

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie
ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8
64-000 Kościan, tel./fax.: (0-65) 512-10-55
e-mail: poks@praca.gov.pl
www.pup-koscian.pl



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie kościańskim w I półroczu 2013**

Półroczny raport powiatowy



Kościan, październik 2013



SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP.....	3
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.....	5
III.	STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.....	8
IV.	ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2013 ROKU..	13
V.	ZAKOŃCZENIE.....	18
VI.	SPIS TABEL.....	19
VII.	SPIS WYKRESÓW.....	20

I. WSTĘP.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Jest to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy. Metoda ta polega na systematycznym obserwowaniu zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowaniu na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz. Zawody deficytowe i nadwyżkowe wyznaczone są w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy. Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Natomiast przez zawód w równowadze należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie, jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pełni dwie podstawowe funkcje: deskryptywną - opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz funkcję normatywną - pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i ma służyć pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Dane o bezrobociu i ofertach pracy według zawodów służą w szczególności jako źródło informacji do:

- monitorowania lokalnego rynku pracy, a zarazem do lepszego dopasowania kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców,
- określania, zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy, kierunków szkoleń osób bezrobotnych, zapewniając tym samym ich większą efektywność,
- przygotowania programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- stworzenia wojewódzkich i ogólnokrajowych rankingów zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- formułowania ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego.

Raporty przygotowane przez urząd są ogólnodostępne, gdyż są zamieszczone na stronie internetowej urzędu pod adresem www.pup-koscian.pl w zakładce „opracowania i analizy”. Zakłada się jednak, że głównymi użytkownikami informacji zawartych w opracowaniu są:

- powiatowy i wojewódzki urząd pracy,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- lokalne władze oświatowe i dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- lokalne organy rządowe i samorządowe,
- instytucje szkoleniowe,
- instytucje i organizacje społeczno-polityczne z terenu powiatu kościańskiego zainteresowane współdziałaniem na rynku pracy.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644)



oraz Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 czerwca 2007 r. zmieniającym to rozporządzenie.

W rozporządzeniu zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikacja obejmuje 10 wielkich grup zawodowych, 30 dużych (kod 2 cyfrowy), 116 średnich grup zawodowych (kod 3 cyfrowy), 392 grupy elementarne (kod 4 cyfrowy) oraz 1770 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są Raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w:

Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*” – za okres 01.01.2013 – 30.06.2013;

Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy*” – za okres 01.01.2013 – 30.06.2013.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.

Na koniec czerwca 2013 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 2 610 osób bezrobotnych, natomiast na koniec czerwca 2012 roku w ewidencji osób bezrobotnych znajdowały się 2 352 osoby. Powyższe dane wskazują na wzrost liczby bezrobotnych – o 258 osób.

Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowiły osoby posiadające zawody z grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (udział procentowy tych osób wyniósł 23,7 % ogółu bezrobotnych) oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 23,4 %.

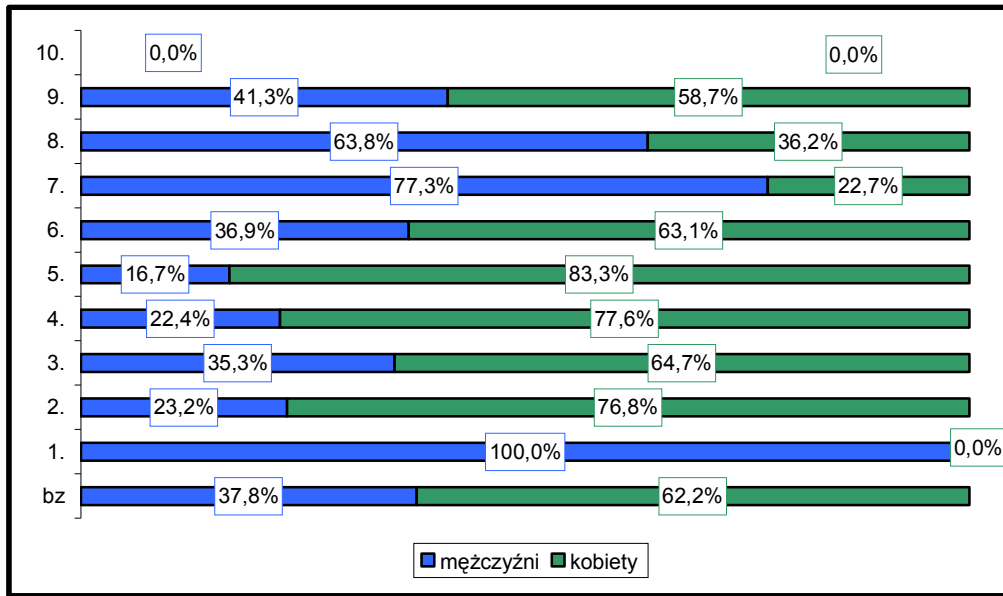
Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowili również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel” – 11,8 % bezrobotnych, „pracownicy przy pracach prostych” – 9,7 % bezrobotnych. Z analizy danych zawartych w poniższej tabeli (stan na dzień 30.06.2013 r.) wynika, iż podobnie jak na koniec czerwca poprzedniego roku około 1/8 bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu. W porównaniu do I półrocza 2012 roku udział procentowy bezrobotnych w grupie: „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” pozostał na niezmiennym poziomie. Na dzień 30.06.2013 roku w ewidencji PUP w Kościanie nie znajdował się żaden bezrobotny reprezentant grupy „siły zbrojne”. W żadnej z wielkich grup zawodowych procentowy udział bezrobotnych nie uległ wyraźniejszym zmianom.

