sklasyfikowanych w grupach: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz

„przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – po 6 ofert (0,5 %). Oferty pracy z grupy „siły zbrojne” nie są wykazywane w sprawozdaniu MPiPS, gdyż w tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie otrzymuje informację o aktualnie nie obsadzonych stanowiskach w jednostkach wojskowych stacjonujących na terenie województwa wielkopolskiego, do których mogą się zgłaszać zainteresowani powołaniem do zawodowej służby wojskowej.

Szczegółowe dane dotyczące zapotrzebowania na pracowników w układzie grup wielkich prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 3. Oferty pracy wg wielkich grup zawodów.

L.p.	Grupa zawodów	Oferty pracy	
		zgłoszone w I pół. 2014 r.	w końcu I pół. 2014 r.
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	1
2	specjaliści	50	7
3	technicy i inny średni personel	87	18
4	pracownicy biurowi	129	6
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	202	41
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6	2
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	306	86
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	154	33
9	pracownicy przy pracach prostych	171	42
10	siły zbrojne	0	0
ogółem (wiersze od 1-10)		1 111	236

W tabeli nr 4 przedstawiono zestawienie 29 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w pierwszym półroczu 2014 roku z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w prezentowanych zawodach w tym okresie. Zawody zostały uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w analizowanym okresie (powyżej 10 ofert w analizowanym okresie).

Tabela nr 4. Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2014 roku.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I pół. 2014 roku		Napływ bezrobotnych w I pół. 2014 roku
		ogółem	subsydiowanej	
932101	pakowacz	54	3	13
522301	sprzedawca*	47	8	183
931301	robotnik budowlany	47	3	29



515303	robotnik gospodarczy	46	46	9
833203	kierowca samochodu ciężarowego	46	0	4
741301	elektromonter linii kablowych	40	0	0
411004	technik prac biurowych*	37	26	11
432103	magazynier	34	11	10
524404	telemarketer	27	0	2
711202	murarz*	26	0	47
722204	ślusarz*	23	4	52
832202	kierowca samochodu dostawczego	23	1	4
432190	pozostali magazynierzy i pokrewni	21	0	1
753105	krawiec*	21	3	29
921402	pomocniczy robotnik szklarniowy	21	1	3
812190	pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	19	14	0
711301	kamieniarz*	18	0	0
721204	spawacz metodą MAG	17	3	0
441290	pozostali listonosze i pokrewni	16	16	0
332203	przedstawiciel handlowy	14	1	8
821990	pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	14	5	3
512001	kucharz*	12	5	48
712101	dekarz*	12	4	1
713102	malarz budowlany	12	0	13
816090	pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12	6	0
331301	księgowy	11	6	3
334306	technik administracji*	11	10	16
243106	specjalista do spraw marketingu i handlu	10	5	7
931205	robotnik drogowy	10	0	2
ogółem		701	181	498

Biorąc pod uwagę tylko oferty pracy niesubsydiowanej najwięcej zgłoszono w takich zawodach jak:

- pakowacz – 51 ofert pracy;
- kierowca samochodu ciężarowego – 46;
- robotnik budowlany – 44;
- elektromonter linii kablowych – 40;
- sprzedawca – 39;
- telemarketer – 27;

- murarz – 26;
- magazynier – 23;
- kierowca samochodu dostawczego – 22;
- pozostali magazynierzy i pokrewni – 21;
- pomocniczy robotnik szklarniowy – 20.

Porównując napływ bezrobotnych do ofert pracy pozyskanych przez urząd w I półroczu 2014 roku zauważyć można, iż pomimo stosunkowo dużej liczby ofert pracy w w/w zawodach były takie, w których liczba bezrobotnych była zdecydowanie wyższa, np. w zawodzie kucharza na jedną ofertę pracy przypadały 4 osoby posiadające ten zawód. Zdecydowany deficyt ofert pracy miał miejsce również w takich zawodach, jak: sprzedawca (136 ofert mniej niż bezrobotnych), ślusarz (29) oraz murarz (21). Natomiast najwyższa nadwyżka ofert pracy w stosunku do liczby bezrobotnych wystąpiła w takich zawodach, jak:

