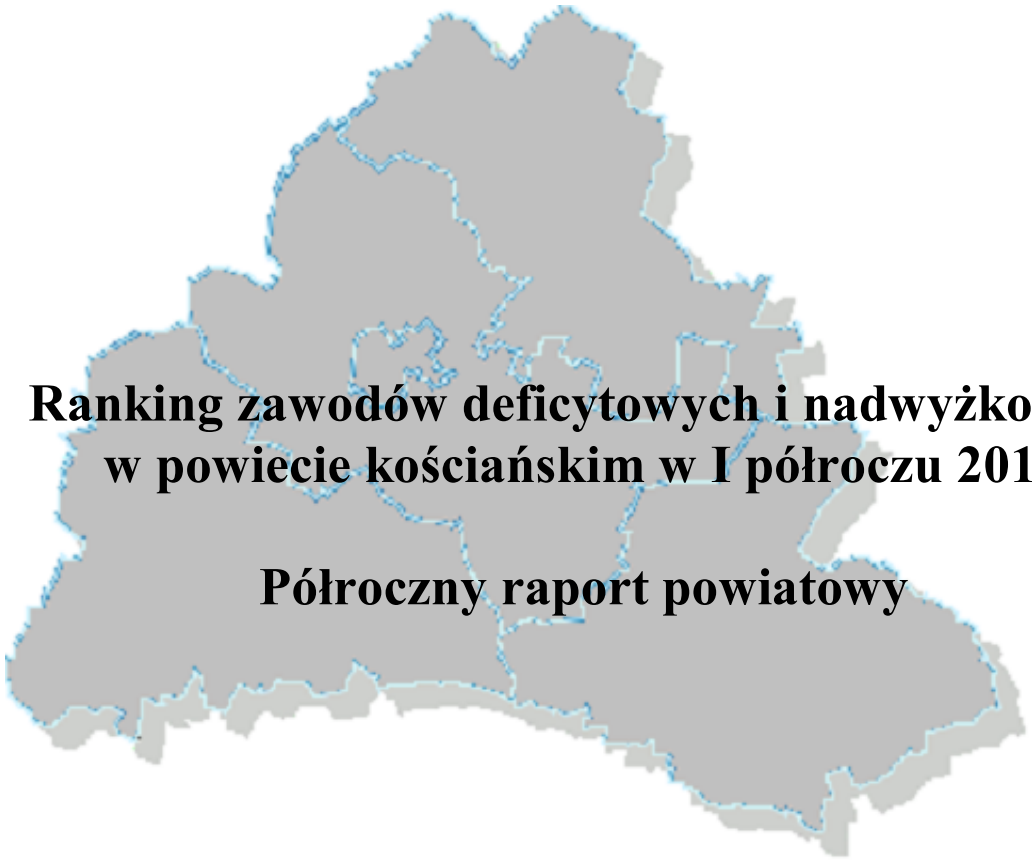


**Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie**  
ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8  
64-000 Kościan, tel./fax.: (0-65) 512-10-55  
e-mail: [poks@praca.gov.pl](mailto:poks@praca.gov.pl)  
[www.pup-koscian.pl](http://www.pup-koscian.pl)



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie kościańskim w I półroczu 2011**

**Półroczny raport powiatowy**



Kościan, październik 2011



**SPIS TREŚCI:**

<b>I.</b>	<b>WSTĘP.....</b>	<b>3</b>
<b>II.</b>	<b>STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.....</b>	<b>5</b>
<b>III.</b>	<b>STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.....</b>	<b>8</b>
<b>IV.</b>	<b>ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2011 ROKU..</b>	<b>12</b>
<b>V.</b>	<b>ZAKOŃCZENIE.....</b>	<b>19</b>
<b>VI.</b>	<b>SPIS TABEL.....</b>	<b>20</b>
<b>VII.</b>	<b>SPIS WYKRESÓW.....</b>	<b>21</b>

## I. WSTĘP.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Metoda ta polega na systematycznym obserwowaniu zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz. Zawody deficytowe i nadwyżkowe wyznaczone są w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy. Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez zawód w równowadze należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni dwie podstawowe funkcje: deskryptywną - opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz funkcję normatywną - pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i ma służyć pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Dane o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów służą w szczególności jak źródło informacji do:

- monitorowania lokalnego rynku pracy, a zarazem do lepszego dopasowania kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców,
- określania, zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy, kierunków szkoleń osób bezrobotnych, zapewniając tym samym ich większą efektywność,
- przygotowania programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- stworzenia wojewódzkich i ogólnokrajowych rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- formułowania ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego.

Raporty przygotowane przez urząd są ogólnodostępne, gdyż są zamieszczone na stronie internetowej urzędu pod adresem [www.pup-koscian.pl](http://www.pup-koscian.pl) w zakładce „raporty PUP”. Zakłada się jednak, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu są:

- powiatowy i wojewódzki urząd pracy,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu kościańskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644) oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 czerwca 2007 r. zmieniającym to rozporządzenie.



W rozporządzeniu tym zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikacja obejmuje 10 wielkich grup zawodowych, 30 dużych (kod 2 cyfrowy), 116 średnich grup zawodowych (kod 3 cyfrowy), 392 grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) oraz 1770 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednoczone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są Raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w:

Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*” – stan za 01.01.2011 – 30.06.2011;

Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy*” – stan za 01.01.2011 – 30.06.2011.