Tabela nr 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2012 i 2013 roku.

kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		I półrocze 2012 r.		I półrocze 2013 r.	
		w liczbach	w %	w liczbach	w %
0	bez zawodu	292	12,4	339	13,0
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	5	0,2	5	0,2
2	specjaliści	216	9,2	220	8,4
3	technicy i inny średni personel	269	11,4	309	11,8
4	pracownicy biurowi	70	3	85	3,3
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	518	22	610	23,4
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	60	2,6	65	2,5
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	552	23,5	618	23,7
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	90	3,8	105	4,0
9	pracownicy przy pracach prostych	280	11,9	254	9,7
10	siły zbrojne	0	0	0	0
ogółem		2 352	100	2 610	100

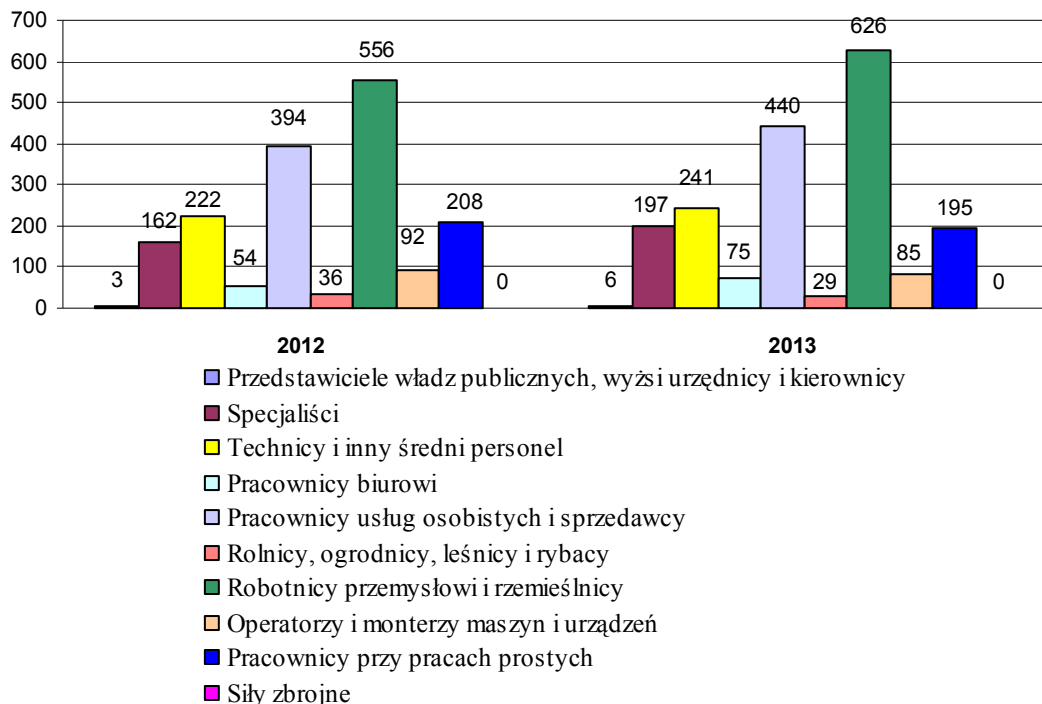
* przy określaniu udziału procentowego zaokrąglono do jednego miejsca po przecinku.