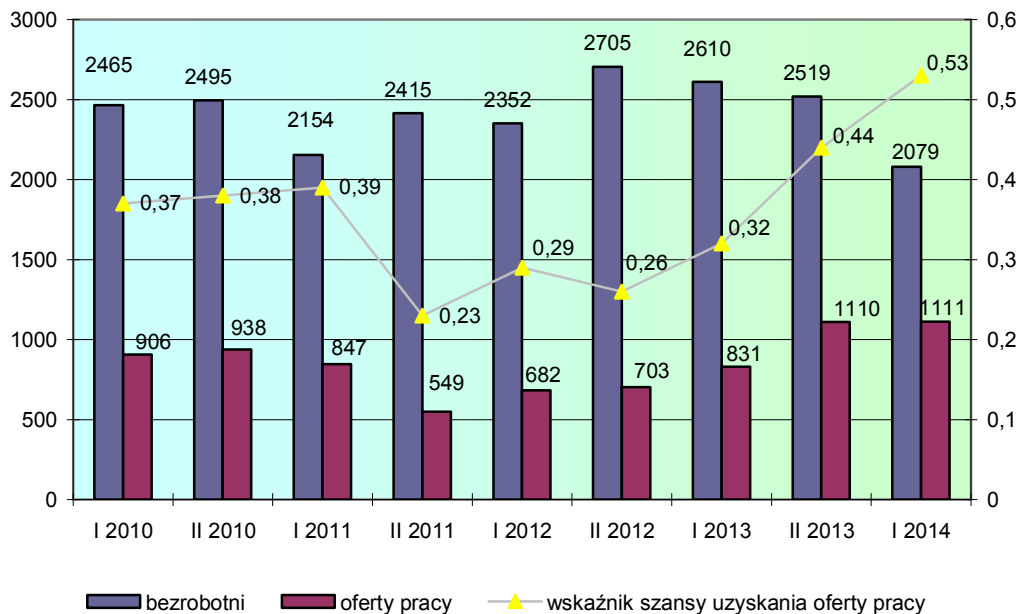
- kierowca samochodu ciężarowego – 42;
- pakowacz – 41;
- elektromonter linii kablowych – 40;
- robotnik gospodarczy – 37 (w większości była to praca w ramach robót publicznych organizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego).

Na koniec czerwca 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował ogółem 236 ofertami pracy (stanowiło to o 100 ofert więcej niż rok wcześniej) w zawodach:

- kierowca samochodu ciężarowego – 20;
- robotnik budowlany – 20;
- telemarketer – 19;
- murarz* - 18;
- krawiec* - 11;
- malarz budowlany – 9;
- pomocniczy robotnik szklarniowy – 9;
- sprzedawca* - 7;
- przedstawiciel handlowy – 6;
- magazynier – 5;
- dekarz* - 5;
- kierowca samochodu dostawczego – 5;
- doradca klienta – 4;
- konserwator budynków – 4;
- spawacz metodą MAG – 4;
- specjalista do spraw marketingu i handlu – 3;
- fryzjer* - 3;
- mechanik samochodów osobowych – 3;
- elektromonter (elektryk) zakładowy – 3;
- cukiernik* – 3;
- operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego – 3;
- pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt – 3;
- grafik komputerowy DTP – 2;
- księgowy – 2;
- spedytor – 2;
- asystent dyrektora – 2;
- florysta* - 2;
- kucharz* - 2;
- pozostali kucharze – 2;

