

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE

ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan

tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40

e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI:

WSTĘP.....	3
I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	7
II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	16
III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	21
IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	24
SPIS TABEL.....	33
SPIS WYKRESÓW	34

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że powinien on być źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacano poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Cele monitoringu

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,

- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych w celu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych, aby umożliwić im powrót na rynek pracy.

Raporty przygotowane przez urząd są ogólnodostępne, gdyż są zamieszczone na stronie internetowej urzędu pod adresem <http://koscian.praca.gov.pl> w zakładce „monitoring zawodów”. Zakłada się jednak, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu są:

- powiatowy i wojewódzki urząd pracy,
- Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej,
- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu kościańskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Poniżej przedstawiono podstawowe pojęcia i definicje, które będą wykorzystywane w niniejszej publikacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 \bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
 B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 DB_t^k - liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Tabela nr 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki.

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje

$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>wartości z przedziału $<0, +\infty$).</p> <p>$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p>Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p>Brak wartości - napływ jest równy zeru.</p>

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. W niniejszym opracowaniu zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela nr 2. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k < Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WP B_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 < B/O_t^k < 1,1$	$WDB_t^k < Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WP O_t^k > 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WP O_t^k < 1$

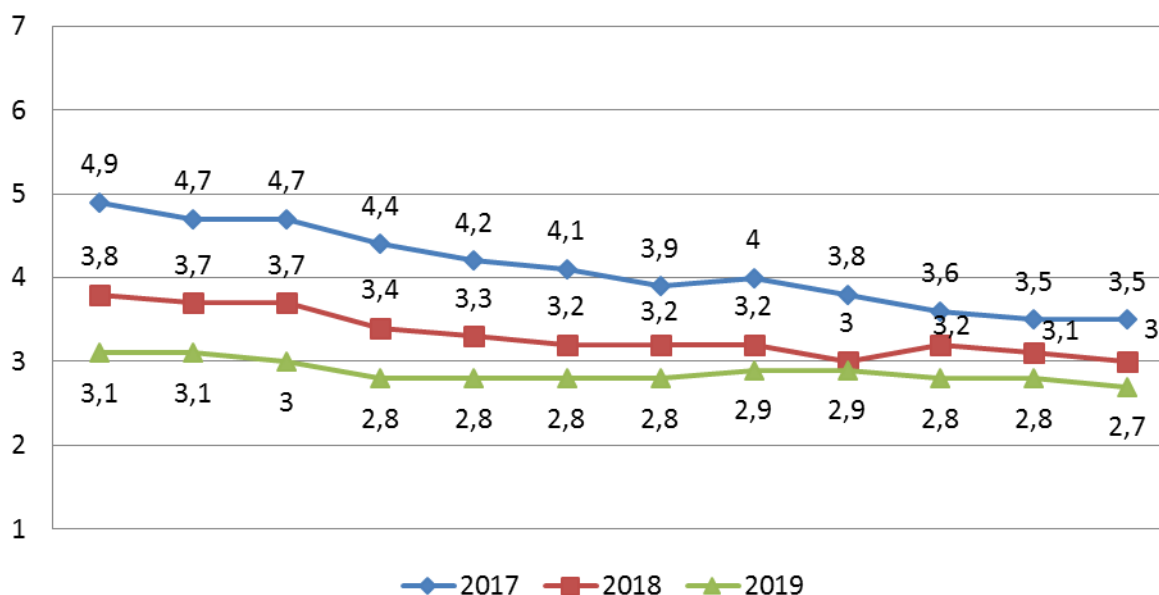
I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 808 bezrobotnych, w tym 548 kobiet. Na koniec grudnia 2018 roku było to odpowiednio: 890 bezrobotnych, w tym 618 kobiet. Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 82 osoby, w tym o 70 kobiet. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2019 roku 2,7 %, na koniec grudnia 2018 roku było to 3,0 %. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,3 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła również o 0,3 punktu procentowego do poziomu 2,8 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,2 %, co oznacza spadek o 0,6 pkt procentowego.

Tabela nr 3. Stopa bezrobocia.

