

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie
Ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8
64-000 Kościan, tel/fax.: (0-65) 512-10-55
e-mail: poks@praca.gov.pl
www.pup-koscian.pl



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Kościańskim w I półroczu 2006 roku.

Półroczny raport powiatowy

Sierpień 2006



SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP.....	3
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.....	4
III.	STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.....	7
IV.	ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2006 ROKU	12
V.	ZAKOŃCZENIE.....	18
VI.	SPIS TABEL.....	20
VII.	SPIS WYKRESÓW.....	21

I. WSTĘP.

Przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* rozumiemy proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz tworzenia na tej podstawie ocen, wniosków i prognozek koniecznych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Analiza dotycząca bezrobotnych i ofert pracy według zawodów powinna posłużyć w szczególności jako źródło informacji dla samorządu, który współuczestniczy w tworzeniu docelowej sieci szkolnictwa ponadgimnazjanego, oraz dla lokalnych władz oświatowych i dyrekcji szkół. Informacja taka będzie pomocna w dostosowaniu poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Z drugiej strony z informacji zawartych w opracowaniu korzystać będzie również urząd pracy. Informacja będzie przydatna w prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami polityki rynku pracy, a także gospodarki środkami Funduszu Pracy, w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu lub określania kierunków szkoleń osób bezrobotnych. Dokonana analiza powinna ponadto posłużyć podnoszeniu jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zarówno zawodów deficytowych, jak i nadwyżkowych.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz. U. Nr 48, poz. 253).

W rozporządzeniu tym zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikacja obejmuje 30 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy), 387 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) oraz 1636 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednoczone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są Raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w :
Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*” – stan za 01.01.2006 – 30.06.2006
Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy*” – stan za 01.01.2006 – 30.06.2006

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.

Na koniec czerwca 2006 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 3 361 osób bezrobotnych.

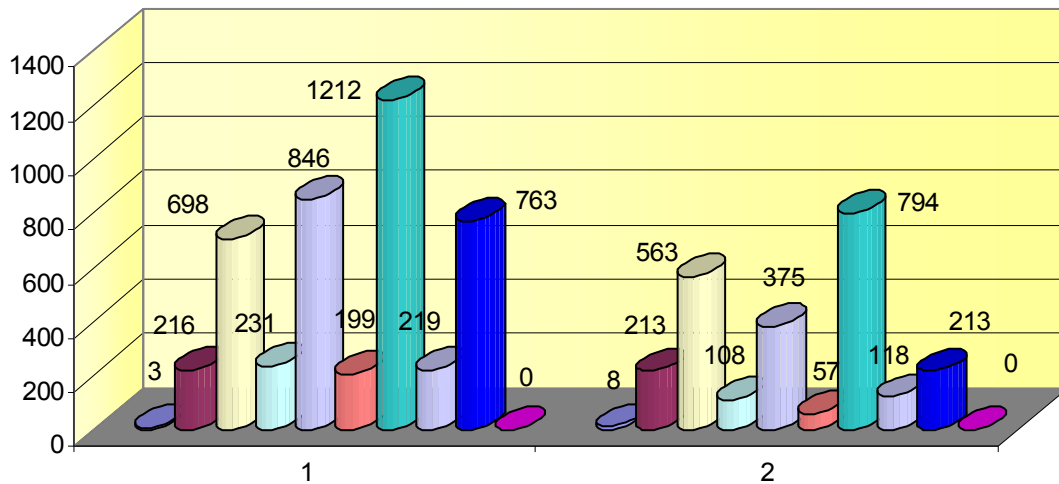
Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby posiadające zawody z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Osoby te stanowią 24,4% ogółu bezrobotnych.

Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 20%. W strukturze bezrobotnych według zawodów kolejną grupą są bezrobotni sklasyfikowani jako „technicy i inny średni personel” – 17% bezrobotnych. „Pracownicy przy pracach prostych” zostali sklasyfikowani jako kolejna grupa zawodowa stanowią oni 16% bezrobotnych. Z analizy danych zawartych w poniższej tabeli (stan na dzień 30.06.2006 r.) wynika, iż 2,9 % bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2005 i 2006 roku.

kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		I półrocze 2005	I półrocze 2006	
			w liczbach	w %
0	bez zawodu	47	96	2,9
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	8	0,2
2	specjaliści	216	191	5,7
3	technicy i inny średni personel	698	573	17
4	pracownicy biurowi	231	164	4,9
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	846	671	20
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	199	149	4,4
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1212	821	24,4
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	219	152	4,5
9	pracownicy przy pracach prostych	763	536	16
10	siły zbrojne	0	0	-
RAZEM		4 434	3 361	100

Wykres 1. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2005 i 2006 roku.



- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- Specjaliści
- Technicy i inny średni personel
- Pracownicy biurowi
- Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- Pracownicy przy pracach prostych
- Siły zbrojne

W pierwszym półroczu 2006 roku najczęściej rejestrowały się osoby zakwalifikowane do grup „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „technicy i inny średni personel”. Powodowało to dalsze pogłębienie się nadwyżki zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych, co wyraźnie wskazuje na potrzebę jak najszybszych działań mających na celu odwrócenie tej niekorzystnej tendencji.

