

POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE
ul. Ks. Prymasa Stefana Wyszyńskiego 8, 64-000 Kościan
tel. /fax (65) 512-10-55, (65) 512-14-40
e-mail: poks@praca.gov.pl strona internetowa: <http://koscian.praca.gov.pl>



SPIS TREŚCI

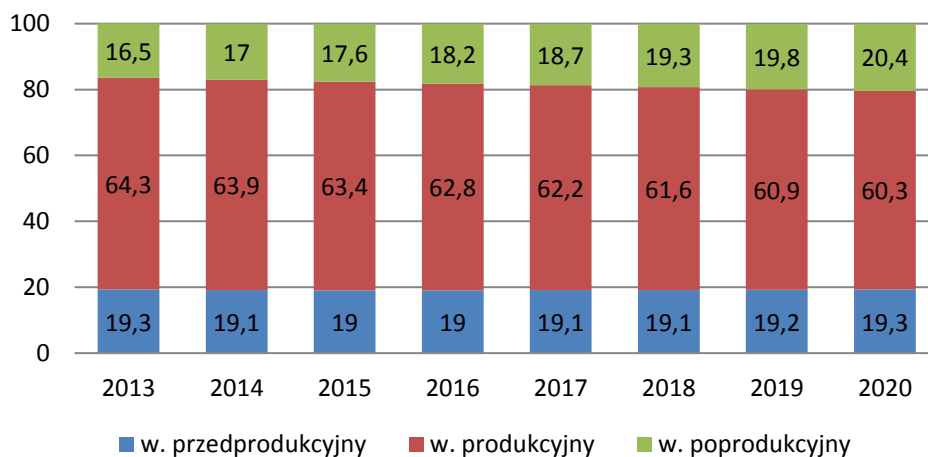
I.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.....	3
II.	POZIOM BEZROBOCIA.	5
III.	CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.	7
III.1.	Rejestracja.	7
III.2.	Wyłączenia.	8
IV.	STRUKTURA BEZROBOCIA.	11
IV. 1.	Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.	11
IV.2.	Bezrobotni wg płci.	11
IV.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi.	12
IV.4.	Bezrobotni wg wieku.	12
IV.4.1.	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.	13
IV. 5.	Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.	14
IV.6.	Bezrobotni wg stażu pracy.	15
IV.7.	Bezrobotni niepełnosprawni.	15
V.	BAROMETR ZAWODÓW.	16
VI.	INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.	18
VI.1.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.	18
VI.2.	Zezwolenia na pracę sezonową.	19
VI.3.	Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.	19
VII.	DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.....	22
VII.1.	Pośrednictwo pracy.	22
VII.2.	Poradnictwo zawodowe.	25
VII.3.	Szkolenia.	26
VII.4.	Aktywizacja osób niepełnosprawnych.	26
VIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	27
IX.	REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ ORAZ WIELKOPOLSKIEGO REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO.	30
X.	POMOC W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W OKRESIE PANDEMII COVID-19. ...	34
X.1.	Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy.	34
X.2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników.	35
X.3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.	35
X.4.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw.	36
XI.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.	36
	SPIS WYKRESÓW	39
	SPIS TABEL	40

I. CHARAKTERYSTYKA POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO.

Powiat kościański położony jest w zachodniej części województwa wielkopolskiego. Powierzchnia powiatu wynosi 722,53 km². Gęstość zaludnienia na koniec roku 2020 wynosiła 110 osób na 1 km². W skład powiatu wchodzi pięć gmin. Gminą miejską jest Kościan, do gmin miejsko-wiejskich należą: Czempień, Krzywiń i Śmigiel, natomiast gminą wiejską jest gmina Kościan. Na koniec 2020 roku powiat kościański zamieszkiwały wg danych GUS, 78 866 osoby, tj. o 317 osób mniej niż przed rokiem. Od wielu lat ponad połowę ogółu ludności w powiecie kościańskim stanowią kobiety - 51 % wg stanu na dzień 31.12.2020 r., a współczynnik feminizacji w powiecie kościańskim wyniósł 104 (na każdych 100 mężczyzn przypadały 104 kobiety). Średni wiek mieszkańców wyniósł 40,7 lat (rok wcześniej 40,5) i był porównywalny do średniego wieku mieszkańców województwa wielkopolskiego (40,9) oraz mniejszy od średniego wieku mieszkańców całej Polski, który wyniósł 42 lata. Powiat kościański miał ujemny przyrost naturalny wynoszący - 137 osób (w 2019 roku był on dodatni i wyniósł 89 osób). Odpowiada to przyrostowi naturalnemu -1,7 na 1000 mieszkańców powiatu kościańskiego (według stanu w 2019 roku było to odpowiednio 1,1). Współczynnik dynamiki demograficznej, czyli stosunek liczby urodzeń żywych do liczby zgonów wyniósł 0,86 i był nieznacznie mniejszy od średniej dla województwa (0,9) oraz porównywalny do współczynnika dynamiki demograficznej dla całego kraju (0,67).

Na wykresie nr 1 można zaobserwować niekorzystną tendencję, polegającą na stałym wzroście liczby osób w wieku poprodukcyjnym i spadku liczby osób w wieku produkcyjnym. Od 2013 roku do 2020 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 3,9 punkty procentowe (udział tej grupy w liczbie wszystkich mieszkańców zwiększył się z 16,5 % w 2013 roku do 20,4 % na koniec 2020 roku). W końcu 2020 roku, w porównaniu do roku 2013, udział osób w wieku produkcyjnym był mniejszy o 3,4 punktu procentowego. W odniesieniu do stanu z 2019 roku w niewielkim stopniu zwiększeniu uległ odsetek liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym.

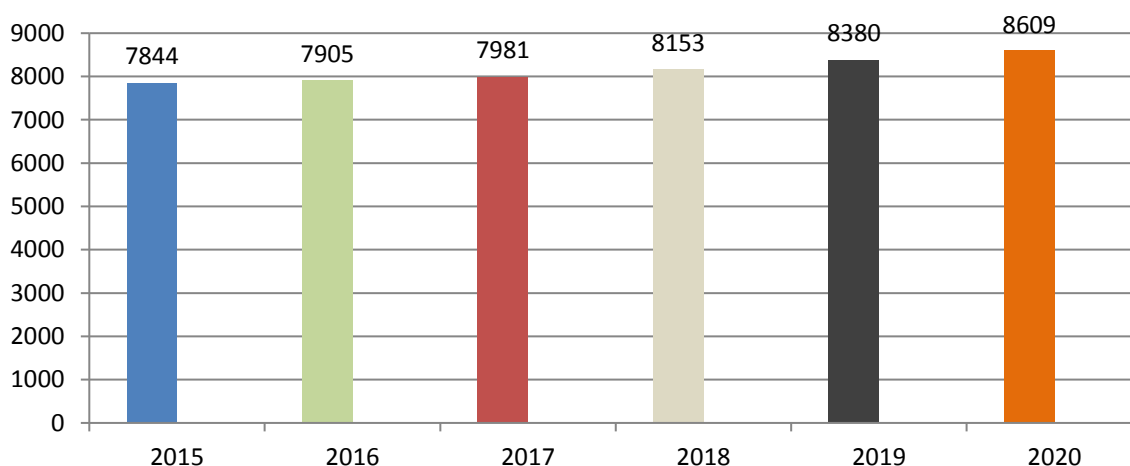
Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2013-2020.



Liczba pracujących ogółem w powiecie kościańskim według stanu na dzień 31.12.2020 r. wyniosła 21 483 osób. Dane bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; łącznie z rolnictwem indywidualnym i pracującymi w organizacjach, fundacjach, związkach (SOF), według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Największa grupa aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu kościańskiego – 29,1 % w przemyśle i budownictwie, 27,1 % pracuje w sektorze rolniczym (rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo), 20,1 % w sektorze usługowym (handel, naprawa pojazdów, transport, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja), 3 % pracuje w sektorze finansowym (działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości), na pozostałe usługi przypada 20,6 % mieszkańców.

W powiecie kościańskim na 1000 mieszkańców pracowało 218 osób (bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności). Było to znacznie mniej od wartości dla województwa wielkopolskiego (283) oraz znacznie mniej od wartości dla Polski (252). Biorąc pod uwagę zatrudnienie w powiecie wg płci 50,3 % pracujących stanowiły kobiety, a 49,7 % mężczyźni. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w powiecie kościańskim wynosiło w grudniu 2020 roku 4 583 zł, co odpowiadało 91,9 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Wielkopolsce (4 986 zł) oraz 83 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w Polsce (5 523 zł).

Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2015-2020.



Według stanu na dzień 31.12.2020 r. liczba podmiotów gospodarczych w powiecie kościańskim wynosiła 8 609. Jak wynika z powyższego wykresu liczba podmiotów gospodarki narodowej powiatu zarejestrowanych w rejestrze REGON sukcesywnie wzrastała. W efekcie czego na koniec 2020 roku liczba podmiotów w stosunku do stanu z końca 2015 roku była wyższa o 765. 6 757 podmiotów stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. W 2020 roku zarejestrowano 550 nowych podmiotów (680 rok wcześniej), a 285 podmiotów zostało wyrejestrowanych (403 rok wcześniej). Wśród osób fizycznych

prowadzących działalność gospodarczą w powiecie kościańskim najczęściej deklarowanymi rodzajami przeważającej działalności były: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (22 %) oraz budownictwo (20,7 %). Analizując rejestr REGON pod kątem liczby zatrudnionych pracowników można stwierdzić, że najwięcej było mikroprzedsiębiorstw zatrudniających 0-9 pracowników - 8 252, małych przedsiębiorstw (10-49 pracowników) – 286, średnich przedsiębiorstw (50-249 zatrudnionych) – 66, i dużych przedsiębiorstw (od 250 zatrudnionych) – 5.

II. POZIOM BEZROBOCIA.

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 802 bezrobotnych, w tym 509 kobiet. Na koniec grudnia 2020 roku było to odpowiednio: 1 068 bezrobotnych, w tym 674 kobiety. Nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych z terenu powiatu kościańskiego o 266 osób, w tym o 165 kobiet. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego wynosiła na koniec grudnia 2021 roku 2,7 %, na koniec grudnia 2020 roku było to 3,5 %. Nastąpił spadek stopy bezrobocia o 0,8 punktu procentowego. W województwie wielkopolskim w analogicznym okresie stopa bezrobocia spadła o 0,6 punktu procentowego do poziomu 3,1 %. W skali całego kraju na koniec grudnia 2021 roku stopa bezrobocia wynosiła 5,4 %, co oznacza spadek o 0,8 pkt procentowego.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.

	STOPA BEZROBOCIA w %		
	POLSKA	WOJEWÓDZTWO WIELKOPOLSKIE	POWIAT KOŚCIAŃSKI
31.12.2019	5,2	2,8	2,7
31.12.2020	6,2	3,7	3,5
31.12.2021	5,4	3,1	2,7

Analizując wysokość stopy bezrobocia w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy w odniesieniu do województwa zauważyć można, iż zarówno poziom bezrobocia, jak i jego spadek jest porównywalny. Stopa bezrobocia znajduje się na niskim poziomie i jest zbliżona do poziomu sprzed pandemii. Wielkopolska jest województwem o najniższym poziomie bezrobocia 3,1 %, a następnie w kolejności - województwo śląskie 4,2 %.

Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2019 - 2021.