	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2017	6,6	3,7	3,5
31.12.2018	5,8	3,1	3,0
31.12.2019	5,2	2,8	2,7

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można, iż zarówno poziom bezrobocia, jak i jego spadek jest porównywalny. Stopa bezrobocia znajduje się na rekordowo niskim poziomie. Wielkopolska jest województwem o najniższym poziomie bezrobocia.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2017 - 2019.


Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowiły osoby posiadające zawody z grupy „pracownicy usług i sprzedawcy” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Osoby te stanowiły odpowiednio 27,9 % oraz 23,9 % ogółu bezrobotnych. Znaczną populację stanowiły również osoby posiadające kwalifikacje zawodowe właściwe dla grup: „pracownicy wykonujący prace proste” – 11,4 %, „specjaliści” – 9,7 % oraz „technicy i inny średni personel” – 9,3 %. Odnotowano jednocześnie, że osoby nie posiadające wyuczonego zawodu stanowią 6,1 % ogółu bezrobotnych - 49 osób (poprzednio 65 osób).

Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych - stan na koniec grudnia w latach 2018 i 2019.

kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na koniec roku			
		2018		2019	
		w liczbach	w %	w liczbach	w %
0	bez zawodu	65	7,3	49	6,1
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	0,3	1	0,1
2	specjaliści	80	9,0	78	9,7
3	technicy i inny średni personel	100	11,2	75	9,3
4	pracownicy biurowi	41	4,6	35	4,3
5	pracownicy usług i sprzedawcy	257	28,9	225	27,9
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	15	1,7	15	1,9
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	183	20,6	193	23,9
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	35	3,9	44	5,4
9	pracownicy wykonujący prace proste	111	12,5	92	11,4
10	siły zbrojne	0	0	0	0
ogółem		890	100	808	100

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęło ogółem 2 291 ofert pracy. Dla porównania w 2018 roku zarejestrowano ogółem 2 765 ofert co oznacza, iż odnotowano spadek liczby rejestrowanych ofert o 474. Wpływ na spadek zarejestrowanych ofert pracy miał między innymi fakt, iż w 2019 roku firmy spoza powiatu kościańskiego, w tym agencje zatrudnienia, złożyły znacznie mniej ofert pracy niż w 2018 roku. Ponadto odnotowano mniej ofert pracy subsydiowanej - o 74. Struktura pozyskanych ofert pracy według poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że zdecydowanie największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje właściwe osobom należącym do wielkich grup zawodowych: „pracownicy wykonujący prace proste” – 898 ofert, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 474, co stanowiło w sumie 60,0 % ogólnej liczby ofert pracy.

Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali pracowników z grupy „pracownicy usług i sprzedawcy” – 250 ofert, tj. 10,9 % oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 248 ofert tj. 10,8 %. Najmniej ofert pracy skierowanych było do osób sklasyfikowanych w grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 7 ofert oraz „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 34 oferty. Podobnie jak w poprzednich latach nie było żadnej oferty pracy dla bezrobotnych z grupy „siły zbrojne”.

Tabela nr 5. Oferty pracy wg wielkich grup zawodów.

Lp.	Grupa zawodów	Oferty pracy zgłoszone			
		w 2018 roku		w 2019 roku	
		ogółem	subsydiowane	ogółem	subsydiowane
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10	0	7	0
2.	Specjaliści	97	26	62	15
3.	Technicy i inny średni personel	157	61	143	37
4.	Pracownicy biurowi	201	77	175	101
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	314	117	250	77
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	38	3	34	1
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	645	54	474	47
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	482	19	248	16
9.	Pracownicy wykonujący prace proste	821	32	898	21
10.	Siły zbrojne	0	0	0	0
Ogółem		2765*	389	2 291*	315

* Wszystkie oferty pracy wykazane w sprawozdaniu MPiPS-01 z uwzględnieniem ofert subsydiowanych.

Analiza struktury bezrobotnych według wielkich grup zawodowych charakteryzuje tylko ogólne tendencje natomiast szczegółowym źródłem informacji monitoringu jest charakterystyka bezrobotnych i ofert pracy na poziomie zawodów.