- technik handlowiec* - 2;
- posadzkarz* - 2;
- tynkarz – 2;
- monter płyt kartonowo – gipsowych – 2;
- spawacz metodą MIG – 2;
- ślusarz* – 2;
- tokarz w metalu – 2;
- pozostali elektromechanicy i elektromonterzy – 2;
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 2;
- prasowaczka ręczna – 2;
- pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt – 2;
- robotnik magazynowy – 2;
- kierownik działu marketingu – 1;
- inżynier automatyki i robotyki – 1;
- specjalista do spraw sprzedaży – 1;
- technik budownictwa* – 1;
- pozostali technicy technologii żywności – 1;
- zaopatrzeniowiec – 1;
- technik organizacji reklamy* – 1;
- technik prac biurowych* – 1;
- kosmetyczka – 1;
- strażak – 1;
- ogrodnik* – 1;
- drwal / pilarz drzew – 1;
- cieśla* – 1;
- monter / składacz okien – 1;
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych* – 1;
- lakiernik* – 1;
- spawacz metodą TIG – 1;
- monter konstrukcji stalowych – 1;
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1;
- tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – 1;
- elektromechanik* – 1;
- piekarz* – 1;
- pozostali stolarze meblowi i pokrewni – 1;
- operator urządzeń do polerowania drewna – 1;
- operator maszyn urabiających i ładujących – 1;
- operator agregatów do obróbki cieplnej – 1;
- kierowca autobusu – 1;
- pomocniczy robotnik polowy – 1;
- pakowacz – 1;
- robotnik placowy – 1;
- pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej nie sklasyfikowani – 1.

Na wykresie nr 4 przedstawiono wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach 2010-2014. Analiza przedstawia oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w poszczególnych, analizowanych okresach oraz bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu na koniec danego okresu.

Wykres nr 4. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego.


Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie odnosi się wyłącznie do ogółu ewidencjonowanych bezrobotnych i posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie ofert pracy. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy to iloraz liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu w stosunku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Analogicznie wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy dla danego zawodu to iloraz liczby ofert pracy w danym zawodzie, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu i liczby bezrobotnych z tym zawodem zarejestrowanych na koniec danego półroczu. Im wyższy omawiany wskaźnik tym bezrobotni należący do danej grupy zawodów mają większe szanse na podjęcie pracy w swoim zawodzie. Równowaga miałaby miejsce w sytuacji gdy wskaźnik szansy uzyskania oferty byłby równy 1 (na jedną osobę bezrobotną przypadłaby jedna oferta pracy w danej grupie zawodu). Od 2013 r. wskaźnik ten wyraźnie wzrasta. W I półroczu 2014 r. wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy wzrósł do poziomu 0,53.

IV. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2014 ROKU.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wskazać zawody „nadwyżkowe” i „deficytowe” wśród zarejestrowanych bezrobotnych. W celu przeanalizowania przedmiotu raportu w poniższej tabeli pokazano konkretne przykłady zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Przedstawiono 32 najbardziej nadwyżkowe zawody - dla których średnia miesięczna nadwyżka siły roboczej w I półroczu była niższa od 1 - uszeregowanych wg wielkości nadwyżki osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od 01.01.2014 roku do 30.06.2014 roku, do liczby ofert pracy pozyskanych w analogicznym okresie przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy w tabeli nr 5 i 6 uwzględniono tylko te zawody, w których Urząd dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy.