Przeprowadzona analiza dotyczy również struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie zawodów. Zestawienie uwzględniające stan na koniec czerwca 2005 i 2006 roku wyszczególnia te zawody, w których zarejestrowanych było co najmniej 40 bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni wg nazw zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodów	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
		stan na 30.06.2005 r.	stan na 30.06.2006 r.
000000	bez zawodu	47	69
522107	sprzedawca	582	454
932104	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	283	204
722204	ślusarz	163	110
341902	asystent ekonomiczny	156	139
512201	kucharz	135	97
743304	krawiec	114	106
419101	pracownik biurowy	107	77
712102	murarz	96	37
913207	sprzątaczką	95	79
311502	technik mechanik	71	53
914103	robotnik gospodarczy	64	40
916201	robotnik placowy	61	43
741201	cukiernik	61	46
723105	mechanik samochodów osobowych	61	50
343101	pracownik administracyjny	61	69
321208	technik rolnik	60	49
611190	pozostali rolnicy produkcji roślinnej	60	40
621190	pozostali ogrodnicy, producenci warzyw, kwiatów i pokrewnych	56	41
741203	piekarz	55	36
724201	elektromonter	49	25
742207	stolarz meblowy	47	17
341501	handlowiec	46	40
742204	stolarz	43	25
743604	szwaczka	41	32

Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód sprzedawcy. Prawie co siódmy bezrobotny posiada kwalifikacje tego rodzaju – 13,5%. Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są: robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 204 osoby (6,1%), asystent ekonomiczny – 139 osób (4,1%), ślusarz – 110 osób (3,3%), oraz kucharz – 135 osób (3,0%) i krawiec – 106 osób (3,2%). Bezrobotni z powyższymi kwalifikacjami od lat stanowią znaczące kategorie zawodowe. W porównaniu do I półrocza 2005 roku zauważa się, że liczba bezrobotnych w tych zawodach jest niższa (w przypadku sprzedawców o 128 osób), stan ten jest spowodowany zmniejszającą się liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie (w stosunku do czerwca 2005 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1073 osoby).

Analiza bezrobocia pod kątem posiadanych kwalifikacji zawodowych zarejestrowanych osób potwierdza tendencje zaobserwowane w poszczególnych grupach wielkich.

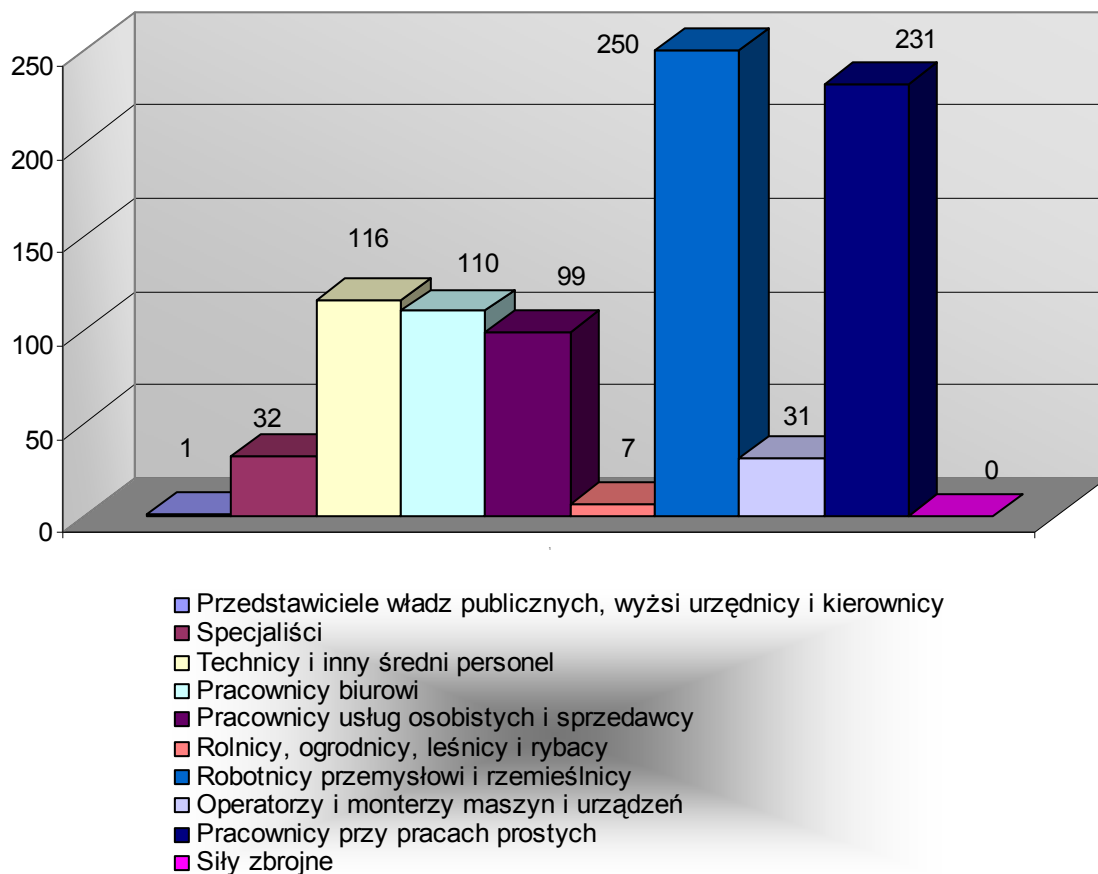
III. STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w I półroczu 2006 roku dysponował 877 ofertami zatrudnienia. Struktura posiadanych ofert pracy według poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że zdecydowanie największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 250 ofert, co stanowi 28,52% ogólnej ich liczby (w I półroczu 2005 roku było to odpowiednio 349 ofert i 37,2 %).

Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „pracowników przy pracach prostych” – 231 ofert (26,34%), „techników i innego średniego personelu” – 116 ofert (13,22% ogółu ofert), „pracowników biurowych” – 110 ofert (12,54%), „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – 99 ofert (11,3%).