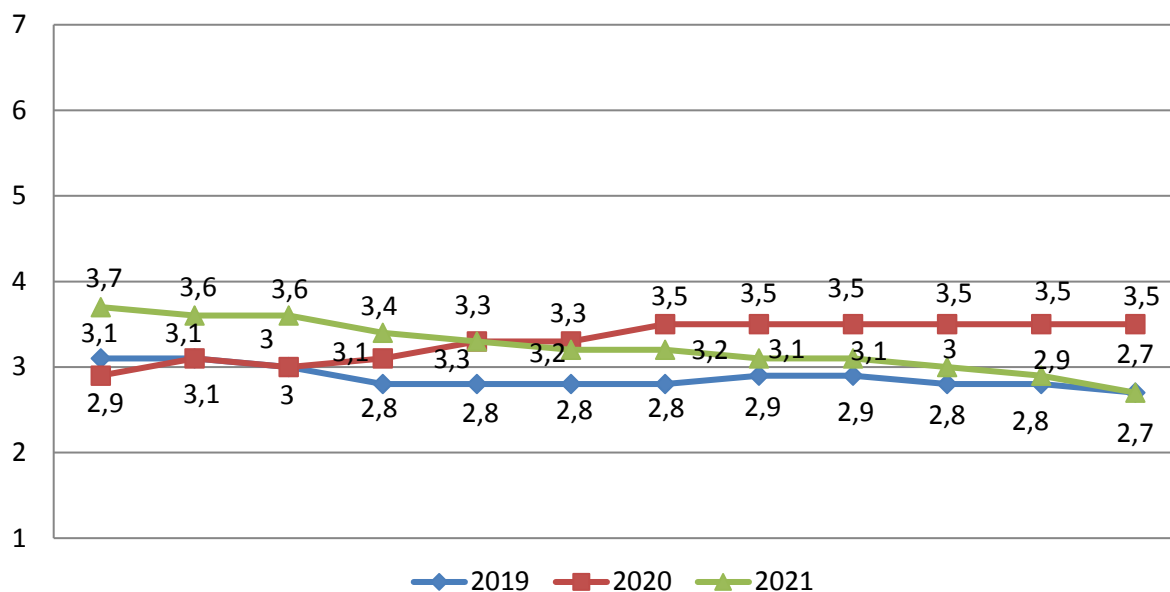
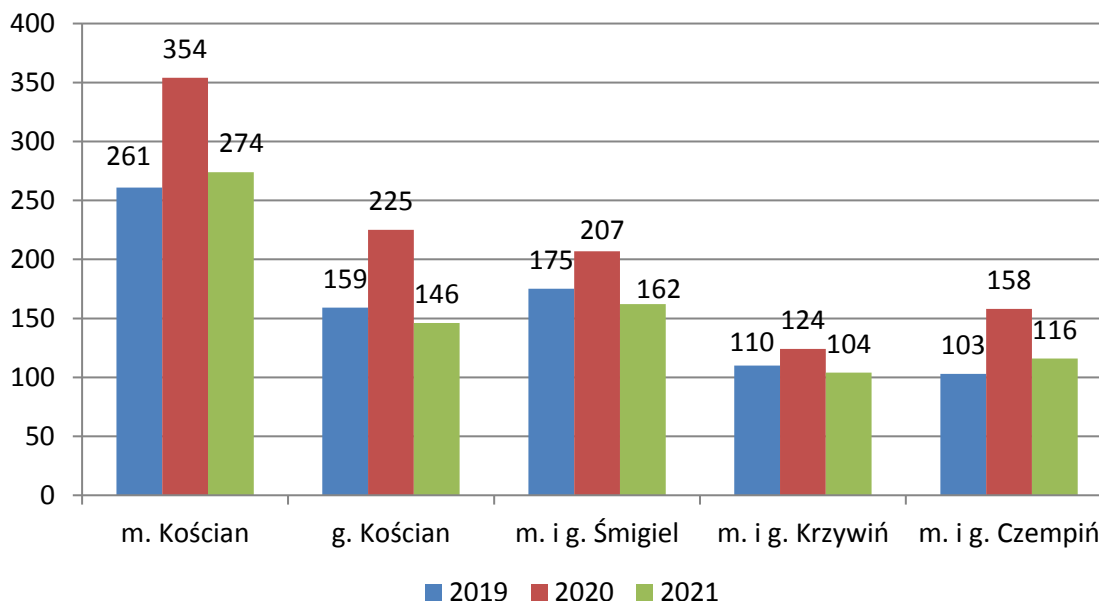


Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.

	Liczba bezrobotnych w latach 2019 - 2021 stan na koniec miesiąca			Zmiana
	2019	2020	2021	KOLUMNA 3-4
Styczeń	928	878	1 100	↑ 222
Luty	909	936	1 092	↑ 156
Marzec	904	907	1069	↑ 162
Kwiecień	828	938	1 034	↑ 96
Maj	832	1 004	998	↓ 6
Czerwiec	836	1 023	953	↓ 70
Lipiec	843	1 041	949	↓ 92
Sierpień	851	1 048	927	↓ 121
Wrzesień	865	1 067	942	↓ 125
Październik	853	1 068	890	↓ 178
Listopad	831	1 068	853	↓ 215
Grudzień	808	1 068	802	↓ 266

Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2019 - 2021.



Do spadku liczby bezrobotnych doszło we wszystkich gminach powiatu kościańskiego. Do największego spadku poziomu bezrobocia w okresie 12 miesięcy doszło w gminie wiejskiej Kościan – 35,1 %, gminie Czempin – 26,6 % oraz w mieście Kościan – 22,5 %. Najmniejszy spadek udziału bezrobotnych odnotowano wśród mieszkańców gminy Krzywiń – spadek o 16,1 %.

III. CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA W POWIECIE KOŚCIAŃSKIM.

III.1. Rejestracja.

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie zarejestrowano 1 537 osób bezrobotnych, co oznacza, iż w porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek nowych rejestracji o 223 osoby. Dla 72,5 % z nich była to kolejna rejestracja (1 115 osób). Odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny w 2021 roku uległ nieznacznemu zwiększeniu w stosunku do roku ubiegłego, kiedy wynosił 70,9 % (1 248 osób). Nastąpił wzrost procentowy osób nowo rejestrowanych, nabywających prawo do zasiłku. W 2021 roku zarejestrowano 456 osób, które spełniły warunki do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, co stanowiło 29,7 % wszystkich osób zarejestrowanych w ubiegłym roku, podczas gdy w 2020 roku prawo do zasiłku uzyskało 28,4 % nowo zarejestrowanych, tj. 499 osób.

W 2021 roku zarejestrowano 41 osób, których ostatnie miejsce wykonywania pracy znajdowało się za granicą. Najczęściej były to osoby, które pracowały w Niemczech (22 osoby) i Wielkiej Brytanii (6 osób).

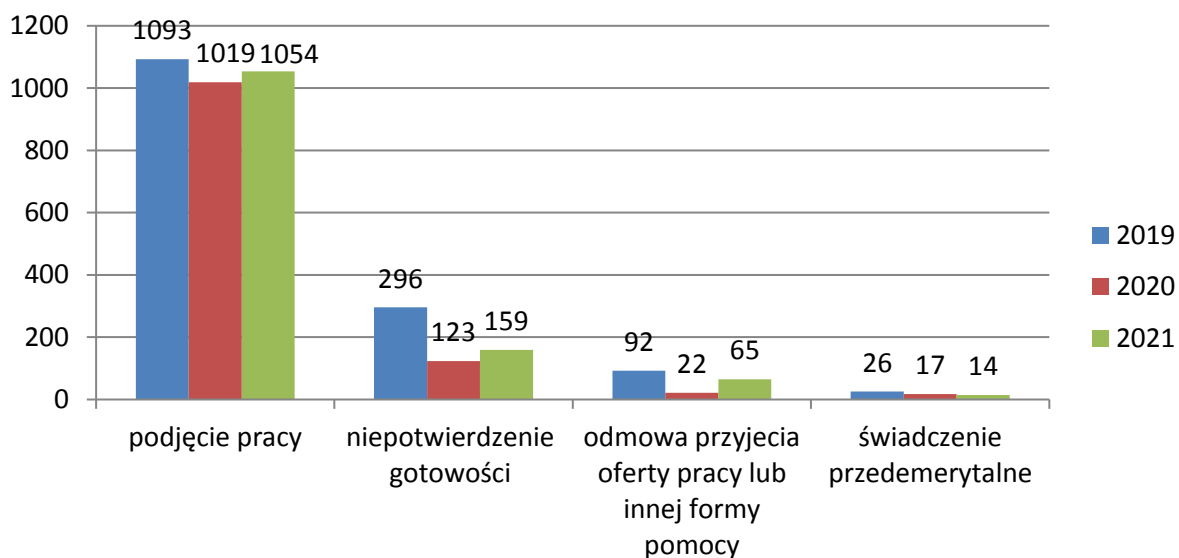
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2019 - 2021.

Rejestracje	2019		2020		2021	
Ogółem	1 985	100%	1 760	100%	1 537	100%
z tego:						
1. Poprzednio pracujący	1 831	92,2%	1 655	94,0%	1 392	90,6%
2. Z prawem do zasiłku	428	21,6%	499	28,4%	456	29,7%
3. Kobiety	1 126	56,7%	980	55,7%	878	57,1%
4. Mężczyźni	859	43,3%	780	44,3%	659	42,9%
5. Zarejestrowani po raz pierwszy	512	25,8%	512	29,1%	422	27,5%

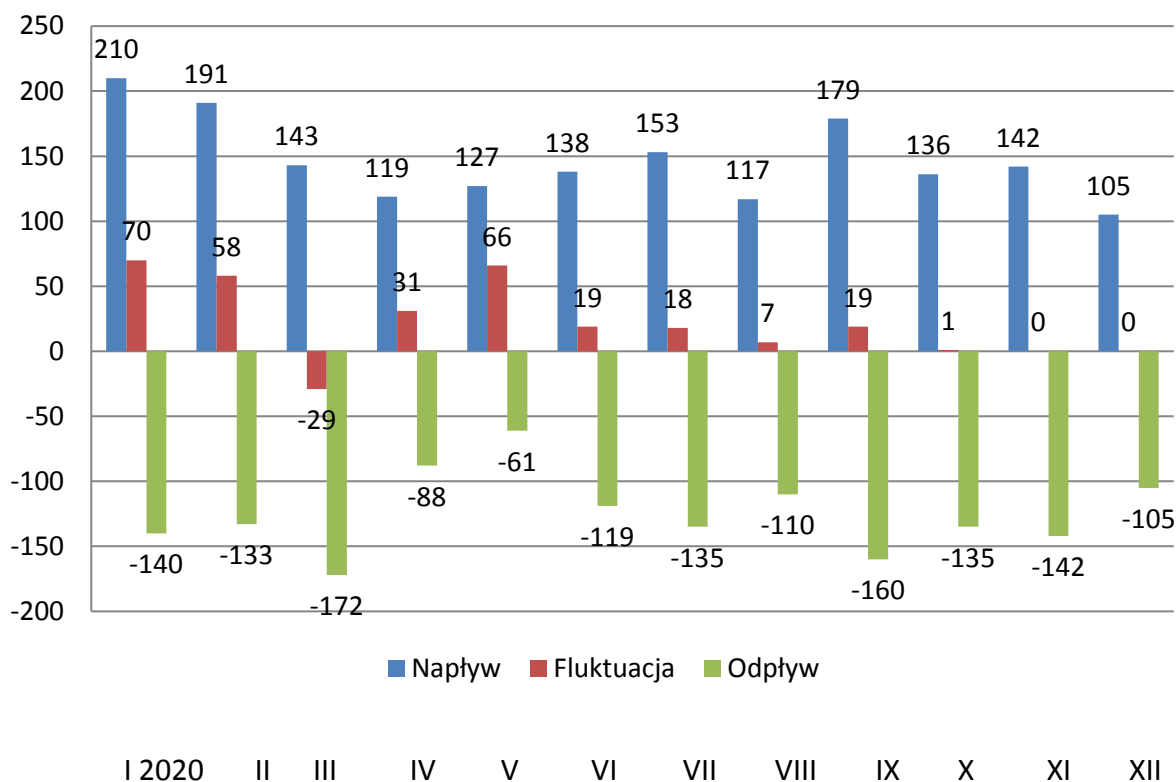
III.2. Wyłączenia.

Liczba osób wyłączonych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zwiększyła się - w 2021 roku były to 1 803 osoby, natomiast w 2020 roku z ewidencji urzędu pracy wyłączono 1 500 osób. Nastąpił wzrost wyłączeń we wszystkich kategoriach osób bezrobotnych. W 2021 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1 054 osoby, w 2020 roku było to 1 019 osób. Liczba podejmujących pracę stanowiła w 2021 roku 58,5 % osób wykazywanych jako odpływ z bezrobocia (znaczny spadek w ujęciu procentowym), w roku 2020 stanowiły one 67,9 %. Zauważyć można wyraźny wzrost liczby wyłączeń spowodowanych niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy oraz odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy.