W tabeli nr 6 przedstawiono zestawienie 15 zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w 2019 roku (od 30 stanowisk pracy w zawodzie) z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w prezentowanych zawodach w analogicznym okresie. Zawody zostały uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych do urzędu pracy ogółem w 2019 roku.

Tabela nr 6. Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w 2019 roku.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Miejsca pracy zgłoszone w 2019 roku	Napływ bezrobotnych w 2019 roku
932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	525	42
921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	115	3
832202	Kierowca samochodu dostawczego	88	15
522301	Sprzedawca	61	265
411004	Technik prac biurowych	52	6
751190	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	50	0
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	49	17
523002	Kasjer handlowy	44	7
932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	41	16
432103	Magazynier	38	16
721404	Monter konstrukcji stalowych	38	0
911207	Sprzątaczką biurowa	34	8
441290	Pozostali listonosze i pokrewni	33	0
311940	Technik urządzeń dźwigowych	30	0
515303	Robotnik gospodarczy	30	12
ogółem		1 228	407

Z ofert wskazanych w powyższej tabeli 10,9 % stanowiły oferty subsydiowane. Najwięcej ofert subsydiowanych dotyczyło zawodów: pozostali listonosze i pokrewni – 33 (wszystkie oferty dotyczyły prac społecznie użytecznych), technik prac biurowych – 29, sprzedawca – 23 oferty.

Tabela nr 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych według stanu na koniec 2019 roku jest największa.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	144
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34
7222	Ślusarze i pokrewni	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
5120	Kucharze	29
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	29
5141	Fryzjerzy	19
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15
7112	Murarze i pokrewni	15
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	15
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	13
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	12
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11
2631	Ekonomiści	9
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8

Jak wynika ze szczegółowej analizy niektóre spośród zawodów posiadają znacznie wyższy wskaźnik udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych niż poszczególne duże grupy zawodów. Do zawodów (kod sześciocyfrowy) wyróżniających się pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie według stanu na dzień 31.12.2019 roku należały:

- sprzedawca – 16,2 % ogółu bezrobotnych (131 osób);
- ślusarz – 3,8 % ogółu bezrobotnych (31 osób);
- krawiec – 3,8 % ogółu bezrobotnych (31 osób);
- kucharz – 3,7 % ogółu bezrobotnych (30 osób);
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 2,7 % ogółu bezrobotnych (22 osoby);
- cukiernik – 2,4 % ogółu bezrobotnych (19 osób);
- fryzjer – 2,0 % ogółu bezrobotnych (16 osób);
- technik ekonomista – 1,9 % ogółu bezrobotnych (15 osób);
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 1,5 % ogółu bezrobotnych (12 osób);
- technik handlowiec – 1,4 % ogółu bezrobotnych (11 osób).

Wskaźniki pozostałych elementarnych grup zawodów, według stanu na dzień 31.12.2019 roku, wynoszą mniej niż 1,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	
2151	Inżynierowie elektrycy	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	
2642	Dziennikarze	
3113	Technicy elektrycy	
3118	Kreślarze	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	
3323	Zaopatrzeniowcy	
5321	Pomocniczy personel medyczny	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
6111	Rolnicy upraw polowych	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	

Im wyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia, tym wyższy odsetek stanowią osoby bezrobotne w elementarnej grupie zawodów. Wartość 100 oznacza, iż każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym. Z powyższej tabeli wynika, iż na koniec 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie występowało 25 elementarnych grup zawodów, w ramach których wszyscy zarejestrowani bezrobotni figurowali w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Tabela nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
3118	Kreślarze	2,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1,75
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1,67
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,67
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1,67
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,67

Wskaźnik płynności bezrobotnych większy od wartości 1, tak jak w tabeli nr 9 oznacza, iż odpływ bezrobotnych w danej grupie przewyższa napływ. Elementarną grupą zawodową o najwyższym wskaźniku są grupy: instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej oraz pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. Wskaźnik o wartości mniejszej niż 1 oznacza, iż w analizowanym okresie z ewidencji wyłączono mniej osób w danej grupie, niż do niej włączono.