Najmniejsza liczba propozycji zatrudnienia dotyczyła natomiast osób sklasyfikowanych w grupie „specjalistów” – 32 oferty (3,65% ogółu ofert), „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 31 ofert pracy (3,53%), „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 1 oferta (0,1%) oraz „rolników, ogrodników, leśników i rybaków” – 7 ofert (0,8%). Nie było ofert pracy z grupy „siły zbrojne”.

Wykres 2. Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w pierwszym półroczu 2006 roku.



Szczegółowe dane dotyczące zapotrzebowania na pracowników w układzie grup wielkich prezentuje poniższa tabela.

Tabela 3. Oferty pracy w I półroczu 2005 i 2006 roku wg grup zawodów.

Kod zawodu	Grupa zawodów	Oferty pracy w pierwszym półroczu		Spadek/ wzrost
		2005	2006	
0	bez zawodu	0	0	0
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	1	-1
2	specjaliści	73	32	-41
3	technicy i inny średni personel	187	116	-71
4	pracownicy biurowi	59	110	+51
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	67	99	+32
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	11	7	-4
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	349	250	-99
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	46	31	-15
9	pracownicy przy pracach prostych	144	231	+87
10	siły zbrojne	0	0	0
RAZEM		938	877	-61

Powyższe zestawienie pokazuje, że istnieje większa możliwość zatrudnienia na stanowiskach pracy wymagających wyższych kwalifikacji zawodowych, w tym co najmniej wykształcenia średniego. Z drugiej strony można zauważyć, że w porównaniu do I półrocza 2005 roku liczba ofert pracy dla takich osób będąca w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie jest znacznie niższa. Jednocześnie odnotowano zdecydowany wzrost liczby ofert pracy dla „pracowników przy pracach prostych”. W tej grupie zawodów urząd dysponował 231 ofertami, co stanowiło 28,52% ogółu ofert.

Duży spadek liczby ofert pracy zauważa się w odniesieniu do robotników przemysłowych i rzemieślników, a więc osób posiadających w przeważającej większości wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz techników i innego średniego personelu.

Analiza poniższej tabeli wskazuje, iż największa liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd skierowana była do bezrobotnych sklasyfikowanych w zawodzie „pracownik administracyjny” – 80 ofert pracy, czyli 9,1% ogólnej ich liczby. W przeważającej większości były to oferty w ramach odbycia u pracodawcy stażu.

Stosunkowo dużą kategorię ofert stanowią również propozycje pracy dla sprzedawców, robotników gospodarczych, pracowników administracyjnych oraz robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2006 roku.

Lp.	Kodu zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I-półroczu	w końcu I-półrocza
1.	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	80	0
2.	522107	Sprzedawca	70	3
3.	914103	Robotnik gospodarczy	69	12
4.	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	50	1
5.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	48	1
6.	931301	Robotnik budowlany	45	2
7.	712102	Murarz	40	13
8.	722204	Ślusarz	32	15
9.	714101	Malarz budowlany	27	11
10.	916201	Robotnik placowy	20	2
11.	742204	Stolarz	19	4
12.	933104	Robotnik magazynowy	15	2
13.	931203	Robotnik drogowy	11	0
14.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	11	0
15.	512201	Kucharz	10	1
16.	743304	Krawiec	10	3
17.	343201	Księgowy [samodzielny]	10	0
Razem od 1 - 17			567	70

Na koniec czerwca 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował ogółem 86 ofertami pracy. Poza wymienionymi powyżej, były to oferty w zawodach:

- lakiernik samochodowy - 4;
- dekarz – 2;
- malarz – tapeciarski – 2;
- kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie – 1;
- historyk sztuki – 1;
- laborant chemiczny – 1;
- lakiernik wyrobów drzewnych - 1;
- elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych – 1;
- stolarz meblowy – 1;

- operator obrabiarek zespołowych – 1;
- kierowca samochodu ciężarowego – 1.

Poniższa tabela przedstawia procentowy udział bezrobotnych i ofert pracy wg sekcji PKD. Zaobserwować można, że największy udział procentowy osób wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych umiejscowiony jest w trzech kategoriach: przetwórstwo przemysłowe; pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów przeznaczonych do użytku domowego. Analizując powyższą tabelę można zauważyć, że w porównaniu do I półrocza 2005 roku nastąpiło kilka zmian. Odnotowano spadek procentowy nowych rejestracji bezrobotnych z sekcji przetwórstwa przemysłowego, wystąpił również spadek procentowy ofert pracy w tej grupie. Wystąpił również spadek procentowy ofert pracy z sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne, powszechne ubezpieczenia zdrowotne - o 2,33 punktu procentowego. Warto zwrócić uwagę na znaczny wzrost procentowy nowych rejestracji z sekcji pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna (o 7,46 punktu procentowego) przy jednoczesnym spadku procentowym ofert pracy (o 0,22 punktu procentowego).