## II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.

Na koniec czerwca 2011 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowane były 2 154 osoby bezrobotne, natomiast na koniec czerwca 2010 r. w ewidencji osób bezrobotnych znajdowało się 2 465 osób. Powyższe dane wskazują na znaczny spadek liczby bezrobotnych – o 311 osób.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowiły osoby posiadające zawody z grup: „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (udział procentowy tych osób wyniósł 21,1 % ogółu bezrobotnych) oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 20,6 %, tj. o 7,1 pkt. procentowego mniej niż rok wcześniej.

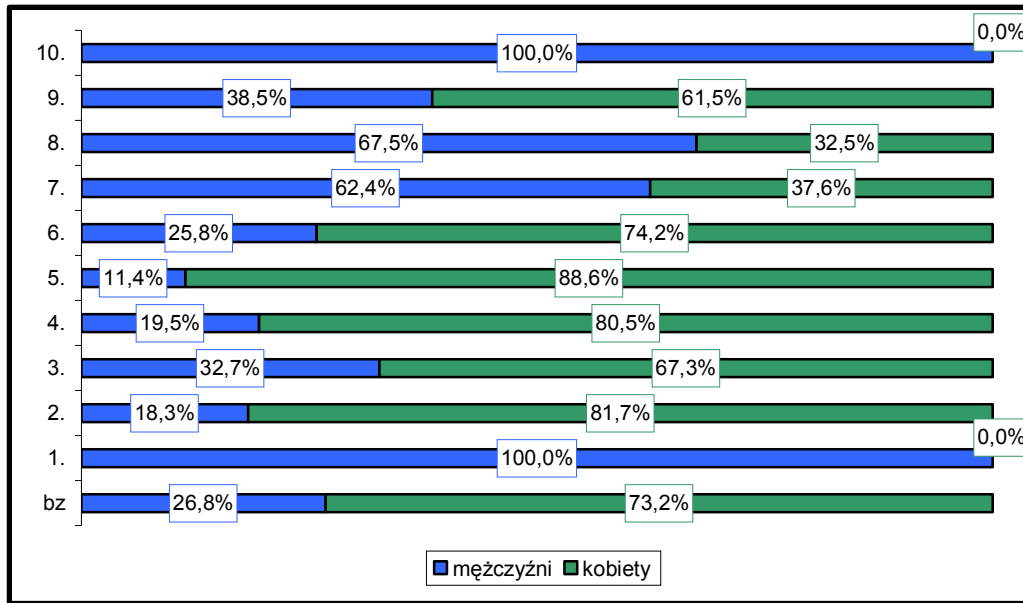
Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel” – 13,6 % bezrobotnych, „pracownicy przy pracach prostych” – 10,3 % bezrobotnych. Z analizy danych zawartych w poniższej tabeli (stan na dzień 30.06.2011 r.) wynika, iż 12,5 % bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu, co oznacza nieznaczny wzrost tej kategorii osób w strukturze bezrobotnych. W porównaniu do I półrocza 2010 roku nie zmienił się lub pozostał na zbliżonym poziomie udział procentowy bezrobotnych w takich grupach wielkich, jak: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „pracownicy przy pracach prostych”, „siły zbrojne” oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”.

**Tabela nr 1.** Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2010 i 2011 roku.

kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		I półrocze 2010		I półrocze 2011	
		w liczbach	w %	w liczbach	w %*
0	bez zawodu	305	12,4	269	12,5
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	0,1	2	0,1
2	specjaliści	242	9,8	246	11,4
3	technicy i inny średni personel	345	14	294	13,6
4	pracownicy biurowi	79	3,2	77	3,6
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	398	16,1	455	21,1
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	64	2,6	62	2,9
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	682	27,7	444	20,6
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	95	3,8	83	3,9
9	pracownicy przy pracach prostych	253	10,3	221	10,3
10	siły zbrojne	0	0	1	0
<b>ogółem</b>		<b>2 465</b>	<b>100</b>	<b>2 154</b>	<b>100</b>

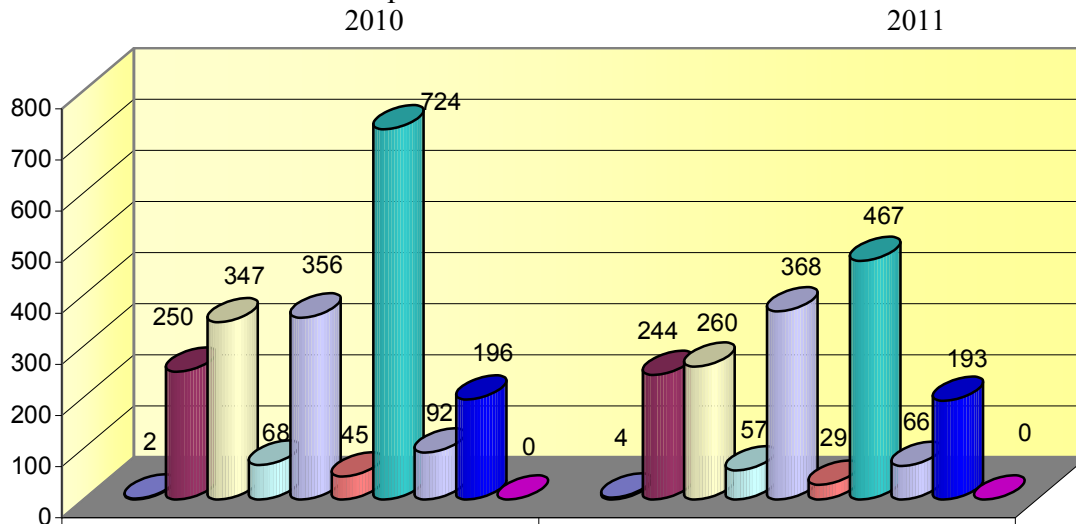
\* przy określaniu udziału procentowego zaokrąglono do jednego miejsca po przecinku.