Tabela nr 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2113	Chemicy	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	
2162	Architekci krajobrazu	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	
2310	Nauczyciele akademicki	
4227	Ankieterzy	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50
3324	Pośrednicy handlowi	0,50
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,50
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,50
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,50
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,63
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,64

Wskaźnik płynności bezrobotnych w przypadku grup wykazanych w tabeli nr 10 wynoszący 0,00 oznacza, że w ramach danej grupy w analizowanym okresie zarejestrowano taką samą liczbę bezrobotnych jaką włączono do ewidencji.

Tabela nr 11. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Oferty pracy*		
	CBOP (PUP, OHP, EURES)	Internet	Razem
ogółem	2256	809	3065
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	117	124
specjaliści	59	175	234
technicy i inny średni personel	139	245	384
pracownicy biurowi	205	33	238
pracownicy usług i sprzedawcy	244	142	386
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	14	0	14
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	396	18	414
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	248	62	310
pracownicy wykonujący prace proste	944	17	961
wskaźnik struktury według źródeł w %			
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5,65%	94,35%	100%
specjaliści	25,21%	74,79%	100%
technicy i inny średni personel	36,20%	63,80%	100%
pracownicy biurowi	86,13%	13,87%	100%
pracownicy usług i sprzedawcy	63,21%	36,79%	100%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	100,00	0,00%	100%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	95,65%	4,35%	100%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	80,00%	20,00%	100%
pracownicy wykonujący prace proste	98,23%	1,77%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach w %			Wskaźnik zróżnicowania (PUP/Internet)
ogółem	100	100	
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,31%	14,46%	0,02
specjaliści	2,62%	21,63%	0,12
technicy i inny średni personel	6,16%	30,28%	0,20
pracownicy biurowi	9,09%	4,08%	2,23
pracownicy usług i sprzedawcy	10,82%	17,55%	0,62
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,62%	0,00%	
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,55%	2,22%	7,89
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,99%	7,66%	1,43
pracownicy wykonujący prace proste	41,84%	2,10%	19,91

*oferty pracy bez ofert subsydiowanych

Wskaźnik niedopasowania (wskaźnik zróżnicowania ofert ze względu na ich źródło) wskazuje jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Jeśli jest mniejszy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej oferują pracę w tych zawodach za pośrednictwem portali internetowych, a gdy wynosi więcej niż jeden oznacza, że pracodawcy częściej oferują pracę w danej grupie zawodów za pośrednictwem PUP. W powyższej tabeli w kolumnie 2 nie uwzględniono ofert pracy subsydiowanych zgłoszonych do PUP w 2019 roku. Analizując wskaźnik struktury ofert wg źródła ich pochodzenia należy stwierdzić, iż w większości grup zawodowych przeważały oferty pochodzące z Centralnej Bazy Ofert Pracy. Natomiast w przypadku grup „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „specjaliści”, „technicy i inny średni personel” oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” odsetek ofert z Internetu był wyższy. W przypadku grupy „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” wszystkie oferty pochodziły z CBOP.

Oferty pracy z CBOP były skierowane przede wszystkim do osób należących do jednej z trzech grup: „pracownicy wykonujący prace proste” – 41,84 %, „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 17,55 % oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 10,99 %.

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Wśród elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku można wyodrębnić grupę pracowników do spraw transportu jako jedyną, w której wszystkie dostępne w bazie CBOP oferty pracy były ofertami subsydiowanymi. Wysoki odsetek oferty subsydiowane stanowiły również w przypadku takich grup zawodów jak: listonosze i pokrewni – 91,67 % oraz pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 72,73 %. W przypadku kilku grup zawodów żadna z ofert nie była ofertą subsydiowaną. Analizując dane zawarte w tabeli nr 12, uwagę zwraca, iż wśród zawodów deficytowych mamy zawody, w których zarejestrowane są osoby bezrobotne długotrwale. Dla grupy kosmetyczki i pokrewni wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 33,33 %. Co trzeci bezrobotny należący do wskazanej grupy zawodów figurował w ewidencji łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, pomimo obecności na rynku ofert skierowanych dla tych grup zawodów. Świadczyć to może np. o problemie dezaktualizacji uprawnień spowodowanym zbyt długą przerwą w zatrudnieniu lub brakiem zainteresowania podjęciem pracy w wyuczonym/posiadanym zawodzie. Największą średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował dla grupy ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 8,92 % oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 8,67%.