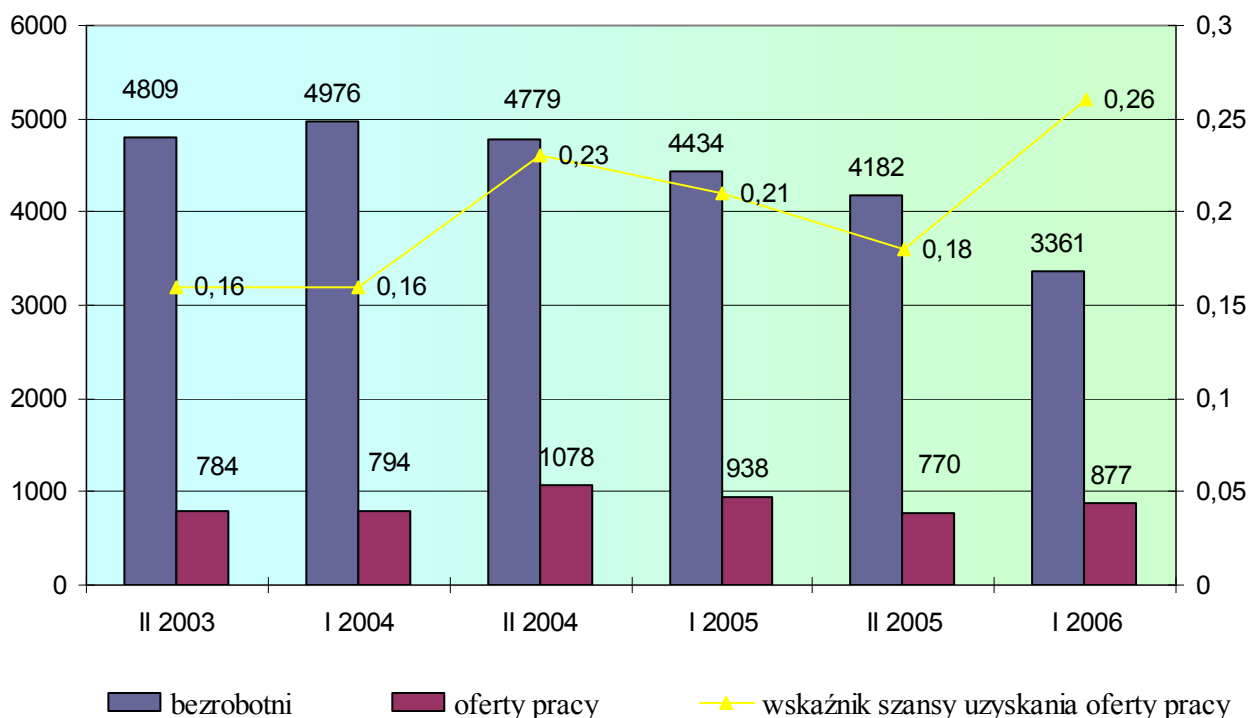
Tabela 5. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kościańskim w I półroczu 2005 i 2006 roku. Udział procentowy.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w %		Oferty pracy pozyskane w %	
	I pół. 2005	I pół. 2006	I pół. 2005	I pół. 2006
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	5,59	4,7	4,90	2,40
rybołówstwo i rybactwo	0,00	0,00	0,31	1,03
górnictwo, kopalnictwo	0,00	0,00	0,10	0,0
przetwórstwo przemysłowe	25,47	21,48	24,52	23,03
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną	0,15	0,29	2,56	0,23
budownictwo	6,85	6,78	11,51	15,74
handel hurt i detal, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. przeznaczonych do użytku domowego	15,32	14,60	9,92	16,76
hotele i restauracje	2,38	1,68	1,49	2,28
transport, gospodarka magazynowa i łączność	2,83	2,08	1,18	1,14
pośrednictwo finansowe	0,58	0,49	3,19	1,82
obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gosp.	1,50	1,48	5,12	3,65
administracja pub. i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpiec. społ., powsz. ubezpiec. zdrowotne	5,59	4,60	22,06	19,73
edukacja	1,70	1,48	3,30	1,82
ochrona zdrowia i opieka społeczna	1,40	0,99	4,70	5,47
pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna	21,25	28,71	5,12	4,90

gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0,00	0,00	0,0	0,00
organizacje i zespoły eksterytorialne	0,00	0,00	0,0	0,00
działalność niezidentyfikowana	9,39	10,64	0,0	0,00
Ogółem	100	100	100	100

Na poniższym wykresie przedstawiono wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach 2003-2006. Analiza przedstawia oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w poszczególnych, analizowanych okresach, oraz bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu na koniec danego okresu.

Wykres nr 3. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego.



Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie odnosi się wyłącznie do ogółu ewidencjonowanych bezrobotnych i posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie ofert pracy. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy to iloraz liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu w stosunku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych. Analogicznie wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy dla danego zawodu to iloraz liczby ofert pracy w danym zawodzie, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu i liczby bezrobotnych z tym zawodem zarejestrowanych na koniec danego półroczu. Im wyższy omawiany wskaźnik tym bezrobotni należący do danej grupy zawodów mają większe szanse na podjęcie pracy w swoim zawodzie. Równowaga miałaby miejsce w sytuacji gdy wskaźnik szansy uzyskania oferty byłby równy 1 (na jedną osobę bezrobotną przypadłaby jedna oferta pracy w danej grupie zawodów). Jak wynika z wykresu najwyższy wskaźnik szansy uzyskania pracy wystąpił w I półroczu 2006 roku i wynosił 0,26. Wskaźnik ten był niższy w 2005 roku, kiedy wynosił 0,21 w I półroczu 2005 r. i 0,18 w II półroczu 2005 r.

IV. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓLROCZU 2006 ROKU.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wskazać zawody „nadwyżkowe” i „deficytowe” wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co powinno stanowić sygnał dla osób stojących u progu wyboru przyszłego zawodu, a także dla instytucji odpowiedzialnych za politykę edukacyjną w regionie.