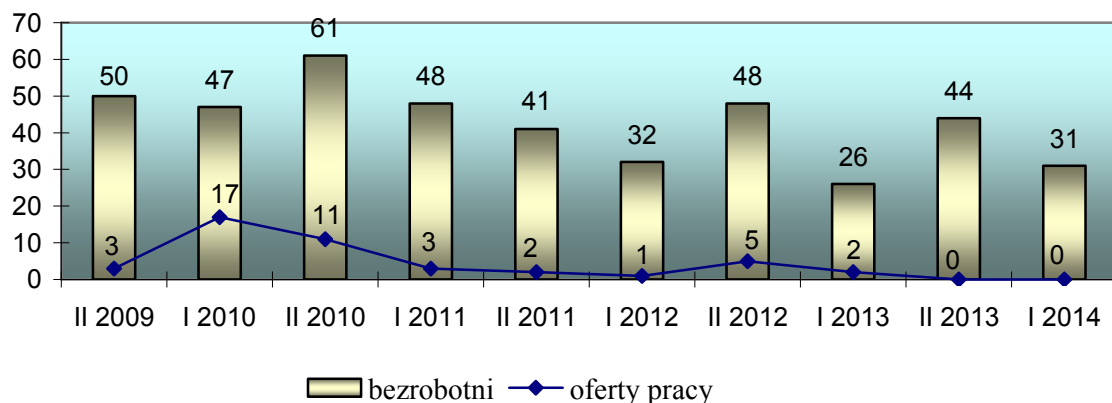
Tabela 5. Zawody nadwyżkowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2014 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2014		Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2014	Nadwyżka kolumna 3-5	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
			ogółem	kobiety			
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	752205	stolarz*	41	0	1	40	0,0244
2.	331403	technik ekonomista*	48	41	2	46	0,0417
3.	263102	ekonomista	21	16	1	20	0,0476
4.	311504	technik mechanik*	20	1	1	19	0,05
5.	961302	robotnik placowy	17	4	1	16	0,0588
6.	932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	59	38	4	55	0,0678
7.	512002	kucharz małej gastronomii*	42	21	3	39	0,0714
8.	751204	piekarz*	12	2	1	11	0,0833
9.	411090	pozostali pracownicy obsługi biurowej	22	19	2	20	0,0909
10.	228301	fizjoterapeuta	10	7	1	9	0,1
11.	712601	hydraulik	15	0	2	13	0,1333
12.	911207	sprzątaczką biurową	15	15	2	13	0,1333
13.	311408	technik elektronik*	6	0	1	5	0,1667
14.	713201	lakiernik*	6	0	1	5	0,1667
15.	314207	technik rolnik*	11	8	2	9	0,1818
16.	751201	cukiernik*	26	16	5	21	0,1923
17.	234201	nauczyciel przedszkola	5	5	1	4	0,2
18.	314205	technik ogrodnik*	5	5	1	4	0,2
19.	351203	technik informatyk*	10	3	2	8	0,2
20.	711503	stolarz budowlany	5	0	1	4	0,2
21.	712204	posadzkarz*	9	0	2	7	0,2222
22.	752208	stolarz meblowy	18	1	4	14	0,2222
23.	512001	kucharz*	48	31	12	36	0,25
24.	921101	pomocniczy robotnik polowy	4	3	1	3	0,25
25.	522301	sprzedawca*	183	167	47	136	0,2568
26.	514101	fryzjer*	27	26	7	20	0,2593
27.	522305	technik handlowiec*	22	19	6	16	0,2727
28.	722314	tokarz w metalu	10	1	3	7	0,3

29.	741103	elektryk*	16	0	5	11	0,3125
30.	233008	nauczyciel języka angielskiego	3	3	1	2	0,3333
31.	314202	technik architektury krajobrazu*	3	3	1	2	0,3333
32.	431101	asystent do spraw księgowości	3	3	1	2	0,3333

W okresie od 01.01.2014 r. do dnia 30.06.2014 r. odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach wykazanych w powyższej tabeli w liczbie 742 co stanowiło 43,4 % ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie osób. Zdecydowaną większość wśród osób wykazanych w powyższej tabeli stanowiły bezrobotne kobiety – 61,7 %. Wśród zawodów nadwyżkowych o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki zawodu na poziomie wykształcenia wyższego występują: ekonomista (nadwyżka bezrobotnych w stosunku do ofert pracy wyniosła 20), fizjoterapeuta (nadwyżka wyniosła 9), nauczyciel języka angielskiego (nadwyżka 2). Wśród zawodów na poziomie średniego wykształcenia do najbardziej nadwyżkowych zawodów należały zawody: technik ekonomista, technik mechanik, technik elektronik, technik rolnik, technik ogrodnik oraz technik informatyk. Wśród zawodów na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego do najbardziej nadwyżkowych zawodów w I półroczu 2014 roku należały: stolarz, kucharz małej gastronomii, piekarz, hydraulik, lakiernik, cukiernik, posadzkarz, kucharz, sprzedawca, fryzjer oraz elektryk.

Wykres nr 5. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym – pedagog.



Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że liczba osób bezrobotnych w zawodzie pedagoga wykazuje znaczną nadwyżkę w stosunku do liczby ofert pracy w tym zawodzie. Średnia liczba ofert pracy na przełomie okresów półrocznych wskazanych na wykresie dla zawodu nadwyżkowego – pedagoga wyniosła 4,4. Z przedstawionych danych wynika jednak, iż od 2010 roku liczba ofert pracy w zawodzie pedagoga zmniejszała się, spadając do zera. W II półroczu 2013 r. deficyt ofert pracy w zawodzie pedagoga wyniósł 44 natomiast w I półroczu 2014 r. – 31.