**Wykres nr 1.** Struktura zawodowa bezrobotnych według wg płci na dzień 30.06.2011.



**bz**- bez zawodu; 1- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; 2- specjaliści; 3- technicy i inny średni personel; 4- pracownicy biurowi; 5- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; 6- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; 7- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; 8- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; 9- pracownicy przy pracach prostych; 10- siły zbrojne.

**Wykres nr 2.** Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2010 i 2011 roku.



- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- Specjaliści
- Technicy i inny średni personel
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

W pierwszym półroczu 2011 roku, podobnie jak w analogicznym okresie 2010 roku najczęściej rejestrowały się osoby zakwalifikowane do grup „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz „technicy i inny średni personel”.

Przeprowadzona analiza dotyczy również struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie zawodów. W tabeli nr 2 przedstawiono zestawienie uwzględniające osoby bezrobotne wg zawodów najliczniej reprezentowanych na dzień 30.06.2011 r. Wykazem objęto te zawody, w których zarejestrowanych było co najmniej 10 bezrobotnych. W tabeli uwzględniono także udział osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

**Tabela nr 2.** Struktura bezrobotnych w końcu I półrocza 2011 roku wg zawodów najliczniej reprezentowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie.

Kod zawodu	Nazwa zawodów	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		ogółem	kobiety	do 12 miesięcy od ukończenia nauki - ogółem
522301	sprzedawca	275	262	1
932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	90	67	0
331403	technik ekonomista	70	58	3
753105	krawiec	69	69	1
722204	ślusarz	57	13	0
235107	pedagog	48	47	8
512001	kucharz	37	31	0
512002	kucharz małej gastronomii	36	25	1
751201	cukiernik	36	28	0
411004	technik prac biurowych	32	27	0
255305	technik handlowiec	31	29	1
314207	technik rolnik	29	20	0
311504	technik mechanik	26	5	0
961302	robotnik placowy	25	11	1
753303	szwaczka	22	22	0
263304	politolog	21	18	0
613003	rolnik	21	14	0
514101	fryzjer	20	20	0
751204	piekarz	20	5	0
911207	sprzątaczką biurową	20	20	0
931301	robotnik budowlany	19	0	0
263102	ekonomista	17	16	3
711202	murarz	15	0	0
242222	specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych	14	10	2
515303	robotnik gospodarczy	14	4	0
213205	inżynier rolnictwa	13	7	2
723103	mechanik pojazdów samochodowych	13	0	0
752205	stolarz	13	0	0



833203	kierowca samochodu ciężarowego	13	0	0
243106	specjalista do spraw marketingu i handlu	12	10	1
611190	pozostali rolnicy upraw polowych	12	9	0
611390	pozostali ogrodnicy	12	10	0
932101	pakowacz	12	11	0
431101	asystent do spraw księgowości	11	11	1
713101	malarz-tapeciarz	11	0	0
722314	tokarz w metalu	11	2	0
723105	mechanik samochodów osobowych	11	0	0
816025	operator urządzeń przemysłu tytoniowego	11	9	0
311204	technik budownictwa	10	4	0
751105	rzeźnik-wędliniarz	10	4	0
752208	stolarz meblowy	10	0	0
821304	monter podzespołów i zespołów elektronicznych	10	5	0
<b>ogółem</b>		<b>1259</b>	<b>903</b>	<b>25</b>

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające następujące zawody i specjalności: sprzedawca – 12,8 ogółu bezrobotnych (wzrost o 2 pkt procentowe w stosunku do stanu z 30.06.2010 r.), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 4,2 % (rok wcześniej 3,9 %), technik ekonomista – 3,2 %, krawiec – 3,2 % ogółu bezrobotnych, ślusarz – 2,6 %. Zawody te od kilku lat stanowią znaczące kategorie zawodowe wśród bezrobotnych. Mimo spadku liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji procentowy udział osób z powyższymi kwalifikacjami wśród populacji bezrobotnych (z wyjątkiem zawodu sprzedawcy) nie różni się w istotny sposób w poszczególnych latach.