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7212	Spawacze i pokrewni	0,17	4,75	0,04		1,50	4,76	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,25	5,75	0,04		2,00		0,00
7125	Szklarze	0,17	3,17	0,05		1,00	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,50	0,06				0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,33	4,75	0,07		1,00		0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,42	5,08	0,08			2,70	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,08	1,00	0,08		1,00		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,83	8,67	0,10		1,67	33,33	16,67
3251	Asystenci dentystyczni	0,17	1,08	0,15		1,50	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	1,08	0,15		1,50	0,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,58	3,00	0,19		1,33	91,67	91,67

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	1,42	6,83	0,21		1,25	0,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,33	1,42	0,24		2,00	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,33	5,58	0,24	0,00	1,00	0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,50	2,08	0,24			100,00	100,00
3313	Księgowi	1,75	6,42	0,27	0,00	1,00	18,18	9,09
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,42	1,25	0,33		1,00	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,08	2,75	0,39	0,00	1,25	44,44	11,11
4415	Pracownicy działów kadr	0,17	0,42	0,40		2,00	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3,83	8,92	0,43	0,00	1,00	1,82	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	1,00	0,50		1,50		0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	1,00	0,58		1,00		0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,75	2,92	0,60	0,00	1,33	72,73	36,36
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,75	1,25	0,60			0,00	0,00

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP(%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2144	Inżynierowie mechanicy	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2,50	3,67	0,68	33,33	1,40	25,00	15,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,75	1,00	0,75		1,50		0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	1,83	0,77		1,18	0,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,00	1,25	0,80		1,20	33,33	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5,75	7,08	0,81	28,57	1,00	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	1,25	1,42	0,88		1,50		0,00

Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25,75	0,17	154,50	38,71	0,86	100,00	100,00
5131	Kelnerzy	6,25	0,25	25,00	57,14	0,83	66,67	33,33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25,92	1,42	18,29	37,93	0,88	60,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3,58	0,25	14,33	50,00	0,86	0,00	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,83	0,08	10,00	100,00	0,50	0,00	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3,67	0,42	8,80	60,00	0,75	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	12,50	3,50	3,57	40,00	0,81	2,38	0,00
7112	Murarze i pokrewni	10,75	4,25	2,53	40,00	0,97	5,13	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	8,67	3,58	2,42	41,67	0,87	5,26	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	26,25	11,50	2,28	41,94	0,98	19,05	0,00

Wśród elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku sklasyfikowano 10 grup zawodów (w roku poprzednim 12). W przypadku grupy: krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni wszystkie oferty pracy stanowiły oferty subsydiowane, były to jednocześnie miejsca aktywizacji zawodowej. Wysoki odsetek ofert subsydiowanych dotyczył również takich grup zawodów jak: kelnerzy – 66,67 % oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 60,00 %. Charakterystyczny dla wszystkich grup zawodów nadwyżkowych jest wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia, który wyniósł od 37,93 % do 100 % (w przypadku grupy: pomocniczy personel medyczny) oraz niewielka średniomiesięczna liczba ofert pracy. Średniomiesięczna liczba bezrobotnych zdecydowanie przewyższa średniomiesięczną liczbę dostępnych ofert pracy.

Tabela nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,08	0,08	1,00	100,00	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

W elementarnych grupach zawodów wskazanych w powyższej tabeli w 2019 roku wystąpiła równowaga pomiędzy średniomiesięczną liczbą bezrobotnych, a średniomiesięczną liczbą dostępnych ofert pracy. Wszystkie oferty były subsydiowane.

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ.