Tabela 6. Zawody deficytowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2014 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2014		Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2014 r.	Deficyt kolumna 3-5	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
			ogółem	kobiety			
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	432190	pozostali magazynierzy i pokrewni	1	1	21	-20	21
2.	524404	telemarketer	2	0	27	-25	13,5
3.	712101	dekarz*	1	0	12	-11	12
4.	833203	kierowca samochodu ciężarowego	4	0	46	-42	11,5
5.	752290	pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1	0	8	-7	8
6.	741290	pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	1	0	7	-6	7
7.	921402	pomocniczy robotnik szklarniowy	3	2	21	-18	7
8.	311502	kontroler jakości wyrobów mechanicznych	1	0	6	-5	6
9.	523002	kasjer handlowy	1	1	6	-5	6
10.	921201	pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	1	0	6	-5	6
11.	832202	kierowca samochodu dostawczego	4	0	23	-19	5,75
12.	515303	robotnik gospodarczy	9	1	46	-37	5,1111
13.	931205	robotnik drogowy	2	0	10	-8	5
14.	821990	pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	14	-11	4,6667
15.	932101	pakowacz	13	10	54	-41	4,1538
16.	243305	specjalista do spraw sprzedaży	1	1	4	-3	4
17.	332302	zaopatrzeniowiec	1	0	4	-3	4
18.	524902	doradca klienta	2	1	8	-6	4
19.	711101	konserwator budynków	1	0	4	-3	4
20.	713207	malarz lakiernik wyrobów metalowych	1	0	4	-3	4
21.	331301	księgowy	3	3	11	-8	3,6667
22.	432103	magazynier	10	3	34	-24	3,4
23.	411004	technik prac biurowych*	11	9	37	-26	3,3636

24.	441501	pracownik do spraw osobowych	1	1	3	-2	3
25.	541306	portier	1	0	3	-2	3
26.	711501	cieśla*	1	0	3	-2	3
27.	941201	pomoc kuchenna	1	0	3	-2	3
28.	311922	technik technologii drewna*	1	0	2	-1	2
29.	341202	opiekun osoby starszej*	1	1	2	-1	2
30.	422602	repcjonista	1	1	2	-1	2
31.	422603	rejestratorka medyczna	1	1	2	-1	2
32.	611303	ogrodnik*	2	0	4	-2	2
33.	711601	brukarz	3	0	6	-3	2

W okresie od 01.01.2014 r. do dnia 30.06.2014 r. odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach wykazanych w powyższej tabeli w liczbie 90 co stanowiło 5,3 % ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie osób. Zdecydowaną większość wśród osób wykazanych w powyższej tabeli stanowili mężczyźni – 57,8 %. Natomiast odsetek ofert w zawodach uwzględnionych w powyższej tabeli w stosunku do ogółu ofert pracy w I półroczu 2014 roku wyniósł aż 39,9 %. Wśród zawodów deficytowych o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu zawodu na poziomie wykształcenia wyższego wskazać można takie zawody jak: specjalista do spraw sprzedaży oraz księgowy. Wśród zawodów na poziomie średniego wykształcenia do najbardziej deficytowych zawodów należały zawody: kontroler jakości wyrobów mechanicznych, doradca klienta, technik prac biurowych, technik technologii drewna oraz opiekun osoby starszej. Wśród zawodów na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego do najbardziej deficytowych zawodów w I półroczu 2014 roku należały: pozostali magazynierzy i pokrewni, telemarketer, dekarz oraz kierowca samochodu ciężarowego. Poniżej zaprezentowano zestawienie liczby bezrobotnych oraz ofert pracy w zawodach, w których w I połowie 2014 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym okresie była równa liczbie pozyskanych ofert pracy.