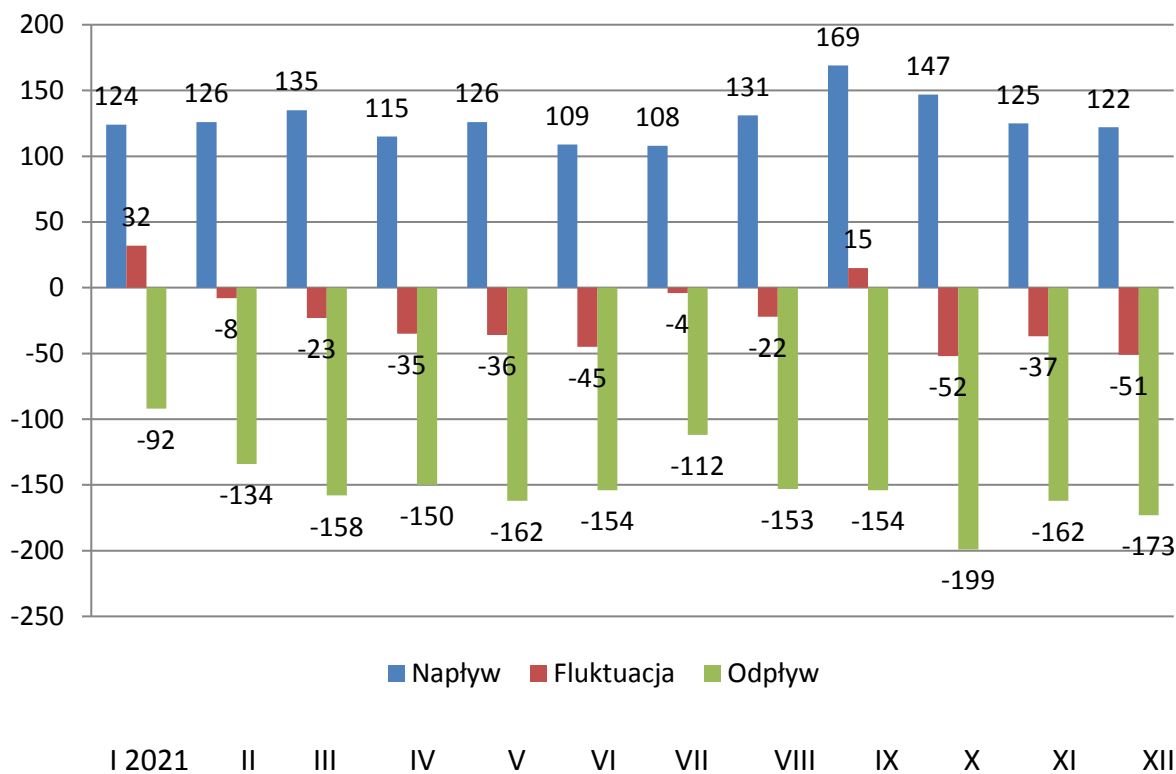
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2019 - 2021.



Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2020 r.



Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.



Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.

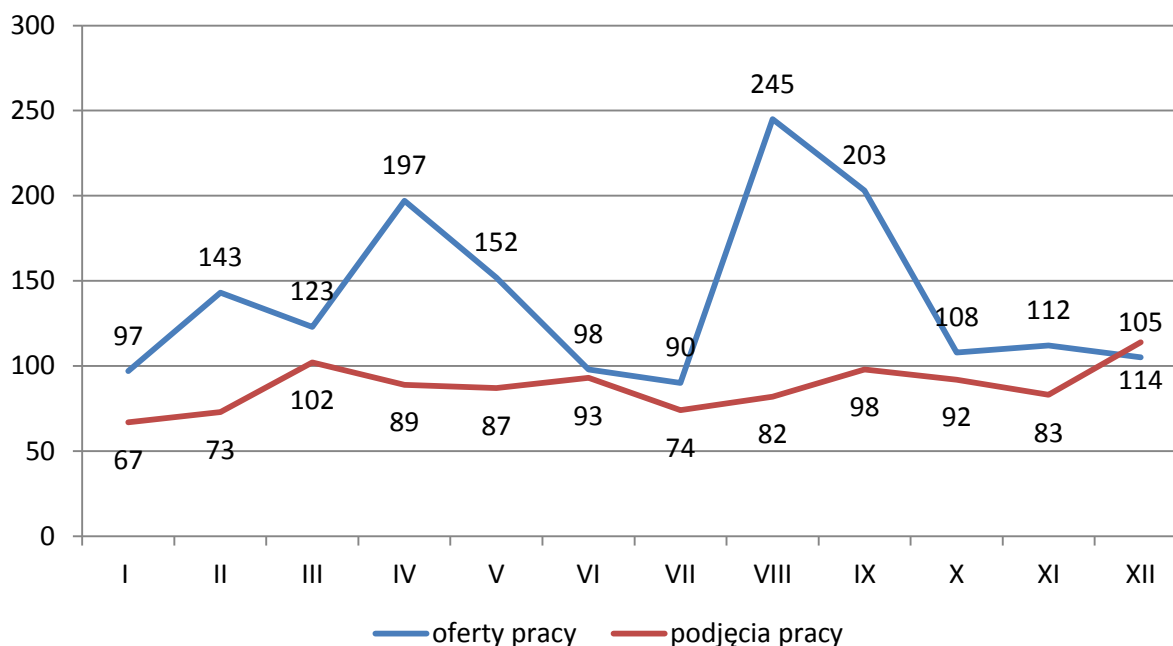


Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2019 - 2021.

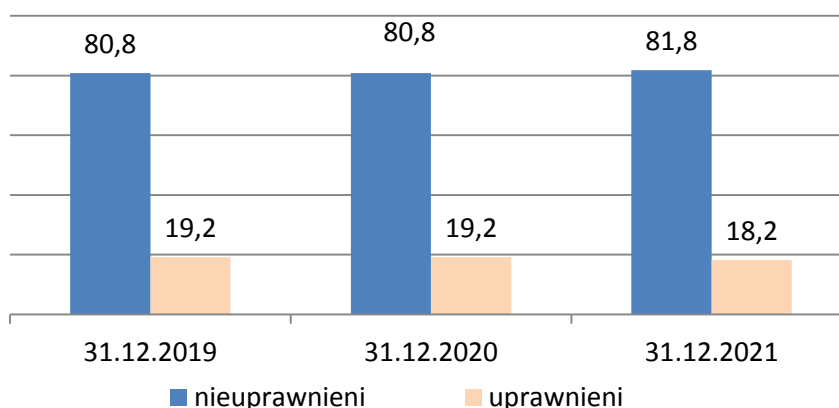
Wyłączenia z ewidencji	2019		2020		2021	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
Ogółem	2 067	100	1 500	100	1 803	100
z tego:						
1. Podjęcia pracy – w tym:	1 093	52,9	1 019	67,9	1 054	58,5
- prace interwencyjne	84	4,1	46	3,1	58	3,2
- roboty publiczne	9	0,4	2	0,1	5	0,3
- podjęcia działalności gospodarczej (dotacje)	58	2,8	11	0,7	93	5,2
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	14	0,7	8	0,5	24	1,3
2. Staż	98	4,7	73	4,9	100	5,5
3. Szkolenia	166	8,0	27	1,8	133	7,4
4. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	296	14,3	123	8,2	159	8,8
5. Prace społecznie użyteczne	51	2,5	30	2	47	2,6
6. Odmowa przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy	92	4,5	22	1,5	65	3,6

IV. STRUKTURA BEZROBOCIA.

IV. 1. Bezrobotni wg uprawnień do otrzymywania zasiłku.

W powiecie kościańskim na koniec grudnia 2021 roku 146 osób, tj. 18,2 % było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych. W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji pozostawało 205 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 19,2 % ogółu zarejestrowanych. Jak wynika z poniższego wykresu udział osób uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu w niewielkim stopniu.

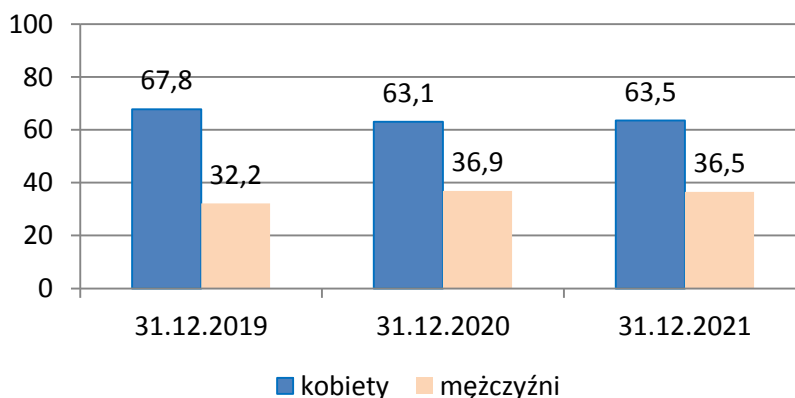
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.



IV.2. Bezrobotni wg płci.

W końcu 2021 roku kobiety stanowiły 63,5 % ogółu bezrobotnych i wskaźnik ten wzrósł w porównaniu do stanu z końca grudnia 2020 roku o 0,4 pkt procentowego. Natomiast odsetek kobiet rejestrujących się w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w porównaniu do 2020 roku wzrósł o 1,4 pkt procentowego i wyniósł 57,1 %.

Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

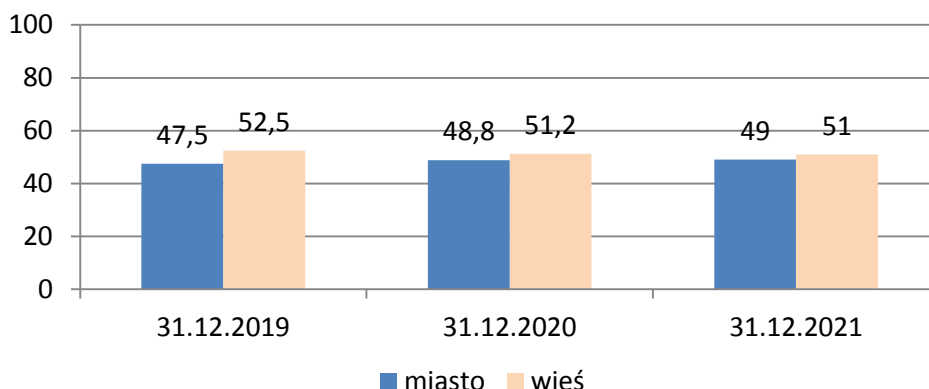


IV.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi.

Na koniec 2021 roku populacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi wynosiła 409 osób, co stanowiło 51 % ogółu zarejestrowanych. Na koniec grudnia 2020 roku takich osób było w ewidencji 547, co stanowiło 51,2 % ogółu bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2021 r. zdecydowaną większość, bo aż 67,2 % bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły kobiety, na koniec 2020 roku ich odsetek był niższy i wynosił – 64,9 %.

Spośród bezrobotnych mieszkańców wsi na koniec 2021 roku 20,0 % posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych, co oznacza, że w porównaniu z końcem 2020 roku nastąpił niewielki spadek odsetka bezrobotnych w tej grupie; na dzień 31 grudnia 2020 roku 20,3 % mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku.

Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.

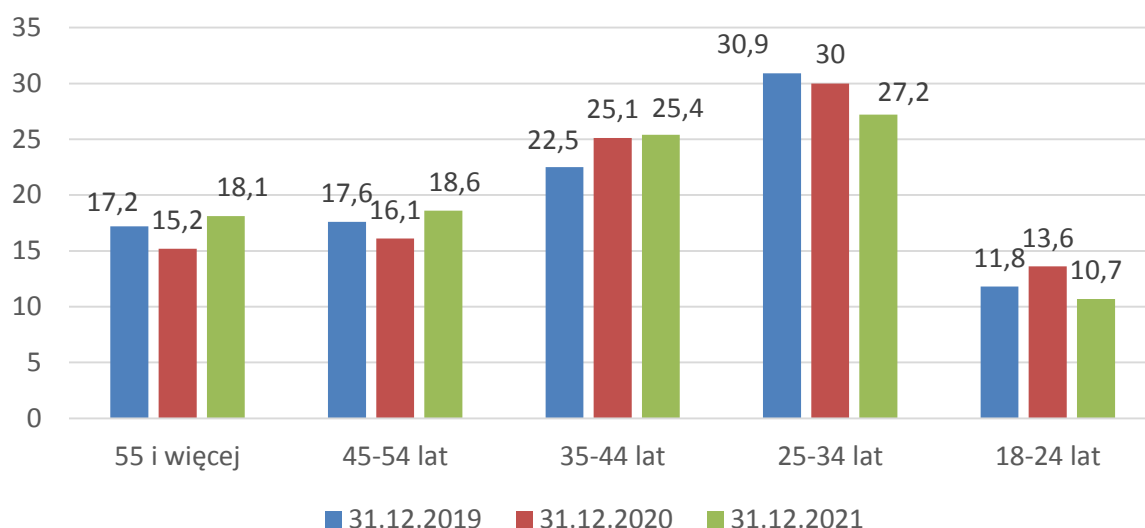


Od kilku lat ponad połowę bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kościanie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Może to wynikać z braku lub niewielkiej liczby zakładów pracy w najbliższej okolicy oraz istniejących barier w poszukiwaniu zatrudnienia poza miejscem zamieszkania, takich jak: konieczność przeniesienia się całej rodziny, wysokie koszty dojazdu bądź zakwaterowania, konieczność zapewnienia opieki nad osobami zależnymi. Nie bez znaczenia pozostają też wysokie koszty zakupu mieszkań oraz niedostatecznie rozwinięta infrastruktura transportowa. Likwidacja linii autobusowych czy ograniczenie liczby połączeń, poważnie utrudnia mieszkańcom szukanie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

IV.4. Bezrobotni wg wieku.

Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie dotyka w największym stopniu ludzi młodych, w szczególności w przedziale wiekowym 25-34 lat. Po uwzględnieniu bezrobotnych w wieku 18-24 lat, ludzie których wiek mieścił się w najniższych przedziałach stanowili łącznie 37,9 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie. Z poniższego wykresu wynika, iż w okresie ostatnich 12 miesięcy doszło do wzrostu odsetka bezrobotnych w najstarszych grupach wiekowych. Spadł natomiast udział osób młodych do 24 lat oraz do 34 lat.

Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.



IV.4.1. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wg stanu na 31.12.2021 r. 27,2 % bezrobotnych ukończyło 50 lat (na koniec 2020 roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 23,5 %). Wzrost udziału tych osób w okresie 12 miesięcy wyniósł 3,7 pkt procentowego, natomiast liczba tych osób spadła z 251 do 218. Napływ osób z tej kategorii bezrobotnych spadł o 1,3 pkt procentowe - w okresie od stycznia do grudnia 2021 roku wyniósł 15,6 % ogółu rejestrujących się w urzędzie, natomiast udział tej kategorii osób bezrobotnych w wyłączeniach z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wyniósł 12,1 % (w 2020 roku 14,2 %).

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku wg stanu na koniec 2021 r. przeważali mężczyźni – 117 osób (kobiety stanowiły 46,3 % i było ich 101). Jeżeli porównamy liczbę mężczyzn w wieku powyżej 50 roku życia do liczby zarejestrowanych mężczyzn ogółem okazuje się, iż co trzeci bezrobotny mężczyzna miał ukończone 50 lat (39,9 %). Udział kobiet powyżej 50 roku życia do ogółu zarejestrowanych kobiet był zdecydowanie niższy – 19,8 % zarejestrowanych kobiet miało ukończony 50 rok życia. Ponad połowa bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kościanie zamieszkiwała tereny wiejskie – 54,1 %.

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia odsetek długotrwale bezrobotnych wynosił 58,3 %. Wg stanu na dzień 31.12.2021 roku było to 46,2 %. Tak długi czas pozostawania bez pracy demotywuje do szukania zatrudnienia i powoduje szereg niekorzystnych zjawisk społecznych.

Spośród osób powyżej 50 roku życia przeważały osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – ponad 2/5 osób z tej kategorii. Następnie bezrobotni legitymujący się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 35,8 %. Najmniej liczną grupę osób stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące – 3,2 % oraz wykształcenie wyższe – 4,1 %. Sumując liczbę bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe z liczbą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym okazuje się, że prawie 4/5 bezrobotnych powyżej 50 roku życia nie posiadało wykształcenia średniego. Oznacza to, iż ta kategoria bezrobotnych charakteryzuje się niskim poziomem wykształcenia. Porównując te dane do ogółu bezrobotnych bez wykształcenia średniego okazuje się, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej stanowili 37,6 % tej populacji. Grupa ta ma jednocześnie duże problemy z

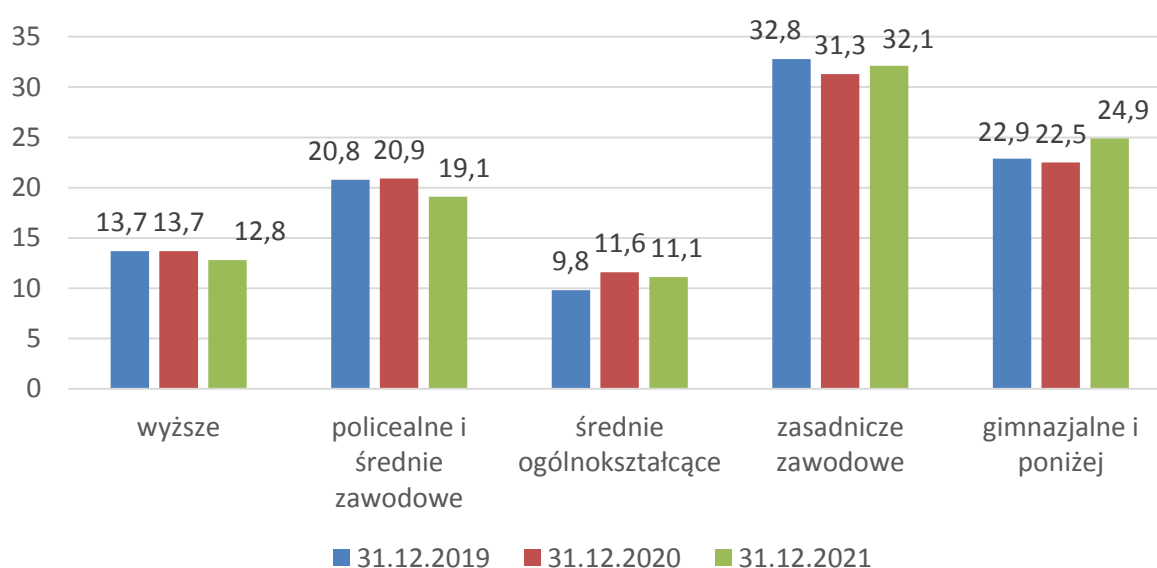
przystosowaniem się do zmieniających się warunków lokalnego rynku pracy, chociaż to, że posiadają wykształcenie zawodowe i konkretny zawód poparty teoretycznie dużym doświadczeniem powinny ułatwiać znalezienie pracy i stanowić dla pracodawcy pozytywną przesłankę w procesie rekrutacji.

Z danych statystycznych wynika, że odsetek osób powyżej 50 roku życia nie posiadających żadnych kwalifikacji wynosi 28,4 %. Analizując sytuację wszystkich bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych okazuje się, iż osoby powyżej 50 roku życia stanowili 28,1 % ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

IV. 5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia.

Zmiany jakie zaobserwowano w strukturze bezrobocia w latach 2019 – 2021 z uwzględnieniem poziomu wykształcenia zarejestrowanych osób przedstawia poniższy wykres. Na koniec 2021 roku najliczniejsza grupa, tj. 32,1 % ogółu bezrobotnych legitymowała się wykształceniem zasadniczym zawodowym, a ich odsetek wzrósł w odniesieniu do poprzedniego roku. Osoby z wykształceniem wyższym na koniec 2021 roku stanowiły 12,8 % zarejestrowanych bezrobotnych co oznaczało spadek o 0,9 pkt procentowego w ciągu 12 miesięcy. Co czwarta osoba bezrobotna legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (odnotowano wzrost ich udziału o 2,4 pkt procentowego). Niewielki spadek odsetka osób bezrobotnych odnotowano w przypadku osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe – do 19,1 %. Należy zaznaczyć, iż część bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym, średnim zawodowym oraz policealnym stanowią osoby, które chociaż ukończyły naukę na danym poziomie, to nie uzyskały dyplomu potwierdzającego ich kwalifikacje w danym zawodzie. W związku z powyższym jest im trudniej znaleźć zatrudnienie i wejść na rynek pracy.

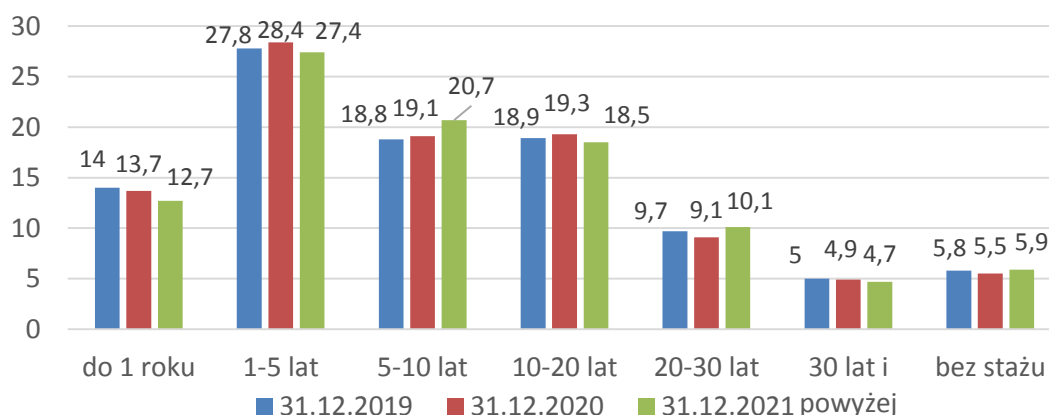
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.



IV.6. Bezrobotni wg stażu pracy.

Na koniec 2021 roku największą grupę bezrobotnych – 27,4 % stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 – 5 lat. Podobnie było rok wcześniej kiedy stanowili oni 28,4 % ogółu bezrobotnych. Poniżej zaprezentowano wykres, który obrazuje, jakie zmiany zaszły wśród osób bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2019 – 2021.

Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.



IV.7. Bezrobotni niepełnosprawni.

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 120 bezrobotnych z niepełnosprawnością, w tym 71 kobiet. Na koniec grudnia 2020 roku było to odpowiednio: 106 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 61 kobiet. Procentowy udział tej kategorii bezrobotnych w stosunku do ogółu zwiększył się z 9,9 % aż do 15 % ogółu bezrobotnych. Ponad połowę bezrobotnych z niepełnosprawnością stanowili mieszkańcy wsi – 52,5 % (63 osoby ogółem, w tym 37 kobiet). Prawo do zasiłku posiadały 22 osoby co stanowiło 18,3 % bezrobotnych niepełnosprawnych. Analiza struktury bezrobotnych wg wieku wskazuje, że bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych dotyka przede wszystkim osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata – 27,5 % oraz 35-44 lat – 25 %. W dalszej kolejności są to osoby w przedziałach 55-59 (20%), 25-34 (13,4%), 60 lat i więcej (8,3%), a najniższy udział stanowią osoby najmłodsze tj. do 24 roku życia – 5,8 %. Biorąc pod uwagę wykształcenie na koniec 2021 najwięcej spośród bezrobotnych niepełnosprawnych legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 38,4 %, oraz gimnazjalnym lub podstawowym – 28,3 %. Wykształcenie wyższe posiadało 12 osób (10%), policealne i średnie zawodowe – 19 osób (15,8%), a średnie ogólnokształcące – 9 osób (7,5%). Bez kwalifikacji na koniec roku 2021 pozostawało 17,5 % bezrobotnych z niepełnosprawnością. Ponad połowa – 52,5 % tej grupy bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne. Biorąc pod uwagę stopień niepełnosprawności największy udział posiadają osoby z lekkim stopniem – 52,5 %, następnie umiarkowanym – 40,8 oraz znacznym – 6,7 %. Najczęstsze przyczyny niepełnosprawności to upośledzenie narządu ruchu – 26,6% oraz choroby psychiczne – 25,8 %. Wzrost liczby osób niepełnosprawnych, w tym duży odsetek osób, których przyczyną niepełnosprawności są choroby psychiczne w pewnej mierze może być spowodowany pandemią COVID-19. Może to być skutek trudnej sytuacji, w jakiej osoby te znalazły się w związku z obostrzeniami i ograniczeniami kontaktów społecznych.

V. BAROMETR ZAWODÓW.

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach. Za jej realizację odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, natomiast koordynatorem na szczeblu krajowym jest WUP w Krakowie.

Barometr powstaje w trakcie dyskusji grupowej (tzw. panelu ekspertów), w którym bierze udział od 4 do 8 osób: pracownicy powiatowych urzędów pracy: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, osoby odpowiedzialne za współpracę z pracodawcami, organizację szkoleń, a także asystenci EURES. W większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się prywatne agencje zatrudnienia oraz inne instytucje posiadające wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Na poziomie poszczególnych powiatów oceniane są tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Odpowiedzi uczestników panelu umożliwiają sklasyfikowanie zawodu do jednej z trzech kategorii:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach – niewielka;
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie;
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

W przypadku powiatu kościańskiego w prognozach na 2022 rok wskazano 49 grup zawodów deficytowych. Są to przede wszystkim zawody zasilające branżę budowlaną, transportowo-logistyczną, przetwórstwo przemysłowe, opiekę medyczną oraz służby mundurowe. Wśród młodych absolwentów obserwuje się niechęć do podejmowania pracy nawet w wyuczonym zawodzie, szczególnie wówczas, jeśli warunki pracy są trudne, a praca ma miejsce w środowisku brudnym, np. stolarz, ślusarz, pracownicy produkcyjni w przemyśle spożywczym. Młodzi preferują regulowany czas pracy, dobre zarobki i coraz rzadziej podejmują pracę, w której wymagana jest dyspozycyjność.

W wyniku badania określono, iż do grupy zawodów nadwyżkowych należą pracownicy administracyjni i biurowi, natomiast 92 grupy uzyskały status zawodów zrównoważonych.