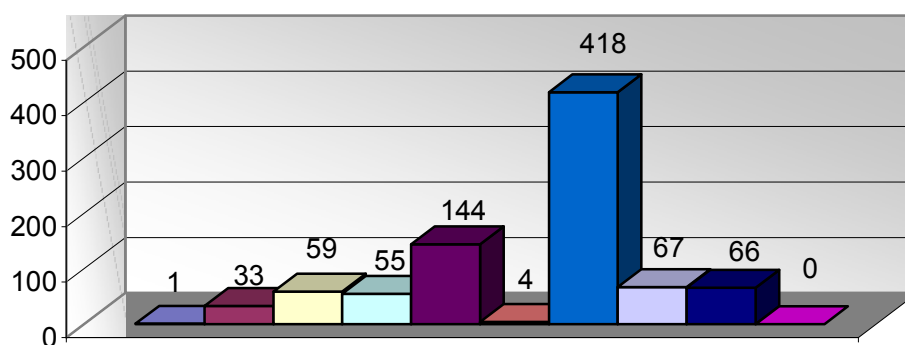
### III. STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w I półroczu 2011 roku dysponował 847 ofertami zatrudnienia, tj. o 59 mniej niż w analogicznym okresie 2010 roku. Struktura posiadanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszają na pracowników należących do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 418 ofert (49,3 %), oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 144 oferty (17,0 %). Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” – 67 ofert (7,9 %), „pracowników przy pracach prostych” – 66 ofert (7,8 %), „techników i innego średniego personelu” – 59 ofert (6,9 %) oraz „pracowników biurowych” – 55 ofert pracy (6,5 %).

Najmniejsza liczba propozycji zatrudnienia dotyczyła osób sklasyfikowanych w grupach: „specjaliści” – 33 oferty (3,9 %), „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 4 oferty (0,5 %) oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 1 oferta (0,1 %). Oferty pracy z grupy „siły zbrojne” nie są wykazywane w sprawozdaniu MPiPS, gdyż w tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie otrzymuje informację o aktualnie nie obsadzonych stanowiskach w jednostkach wojskowych stacjonujących na terenie województwa wielkopolskiego, do których mogą się zgłaszać zainteresowani powołaniem do zawodowej służby wojskowej.



**Wykres nr 3.** Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w pierwszym półroczu 2011 roku.



- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- Specjaliści
- Technicy i inny średni personel
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy przy pracach prostych
- Siły zbrojne

Szczegółowe dane dotyczące zapotrzebowania na pracowników w układzie grup wielkich prezentuje poniższa tabela.

**Tabela nr 3.** Oferty pracy wg wielkich grup zawodów.

L.p.	Grupa zawodów	Oferty pracy	
		zgłoszone w I pół. 2011	w końcu I pół. 2011
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	1
2	specjaliści	33	5
3	technicy i inny średni personel	59	1
4	pracownicy biurowi	55	5
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	144	14
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	4	1
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	418	77
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	67	10

9	pracownicy przy pracach prostych	66	5
10	siły zbrojne	0	0
<b>ogółem (wiersze od 1-10)</b>		<b>847</b>	<b>119</b>

**Tabela nr 4.** Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2011 roku.

<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Oferty pracy zgłoszone w I pół. 2011</b>	<b>Bezrobotni zarejestrowani w I pół. 2011</b>
711202	murarz	100	29
712202	glazurnik	44	1
833203	kierowca samochodu ciężarowego	37	8
711402	betoniarz-zbrojarz	35	0
742112	monter elektronik – urządzenia radiowe	30	0
522301	sprzedawca	28	193
722204	ślusarz	27	64
713102	malarz budowlany	22	10
411004	technik prac biurowych	21	18
931301	robotnik budowlany	21	22
932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	20	62
432103	magazynier	18	9
523002	kasjer handlowy	18	4
515303	robotnik gospodarczy	16	13
334306	technik administracji	15	12
712501	monter / składacz okien	13	6
711601	brukarz	12	4
753105	krawiec	12	43
512001	kucharz	10	31
712101	dekarz	10	3
522305	technik handlowiec	9	26
711501	cieśla	9	0
721204	spawacz metodą MAG	9	1
741103	elektryk	9	10
931205	robotnik drogowy	9	5
<b>ogółem</b>		<b>594</b>	<b>574</b>