Tabela 7. Zawody w równowadze w powiecie kościańskim – I półroczu 2014 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2014	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2014	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
0	1	2	3	4	5
1.	122101	kierownik działu marketingu	1	1	1
2.	122102	kierownik działu sprzedaży	2	2	1
3.	143990	pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1
4.	214503	inżynier technologii żywności	2	2	1
5.	215101	inżynier elektroenergetyk	1	1	1
6.	222101	pielęgniarka	1	1	1

7.	225101	lekarz weterynarii	1	1	1
8.	325907	terapeuta zajęciowy*	1	1	1
9.	524502	sprzedawca w stacji paliw	1	1	1
10.	611306	ogrodnik terenów zieleni	1	1	1
11.	621001	drwal / pilarz drzew	1	1	1
12.	722290	pozostali ślusarze i pokrewni	3	3	1
13.	723303	mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1	1	1

V. ZAKOŃCZENIE.

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. W powiecie kościańskim, w porównaniu do pierwszego półrocza 2013 roku doszło do znacznego spadku liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Największy spadek liczby osób bezrobotnych zaobserwowano w grupach „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – spadek o 159 osób oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – spadek o 156 osób. Natomiast do wzrostu liczby zarejestrowanych bezrobotnych doszło tylko w grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – wzrost o 1 osobę.
2. Najliczniejszą kategorię bezrobotnych wg grup wielkich stanowią „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – łącznie 43,9 % ogółu bezrobotnych. Jednocześnie ze struktury ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w I półroczu 2014 r. wynika, iż najczęściej poszukiwani byli bezrobotni w zawodach sklasyfikowanych w w/w grupach zawodowych.
3. Wg stanu na koniec czerwca 2014 r. w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych było 246 osób bez zawodu, tj. o 93 osoby mniej niż na dzień 30.06.2013 r. Oznacza to znaczny spadek tej kategorii osób, aż o 27,4 %.
4. Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów (podobnie jak w I półroczu 2013 roku) wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód: sprzedawca, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, ślusarz oraz technik ekonomista.
5. Z analizy danych statystycznych dotyczących zawodów nadwyżkowych wynika, iż największym wskaźnikiem intensywności nadwyżki charakteryzują się takie zawody, jak: stolarz, technik ekonomista, ekonomista oraz technik mechanik.
6. Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki ofert pracy w stosunku do podaży zasobów pracy w I półroczu 2014 r. znalazły się: pozostali magazynierzy i pokrewni, telemarketer, dekarz oraz kierowca samochodu ciężarowego.
7. Analizując wszystkie oferty pracy zgłaszane do tutejszego Urzędu można zauważyć, iż w większości przypadków dla pracodawców ważne jest doświadczenie zawodowe i konkretne umiejętności praktyczne posiadane przez kandydatów do pracy, a nie posiadany poziom wykształcenia. Pracodawcy najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie wolnego miejsca na stanowiska robotnicze, w związku z czym osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe mają większe szanse na znalezienie pracy, aniżeli absolwenci szkół średnich technicznych, którzy w ramach odbywanych praktyk nie nabyli wystarczającego doświadczenia zawodowego.



VI. SPIS TABEL.

Tabela nr 1.	Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów - stan w końcu I półrocza 2013 i 2014 roku.....	5
Tabela nr 2.	Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2014 roku wg zawodów najliczniej reprezentowanych w PUP.....	7
Tabela nr 3.	Oferty pracy wg wielkich grup zawodów	9
Tabela nr 4.	Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2014 roku	9
Tabela nr 5.	Zawody nadwyżkowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2014 roku.....	14
Tabela nr 6.	Zawody deficytowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2014 roku	16
Tabela nr 7.	Zawody w równowadze w powiecie kościańskim – I półrocze 2014 roku...	17



VII. SPIS WYKRESÓW.

Wykres nr 1.	Struktura zawodowa bezrobotnych wg płci. Stan na dzień 30.06.2014....	6
Wykres nr 2.	Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów w powiecie kościańskim w I półroczu 2013 i 2014 roku.....	6
Wykres nr 3.	Struktura ofert pracy wg wielkich grup zawodów w pierwszym półroczu 2014 roku	8
Wykres nr 4.	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego	13
Wykres nr 5.	Stosunek liczby bezrobotnych do ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym – pedagog	15