Kolejnym etapem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej. Przedstawiono w niej dane na temat uprawnień, które najczęściej są posiadane przez osoby bezrobotne oraz dane na temat umiejętności i uprawnień wymaganych przez pracodawców w ofertach pracy.

Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez osoby bezrobotne w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w

ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców - występują po popytowej stronie rynku pracy - to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno - zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela nr 15. Najczęściej występujące uprawnienia w ofertach pracy zgłoszonych w 2019 roku.

STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY
Uprawnienia
operator wózka widłowego
kurs obsługi kasy fiskalnej
znajomość języka angielskiego
uprawnienia spawacza
uprawnienia elektryczne SEP do 1 kV
książeczka sanitarno-epidemiologiczna
prawo jazdy kat. B+E
operator koparko-ładowarki

Zgłaszając oferty pracy w 2019r. pracodawcy najczęściej w wymaganiach wskazywali na konieczność posiadania uprawnień do obsługi wózka widłowego i obsługi kasy fiskalnej.

Tabela nr 16. Najczęściej występujące umiejętności w ofertach pracy zgłoszonych w 2019 roku.

STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY
Umiejętności
umiejętność współpracy w zespole
komunikatywność
sumienność i dokładność
dyspozycyjność
samodzielność
dobra organizacja pracy

Analizując oferty pracy zgłoszone w 2019r. można zauważyć, że dla pracodawców istotne znaczenie ma fakt, aby kandydaci zgłaszający się do pracy posiadali umiejętność pracy w zespole i umiejętności komunikacji. Na te właśnie cechy wskazywali najczęściej w zgłaszanych przez siebie ofertach pracy. Bardzo ważna dla pracodawców jest także sumienność, dokładność i dyspozycyjność pracowników.

Tabela nr 17. Bezrobotni wg umiejętności i uprawnień w 2019 roku.

STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY	
Wielka grupa zawodów	Uprawnienia i umiejętności posiadane przez bezrobotnych zarejestrowanych w PUP na koniec 2019r.
Kierownicy	prawo jazdy kat.B
	znajomość obsługi komputera
Specjaliści	prawo jazdy kat.B
	biegła obsługa komputera z obsługą internetu
	obsługa wózka widłowego
Technicy i inny średni personel	prawo jazdy kat.B
	obsługa komputera
	obsługa komputera z obsługą internetu
	obsługa kasy fiskalnej
Pracownicy biurowi	prawo jazdy kat.B
	obsługa komputera
	obsługa komputera z obsługą internetu
Pracownicy usług i sprzedawcy	prawo jazdy kat.B
	obsługa kasy fiskalnej
	obsługa komputera
	kurs kosmetyczki
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	prawo jazdy kat.B, kat.ABC, kat.CE, kat.BE, kat.T
	kurs kucharza
	opiekun osoby starszej
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	prawo jazdy kat.B
	obsługa wózka widłowego
	obsługa kasy fiskalnej
	prawo jazdy kat.T

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	prawo jazdy kat.B
	obsługa wózka widłowego
	prawo jazdy kat.ABT
Pracownicy wykonujący prace pomocnicze	prawo jazdy kat.B
	obsługa kasy fiskalnej
	obsługa wózka widłowego

W 2019 r. na koniec grudnia w ewidencji osób bezrobotnych nie figurowała żadna osoba posiadająca zawód zaliczany do wielkiej grupy zawodów - siły zbrojne.

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie większość posiada prawo jazdy kat. B. Umiejętność tą posiadają przedstawiciele każdej wielkiej grupy zawodów. Duży odsetek bezrobotnych posiada umiejętność obsługi komputera, również z obsługą Internetu. Przedstawiciele 4 grup zawodowych „Specjaliści”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” oraz „Pracownicy wykonujący prace pomocnicze” posiadają uprawnienia do obsługi wózków widłowych. Znaczna część zarejestrowanych osób posiada również uprawnienia do obsługi kasy fiskalnej. To przedstawiciele 4 grup zawodów „Technicy i inny średni personel”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Pracownicy wykonujący prace pomocnicze”.

Analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej jak i podażowej wskazuje, że uprawnienia, które są najistotniejsze dla pracodawców zgłaszających oferty pracy tj. uprawnienia do obsługi wózka widłowego i obsługi kasy fiskalnej posiada znaczny odsetek osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie.

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH.

Analiza rynku edukacyjnego sporządzona została w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W głównej mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

zawodów i specjalności są dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzi z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k - liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącym określeniu rynku edukacyjnego jest wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Wskaźnik ten przyjmuje postać:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) - stan na koniec grudnia roku poprzedniego i maja danego roku

B_t^k - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Powyższy wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela nr 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku.

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W MOSINIE	75151	0	0	1	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA SPECJALNA W KOŚCIANIE	48795	10	0	2	20,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KOŚCIANIE	49717	108	0	7	6,48%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W NIETĄŻKOWIE	49151	42	0	2	4,76%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZDZ W KOŚCIANIE	19423	17	0	1	5,88%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OSKARA KOLBERGA W KOŚCIANIE	25126	186	0	1	0,54%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOŚCIANIE	50276	19	0	1	5,26%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JULIUSZA SŁOWACKIEGO	43654	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	53445	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH PRZY PRYWATNYM CENTRUM EDUKACJI W KOŚCIANIE	47346	57	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KOŚCIANIE	127858	20	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KRZYWINIU	30361	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NIETĄŻKOWIE	38495	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAJETANA MORAWSKIEGO W KRZYWINIU	30134	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIETĄŻKOWIE	49265	47	0	1	2,13%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. KS. DR JÓZEFA SURZYŃSKIEGO W KOŚCIANIE	109712	20	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I MARKETINGU DLA DOROSŁYCH PRZY PRYWATNYM CENTRUM EDUKACJI W KOŚCIANIE	48906	27	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. C.K. NORWIDA W LESZNIE	61490	0	0	2	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH TOWARZYSTWA WIEDZY POWSZECHNEJ W KOŚCIANIE	48409	0	0	0	0,00%
SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA IM. KAJETANA MORAWSKIEGO W KRZYWINIU	53286	28	0	2	7,14%
SZKOŁA POLICEALNA W NIETĄŻKOWIE	128494	0	0	0	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOŚCIANIE	48948	1	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W LESZNIE	66351	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W LESZNIE	57876	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W LESZNIE	55839	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KOŚCIANIE	50275	55	0	3	5,45%
TECHNIKUM W NIETAŹKOWIE	50262	35	0	2	5,71%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH IM. CYRYLA RATAJSKIEGO W ŚREMIE TECHNIKUM NR 1 IM. CYRYLA RATAJSKIEGO W ŚREMIE	52778	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku wskazuje, iż największa liczba absolwentów ukończyła I Liceum Ogólnokształcące im. Oskara Kolberga w Kościanie - 186 osób, Branżową Szkołę I Stopnia w Kościanie - 108 osób, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych przy Prywatnym Centrum Edukacji w Kościanie - 57 osób oraz 55 osób ukończyło Technikum w Kościanie.

Na koniec grudnia 2019 roku największą liczbę bezrobotnych absolwentów stanowili absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia w Kościanie – 7 osób, Technikum w Kościanie – 3 osoby oraz po 2 osoby z Branżowej Szkoły I Stopnia Specjalnej w Kościanie, Branżowej Szkoły I Stopnia w Nietążkowie, Liceum Ogólnokształcącego dla Dorosłych, Prywatnego Liceum Ogólnokształcącego im. C. K. Norwida w Lesznie, Szkoły Branżowej I Stopnia im. Kajetana Morawskiego w Krzywiniu, Technikum nr 1 w Lesznie oraz Technikum w Nietążkowie.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2019 roku wskazuje, iż najwyższy odsetek osób - 20,00% stanowili absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia Specjalnej w Kościanie, 7,14% stanowili absolwenci Szkoły Branżowej I Stopnia im. Kajetana Morawskiego w Krzywiniu oraz 6,48% absolwenci Branżowej Szkoły I Stopnia w Kościanie.