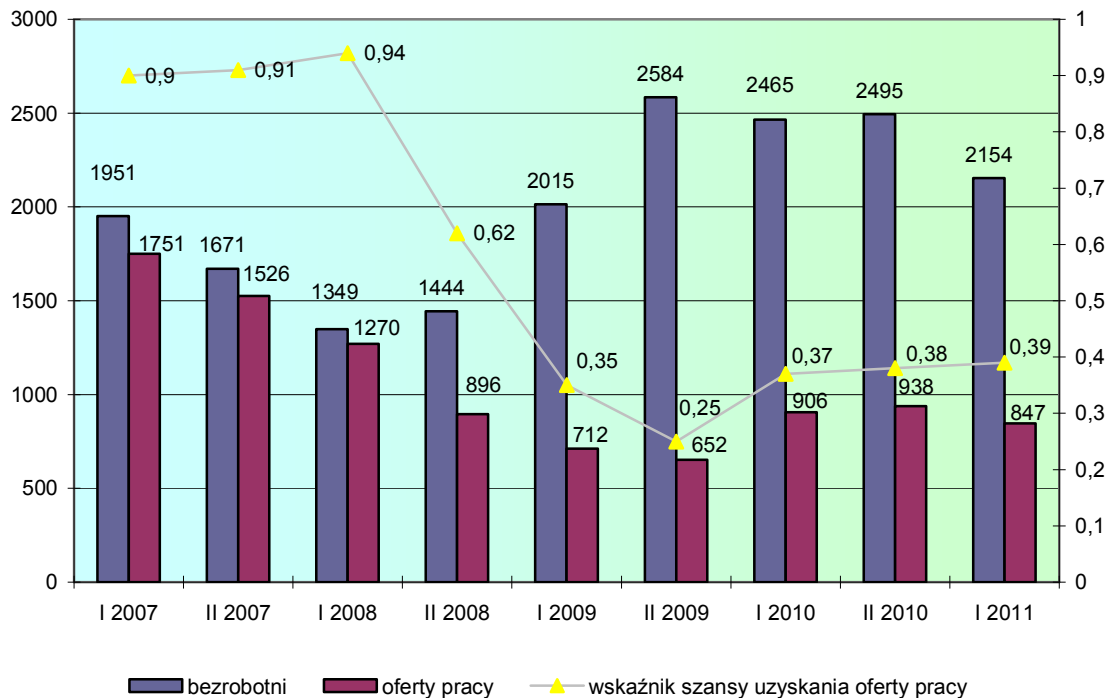
Pomimo stosunkowo dużej liczby ofert pracy w w/w zawodach można wskazać takie, w których liczba bezrobotnych była zdecydowanie wyższa, np. w zawodzie sprzedawcy na jedną ofertę pracy przypadało blisko 7 osób posiadających ten zawód. Zdecydowany deficyt ofert pracy miał miejsce również w takich zawodach, jak: ślusarz (37 ofert mniej niż bezrobotnych), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (42), krawiec (31), kucharz (21) oraz technik handlowiec (17).

Na koniec czerwca 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował ogółem 119 ofertami pracy w zawodach:

- kierownik budowy – 1;
- pielęgniarka – 1;
- diagnosta laboratoryjny – mikrobiologia medyczna – 1;
- nauczyciel biologii – 1;
- nauczyciel etyki – 1;
- nauczyciel historii – 1;
- przedstawiciel handlowy – 1;
- technik prac biurowych – 2;
- magazynier – 3;
- kucharz – 1;
- barman – 1;
- fryzjer – 3;
- sprzedawca – 4;
- technik handlowiec – 1;
- sprzedawca w stacji paliw – 4;
- rolnik – 1;
- murarz – 28;
- kamieniarz – 1;
- cieśla – 3;
- brukarz – 4;
- dekarz – 3;
- glazurnik – 1;
- monter ociepleń budynków – 1;
- tynkarz – 1;
- monter izolacji budowlanych – 2;
- monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody – 3;
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1;
- malarz budowlany – 8;
- spawacz metodą MAG – 1;
- spawacz metodą MIG – 2;
- spawacz metodą TIG – 1;
- ślusarz – 11;
- mechanik maszyn rolniczych – 1;
- elektryk – 3;
- stolarz meblowy – 2;
- kierowca samochodu ciężarowego – 8;
- kierowca ciągnika rolniczego – 2;
- robotnik drogowy – 2;
- robotnik budowlany – 3;

Na wykresie nr 4 przedstawiono wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach 2007-2011. Analiza przedstawia oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w poszczególnych, analizowanych okresach oraz bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu na koniec danego okresu.