Wykres nr 1. Struktura zawodowa bezrobotnych wg płci na dzień 30.06.2013.



bz- bez zawodu; 1- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; 2- specjaliści; 3- technicy i inny średni personel; 4- pracownicy biurowi; 5- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; 6- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; 7- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; 8- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; 9- pracownicy przy pracach prostych; 10- siły zbrojne.

Wykres nr 2. Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów w powiecie kościańskim w I półroczu 2012 i 2013 roku.



W pierwszym półroczu 2013 roku, podobnie jak w analogicznym okresie 2012 roku najczęściej rejestrowały się osoby zakwalifikowane do grup „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz „technicy i inny średni personel”.

Przeprowadzona analiza dotyczy również struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie zawodów. W tabeli nr 2 przedstawiono zestawienie uwzględniające

osoby bezrobotne wg zawodów najliczniej reprezentowanych na dzień 30.06.2013 r. Wykazem objęto te zawody, w których zarejestrowanych było co najmniej 15 bezrobotnych.

Tabela nr 2. Struktura bezrobotnych na dzień 30.06.2013 roku wg zawodów najliczniej reprezentowanych w PUP.

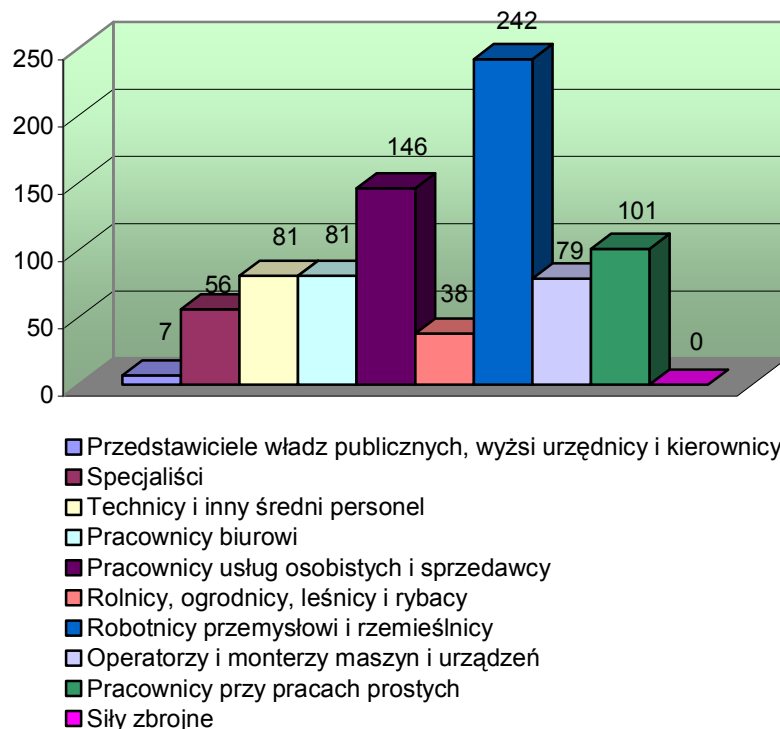
Nazwa grupy wielkiej	Kod zawodu	Nazwa zawodów	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - stan na dzień 30.06.2013	
			ogółem	kobiety
specjaliści	235107	pedagog	37	37
	243106	specjalista ds. marketingu i handlu	17	11
	263102	ekonomista	18	16
technicy i inny średni personel	311504	technik mechanik	29	2
	314207	technik rolnik	32	20
	331403	technik ekonomista	70	62
	334306	technik administracji	15	11
pracownicy biurowi	411004	technik prac biurowych	19	18
	432103	magazynier	20	6
pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	512001	kucharz	56	43
	512002	kucharz małej gastronomii	56	28
	514101	fryzjer	29	29
	515303	robotnik gospodarczy	17	3
	522301	sprzedawca	359	333
	522305	technik handlowiec	30	28
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	611190	pozostali rolnicy upraw polowych	16	8
	613003	rolnik	21	15
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	711202	murarz	47	0
	712601	hydraulik	16	0
	713101	malarz-tapeciarz	23	0
	722204	ślusarz	88	9
	723103	mechanik pojazdów samochodowych	22	0
	723105	mechanik samochodów osobowych	18	0
	751201	cukiernik	32	26
	751204	piekarz	29	4
	752205	stolarz	36	1
	753105	krawiec	50	50
	753303	szwaczka	16	16

pracownicy przy pracach prostych	911207	sprzątaczką biurową	17	17
	931301	robotnik budowlany	23	0
	932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	92	61
	961302	robotnik placowy	22	8
ogółem			1 372	862