W ramach prognozy na 2022 rok wskazano, iż w większości zawodów popyt na pracowników będzie odpowiadał podaży pracy. Deficyt poszukujących pracy będzie dotyczył jak już wspomniano przede wszystkim zawodów z branży budowlanej. Wobec braku pracowników na lokalnym rynku pracy pracodawcy coraz częściej zatrudniają cudzoziemców. Niedobory pracowników wynikają z trudnych warunków pracy, niskich wynagrodzeń, braków w kwalifikacjach i doświadczeniu. W przypadku niektórych zawodów niedobory są konsekwencją starzenia się kadr. Trudności z rekrutacją pracowników dotyczyć będą również branży medycznej w zawodach pielęgniarstwa i położnictwa, lekarze oraz ratownicy medyczni. Potwierdzają to wyniki badania ankietowego przeprowadzonego w III kwartale 2021 roku wśród jednostek opieki zdrowotnej powiatu kościańskiego. Analogiczne badanie przeprowadzone wśród szkół i podmiotów je prowadzących wykazało, iż w perspektywie roku zawodami deficytowymi będą nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz przedmiotów zawodowych. Z prognoz nie wynika, aby w 2022 roku miały pojawić się znaczące nadwyżki pracowników. Zmiany na rynku pracy będą także uzależnione od sytuacji epidemicznej.

Prognoza na rok 2022

Województwo: wielkopolskie, Powiat: kościański

Duży deficyt poszukujących pracy

kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
lekarze
murarze i tynkarze

pielęgniarki i położne
pracownicy przetwórstwa spożywczego
przetwórcy mięsa i ryb

ratownicy medyczni
robotnicy budowlani

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
fizjoterapeuci i masażysty
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie budownictwa
kierowcy autobusów
kierownicy budowy
kierownicy ds. produkcji
krawcy i pracownicy produkcji odzieży

kucharze
magazynierzy
mechanicy maszyn i urządzeń
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagodzy

piekarze
pomocze kuchenne
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
spedytorzy i logiści
szefowie kuchni
ślusarze
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
 animatorzy kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbanisci
architekci krajobrazu
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni
blacharze i lakiernicy samochodowi
ceramicy przemysłowi
dentyści
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
graficy komputerowi
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie elektrycy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. usług

kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy
mechanicy pojazdów samochodowych
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektroniki
monterzy okien i szklarzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pomocze w gospodarstwie domowym
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty

pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
psycholodzy i psychoterapeuci
receptyjniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
sekretniki i asystenci
specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
sprzątacze i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatyki
technicy mechaniki
weterynarze

Nadwyżka poszukujących pracy

pracownicy administracyjni i biurowi

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone w IV kwartale 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA CUDZOZIEMCÓW.

VI.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2021 roku w tutejszym Urzędzie zarejestrowano 2 923 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił znaczny wzrost zarejestrowanych oświadczeń o 52,2 %, natomiast w ujęciu liczbowym o 1 002 (w 2020 roku zarejestrowano 1 921 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom).

Najczęściej składane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy – 2 769, a następnie Republiki Gruzji – 76, Republiki Białorusi – 58, Republiki Mołdawii – 12, Federacji Rosyjskiej – 7 osób oraz Armenii – 1 osoba. Jak wynika z powyższego 94,7 % oświadczeń złożonych w 2021 roku dotyczyło powierzenia pracy osobom o obywatelstwie ukraińskim. Zdecydowana większość zarejestrowanych oświadczeń dotyczyła mężczyzn – 2 180, co stanowiło 74,6 %.

Najczęściej stosowaną formą zatrudnienia cudzoziemców w przypadku oświadczeń o powierzeniu pracy była umowa o pracę – 1 934 przypadki, następnie umowa zlecenia – 975. W 14 przypadkach zatrudnienie miało nastąpić w oparciu o umowę o dzieło. Analiza ostatnich trzech lat wskazuje, iż najwięcej oświadczeń zarejestrowano w grupie pracownicy przy pracach prostych (w 2021 r. najwięcej w zawodach: pakowacz ręczny – 755, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 395, robotnik placowy – 172, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 135). Drugą grupę zawodów w zakresie największej liczby zarejestrowanych oświadczeń stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (betoniarz-zbrojarz – 265, murarz-tylnik – 85). W grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń najczęściej składano oświadczenia na kierowcę ciągnika siodłowego – 129, kierowcę samochodu dostawczego – 89 oraz kierowcę samochodu ciężarowego – 79.

Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.

Lp.	Wielkie grupy zawodów i specjalności	Liczba zarejestrowanych oświadczeń		
		2019	2020	2021
1.	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	1	0
2.	Specjaliści	3	4	1
3.	Technicy i inny średni personel	3	5	3
4.	Pracownicy biurowi	13	8	86
5.	Pracownicy usług i sprzedawcy	13	8	31
6.	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	14	10	3
7.	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	326	231	546
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	214	336	378
9.	Pracownicy przy pracach prostych	1 366	1 318	1 875
10.	Siły zbrojne	0	0	0
Ogółem		1 952	1 921	2 923

VI.2. Zezwolenia na pracę sezonową.

Za pracę sezonową według przepisów uznaje się pracę wykonywaną przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w ramach działalności uznanych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08.12.2017 roku jako sezonowe. Zezwolenia te są wydawane w formie decyzji administracyjnej przez Powiatowe Urzędy Pracy. Wniosek podlega rejestracji oraz opłacie w wysokości 30 zł. We wniosku należy zawrzeć takie informacje jak: proponowane wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Podstawowym warunkiem wydania zezwolenia na pracę sezonową jest określenie w umowie z cudzoziemcem wynagrodzenia, które nie będzie niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Uzyskanie pozwolenia na pracę sezonową jest możliwe także dla cudzoziemców nie pochodzących z państw dla których przewidziano oświadczenia o powierzeniu pracy. Jednak w tym przypadku konieczne jest uzyskanie od starosty informacji o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

W 2021 roku złożono 203 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wydano 102 zezwolenia. Nastąpił wzrost złożonych wniosków o 9,1 %, a wydanych zezwoleń o 64,5 %. Wszystkie wydane zezwolenia dotyczyły obywateli Ukrainy. Częściej na podstawie zezwoleń na pracę sezonową zatrudniani byli mężczyźni – 52,9 %.

VI.3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest w celu uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pracę. Informacja wydawana jest przez starostę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy lub gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Badanie potrzeb kadrowych polega na zweryfikowaniu, czy w rejestrach osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiatowego urzędu pracy znajdują się osoby spełniające wymagania określone przez podmiot. W tym celu podmiot zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym zamierza zatrudnić cudzoziemca.

Informacja starosty wydawana jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydał 75 informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych dotyczących 392 stanowisk pracy. Łącznie

pracodawcy w 2021 roku oferowali 407 wolnych miejsc pracy w ramach informacji starosty. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w wyniku przeprowadzonej rekrutacji wśród osób bezrobotnych miał możliwość obsadzenia 15 miejsc pracy. Dla porównania w 2020 roku wydano 79 informacji starosty, które dotyczyły 790 stanowisk pracy. Nastąpił spadek wydane informacji starosty o 4 i spadek liczby oferowanych miejsc pracy o 383.

Tabela nr 6. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Wyszczególnienie	2019		2020		2021	
	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy	Liczba wydanych informacji	Liczba oferowanych miejsc pracy
gmina miejska Kościan	33	116	21	74	100	101
gmina wiejska Kościan	17	45	9	42	29	31
gminy miejsko-wiejskie:						
Śmigiel	27	259	25	128	81	83
Krzywiń	10	469	9	504	170	170
Czempiń	8	21	15	42	12	12
Ogółem	95	910	79	790	392	407

W gminie Krzywiń nastąpił znaczny spadek liczby oferowanych miejsc pracy w ramach informacji starosty. W 2021 roku ofert pracy nie złożyła firma, która w 2020 roku zgłaszała zapotrzebowanie na 400 pomocniczych robotników w przemyśle przetwórczym. Pomimo znacznego spadku oferowanych miejsc pracy w ramach informacji starosty w gminie Krzywiń podobnie jak w latach poprzednich było zgłoszonych najwięcej wolnych miejsc pracy spośród wszystkich zgłoszonych ofert pracy w celu wydania informacji starosty.

Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Stanowisko	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	80
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	55
Kierowca samochodu dostawczego	51
Pomocniczy robotnik szklarniowy	51
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	22
Operator zgrzewarki	15
Monter konstrukcji stalowych	15

Pozostali pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowania	15
Pomocniczy robotnik polowy	13
Szlifierz metali	10
Pomocnik mleczarski	10
Pomocniczy robotnik budowlany	8
Elektromonter sieci trakcyjnej	7
Jeliciarz	7
Sztukator	6
Spedytor	4
Robotnik gospodarczy	4
Malarz lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	4
Elektromonter instalacji elektrycznych	4
Projektant grafiki	2
Kierowca mechanik	2
Sprzątaczką biurową	2
Robotnik magazynowy	2
Przedstawiciel handlowy	1
Administrator nieruchomości	1
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1
Kosmetyczka	1
Wizażystka	1
Sprzedawca	1
Technik handlowiec	1
Doradca klienta	1
Monter izolacji	1
Mechanik samochodów ciężarowych	1
Ceramik wyrobów ceramiki budowlanej	1
Krojczy	1
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	1
Przewoźnik osób	1
Kierowca ciągnika siodłowego	1
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1
Pomoc kuchenna	1
Robotnik placowy	1
	407

Największa liczba wolnych miejsc pracy, gdzie pracodawcy wskazywali na potrzebę wydania informacji starosty dotyczyła zawodu pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym oraz pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28 czerwca 2018 roku w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U. z 2018 r. poz. 1264) wskazuje wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty. Oznacza to uproszczenie procedur wydawania zezwoleń na pracę oraz zezwoleń na pobyt czasowy i pracę. Wśród zawodów, gdzie informacja nie jest wymagana są m.in.: operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy autobusu, elektrycy, ślusarze, spawacze, malarze, monterzy izolacji, tynkarze, posadzkarze, dekarze, robotnicy budowy dróg, cieśle, betoniarze, murarze.

Regulacja ta powoduje, iż tutejszy Urząd nie posiada pełnej informacji o liczbie wolnych miejsc pracy, w ramach których pracodawcy z powiatu kościańskiego zatrudniają cudzoziemców wnioskując dla nich o zezwolenie na zatrudnienie u wojewody.

VII. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE.

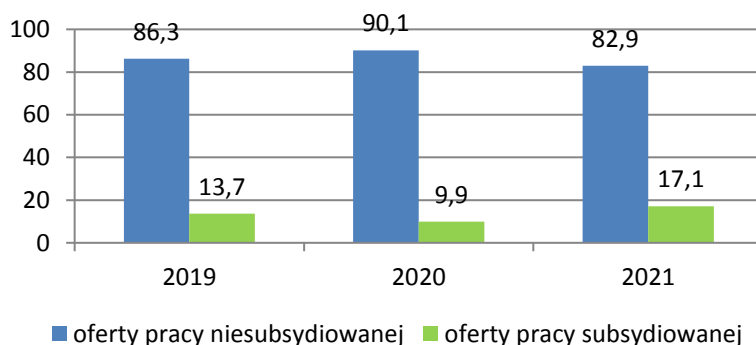
VII.1. Pośrednictwo pracy.

W 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie wpłynęły ogółem 1 673 oferty pracy. Dla porównania w 2020 r. zarejestrowano ogółem 1 891 ofert co oznacza, iż odnotowano spadek liczby rejestrowanych ofert o 218. Wpływ na spadek zarejestrowanych ofert pracy miał między innymi fakt, iż w 2021 r. odnotowano spadek ofert pracy zgłaszanych w związku z koniecznością uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca.

Pomimo spadku ogółu pozyskanych w 2021 r. ofert pracy odnotowano wzrost subsydiowanych ofert pracy o 98. Wynika to z faktu, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2021r. posiadał więcej środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych.

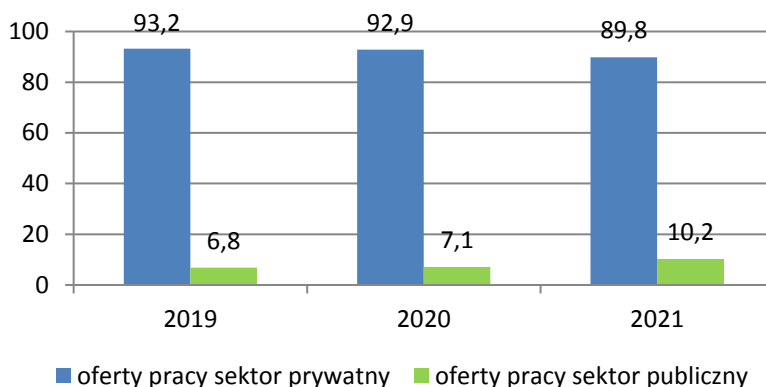
Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 17,1 % stanowiły subsydiowane oferty pracy, a więc takie, które wiązały się z wydatkami Funduszu Pracy. W porównaniu do roku 2020 nastąpił wzrost udziału ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie przyjętych ofert pracy o 7,2 punktu procentowego.

Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2019-2021. Udział procentowy.



Spośród ofert pracy będących w dyspozycji PUP 89,8 % stanowiły oferty pracy pozyskane z sektora prywatnego. W porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. nastąpił spadek udziału ofert pracy pozyskanych z sektora prywatnego o 3,1 punktu procentowego.

Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2019-2021. Udział procentowy.



Ze względu na miejsce wykonywania pracy największa liczba ofert pracy w 2021 r. zlokalizowana była na terenie Gminy Miejskiej Kościan. W poprzednim roku najwięcej ofert pracy pochodziło z Gminy Krzywiń. Wpływ na spadek liczby miejsc pracy zlokalizowanych na terenie Gminy Krzywiń miał fakt zmniejszenia ofert pracy zgłaszanych w związku z koniecznością uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca.

Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2019-2021.

Miejsce pracy	Liczba ofert pracy		
	2019	2020	2021
gmina miejska Kościan	686	453	571
gmina wiejska Kościan	331	215	293
gminy miejsko-wiejskie:			
Śmigiel	463	322	317
Krzywiń	534	629	224
Czempiń	142	141	124
oferty spoza powiatu	135	131	144
Ogółem	2291	1891	1673

Tabela nr 9. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2021 r. (10 i więcej miejsc ogółem).

Zawód	Liczba miejsc pracy ogółem
Pomocniczy robotnik przemysłowy	120
Kierowca samochodu dostawczego	72
Pomocniczy robotnik szklarniowy	62
Sprzedawca*	44
Pomocniczy robotnik budowlany	44
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	42
Monter konstrukcji stalowych	40
Ślusarz*	40
Przetwórca ryb*	40
Spawacz	36
Magazynier	34
Robotnik gospodarczy	33
Technik prac biurowych*	32
Brukarz	29
Pozostali listonosze i pokrewni	28
Elektryk*	23
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	23
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21
Ogrodnik - uprawa grzybów jadalnych	18
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17
Rejestratorka medyczna	17
Stolarz*	17
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	17
Kucharz*	16
Kierowca samochodu ciężarowego	16
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	15
Operator zgrzewarek	15
Pomocniczy robotnik polowy	15
Murarz	14
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	13
Księgowy	12
Technik administracji*	12
Malarz budowlany	12
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	12
Kierowca autobusu	12

Fryzjer*	11
Kasjer handlowy	10
Telemarketer	10
Glazurnik	10
Hydraulik	10
Szlifierz metali	10
Kierowca ciągnika siodłowego	10
Pomocnik mleczarski	10

Wśród zawodów, na które pracodawcy zgłaszali największe zapotrzebowanie w 2021 r. trzy pierwsze pozycje, tj. pomocniczy robotnik przemysłowy, kierowca samochodu dostawczego i pomocniczy robotnik szklarniowy dotyczą głównie ofert pracy zgłaszanych w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w celu zatrudnienia cudzoziemca.

VII.2. Poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe to usługi realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, których celem jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w określeniu ich sytuacji zawodowej, identyfikacja potencjalnych obszarów doskonalenia zawodowego i potrzeb szkoleniowych, a także udzielanie informacji na temat sytuacji na rynku pracy i zwiększenie motywacji osób bezrobotnych do wzmożonej aktywności.

W 2021 roku doradcy zawodowi udzielili 433 porady indywidualne. Były to osoby do 30 roku życia, bezrobotni do 6 miesięcy pozostawanie bez pracy, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, bezrobotni przed skierowaniem na szkolenia i staż oraz osoby, które zamierzały otworzyć własną działalność gospodarczą. Celem porad indywidualnych było rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy, określenie predyspozycji zawodowych, mocnych i słabych stron, wzbudzenie motywacji do aktywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, ustalenie indywidualnego planu działania, pomoc w zaplanowaniu kariery zawodowej, a także udzielenie wsparcia w pokonywaniu problemów psychologicznych, które utrudniają poszukiwanie pracy.

Ponadto doradcy zawodowi w 2021 r. prowadzili poradnictwo indywidualne, którego celem było zaktywizowanie osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy, przezwyciężenia negatywnych emocji i wskazanie sensu poszukiwania pracy w czasie pandemii, wzmocnienia samooceny, przygotowanie i weryfikacja dokumentów aplikacyjnych. Zdarzały się też osoby bezrobotne wymagające dodatkowych rozmów doradczych, po których zostały skierowane do specjalistów, np. psycholog, psychiatra, terapeuta ds. uzależnień, pracownik socjalny itp.

Poradnictwem indywidualnym objęci zostali również kandydaci na szkolenia, organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie, szczególnie osoby ubiegające się o bezzwrotne środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. W trakcie rozmów doradczych zwracano uwagę na predyspozycje przedsiębiorcze oraz motywację ukierunkowaną na pracę na własny rachunek i odniesienie sukcesu w biznesie.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie opracował program specjalny dla osób bezrobotnych do 34 roku życia. Doradcy zawodowi przeprowadzili rozmowy indywidualne z 20 osobami. Z tej grupy wyłoniono 10 osób zmotywowanych do zmiany swojej obecnej sytuacji. W 2022 roku program specjalny jest realizowany poprzez kierowanie osób bezrobotnych na szkolenia, staże, prace interwencyjne oraz bezzwrotne środki na uruchomienie działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie w dniu 01.10.2021 r. uczestniczyli w Nocy Zawodowców 4.0 pt. „Hybrydowo - Zawodowo”. Była to 4 Edycja Nocy Zawodowców - dostępna w formie online. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Centrum Wspierania Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego i skierowane do młodzieży szkół podstawowych. W trakcie trwania Nocy Zawodowców doradcy zawodowi ze względu na sytuację pandemiczną udzielali porad indywidualnych poprzez kontakt telefoniczny, dotyczyły one wyboru szkoły, zawodu oraz dalszego kształcenia.

VII.3. Szkolenia.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie skierował 134 osoby na szkolenia grupowe i indywidualne (w tym jedną osobę poszukującą pracę). W szkoleniach grupowych, których inicjatorem był PUP uczestniczyło 113 osób, natomiast w indywidualnych – gdzie z inicjatywą szkolenia wychodzi bezrobotny i pracodawca uczestniczyło 21 osób. W ramach bonów szkoleniowych przeszkolono 3 osoby. Odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu tych szkoleń wyniósł 69,4 %.

Osoby bezrobotne zgłaszające chęć podjęcia własnej działalności gospodarczej, przed udzieleniem wsparcia finansowego, każdorazowo kierowani są na szkolenie z zakresu podstawowych aspektów zakładania i prowadzenia własnej firmy pod nazwą „Pierwszy biznes”. Szkolenie to ma na celu między innymi przygotowanie do sporządzenia wniosku zawierającego rzetelny biznes plan.

Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2021.

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba osób	Liczba szkoleń
1.	Pierwszy biznes – podstawowe aspekty zakładania i prowadzenia własnej firmy	103	6
2.	Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości	10	1
ogółem		113	7

VII.4. Aktywizacja osób niepełnosprawnych.

Łączny budżet środków PFRON na 2021 roku wyniósł 33 506,71 zł (kwota przyznana w ramach algorytmu – 27 000,00 zł, kwota pozyskana w ramach obszaru G – programu wyrównywania różnic między regionami III –6 506,71 zł). W ramach tych środków

zaktywizowano łącznie 5 osób (jedna osoba podwójne wsparcie) organizując następujące formy pomocy:

- staże – 1 osoba,
- szkolenie – 1 osoba,
- refundacje kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego niepełnosprawnym w pracy – 3 umowy dotyczące zatrudnienia 3 osób, które opiekują się w sumie 11 osobami niepełnosprawnymi,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

VIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to instrument rynku pracy adresowany zarówno do pracowników jak i do pracodawców, którzy chcą skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań rynku pracy. Środki KFS przekazywane są na podstawie umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy – pracodawcy, który może sfinansować następujące działania:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków z KFS;
- kursy i studia podyplomowe;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji i uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub innej pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca, który należy do grupy mikroprzedsiębiorstw (zatrudniający do 9 osób) otrzymuje 100 % wartości kosztów, pozostali 80 %. Maksymalna kwota dofinansowania na jednego pracownika to trzykrotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2021 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.

Lp.	Nazwa pracodawcy	Wartość umowy	Rodzaj dofinansowanych szkoleń
1.	Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Kościanie	57.096,00	Szkolenia specjalistyczne dla pielęgniarek i położnych
2.	Kamilla Drąg Gabinet Kosmetyczno – Fryzjerski „Gracja”	3.099,00	Estetyczna fizjoterapia twarzy, tajski masaż stóp i twarzy
3.	Hanna Szura Biuro Konsultacyjno-Marketingowe Kościan	2.443,00	Akademia rozliczeń podatkowych

4.	Jarosław Szermer Biuro Rachunkowe "HONEST" Bonikowo	2.890,00	Akademia rozliczeń podatkowych
5.	Monika Korbik Kancelaria Podatkowa Kurza Góra	1.476,00	Podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego
6.	Pokrycia Dachowe "ROB - FIL" s.c. Robert Krzemiński, Filip Dudziński Kościan	6.580,00	Prawo jazdy C, operator żurawia
7.	Angelika Lewandowska Salon Fryzjerski Kościan	4.999,00	Kurs fryzjerski
8.	Dorota Adaszekiewicz Salon Fryzjerski Kościan	5.000,00	Kurs fryzjerski
9.	Sylwia Drożdżyńska Zakład Fryzjerski Śmigiel	5.000,00	Kurs fryzjerski
10.	Kamil Bartkowiak Brodway Śmigiel	4.800,00	Kurs fryzjerski
11.	Dominika Kędziora Salon Fryzjerski Kościan	5.000,00	Kurs fryzjerski
12.	„KOM – EKO” Sp. z o.o. Kościan	719,20	Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością ISO
13.	BD KASPRZAK Sp. z o.o. sp. k. Jerka	12.812,00	Operator maszyn do robót ziemnych
14.	„Hoffmann” Sp. z o.o. Śmigiel	5.696,00	Kurs energetyczny do 1 kV, obsługa i eksploatacja sprężarek, kurs spawania
15.	Ilona Czajka Salon Fryzjerski Śmigiel	5.000,00	Kurs fryzjerski
16.	Edyta Łatka KOSMYK Śmigiel	4.900,00	Kurs fryzjerski
17.	Grażyna Adamek Salon Fryzjerski Śmigiel	5.000,00	Kurs fryzjerski
18.	Joanna Myler FHU Dolce Vita Nowy Lubosz	4.500,00	Akademia nowoczesnych kompetencji cukierniczych
19.	Magdalena Stanisławiak Salon Fryzjerski „every style” Kościan	4.800,00	Kurs fryzjerski
20.	Marzena Matuszewska PPHU Krzywiń	12.160,00	Prawo jazdy kat. D, diagnostyka samochodowa
21.	MAKRI Group Sp. z o.o. Nowy Lubosz	2.400,00	Specjalista ds. ochrony środowiska, podstawy CAD/CAM
22.	Spółdzielnia Socjalna „Śmigielanka” Śmigiel	23.000,00	Kompleksowa opieka nad dziećmi z wykorzystaniem różnych programów rozwoju
23.	Marcin Adamek Adams Hair Studio Kościan	5.000,00	Kurs fryzjerski
24.	Maciej Złotkowski TM LagerTechnik Śmigiel	1.200,00	Kompetencje zawodowe dla spedytorów
25.	Marlena Zakrzewska PHU Czempin	4.610,00	Kurs podologiczny
26.	PS LIFT sp. z o.o. Racot	8.120,00	Kurs spawania, operator wózka jezdniowego,
27.	Instal – Filter SA Kościan	51.619,20	Operator wózka jezdniowego, obsługa podestów ruchomych, żurawi i suwnic, solidworks konstrukcje spawane, badania wizualne, badania ultradźwiękowe
28.	"Wodociągi Kościańskie" sp. z o.o. Kościan	15.352,00	Prawo jazdy C, CE, operator koparko – ładowarki, programowanie SIMATIC S7