**Wykres nr 4.** Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego.



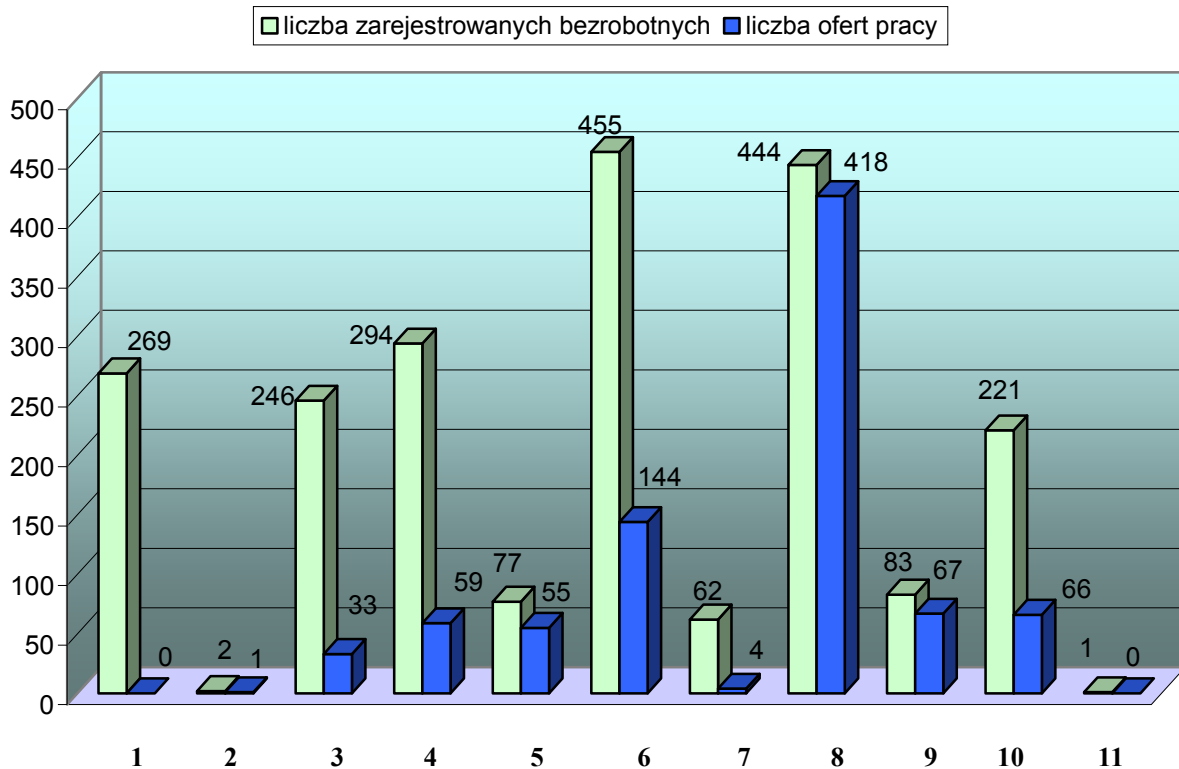
Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie odnosi się wyłącznie do ogółu ewidencjonowanych bezrobotnych i posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie ofert pracy. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy to iloraz liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu w stosunku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Analogicznie wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy dla danego zawodu to iloraz liczby ofert pracy w danym zawodzie, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu i liczby bezrobotnych z tym zawodem zarejestrowanych na koniec danego półroczu. Im wyższy omawiany wskaźnik tym bezrobotni należący do danej grupy zawodów mają większe szanse na podjęcie pracy w swoim zawodzie. Równowaga miałaby miejsce w sytuacji gdy wskaźnik szansy uzyskania oferty byłby równy 1 (na jedną osobę bezrobotną przypadłaby jedna oferta pracy w danej grupie zawodu). Jak wynika z wykresu do I połowy 2008 roku wskaźnik ten wzrastał i osiągnął maksymalną wartość - 0,94. Następnie zaczął spadać, osiągnął minimum na poziomie 0,25. Począwszy od 2010 roku zaczął ponownie wzrastać. Na dzień 30.06.2011 r. wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy wzrósł do poziomu 0,39.

#### IV. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2011 ROKU.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wskazać zawody „nadwyżkowe” i „deficytowe” wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co powinno stanowić informację dla osób podejmujących decyzję o wyborze przyszłego zawodu, a także

dla instytucji odpowiedzialnych za politykę edukacyjną w regionie do podjęcia określonych decyzji i działań.

**Wykres nr 5.** Stosunek ofert pracy do liczby bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku.



- 1 – bez zawodu
- 2 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 3 – specjaliści
- 4 – technicy i inny średni personel
- 5 – pracownicy biurowi
- 6 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 7 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 8 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 9 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 10 – pracownicy przy pracach prostych
- 11 – siły zbrojne

W celu przeanalizowania przedmiotu raportu w poniższej tabeli pokazano konkretne przykłady zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Przedstawiono 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów - dla których średnia miesięczna nadwyżka siły roboczej w I półroczu była niższa od 1 - uszeregowanych wg wielkości nadwyżki osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od 01.01.2011 do 30.06.2011 roku, do liczby ofert pracy pozyskanych w analogicznym okresie przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy w tabeli nr 5 i 6 uwzględniono tylko te zawody, w których Urząd dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy.

**Tabela nr 5.** Najczęściej występujące nadwyżkowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2011	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2011	Wskaźnik intensywności nadwyżki
0	1	2	3	4	5
1	331403	technik ekonomista	70	2	0,029
2	751204	piekarz	27	1	0,037
3	311504	technik mechanik	21	1	0,048
4	613003	rolnik	10	1	0,1
5	723105	mechanik samochodów osobowych	19	2	0,105
6	722314	tokarz w metalu	9	1	0,111
7	263304	politolog	17	2	0,18
8	243106	specjalista do spraw marketingu i handlu	15	2	0,133
9	741203	elektromechanik pojazdów samochodowych	7	1	0,143
10	322002	technik żywienia i gospodarstwa domowego	7	1	0,143
11	522301	sprzedawca	193	28	0,145
12	911207	sprzątaczką biurową	12	2	0,167
13	752205	stolarz	18	3	0,167
14	961302	robotnik placowy	21	4	0,19
15	713203	lakiernik samochodowy	5	1	0,2
16	233025	nauczyciel wychowania fizycznego	5	1	0,2
17	228301	fizjoterapeuta	5	1	0,2
18	741101	elektromonter instalacji elektrycznych	8	2	0,25
19	721306	blacharz samochodowy	4	1	0,25
20	325511	technik ochrony środowiska	4	1	0,25
21	325401	technik fizjoterapii	4	1	0,25
22	222101	pielęgniarka	4	1	0,25
23	514101	fryzjer	22	6	0,273
24	753105	krawiec	43	12	0,279
25	711503	stolarz budowlany	7	2	0,286
26	331301	księgowy	7	2	0,286

27	234201	nauczyciel przedszkola	7	2	0,286
28	932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	62	20	0,323
29	512001	kucharz	31	10	0,323
30	921201	pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	3	1	0,333
31	832202	kierowca samochodu dostawczego	3	1	0,333
32	821304	monter podzespołów i zespołów elektronicznych	6	2	0,333
33	311408	technik elektronik	6	2	0,333
34	233008	nauczyciel języka angielskiego	3	1	0,333
35	213303	specjalista ochrony środowiska	3	1	0,333

W powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku najczęściej występującymi nadwyżkowymi zawodami były takie zawody jak: technik ekonomista, piekarz, technik mechanik. Deficyt ofert pracy dla w/w zawodów wyniósł od 20 do 68 ofert pracy.