Osoby, które posiadają jeden z 32 zawodów wymienionych w powyższej tabeli stanowiły 52,6 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie na dzień 30.06.2013 r. Zdecydowanie przeważały kobiety, ich odsetek wynosił aż 62,8 %. W takich zawodach, jak: pedagog, fryzjer, krawiec, szwaczka oraz sprzątaczką biurową ich odsetek wyniósł 100 %. Z kolei w takich zawodach, jak: murarz, hydraulik, malarz-tapeciarz, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik samochodów osobowych oraz robotnik budowlany zarejestrowani byli tylko mężczyźni. Z ogółu zarejestrowanych na 30.06.2013 r. w PUP w Kościanie 339 osób, tj. 13,0 % nie posiadało żadnego zawodu. Na koniec czerwca 2012 roku osoby takie stanowiły 12,4 % (292 osoby bez zawodu). Wśród osób z wykształceniem wyższym najliczniejszą grupę zawodową stanowili pedagodzy, ekonomiści oraz specjaliści ds. marketingu i handlu.

III. STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.

Wykres nr 3. Struktura ofert pracy wg wielkich grup zawodów w pierwszym półroczu 2013 roku.



Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w I półroczu 2013 roku dysponował 831 ofertami zatrudnienia, tj. o 149 więcej niż w analogicznym okresie 2012 roku. Ponad 1/3 ofert

pracy stanowiły oferty pracy subsydiowanej (293 oferty). Struktura posiadanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawcy zgłaszali na pracowników należących do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 242 oferty (29,1 %), „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 146 ofert (17,6 %) oraz „pracownicy przy pracach prostych” – 101 ofert (12,2 %). Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „techników i innego średniego personelu” – 81 ofert (9,7 %), „pracowników biurowych” – 81 ofert (9,7 %) oraz „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” – 79 ofert (9,5 %). Najmniejsza liczba propozycji zatrudnienia dotyczyła osób sklasyfikowanych w grupach: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 38 ofert (4,6 %) oraz „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 7 ofert (0,8 %). Oferty pracy z grupy „siły zbrojne” nie są wykazywane w sprawozdaniu MPiPS, gdyż w tym zakresie Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie otrzymuje informację o aktualnie nie obsadzonych stanowiskach w jednostkach wojskowych stacjonujących na terenie województwa wielkopolskiego, do których mogą się zgłaszać zainteresowani powołaniem do zawodowej służby wojskowej.

Szczegółowe dane dotyczące zapotrzebowania na pracowników w układzie grup wielkich prezentuje poniższa tabela.

Tabela nr 3. Oferty pracy wg wielkich grup zawodów.

L.p.	Grupa zawodów	Oferty pracy	
		zgłoszone w I pół. 2013 r.	w końcu I pół. 2013 r.
1	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	2
2	specjaliści	56	5
3	technicy i inny średni personel	81	10
4	pracownicy biurowi	81	4
5	pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	146	7
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	38	8
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	242	69
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	79	17
9	pracownicy przy pracach prostych	101	14
10	siły zbrojne	0	0
ogółem (wiersze od 1-10)		831	136

W tabeli nr 4 przedstawiono zestawienie 24 wybranych zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników w pierwszym półroczu 2013 roku z liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w prezentowanych zawodach w tym okresie. Zawody zostały uszeregowane ze względu na liczbę ofert pracy zgłoszonych ogółem w analizowanym okresie (powyżej 7 ofert w analizowanym okresie).

Tabela nr 4. Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2013 roku.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I pół. 2013 roku		Napływ bezrobotnych w I pół. 2013 roku
		ogółem	subsydio- wanej	
515303	robotnik gospodarczy	71	69	18
411004	technik prac biurowych	45	36	15
711202	murarz	39	6	68
522301	sprzedawca	31	7	244
931301	robotnik budowlany	31	3	27
932911	robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	30	0	50
722204	ślusarz	30	4	94
833203	kierowca samochodu ciężarowego	26	0	6
713102	malarz budowlany	25	0	8
611307	ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych	25	0	0
741301	elektromonter linii kablowych	20	10	0
832202	kierowca samochodu dostawczego	17	1	6
332203	przedstawiciel handlowy	14	1	12
753105	krawiec	13	0	25
432103	magazynier	11	6	24
818990	pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0	5
331301	księgowy	9	2	1
512001	kucharz	9	2	45
712101	dekarz	9	0	8
334306	technik administracji	8	7	11
711601	brukarz	8	0	2
522305	technik handlowiec	7	3	23
751105	rzeźnik-wędliniarz	7	0	7
752205	stolarz	7	2	48
ogółem		502	159	747