29.	Przestrzeń Studio Jogi sp. z o.o. Kościan	5.000,00	Multi style yoga
30.	Rolko sp. z o.o. Kiełczewo	2.776,00	Kurs podatkowy dla samodzielnych księgowych
31.	PPHU Piechel Tomasz Piechel Zbęchy Pole	7.520,00	Operator wiertnic, operator podestów ruchomych
32.	Karina Wujczak Biuro Rachunkowe KA - LA Kościan	2.443,00	Akademia rozliczeń podatkowych
33.	Mariusz Bałut SASKIA Kościan	5.000,00	Szkolenie dla baristów
34.	Dom Pomocy Społecznej Jarogniewice	1.200,00	Opieka nad mieszkańcami w wybranych jednostkach chorobowych
35.	Sebastian Pieprzyk Dźwigi Kościan Euro Crane	9.325,00	Prawo jazdy C, CE
36.	Wiktor Zieliński PPHU Kościan	9.325,00	Prawo jazdy C, CE
37.	Dominik Drobnik DD-Trans Śmigiel	4.800,00	Prawo jazdy D
38.	„Gaspir ” P. Jurga, S.Witomski sp. j. Śrem	9.088,00	Prawo jazdy C
39.	Damian Praczk PPHU Nowa Wieś	13.300,00	Operator maszyn do robót ziemnych
40.	Dawid Zawartowski FUH „MAD-BRUK” Kościan	3.140,00	Operator maszyn do robót ziemnych
41.	DALTRANS Henryk Dalaszyński sp. j. Kościan	1.200,00	Operator wózka jezdniowego
42.	Andrzej Naskręt Zakład Stolarski Kawczyn	635,02	Operator wózka jezdniowego
43.	„Agromep” SA Kościan	2.880,00	Diagnostyka samochodowa
44.	„MIKO PLUS” sp. z o.o. Jarogniewice	4.310,40	Uprawnienia elektryczne
45.	AGRO PROJECTS sp. z o.o. sp. k. Pianowo	2.696,00	Ms Excel
46.	P.H.U. "Matuz - Bis" sp. J. Kościan	3.520,00	Akademia VAT, PIT, CIT
47.	Ośrodek Pomocy Społecznej w Kościanie	2.000,00	Wystąpienia publiczne i medialne
48.	Edyta Skrzypczak "DAISE" Kościan	4.990,00	Kurs fryzjerski
49.	Iwona Przybylska Strefa Urody Kościan	5.000,00	Kurs kosmetyczny
50.	Magdalena Fornalewicz Gabinet Kosmetyczny Orchidea Kościan	5.000,00	Kurs kosmetyczny
51.	JMT Montaż Przemysłowe s.c. Tomasz Bartkowiak, Maciej Bartkowiak	4.577,56	Kurs spawania, operator wózków jezdniowych
52.	Metalchem - Kościan sp. z o.o. Kościan	7.200,00	Operator wózków jezdniowych, operator suwnicy
53.	Jakub Chojnowski InstalFast Kościan	4.000,00	Monter i projektant instalacji fotowoltaicznych
54.	Agnieszka Kaźmierczak – Bełz „Szlifyrnia” Ciuch i Uroda Kościan	10.000,00	Social media w salonie beauty, nowe narzędzie sprzedaży e- salon
55.	Adrian Golec Hollywood salon fryzjersko - kosmetyczny	8.980,00	Innowacyjny wstęp do trychologii

56.	Małgorzata Tomczak "Studio M" Kościan	5.000,00	Kurs kosmetyczny
57.	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej "Światło	18.250,00	Język migowy, motywacja, aktywizacja i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu,
58.	Spółdzielnia Socjalna "FLASH" Kościan	9.600,00	Rachunkowość i księgowość
59.	2Handle Polen sp. z o.o. Kurza Góra	12.080,00	Operator suwnic, kurs spawania

IX. REALIZACJA PROJEKTÓW W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA I ROZWÓJ ORAZ WIELKOPOLSKIEGO REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO.

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (V)” opracowany został w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Jego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim. Skierowany jest do osób młodych w wieku 18-29 lat, bez pracy, zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu.

Tabela nr 12. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu.

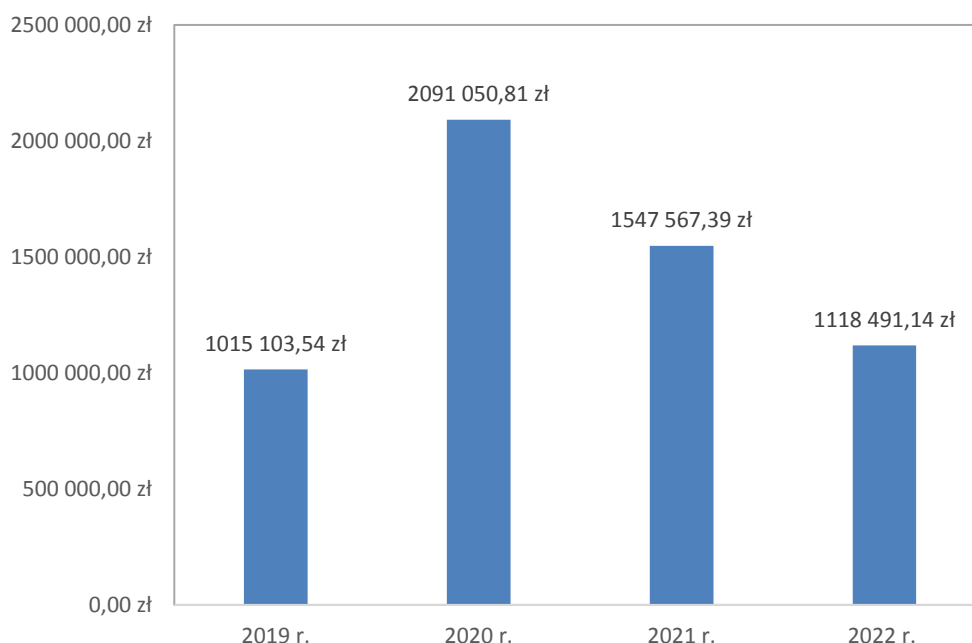
Wyszczególnienie	Wartości zaplanowane w projekcie ogółem	Skierowani			Osoby do skierowania w 2022 r.
		2019 r.	2020 r.	2021 r.	
Prace interwencyjne	86	34	19	22	11
Stáže	120	46	32	36	6
Szkolenia	120	28	4	49	39
Bon stażowy	14	4	2	4	4
Bon szkoleniowy	13	5	1	3	4
Bon na zasiedlenie	25	10	2	5	8
Dotacje	80	24	1	39	16
Refundacje	21	5	4	6	6
Razem	479	156	65	164	94
Podwójne wsparcie	81*	10	3	25	43
Uczestnicy ogółem	398	146	62	139	51

* 81 uczestników skorzysta z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystają z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub

doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiły swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyły w szkoleniu zawodowym. Osoby otrzymujące dotacje uczestniczą wcześniej w szkoleniu z zakresu podstaw zakładania i prowadzenia własnej firmy.

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wg stanu na dzień 31.12.2021 r. ogólny budżet projektu wynosi 5 772 212,88 zł.

Wykres nr 17. Budżet projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.



W ramach działań mających na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 w 2021 r. w ramach zadania „Instrumenty dofinansowania”, kontynuowano wypłatę wsparcia przedsiębiorcom zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz.1842). Na realizację zadania w 2021 r. przeznaczono środki w wysokości 120 000,00 zł, co umożliwiło udzielenie wsparcia 11 przedsiębiorcom.

2. Projekt „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (V)**” opracowany został w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6 „Rynek Pracy”, Działanie 6.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ”. Skierowany jest do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z następujących grup: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, w wieku 50 lat i więcej, z niskimi kwalifikacjami.

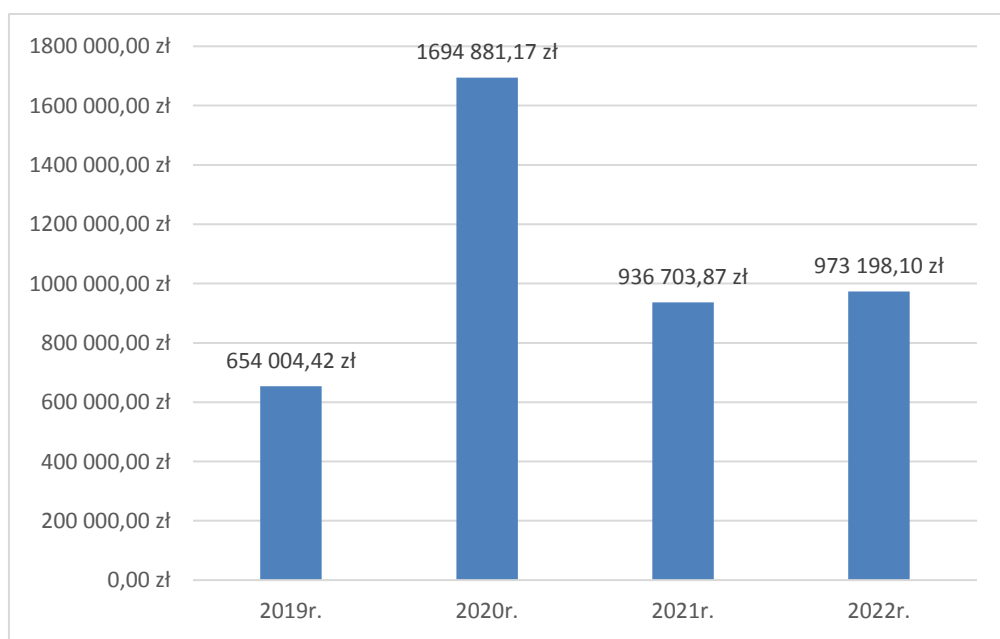
Tabela nr 13. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu.

Wyszczególnienie	Wartości zaplanowane w projekcie ogółem	Skierowani			Osoby do skierowania 2022 r.
		2019 r.	2020 r.	2021 r.	
Prace interwencyjne	120	30	25	21	44
Staże	82	26	24	18	14
Szkolenia	80	24	6	30	20
Dotacje	81	21	1	28	31
Refundacje	14	1	2	3	8
Razem	377	102	58	100	117
podwójne wsparcie	14*	5	5	4	X
uczestnicy ogółem	363	97	53	96	117

* Ponadto 14 uczestników skorzystało z podwójnego wsparcia w ramach programu, co oznacza, iż skorzystali z więcej niż jednej formy wsparcia. Część osób kierowanych na prace interwencyjne i stanowiska pracy tworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy wcześniej podnosiły swoje kwalifikacje pod kątem potrzeb przyszłego pracodawcy i uczestniczyły w szkoleniu zawodowym.

Zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wg stanu na dzień 31.12.2021 r. ogólny budżet projektu wynosi 4 258 787,56 zł.

Wykres nr 18. Budżet projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.



X. REALIZACJA PROGRAMU SPECJALNEGO

W listopadzie 2021 r. zainicjowano realizację programu specjalnego dot. aktywizacji osób bezrobotnych do 34 roku życia mieszkańców powiatu kościańskiego w okresie od 29.11.2021 r. do 31.12.2022 r.

Pandemia COVID-19 wpłynęła praktycznie na każdy z kluczowych aspektów życia społecznego i zawodowego, w tym przyczyniła się do powstania nowych problemów w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych. Jak wynika z rozmów doradczych przeprowadzonych z osobami bezrobotnymi, okazało się, iż w wyniku pandemii nastąpiły niepokojące zmiany w kondycji psychicznej osób bezrobotnych, zwłaszcza wśród osób młodszych. Do tej pory osoby młode miały problemy ze znalezieniem pracy ze względu na niskie kwalifikacje, brak doświadczenia zawodowego, wysokie wymagania płacowe lub do warunków pracy czy braku motywacji. Rządziej wśród przyczyn bezrobocia osób młodych wskazywało się problemy natury psychologicznej. Ponadto aktywizacja bezrobotnych tej grupy była stosunkowo łatwa, zwłaszcza, iż przedsiębiorcy częściej zainteresowani byli zatrudnianiem osób młodszych (bardziej wydajnych) niż osób 50 plus, czy też osób długotrwale bezrobotnych. W związku z tym w ich przypadku skupiano się przede wszystkim na podnoszeniu kwalifikacji, umożliwieniu zdobycia doświadczenia zawodowego oraz na wsparciu doradczym mającym na celu zwiększenie motywacji i urealnieniu oczekiwań względem rynku pracy. Dlatego też w ciągu kilku ostatnich lat wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, staży, subsydiowanego zatrudnienia czy też poradnictwa zawodowego dawało zadawalające rezultaty, a programy specjalne realizowane przez PUP kierowane były tylko do osób długotrwale bezrobotnych i 50 plus. W chwili obecnej dotychczas stosowane metody wydają się być niewystarczające i wymagają dodatkowych działań. W celu dokładnego poznania potrzeb i problemów zawodowych potencjalnych uczestników programu specjalnego wyselekcjonowano grupę 20 osób, które zostały skierowane na zajęcia z doradcą zawodowym. W trakcie zajęć dokonano szczegółowej diagnozy tych osób. Selekcja polegała na wskazaniu potencjalnych uczestników przez doradców klienta. Były to osoby spełniające kryterium wieku oraz wyrażające chęć zmiany swojej sytuacji życiowej. Ostatecznie do programu specjalnego skierowanych zostało 10 osób. Celem programu jest zapewnienie osobom bezrobotnym kompleksowego i trwałego wsparcia w powrocie na rynek pracy poprzez realizację procesu jobcoachingu. Jest to metoda wprowadzania osób na rynek pracy i utrwalania ich na tym rynku, wykorzystując ich cechy osobowościowe. Jednym z elementów jobcoachingu jest tworzenie przez uczestników pod okiem trenera Indywidualnego Planu Rozwoju. IPR wyznacza kierunek działania i określa cele, które klient zamierza zrealizować, wskazuje również na ograniczenia klienta. Dlatego też w następnych etapach realizacji programu specjalnego istnieje możliwość wspierania uczestników projektu różnymi instrumentami i usługami rynku pracy, takimi jak, np: szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia miejsca pracy. Indywidualny proces jobcoachingu realizowany jest również po podjęciu zatrudnienia przez osoby bezrobotne. Realizację programu przewidziano od listopada 2021 r. do grudnia 2022 r. W pierwszym etapie realizacji programu wszyscy uczestnicy zostali objęci szkoleniem, pt. „Motywacja jako element wzmacniający poczucie własnej wartości”, które zrealizowano na przełomie listopada i grudnia 2021 r.