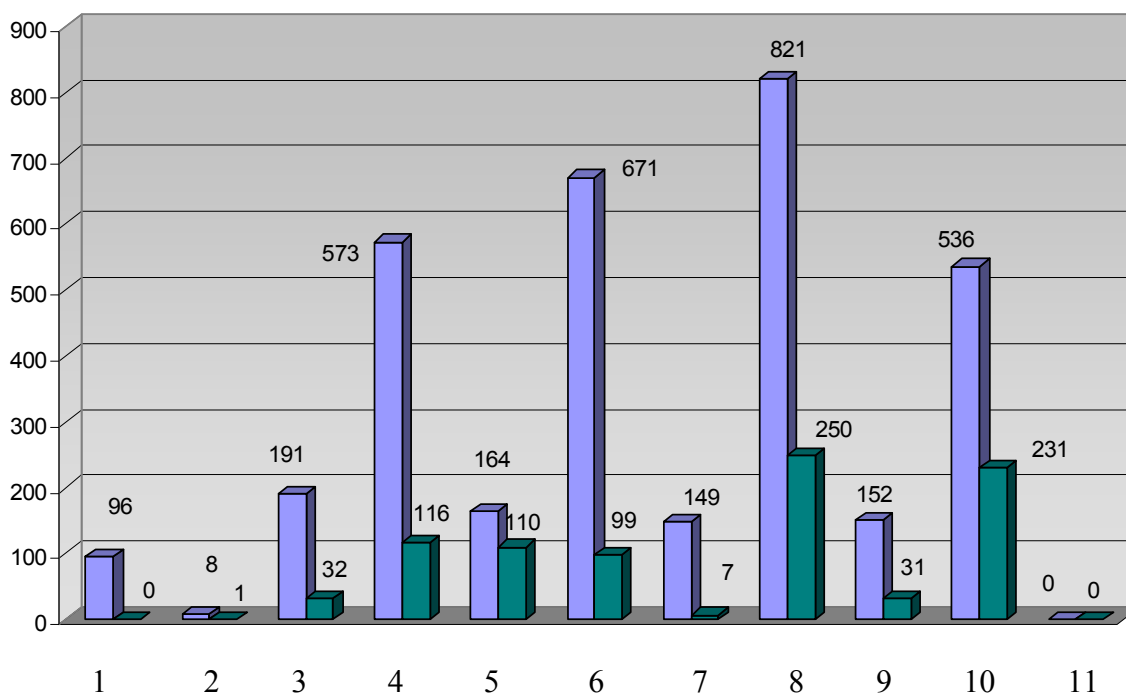
Tabela 6. Struktura zawodów nadwyżkowych w powiecie kościańskim wg wielkich grup zawodowych w I półroczu 2006 roku.

L. p.	Grupy zawodowe	Bezrobotni na 30.06 2006	Oferty pracy*	Deficyt ofert pracy (2-3)
0	1	2	3	4
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	1	7
2	specjaliści	191	32	159
3	technicy i inny średni personel	573	116	457
4	pracownicy biurowi	164	110	54
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	671	99	572
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	149	7	142
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	821	250	571
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	152	31	121
9	pracownicy przy pracach prostych	536	231	305
10	siły zbrojne	-	-	-
11	bez zawodu	96	-	96
12	Razem	3 361	877	2 484

* oferty pracy zgłoszone w okresie od 01.01.2006 do 30.06.2006 roku.

W powyższej tabeli przedstawiony został stosunek liczby bezrobotnych do ofert w przekroju grup zawodowych w I półroczu 2006 roku. Zauważyć można niedobór ofert pracy we wszystkich wielkich grupach zawodowych. Największy deficyt ofert pracy dotyczy pracowników usług osobistych i sprzedawców – 572, robotników przemysłowych i rzemieślników – 571 oraz techników i innego średniego personelu - 457. Należy jednak zwrócić uwagę, iż te trzy grupy należą do najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Najniższy deficyt ofert pracy w przekroju wielkich grup zawodowych wystąpił wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników -7. Podobnie jak w I półroczu 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie nie dysponował ofertami pracy z grupy sił zbrojnych oraz ofertami dla osób bez zawodu.

Wykres nr 4. Stosunek ofert pracy do liczby bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 roku.



- 1 – bez zawodu
- 2 – przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- 3 – specjaliści
- 4 – technicy i inny średni personel
- 5 – pracownicy biurowi
- 6 – pracownicy usług osobistych i sprzedawcy
- 7 – rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- 8 – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- 9 – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- 10 – pracownicy przy pracach prostych
- 11 – siły zbrojne

Charakterystyka bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodowych nie jest wystarczająca w procesie monitoringu rynku pracy dlatego też, aby dokładniej zanalizować przedmiot raportu w poniższej tabeli pokazano konkretne przykłady na poziomie zawodów. Przedstawiono 22 najbardziej nadwyżkowe zawody uszeregowane wg wielkości nadwyżki osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od 01.01.2006 do 30.06.2006 roku, do liczby ofert pracy pozyskanych w analogicznym okresie przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie.