Na terenie naszego powiatu najprężniej działają podmioty związane z branżą metalową, ogólnobudowlaną oraz rolno-spożywczą. Fakt ten ma odzwierciedlenie w ofertach pracy zgłaszanych przez lokalnych pracodawców. Biorąc pod uwagę liczbę ofert pracy niesubsydiowanej najczęściej pracodawcy w tych branżach poszukiwali murarzy, robotników budowlanych, ślusarzy, malarzy budowlanych, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym oraz sprzedawców. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2012 r. w

grupie zawodów, w których zgłoszono największe zapotrzebowanie na pracowników, związanych z budownictwem i branżą metalową nie znalazły się zawody: glazurnik i spawacz. W przemyśle rolno spożywczym oferty dotyczyły: robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym oraz ogrodników (oferty zgłaszane przez pracodawców zajmujących się uprawą pieczarek). Ponadto wśród zawodów, w których pracodawcy najliczniej składali oferty pracy znalazł się również sprzedawca. Porównując napływ bezrobotnych do ofert pracy pozyskanych przez urząd w I półroczu 2013 roku zauważyć można, iż pomimo stosunkowo dużej liczby ofert pracy w w/w zawodach były takie, w których liczba bezrobotnych była zdecydowanie wyższa, np. w zawodzie sprzedawcy na jedną ofertę pracy przypadało 8 osób posiadających ten zawód. Zdecydowany deficyt ofert pracy miał miejsce również w takich zawodach, jak: ślusarz (64 oferty mniej niż bezrobotnych) oraz kucharz (36). Natomiast najwyższa nadwyżka ofert pracy w stosunku do liczby bezrobotnych wystąpiła w takich zawodach, jak:

- robotnik gospodarczy – 53 (w większości była to praca w ramach robót publicznych organizowanych przez jednostki samorządu terytorialnego);
- technik prac biurowych – 30 (80 % ofert pracy w tym zawodzie dotyczyło stażu);
- ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych – 25;
- kierowca samochodu ciężarowego – 20.

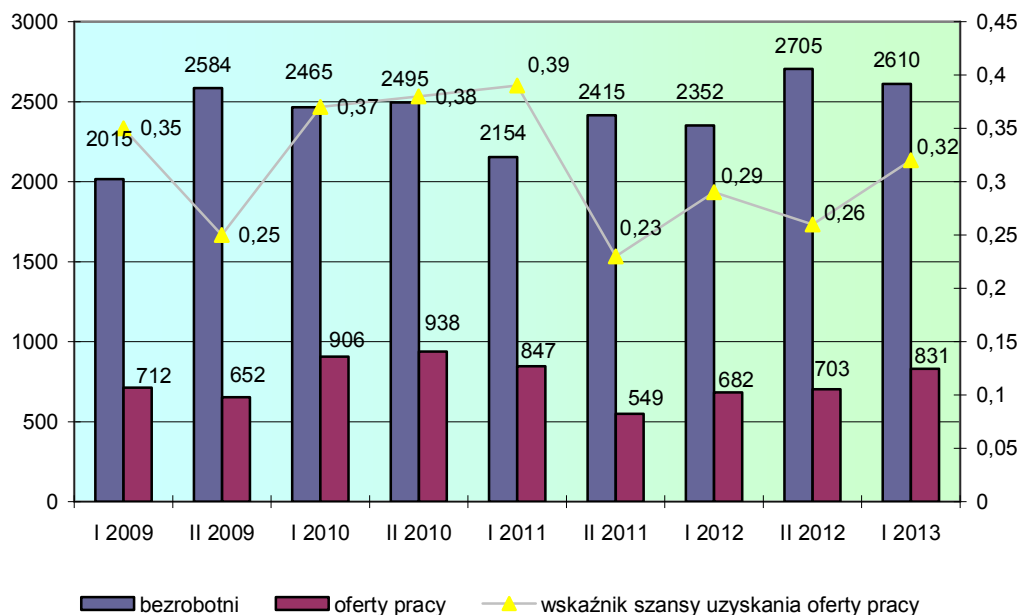
Na koniec czerwca 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował ogółem 136 ofertami pracy w zawodach:

- murarz – 19;
- malarz budowlany – 15;
- ślusarz – 11;
- kierowca samochodu ciężarowego – 11;
- robotnik budowlany – 8;
- pomocniczy robotnik szklarniowy – 5;
- ogrodnik-uprawa grzybów jadalnych – 4;
- dekarz – 4;
- sprzedawca – 3;
- kierowca samochodu dostawczego – 3;
- przedstawiciel handlowy – 3;
- technik prac biurowych – 2;
- elektromonter linii kablowych – 2;
- brukarz – 2;
- telemarketer – 2;
- monter/składacz okien – 2;
- rolnik – 2;
- dojarz – 2;
- spawacz metodą MAG – 2;
- mechanik samochodów ciężarowych – 2;
- pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 2;
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – 2;
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 1;
- księgowy – 1;
- kucharz – 1;
- malarz wyrobów i konstrukcji metalowych – 1;
- specjalista ds. marketingu i handlu – 1;
- specjalista ds. sprzedaży – 1;
- florysta – 1;
- asystent ds. księgowości – 1;

- elektromonter instalacji elektrycznych – 1;
- pracownik socjalny – 1;
- barman – 1;
- lekarz weterynarii – 1;
- rejestratorka medyczna – 1;
- glazurnik – 1;
- spawacz metodą MIG – 1;
- tokarz w metalu – 1;
- elektryk – 1;
- główny księgowy – 1;
- kierownik produkcji w przedsiębiorstwach rolnych – 1;
- inżynier automatyki i robotyki – 1;
- inżynier energetyk – 1;
- technik budownictwa – 1;
- technik elektronik – 1;
- technik weterynarii – 1;
- spedytor – 1;
- maszynista maszyn offsetowych – 1;
- kierowca autobusu – 1;
- szwaczka – 1.

Na wykresie nr 4 przedstawiono wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach 2009-2013. Analiza przedstawia oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w poszczególnych, analizowanych okresach oraz bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu na koniec danego okresu.

Wykres nr 4. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego.



Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie odnosi się wyłącznie do ogółu ewidencjonowanych bezrobotnych i posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie ofert pracy. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy to iloraz liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu w stosunku do liczby

bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie. Analogicznie wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy dla danego zawodu to iloraz liczby ofert pracy w danym zawodzie, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu i liczby bezrobotnych z tym zawodem zarejestrowanych na koniec danego półrocza. Im wyższy omawiany wskaźnik tym bezrobotni należący do danej grupy zawodów mają większe szanse na podjęcie pracy w swoim zawodzie. Równowaga miałaby miejsce w sytuacji gdy wskaźnik szansy uzyskania oferty byłby równy 1 (na jedną osobę bezrobotną przypadłaby jedna oferta pracy w danej grupie zawodu). W analizowanym okresie w II półroczach wskaźnik ten zawsze wzrastał. W I półroczu 2013 r. wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy wzrósł do poziomu 0,32.

IV. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2013 ROKU.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wskazać zawody „nadwyżkowe” i „deficytowe” wśród zarejestrowanych bezrobotnych. W celu przeanalizowania przedmiotu raportu w poniższej tabeli pokazano konkretne przykłady zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Przedstawiono 32 najbardziej nadwyżkowe zawody - dla których średnia miesięczna nadwyżka siły roboczej w I półroczu była niższa od 1 - uszeregowanych wg wielkości nadwyżki osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od 01.01.2013 do 30.06.2013 roku, do liczby ofert pracy pozyskanych w analogicznym okresie przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi opracowanymi przez Departament Rynku Pracy w tabeli nr 5 i 6 uwzględniono tylko te zawody, w których Urząd dysponował przynajmniej jedną ofertą pracy.

Tabela 5. Zawody nadwyżkowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2013 roku.