Tabela nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
Dietetycy i żywieniowcy			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8		0	1	0,00%	0,00%

Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	5		20,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19		0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0		0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	5		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	8		3	4	37,50%	75,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	8		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14		0	0		
Technicy budownictwa	9		1	2	11,11%	50,00%
Technicy elektrycy	0		0	0		
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	13		0	0		
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6		0	1	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10		1	3	10,00%	33,33%

Technicy rolnictwa i pokrewni	7	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	0	0		
Ślusarze i pokrewni		0	1		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	0	1	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	16	0	5	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Analiza liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku wskazuje, iż największą liczbę absolwentów w roku szkolny 2018/2019 stanowili pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - 19 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 17 osób, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp – 16 osób, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 14 osób oraz technicy mechanicy – 13 osób.

Na koniec grudnia 2019 roku wśród zarejestrowanych absolwentów były 3 osoby w zawodzie spedytorzy i pokrewni i po 1 osobie w zawodach piekarze, cukiernicy i pokrewni, technik budownictwa i technik nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2019 roku był najwyższy - 37,50% w zawodzie spedytorzy i pokrewni, następnie 11,11% w zawodzie technik budownictwa oraz 10,00% w zawodzie technik nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku był również najwyższy w zawodzie spedytorzy i pokrewni – 75,00%, następnie technik budownictwa - 50,00 % oraz 33,33% w zawodzie technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych.

Tabela nr 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	205		15	7,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	90		10	11,11%

liceum ogólnokształcące	350		8	2,29%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	27		0	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku wskazuje, iż największa liczba absolwentów w roku szkolnym 2018/2019 ukończyła liceum ogólnokształcące - 350 osób, następnie zasadniczą szkołę zawodową - 205 osób, technikum - 90 osób, szkołę policealną - 27 osób oraz 1 osoba ukończyła szkołę przysposabiającą do pracy.

Wśród bezrobotnych absolwentów na koniec 2019 roku największą liczbę stanowili absolwenci zasadniczej szkoły zawodowej - 15 osób, technikum - 10 osób i 8 osób absolwentów liceum ogólnokształcącego.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2019 roku był najwyższy po technikum - 11,11%, następnie po zasadniczej szkole zawodowej - 7,32% oraz 2,29% po liceum ogólnokształcącym.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat kościański
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Pracownicy obsługi płacowej	
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
		Technicy farmaceutyczni	
		Agenci ubezpieczeniowi	
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach	
		Lektorzy języków obcych	
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
		Projektanci grafiki i multimedków	
		Drukarze	
		Asystenci nauczycieli	
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	
		Strażacy	
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	
		Czyściciele pojazdów	
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
		zawód deficytowy	Spawacze i pokrewni
			Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
			Szklarze
			Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
			Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
			Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
			Psycholodzy i pokrewni
			Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
			Asystenci dentyści
			Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
			Listonosze i pokrewni
Przedstawiciele handlowi			
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			
Cieśle i stolarze budowlani			
Pracownicy do spraw transportu			
Księgowi			
Dyrektorzy generalni i zarządzający			
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			
Pracownicy działów kadr			

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Inżynierowie mechanicy
		Kosmetyczki i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Analitycy finansowi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Kelnerzy
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie
		Murarze i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki.	5
Tabela nr 2. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	7
Tabela nr 3. Stopa bezrobocia.	7
Tabela nr 4. Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych - stan na koniec grudnia w latach 2018 i 2019.	8
Tabela nr 5. Oferty pracy wg wielkich grup zawodów.	9
Tabela nr 6. Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w 2019 roku.....	10
Tabela nr 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych według stanu na koniec 2019 roku jest największa.	11
Tabela nr 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku.....	12
Tabela nr 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2019 roku.....	13
Tabela nr 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w 2019 roku.....	14
Tabela nr 11. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.	15
Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.	17
Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.	20
Tabela nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2019 roku.	21
Tabela nr 15. Najczęściej występujące uprawnienia w ofertach pracy zgłoszonych w 2019 roku.....	22

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2017 - 2019..... 8