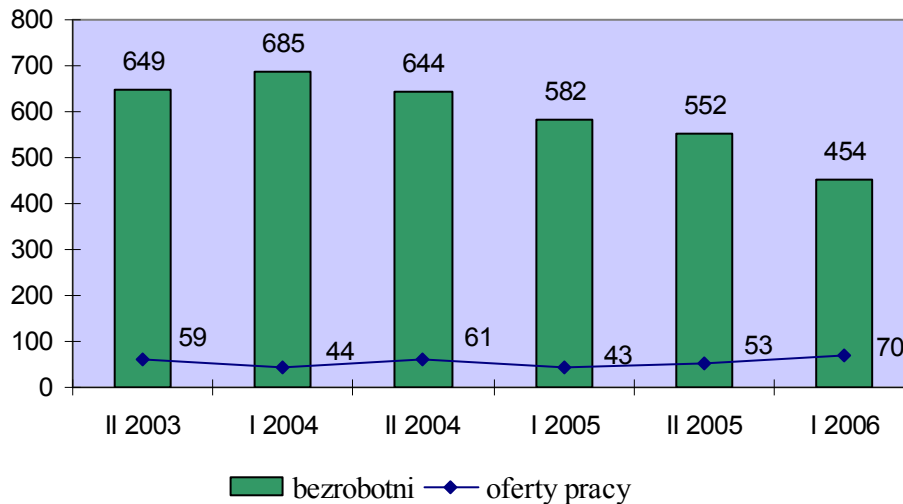
Tabela 7. Najczęściej występujące nadwyżkowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w okresie 01.01.2006-30.06.2006	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I poł. 2006	Nadwyżka kolumna 4-5
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1	522107	sprzedawca	454	70	384
2	932104	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	204	48	156
3	341902	asystent ekonomiczny	139	0	139
4	743304	krawiec	106	10	96
5	512201	kucharz	97	10	87
6	722204	ślusarz	110	32	78
7	913207	sprzątaczką	79	3	76
8	311502	technik mechanik	53	1	52
9	321208	technik rolnik	49	2	47
10	741201	cukiernik	46	3	43
11	723105	mechanik samochodów osobowych	50	8	42
12	621190	pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	41	0	41
13	743604	szwaczka	32	2	30
14	514102	fryzjer	31	2	29
15	741203	piekarz	36	8	28
16	713604	monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	30	4	26
17	827901	operator urządzeń przemysłu tytoniowego	25	0	25
18	613101	rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	2	23
19	916201	robotnik placowy	43	20	23
20	724201	elektromonter (elektryk) zakładowy	25	3	22
21	244104	pedagog	22	2	20
22	343101	pracownik administracyjny	69	50	19

W powiecie kościańskim najczęściej występującymi nadwyżkowymi zawodami są: sprzedawca, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, asystent ekonomiczny, krawiec, kucharz, ślusarz, sprzątaczką, technik mechanik, technik rolnik, cukiernik i mechanik samochodów osobowych.

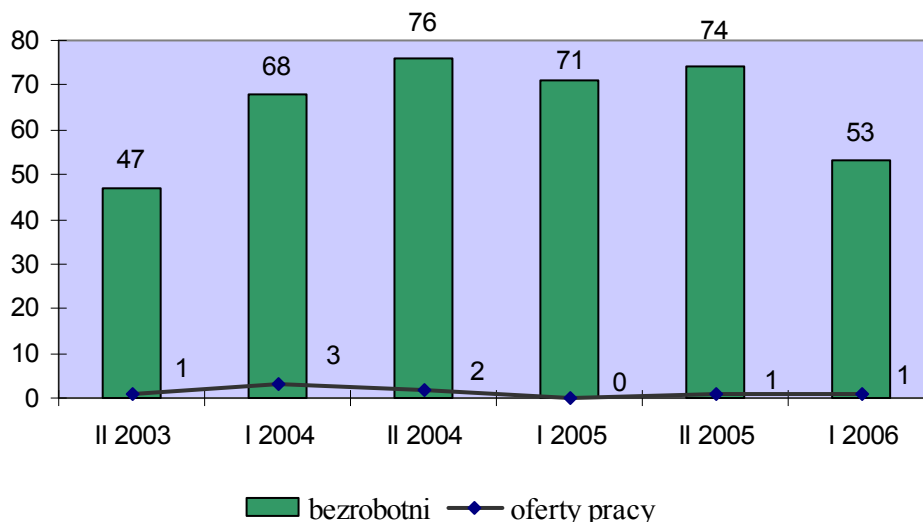
Na poniższych wykresach zaprezentowano przykładowe zawody, w których odnotowano deficyt, lub nadwyżkę ofert pracy w analizowanym okresie.

Wykres nr 5. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym sprzedawcy.



Z wykresu wynika, iż liczba bezrobotnych z zawodem sprzedawcy jest zdecydowanie wyższa niż liczba oferowanych propozycji pracy – I półrocze 2004 r. deficyt ofert – 641, II półrocze 2004 r. – 583, I półrocze 2005 r. – 539, II półrocze 2005 r. – 499, I półrocze 2006 r. - 384. Z przedstawionych danych wynika, iż z roku na rok deficyt ofert pracy w zawodzie sprzedawcy stopniowo się zmniejsza.

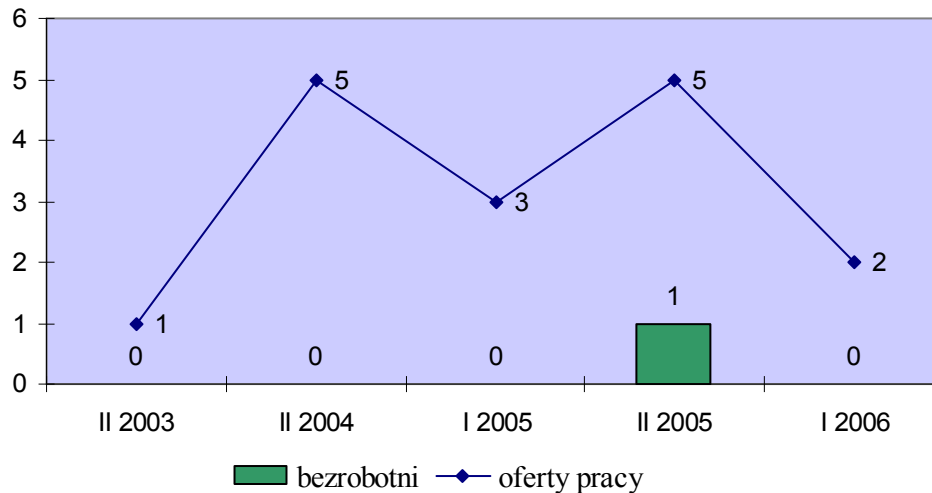
Wykres nr 6. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym technik mechanicznych.



Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że liczba osób bezrobotnych w zawodzie technik mechanicznych wykazuje znaczną nadwyżkę w stosunku do liczby ofert pracy w tym zawodzie. Wskaźnik szansy uzyskania pracy w zawodzie - technik mechanicznych w analizowanym okresie był najwyższy w I półroczu 2004 i wynosił 0,04 %. Natomiast najniższy wskaźnik odnotowano w I półroczu 2005 roku i był równy 0 - w tym okresie

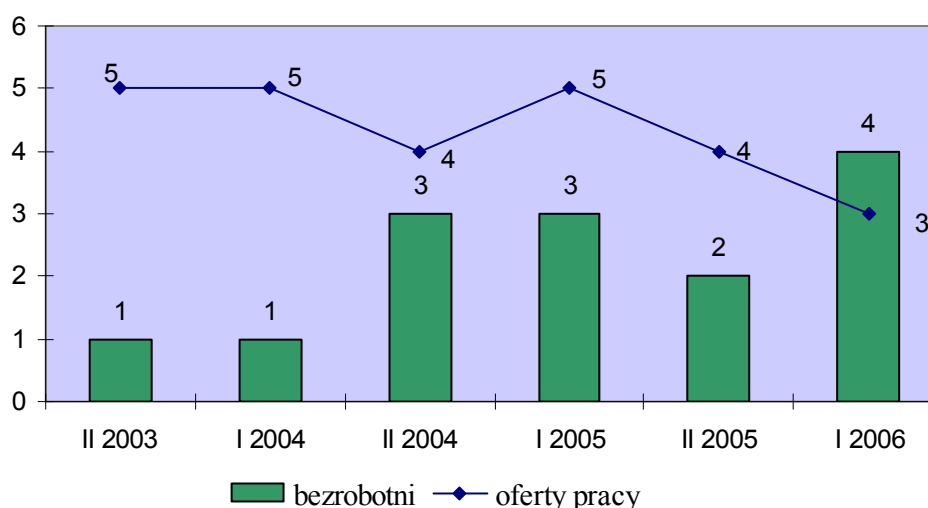
Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie nie dysponował żadną ofertą pracy w tym zawodzie. W I półroczu 2006 roku wskaźnik szansy uzyskania pracy w zawodzie technik mechanik wynosił około 0,02.

Wykres nr 7. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie deficytowym inżyniera mechanika maszyn i urządzeń do obróbki metali.



Na wykresie nr 7 przedstawiono stosunek ofert pracy w przykładowym zawodzie deficytowym inżyniera mechanika maszyn i urządzeń do obróbki metali. Jak wynika z powyższego wykresu w analizowanym okresie tj. od II półrocza 2003 roku, do końca I półrocza 2006 roku cały czas występowała nadwyżka ofert pracy w stosunku do liczby bezrobotnych. W okresie tym Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował od jednej do pięciu ofert pracy przy jednoczesnym braku zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych. Wyjątkiem było tylko II półrocze 2005 roku, kiedy w ewidencji osób bezrobotnych znajdowała się jedna osoba bezrobotna w zawodzie inżynier mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali.

Wykres nr 8. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie bibliotekarz.



Na wykresie nr 8 przedstawiono kolejny przykład zawodu - bibliotekarza, dla którego charakterystyczna w ostatnich latach była nadwyżka ofert pracy w stosunku do liczby zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych. Zmiana nastąpiła na koniec czerwca 2006 r. Na koniec czerwca analizowanych okresów Powiatowy Urząd Pracy dysponował liczbą ofert

pracy od 4 do 5. W analogicznym okresie w ewidencji tutejszego Urzędu zarejestrowanych było od 1 do 3 bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy w zawodzie bibliotekarza wynosił 5 pkt (tak było w końcu II półroczu 2003 i I półrocza 2004 roku). Natomiast najniższy wskaźnik uzyskania pracy w analizowanym zawodzie wynosił 1,33 pkt i miało to miejsce na koniec II półrocza 2004 roku. W I półroczu 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował 3 ofertami pracy przy 4 bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie.

Tabela 8. Zawody, w których Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy przy braku zarejestrowanych w tych zawodach bezrobotnych. Stan w I-półroczu 2006 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa grupy zawodów	Liczba ofert pracy
1	213105	projektant systemów komputerowych	1
2	214204	inżynier budowy dróg	1
3	214501	inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali	2
4	123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1
5	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	1
6	223301	lekarz weterynarii	1
7	232105	nauczyciel geografii	1
8	321310	technik technologii żywności – przetwórstwo owocowo-warzywne	1
9	345103	policjant służby wspomagającej	1
10	341601	zaopatrzeniowiec	1
11	419103	pracownik do spraw osobowych	1
12	612906	opiekun dzikich zwierząt	1
13	621102	ogrodnik-szkółkarz	1
14	621106	ogrodnik - uprawy pod osłonami	1
16	712901	konserwator budynków	1
17	713302	tynkarz	5
18	713501	monter / składacz okien	1
19	723101	mechanik autobusów	1
20	725109	monter elektronik – urządzenia radiokomunikacyjne	1
21	734601	drukarz sitodrukowy	1
22	742290	pozostali stolarze i pokrewni	1
23	821103	operator maszyn do obróbki skrawaniem	4
24	821108	operator obrabiarek zespołowych	2
25	821110	operator zgrzewek	1
26	828490	pozostali monterzy wyrobów z metalu, gumy i tworzyw sztucznych	6
27	831210	dyżurny ruchu i stacji metra	1
28	914202	operator myjni	1
29	915106	konwojent	1
30	916103	sortowacz surowców wtórnych	2

