PSZ
Publiczne Służby Zatrudnienia

OFERTA PRACY

WUP w Poznaniu

Numer referencyjny: 155117

EURES
SIEĆ EUROPEJSKICH OFERT PRACY

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Animator czasu wolnego/Animator sportowy
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3435
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Pracodawca poszukuje animatorów kultury (dziecięcych, młodzieżowych i dorosłych). Organizacja wieczornych przedstawień dla gości hotelowych (np. mini disco, bingo, zabawy i gry zespołowe, przedstawienia), taniec, śpiewanie. Praca z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi. Pracodawca poszukuje również animatorów i instruktorów sportowych (np. fitness, aerobik, step, pilates, nordic walking, tenis, tai chi i inne).
Liczba etatów:	20
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Hiszpania

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menestrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania
Telefon (z kodem kraju):	0034 971 888 400 ES
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej[i]:	Sieć hoteli 3 i 4 gwiazdkowych.

MIEJSCE PRACY[ii]

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	inna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w hotelach na Majorce, Minorce i Ibizie oraz w Hiszpanii kontynentalnej
Nazwa firmy:	GARDEN HOTELS
Adres:	ul. C/Menestrals 5. Pol. C'an Matzarí., Inca., Hiszpania, tel.: 0034 971 888 400
Kraj:	Hiszpania

WYMAGANIA

Wykształcenie:	podstawowe brak	
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język	Poziom
	1. angielski	1. C1 - zaawansowany w mowie C1 - zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

Inne istotne wymagania:	Animatorzy sportowi powinni być wykwalifikowani w wychowaniu fizycznym, turystyce lub min. po szkole średniej. Animatorzy dziecięcy powinni mieć wykształcenie jako nauczyciel, techniczne w opiece nad dziećmi lub doświadczenie w pracy z dziećmi w szkole, na koloniach albo w kołach zainteresowań. Animatorzy fitnessu powinni być wykwalifikowani w kierunku fitness i sportu (powinni posiadać certyfikaty/dyplomy potwierdzające ich wiedzę). Wszyscy kandydaci musza mieć zdolności, aby bawić gości hotelowych podczas wieczornych przedstawień. Animatorzy muszą znać język angielski i niemiecki na poziomie zaawansowanym. Dodatkowym atutem będzie znajomość języków hiszpańskiego, francuskiego, czeskiego lub języków skandynawskich. Również dodatkowym atutem jest doświadczenie w tańcu klasycznym i nowoczesnym. Wcześniejsze doświadczenie w animacji w hotelu nie jest wymagane.

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	1.500,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Zakwaterowanie i wyżywienie w jednym z hoteli lub w mieszkaniu jest zapewnione przez pracodawcę. Możliwość zwrotu kosztów przelotów po przepracowaniu całego kontraktu. Praca umożliwia podwyższanie umiejętności językowych i brak codziennej rutyny. Pracownik musi odbyć szkolenie poprzedzające pracę (szkolenie odbywa się w okresie 18.03.2019 r. do ok. 14.04.2019 r. Zatrudnienie zaczyna się od 15.04.2019 r. i trwa do 31.10.2019 r. lub dłużej w zależności od tego, kiedy konkretny hotel zostanie zamknięty (może być to w okresie 31.10 -03.11.2019 r.). Umowa obejmuje ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie prywatne w razie wypadku w pracy.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	GARDEN HOTELS		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2019-11-03
Liczba godzin tygodniowo:	42,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Liczba godzin pracujących w tygodniu od 42-48, maksymalnie 6 dni w tygodniu, jeden dzień w tygodniu musi być wolny. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy.		
Data rozpoczęcia:	2019-04-14		
Inne informacje:	Liczba godzin pracujących w tygodniu od 42-48, maksymalnie 6 dni w tygodniu, jeden dzień w tygodniu musi być wolny. Praca odbywa się również w godzinach wieczornych i w weekendy.		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	Dokumenty napisane po angielsku: CV ze zdjęciem całej sylwetki oraz list motywacyjny
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	elektronicznie
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Amadeusz Konieczny, doradca EURES, a.konieczny@wup.poznan.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Oferta ważna do odwołania. Rekrutacja odbędzie się na początku lutego 2019 r. W przypadku dużego zainteresowania pracodawca

przewiduje rozmowy kwalifikacyjne w Poznaniu, Warszawie i Katowicach.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2018-12-03
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2019-02-05

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:
1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

[i] Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.
[II] Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:
1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.