X. POMOC W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W OKRESIE PANDEMII COVID-19.

W 2021 roku kontynuowano realizację zadań mających na celu finansowe wsparcie przedsiębiorców w dobie kryzysu gospodarczego spowodowanego skutkami pandemii COVID-19. Wprowadzone zostały ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1842 z późn. zm.).

Formy pomocy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w 2021 r.

1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy (art. 15 zzd, zзда)
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników (art. 15 zzc)
3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb, zze, zze2)
4. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw (art. 15zze⁴).

X.1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy.

Tabela nr 14. Wnioski o przyznanie niskooprocentowanej pożyczki, które wpłynęły w 2021 roku do PUP.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Liczba podmiotów którym wypłacono pożyczki
1.	wnioski złożone przez mikroprzedsiębiorców	40	24
2.	wnioski złożone przez organizacje pozarządowe	1	1
Razem		41	25

Tabela nr 15. Środki finansowe wypłacone wnioskodawcom w 2021 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota
1.	Środki wypłacone mikroprzedsiębiorcom	120 000,00
2.	Środki wypłacone organizacjom pozarządowym	5 000,00
Razem		125 000,00

W 2021 r. dokonano 83 umorzeń pożyczek na kwotę 392 512,65 zł.

X.2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników.

Tabela nr 16. Wnioski o przyznanie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, które wpłynęły do PUP oraz środki wypłacone na ten cel w 2021 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Liczba podmiotów którym wypłacono dofinansowanie
1.	wnioski złożone przez przedsiębiorców	123	97
2.	Wypłacone środki finansowe	536 060,00	

X.3. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

Tabela nr 17. Wnioski o przyznanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w 2021 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie
1.	wnioski złożone przez przedsiębiorców	41	37
2.	wnioski złożone przez organizacje pozarządowe	0	0
3.	wnioski złożone przez kościelne osoby prawne	0	0
Razem		41	37

Tabela nr 18. Środki finansowe wypłacone wnioskodawcom w 2021 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota	Liczba pracowników na których przekazano dofinansowanie
1.	środki wypłacone przedsiębiorcom	557 311,87	149
2.	środki wypłacone organizacjom pozarządowym	0	0
3.	środki wypłacone kościelnym osobom prawnym	0	0
Razem		557 311,87	149

X.4 Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw.

Tabela nr 19. Wnioski o przyznanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw, które wpłynęły do PUP oraz środki wypłacone na ten cel w 2021 roku.

Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	Liczba podmiotów którym wypłacono dofinansowanie
1.	wnioski złożone przez przedsiębiorców	986	967
2.	Wypłacone środki finansowe		4 831 875,00

Ogółem w 2021 r. na realizację zadań związanych z przeciwdziałaniem skutkom COVID-19 Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie wydatkował kwotę 6 050 246,87 zł.

XI. WYDATKI FUNDUSZU PRACY.

W 2021 roku Powiat Kościański dysponował limitem środków finansowych w wysokości 15 557 976,11 zł. Środki te były przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych oraz na kontynuację zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Na aktywizację osób bezrobotnych i Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono łącznie 4 457 976,11 zł, co stanowi 28,65% ogółu środków Funduszu Pracy (na realizację działań w związku z pandemią koronawirusa pozyskano 11 100 000,00 zł, co stanowi 71,35% ogółu środków FP). Dla porównania w 2020 roku na aktywizację osób bezrobotnych i Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczono 4,41% ogółu środków FP, a na pomoc dla przedsiębiorców w związku z COVID-19 - 95,59% ogółu środków FP.

Tabela nr 20. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2021 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wysokość środków w zł
1.	Algorytm:	1 574 274,85
2.	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	1 427 567,39
3.	Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny	936 703,87
4.	Środki z rezerwy Ministra na nowe zadania COVID-19	6 100 000,00
5.	Środki na dotacje w ramach COVID-19	5 000 000,00
6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	454 430,00
7.	Program specjalny	65.000,00
Ogółem		15 557 976,11

Tabela nr 21. Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki w zł	Liczba osób, na które poniesiono wydatki
1.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 740 208,72	93
2.	Staże (w tym bony stażowe)	911 961,78	134
3.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy	363 516,35	19
4.	Prace interwencyjne	295 599,02	75
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe)	199 143,12	140
6.	Program specjalny	64 988,20	10
7.	Bon na zasiedlenie	52 500,00	7
8.	Prace społecznie użyteczne	34 797,78	32
9.	Roboty publiczne	32 920,41	6
10.	Refundacja składki ZUS	26 212,94	5
11.	Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	25 055,57	9
12.	Dofinansowanie do wynagrodzenia osoby powyżej 50 roku życia	16 221,39	2
13.	Refundacja składek ZUS dla Spółdzielni Socjalnej	13 872,72	6
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy*	450 107,38	267
15.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	4 831 875,00	967
16.	Dofinansowanie do wynagrodzeń i składek ZUS dla pracowników	557 311,87	37
17.	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla samozatrudnionych	536 060,00	97
18.	Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców	120 000,00	24
19.	Pożyczki dla organizacji pozarządowych	5 000,00	1
Ogółem		10 277 352,25	1 933

* usługi te traktowane są jako wsparcie towarzyszące, w związku z tym osoby z nich korzystające nie są wliczane do liczby osób ogółem.

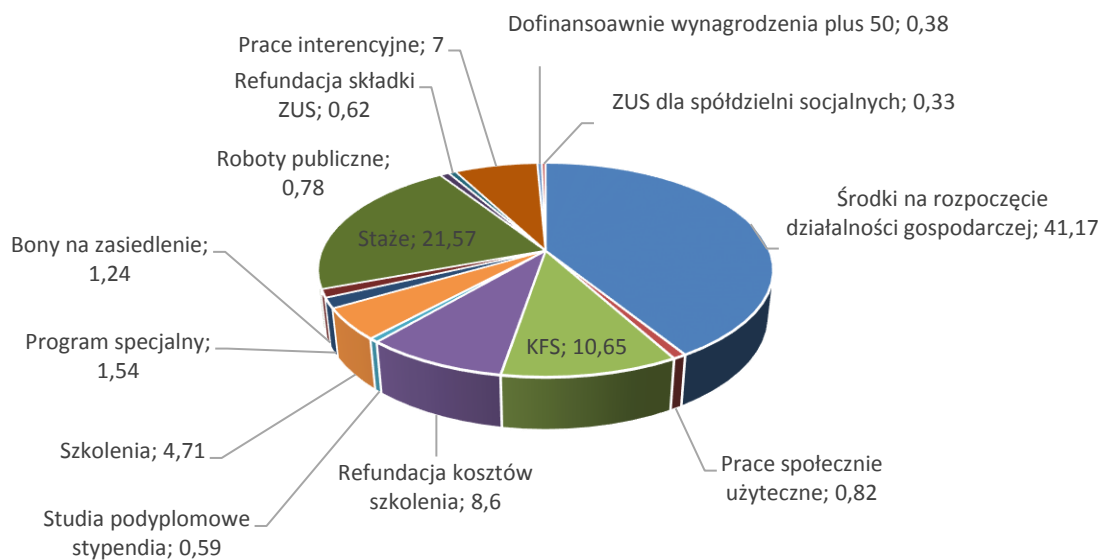
** Krajowy Fundusz Szkoleniowy przeznaczony jest na finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców.

W 2021 roku na realizację zadań w związku z pandemią koronawirusa wydatkowano 54% ogółu środków Funduszu Pracy pozyskanych na ten cel.

Wykres nr 19. Struktura wydatków w ramach środków wydatkowanych na zadania mające na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19.



Wykres nr 20. Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS w 2021 roku. Udział procentowy.



DYREKTOR URZĘDU

Ewa Beba

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura ludności w wieku produkcyjnym, przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2013-2020.....	3
Wykres nr 2. Liczba podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2015-2020.....	4
Wykres nr 3. Stopa bezrobocia na terenie powiatu kościańskiego w latach 2019 - 2021.	6
Wykres nr 4. Porównanie liczby bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kościańskiego wg stanu na dzień 31 grudnia w latach 2019 - 2021.....	7
Wykres nr 5. Wybrane kategorie wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w latach 2019 - 2021.	8
Wykres nr 6. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2020 r.....	9
Wykres nr 7. Fluktuacja odpływu i napływu w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.....	9
Wykres nr 8. Oferty pracy i podjęcia pracy w okresie od stycznia do grudnia 2021 r.	10
Wykres nr 9. Struktura bezrobotnych wg uprawnień do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych na koniec roku. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 10. Bezrobotni wg płci. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	11
Wykres nr 11. Struktura bezrobotnych wg miejsca zamieszkania. Udział procentowy. Stan na 31 grudnia w poszczególnych latach.	12
Wykres nr 12. Bezrobotni wg wieku. Udział procentowy.	13
Wykres nr 13. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia. Udział procentowy.....	14
Wykres nr 14. Bezrobotni wg stażu pracy. Udział procentowy.....	15
Wykres nr 15. Podział ofert pracy na subsydiowane i niesubsydiowane w latach 2019-2021. Udział procentowy.	22
Wykres nr 16. Podział ofert pracy ze względu na sektor w latach 2019-2021. Udział procentowy. ...	23
Wykres nr 17. Budżet projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.	31
Wykres nr 18. Budżet projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kościańskim (V)” w podziale na lata.	32
Wykres nr 19. Struktura wydatków w ramach środków wydatkowanych na zadania mające na celu przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19.	38
Wykres nr 20. Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu i KFS	38

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia.....	5
Tabela nr 2. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	6
Tabela nr 3. Bezrobotni nowo rejestrowani w latach 2019 - 2021.....	8
Tabela nr 4. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji urzędu pracy w latach 2019 - 2021.....	10
Tabela nr 5. Zarejestrowane oświadczenia dot. zatrudniania cudzoziemców. Podział ze względu na wielkie grupy zawodów i specjalności.....	18
Tabela nr 6. Liczba wydanych informacji Starosty. Podział na gminy ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.....	20
Tabela nr 7. Liczba zgłoszonych miejsc pracy, na które pracodawcy wnioskowali o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.....	20
Tabela nr 8. Podział ofert pracy ze względu na miejsce pracy w latach 2019-2021.....	23
Tabela nr 9. Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2021 r. (10 i więcej miejsc ogółem).....	24
Tabela nr 10. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych wg zawodów i specjalności w roku 2021.....	26
Tabela nr 11. Podmioty, które otrzymały dofinansowanie w 2021 r. oraz rodzaje szkoleń, w których uczestniczyli pracodawcy i pracownicy.....	27
Tabela nr 12. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu.....	30
Tabela nr 13. Formy wsparcia realizowane w ramach projektu.....	32
Tabela nr 14. Wnioski o przyznanie niskoprocentowanej pożyczki, które wpłynęły w 2021 roku do PUP.....	34
Tabela nr 15. Środki finansowe wypłacone wnioskodawcom w 2021 roku.....	34
Tabela nr 16. Wnioski o przyznanie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, które wpłynęły do PUP oraz środki wypłacone na ten cel w 2021 roku.....	35
Tabela nr 17. Wnioski o przyznanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w 2021 roku.....	35
Tabela nr 18. Środki finansowe wypłacone wnioskodawcom w 2021 roku.....	35
Tabela nr 19. Wnioski o przyznanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorstw, które wpłynęły do PUP oraz środki wypłacone na ten cel w 2021 roku.....	36
Tabela nr 20. Zestawienie programów realizowanych przez PUP w 2021 roku.....	36
Tabela nr 21. Wydatki Funduszu Pracy w 2021 roku.....	37