V. ZAKOŃCZENIE.

Z analizy poziomu bezrobocia i liczby ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wynika, że szanse na otrzymanie oferty pracy w poszczególnych zawodach są ograniczone, gdyż dla większości zawodów występuje niedobór ofert. Zdecydowana większość zarejestrowanych bezrobotnych reprezentuje zawody zaliczane do zawodów „nadwyżkowych” na rynku pracy.

Z analizy struktury zawodowej bezrobotnych napływających do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wynika problem strukturalnego czynnika bezrobocia, świadczący o niewystarczającym dostosowaniu poziomu i struktury kształcenia kadr do rzeczywistych potrzeb zmieniającego się dynamicznie rynku pracy.

Niedopasowanie kierunków kształcenia do rynku pracy powoduje wzrost bezrobocia. Pełne uczestnictwo w życiu społecznym dokonuje się przede wszystkim poprzez pracę. Jej niedostatek przyczynia się do marginalizacji jednostki, a niekiedy jej alienacji. Dlatego też nawet najlepiej zorganizowane kształcenie zawodowe nie zastąpi przedsiębiorczości i aktywności własnej młodzieży wchodzącej na rynek pracy. W związku z tym bardzo ważnym zadaniem szkół oprócz ich dydaktycznej funkcji jest wzbudzanie i rozwijanie wśród uczniów postawy przedsiębiorczości i aktywności.

Doświadczenia krajów, w których jest prowadzony monitoring wskazują, że dzięki lepszemu dostosowaniu struktury kształcenia oraz szkolenia bezrobotnych monitoring zawodów może spowodować ograniczenie bezrobocia nawet o 20-25%, a wśród młodzieży aż o 30%. Jednakże podkreślenia wymaga fakt, iż skuteczność monitoringu zależy w znacznym stopniu od ogólnej sytuacji na rynku pracy, w tym zwłaszcza w przekroju regionalnym i na szczeblu lokalnym. W warunkach wysokiego bezrobocia efektywność monitoringu jest w znacznej mierze ograniczona przez brak dostatecznej liczby miejsc pracy.

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. Z analizy danych statystycznych dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika, iż nadal występuje deficyt ofert pracy zwłaszcza dla osób bezrobotnych posiadających sklasyfikowanych w grupie „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „technicy i inny średni personel”, „pracownicy przy pracach prostych”.
2. Duża liczba ofert pracy dla pracowników administracyjnych wynika ze znacznego zainteresowania urzędów i jednostek budżetowych organizacją stażu w tym zawodzie.
3. Zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych sklasyfikowanych jako pracownicy przy pracach prostych związane jest bezpośrednio z podejmowaniem przez te osoby prac sezonowych na terenie kraju oraz za granicą.
4. Osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych są często długotrwale bezrobotne i najpóźniej zdobywają pracę. Nawet zapotrzebowanie na wykonanie prac prostych formułowane jest z większymi wymaganiami. W konsekwencji osoby z niskimi kwalifikacjami muszą je podnosić żeby móc konkurować z osobami o wyższych kwalifikacjach.
5. Z analizy struktury bezrobotnych według zawodów można odnotować zmniejszenie się liczby osób zarejestrowanych w urzędzie posiadających zawód: ślusarz, murarz, stolarz, elektromonter, kucharz. Wynika to zapewne ze wzrostu gospodarczego i zapotrzebowania zakładów pracy na pracowników posiadających takie właśnie kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.



6. Duża liczba ofert pracy dla osób z wykształceniem zawodowym nie wpływa na zmniejszenie się poziomu bezrobocia w tej grupie. Prawdopodobną przyczyną jest wybieranie przez pracodawców osoby o lepszych kwalifikacjach zawodowych.

VI. SPIS TABEL.



Tabela nr 1.	Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2005 i 2006 roku	4
Tabela nr 2.	Bezrobotni wg nazw zawodów.....	6
Tabela nr 3.	Oferty pracy w I półroczu 2005 i 2006 roku wg grup zawodów.....	8
Tabela nr 4.	Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2006 roku	9
Tabela nr 5.	Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kościańskim w I półroczu 2005 i 2006 roku. Udział procentowy	10
Tabela nr 6.	Struktura zawodów nadwyżkowych w powiecie kościańskim wg wielkich grup zawodowych w I półroczu 2006 roku	12
Tabela nr 7.	Najczęściej występujące nadwyżkowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 roku	14
Tabela nr 8.	Zawody, w których Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy przy braku zarejestrowanych w tych zawodach bezrobotnych. Stan w I-półroczu 2006 roku	17

VII. SPIS WYKRESÓW.



Wykres nr 1.	Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2005 i 2006 roku	5
Wykres nr 2.	Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w pierwszym półroczu 2006 roku	7
Wykres nr 3.	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego	11
Wykres nr 4.	Stosunek ofert pracy do liczby bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 roku	13
Wykres nr 5.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym sprzedawcy	15
Wykres nr 6.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym technik mechanik	15
Wykres nr 7.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie deficytowym inżyniera mechanika maszyn i urządzeń do obróbki metali.....	16
Wykres nr 8.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie bibliotekarz.....	13