**Tabela nr 6.** Najczęściej występujące deficytowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2011	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2011	Wskaźnik intensywności deficytu
0	1	2	3	4	5
1	712202	glazurnik	1	44	44
2	721204	spawacz metodą MAG	1	9	9
3	342305	instruktor rekreacji ruchowej	1	6	6
4	833203	kierowca samochodu ciężarowego	8	37	4,63
5	523002	kasjer handlowy	4	18	4,5
6	712990	pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	4
7	711202	murarz	29	100	3,45
8	712101	dekarz	3	10	3,33
9	311502	kontroler jakości wyrobów mechanicznych	1	3	3
10	711601	brukarz	4	12	3

11	712604	monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1	3	3
12	721207	spawacz ręczny gazowy	1	3	3
13	513202	barman	2	5	2,5
14	713102	malarz budowlany	10	22	2,2
15	712501	monter/składacz okien	6	13	2,17
16	432103	magazynier	9	18	2
17	532201	opiekunka domowa	1	2	2
18	711404	zbrojarz	1	2	2
19	712602	monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	3	6	2
20	713207	malarz lakiernik wyrobów gotowych	1	2	2
21	751104	rozbieracz - wykrawacz	1	2	2
22	816018	operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	1	2	2
23	931205	robotnik drogowy	5	9	1,8
24	814104	wulkanizator	2	3	1,5
25	334306	technik administracji	12	15	1,25
26	515303	robotnik gospodarczy	13	16	1,23
27	411004	technik prac biurowych	18	21	1,17

W zawodach deficytowych wpłynęło więcej ofert niż zarejestrowało się osób bezrobotnych. Nadwyżka ofert w zawodach wymienionych w powyższej tabeli wyniosła od jednej do 71 ofert pracy.

W przypadku gdy w ewidencji osób bezrobotnych PUP nie figurują osoby posiadające zawody, na które złożone są zapotrzebowania na wolne miejsca zatrudnienia, kierowane są osoby o zawodach pokrewnych bądź do przyuczenia w celu jak najlepszej realizacji danej oferty. Również tworząc plan szkoleń na kolejny rok uwzględnia się zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na wolne miejsca pracy oraz strukturę bezrobotnych wg posiadanych zawodów.

W I półroczu 2011 r. można wskazać 60 zawodów i specjalności, w których Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy przy braku zarejestrowanych w tych zawodach bezrobotnych:

- kierownik budowy – 1;
- matematyk – 1;
- biolog – 1;
- inżynier mechanizacji rolnictwa – 1;
- pozostali inżynierowie mechanicy – 1;
- diagnosta laboratoryjny – mikrobiologia medyczna – 1;



- nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu – 1;
- nauczyciel biologii – 1;
- nauczyciel etyki – 1;
- nauczyciel historii – 1;
- nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej – 1;
- doradca finansowy – 2;
- specjalista do spraw kadr – 1;
- specjalista do spraw sprzedaży – 3;
- filolog-filologia polska – 1;
- tłumacz języka francuskiego – 1;
- instalator systemów alarmowych – 2;
- diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów – 1;
- kontroler jakości produktów spożywczych – 1;
- agent do spraw zakupów – 1;
- asystent zarządu – 2;
- sekretarka notarialna – 1;
- opiekun w domu pomocy społecznej – 2;
- pracownik socjalny – 1;
- szef kuchni (kuchmistrz) – 1;
- animator kultury – 3;
- rejestratorka medyczna – 1;
- pozostali magazynierzy i pokrewni – 2;
- pozostali kucharze – 1;
- sprzedawca w stacji paliw – 4;
- doradca klienta – 1;
- ogrodnik – 3;
- betoniarz – 5;
- betoniarz-zbrojarz – 35;
- cieśla – 9;
- monter ociepleń budynków – 2;
- monter izolacji budowlanych – 3;
- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych – 2;
- lakiernik proszkowy – 1;
- operator automatów spawalniczych – 4;
- spawacz metodą MIG – 4;
- operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli – 6;
- tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie – 1;
- mechanik pojazdów jednośladowych – 1;
- maszynista maszyn offsetowych – 1;
- pozostali drukarze – 1;
- elektryk budowlany – 1;
- monter elektronik – naprawa sprzętu audiowizualnego – 2;
- monter elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne – 30;
- kuśnierz – 1;
- operator koparki – 1;
- operator ładowarko-koparki – 1;
- pilarz kamienia – 1;
- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych – 1;
- operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 1;
- dróżnik przejazdowy – 4;

- kierowca autobusu – 3;
- operator myjni – 2;
- sortowacz surowców wtórnych – 4.

Analizując napływ ofert pracy do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w I półroczu 2011 roku można wskazać 13 zawodów, w których wystąpiła równowaga.

**Tabela nr 7.** Zawody będące w równowadze w stosunku do liczby ofert pracy w I półroczu 2011 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2011	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2011
0	1	2	3	4
1	214917	inżynier transportu drogowego	1	1
2	311303	technik elektryk	1	1
3	431103	technik rachunkowości	1	1
4	711301	kamieniarz	3	3
5	712303	tynkarz	1	1
6	721206	spawacz metodą TIG	1	1
7	723104	mechanik samochodów ciężarowych	1	1
8	723307	mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	1
9	812107	operator maszyn i urządzeń odlewniczych	1	1
10	834101	kierowca ciągnika rolniczego	4	4
11	834401	kierowca operator wózków jezdniowych	2	2
12	941201	pomoc kuchenna	1	1
13	962902	dozorca	2	2

## V. ZAKOŃCZENIE.

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. W powiecie kościańskim, w porównaniu do pierwszego półrocza 2010 roku, zdecydowanie zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Spadek nie wystąpił jednak we wszystkich wielkich grupach zawodowych. Największy spadek (o 238 osób) odnotowano w grupach „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, którzy na koniec czerwca 2011 roku stanowili 20,6 % ogółu bezrobotnych (spadek o 7,1 pkt procentowego w porównaniu do I półrocza 2010 roku), oraz „technicy i inny średni personel” – spadek o 51 osób. Natomiast do wyraźnego wzrostu liczby osób bezrobotnych doszło w grupie „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – wzrost o 57 osób. Na zbliżonym poziomie pozostała liczba osób bezrobotnych w następujących wielkich grupach: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „specjaliści”, „pracownicy biurowi”, „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” oraz „siły zbrojne”.
2. Najliczniejszą kategorię bezrobotnych wg grup wielkich stanowią „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Ze struktury ofert pracy będących w posiadaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy wynika, iż najczęściej poszukiwani byli bezrobotni w zawodach sklasyfikowanych w grupach zawodowych „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „pracownicy przy pracach prostych”.
3. Nieznacznie zwiększył się udział procentowy kategorii osób bez zawodu z 12,4 pkt procentowego w końcu I półrocza 2010 roku do 12,5 pkt w I półroczu 2011 r.
4. Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów (podobnie jak w I półroczu 2010 roku) wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód: sprzedawca, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, technik ekonomista, krawiec oraz ślusarz. Tendencja ta utrzymuje się już od kilku lat.
5. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy w tabelach zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykazano tylko te zawody, w których Urząd dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy.
6. Z analizy danych statystycznych dotyczących zawodów nadwyżkowych wynika, iż największym wskaźnikiem intensywności nadwyżki charakteryzują się takie zawody, jak: technik ekonomista, piekarz, technik mechanik, rolnik, mechanik samochodów osobowych oraz tokarz w metalu.
7. Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki ofert pracy w stosunku do podaży zasobów pracy w I półroczu 2011 r. znalazły się: glazurnik, spawacz metodą MAG, instruktor rekreacji ruchowej, kierowca samochodu ciężarowego oraz kasjer handlowy.
8. Analizując wszystkie oferty pracy zgłaszane do tutejszego Urzędu można zauważyć, iż w większości przypadków dla pracodawców ważne jest doświadczenie zawodowe i konkretne umiejętności praktyczne posiadane przez kandydatów do pracy, a nie posiadany poziom wykształcenia. Pracodawcy najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie wolnego miejsca na stanowiska robotnicze, w związku z czym osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe mają większe szanse na znalezienie pracy, aniżeli absolwenci szkół średnich technicznych, którzy w ramach odbywanych praktyk nie nabyli wystarczającego doświadczenia zawodowego.



## VI. SPIS TABEL.

<b>Tabela nr 1.</b>	Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2010 i 2011 roku.....	5
<b>Tabela nr 2.</b>	Struktura bezrobotnych w końcu I półrocza 2011 roku wg zawodów najliczniej reprezentowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie.....	7
<b>Tabela nr 3.</b>	Oferty pracy wg wielkich grup zawodów .....	9
<b>Tabela nr 4.</b>	Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2011 roku .....	10
<b>Tabela nr 5.</b>	Najczęściej występujące nadwyżkowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku.....	14
<b>Tabela nr 6.</b>	Najczęściej występujące deficytowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku .....	15
<b>Tabela nr 7.</b>	Zawody będące w równowadze w stosunku do liczby ofert pracy w I półroczu 2011 roku.....	18



## VII. SPIS WYKRESÓW.

<b>Wykres nr 1.</b>	Struktura zawodowa wg płci. Stan na dzień 30.06.2011 roku.....	6
<b>Wykres nr 2.</b>	Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2010 i 2011 roku.....	6
<b>Wykres nr 3.</b>	Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w pierwszym półroczu 2011 roku .....	8
<b>Wykres nr 4.</b>	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego .....	12
<b>Wykres nr 5.</b>	Stosunek ofert pracy do liczby bezrobotnych wg wielkich grup zawodów w powiecie kościańskim w I półroczu 2011 roku .....	13