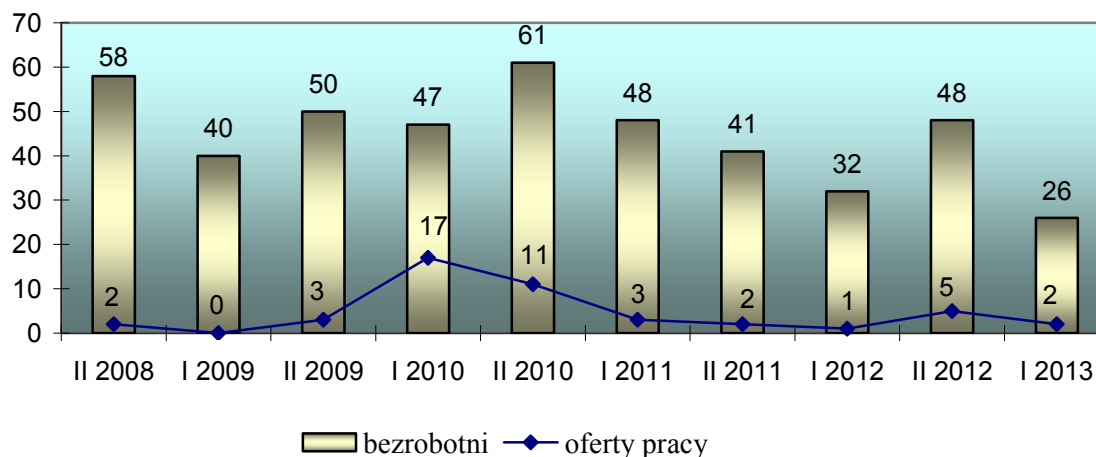
L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2013		Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2013	Nadwyżka kolumna 3-5	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodu
			ogółem	kobiety			
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	723105	mechanik samochodów osobowych	26	0	1	25	0,039
2.	723103	mechanik pojazdów samochodowych	25	0	1	24	0,04
3.	512002	kucharz małej gastronomii	43	20	2	41	0,047
4.	712601	hydraulik	16	0	1	15	0,063
5.	242222	specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	14	11	1	13	0,071
6.	235107	pedagog	26	26	2	24	0,077
7.	263102	ekonomista	13	11	1	12	0,077
8.	411090	pozostali pracownicy obsługi biurowej	13	12	1	12	0,077
9.	713101	malarz - tapeciarz	25	0	2	23	0,08

10.	331403	technik ekonomista	48	42	4	44	0,083
11.	752208	stolarz meblowy	12	0	1	11	0,083
12.	712604	monter instalacji i urządzeń sanitarnych	10	0	1	9	0,1
13.	311504	technik mechanik	27	0	3	24	0,11
14.	322002	technik żywienia i gospodarstwa domowego	8	5	1	7	0,13
15.	522301	sprzedawca	244	215	31	213	0,13
16.	741203	elektromechanik pojazdów samochodowych	7	0	1	6	0,14
17.	752205	stolarz	48	2	7	41	0,15
18.	911207	sprzątaczką biurową	13	13	2	11	0,15
19.	325511	technik ochrony środowiska	6	3	1	5	0,17
20.	752190	pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	0	1	5	0,17
21.	513101	kelner	11	9	2	9	0,18
22.	741103	elektryk	11	0	2	9	0,18
23.	933304	robotnik magazynowy	11	3	2	9	0,18
24.	961302	robotnik placowy	27	5	5	22	0,19
25.	213205	inżynier rolnictwa	5	4	1	4	0,2
26.	512001	kucharz	45	29	9	36	0,2
27.	722301	frezer	5	3	1	4	0,2
28.	722314	tokarz w metalu	10	2	2	8	0,2
29.	751201	cukiernik	17	12	4	13	0,24
30.	214202	inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4	1	1	3	0,25
31.	311204	technik budownictwa	4	0	1	3	0,25
32.	962990	pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	1	3	0,25

W okresie od 01.01.2013 r. do dnia 30.06.2013 r. odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach wykazanych w powyższej tabeli w liczbie 784 co stanowiło 35,9 % ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie osób. Zdecydowaną większość wśród osób wykazanych w powyższej tabeli stanowiły bezrobotne kobiety – 54,8 %. Wśród zawodów nadwyżkowych o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki zawodu na poziomie wykształcenia wyższego występują: specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych (nadwyżka bezrobotnych w stosunku do ofert pracy wyniosła 13), pedagog (nadwyżka wyniosła 24 bezrobotnych) oraz na dalszym miejscu ekonomista, inżynier rolnictwa i inżynier budownictwa - budownictwo ogólne. Wśród zawodów na poziomie średniego wykształcenia do najbardziej nadwyżkowych zawodów należały zawody: technik ekonomista, technik mechanik, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik ochrony środowiska oraz technik budownictwa. Wśród zawodów na poziomie

wykształcenia zasadniczego zawodowego do najbardziej nadwyżkowych zawodów w I półroczu 2013 roku należały: mechanik samochodów osobowych, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz małej gastronomii, hydraulik, malarz-tapeciarz oraz stolarz meblowy.

Wykres nr 5. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym – pedagog.



Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że liczba osób bezrobotnych w zawodzie pedagoga wykazuje znaczną nadwyżkę w stosunku do liczby ofert pracy w tym zawodzie. Średnia liczba ofert pracy na przełomie lat wskazanych na wykresie dla zawodu nadwyżkowego – pedagoga wyniosła 9,2. Z przedstawionych danych wynika jednak, iż od 2010 roku liczba ofert pracy w zawodzie pedagoga zmniejszała się, osiągając w I półroczu 2012 r. jedną ofertę. W I półroczu 2013 r. deficyt ofert pracy w zawodzie pedagoga wyniósł 24.

Tabela 6. Zawody deficytowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2013 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2013		Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2013	Deficyt kolumna 3-5	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
			ogółem	kobiety			
0	1	2	3	4	5	6	7
1.	331301	księgowy	1	1	9	- 8	9
2.	712501	monter / składacz okien	1	0	6	- 5	6
3.	811105	operator koparko - ładowarki	1	0	5	- 4	5
4.	833203	kierowca samochodu ciężarowego	6	0	26	- 20	4,33
5.	431101	asystent do spraw księgowości	1	1	4	- 3	4
6.	711601	brukarz	2	0	8	- 6	4
7.	515303	robotnik gospodarczy	18	2	71	- 53	3,94
8.	713102	malarz budowlany	8	0	25	- 17	3,13
9.	341204	opiekunka środowiskowa	1	1	3	- 2	3



10.	343901	animator kultury	1	1	3	- 2	3
11.	411004	technik prac biurowych	15	14	45	- 30	3
12.	811104	operator koparki	1	0	3	- 2	3
13.	832202	kierowca samochodu dostawczego	6	0	17	- 11	2,83
14.	921402	pomocniczy robotnik szklarniowy	2	1	5	- 3	2,5
15.	215202	inżynier mechatronik	1	0	2	- 1	2
16.	311104	technik geodeta	1	0	2	- 1	2
17.	524404	telemarketer	3	3	6	- 3	2
18.	524502	sprzedawca w stacji paliw	1	0	2	- 1	2
19.	541306	portier	1	0	2	- 1	2
20.	711301	kamieniarz	1	0	2	- 1	2
21.	711501	cieśla	1	0	2	- 1	2
22.	712703	monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	0	2	- 1	2
23.	721102	formierz odlewnik	1	1	2	- 1	2
24.	818990	pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	5	1	10	- 5	2
25.	513202	barman	2	2	3	- 1	1,5
26.	742201	monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	2	0	3	- 1	1,5
27.	242190	pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	3	2	4	- 1	1,33
28.	332203	przedstawiciel handlowy	12	3	14	- 2	1,17
29.	931301	robotnik budowlany	27	0	31	- 4	1,15
30.	712101	dekarz	8	0	9	- 1	1,13

W okresie od 01.01.2013 r. do dnia 30.06.2013 r. odnotowano napływ bezrobotnych w zawodach wykazanych w powyższej tabeli w liczbie 134 co stanowiło 6,1 % ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie osób. Zdecydowaną większość wśród osób wykazanych w powyższej tabeli stanowili mężczyźni – 75,4 %. Natomiast odsetek ofert w zawodach uwzględnionych w powyższej tabeli w stosunku do ogółu ofert pracy w I półroczu 2013 roku wyniósł aż 39,2 %. Wśród zawodów deficytowych o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu zawodu na poziomie wykształcenia wyższego wskazać można takie zawody jak: księgowy, animator kultury oraz inżynier mechatronik, Wśród zawodów na poziomie średniego wykształcenia do najbardziej deficytowych zawodów należały zawody: asystent ds. księgowości, technik prac biurowych oraz technik geodeta. Wśród zawodów na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego do najbardziej deficytowych zawodów w

I półroczu 2013 roku należały: monter / składacz okien, operator koparko-ładowarki, kierowca samochodu ciężarowego oraz brukarz.

Poniżej zaprezentowano zestawienie liczby bezrobotnych oraz ofert pracy w zawodach, w których w I połowie 2013 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym okresie była równa liczbie pozyskanych ofert pracy.

Tabela 7. Zawody w równowadze – I półrocze 2013 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w I pół. 2013	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I pół. 2013	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
0	1	2	3	4	6
1.	112008	dyrektor handlowy	1	1	1
2.	122102	kierownik działu sprzedaży	1	1	1
3.	143990	pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1
4.	211403	geolog	1	1	1
5.	213105	biolog	1	1	1
6.	214903	inżynier automatyki i robotyki	1	1	1
7.	216403	urbanista	2	2	1
8.	222101	pielęgniarka	2	2	1
9.	233011	nauczyciel języka niemieckiego	1	1	1
10.	242307	specjalista do spraw kadr	1	1	1
11.	324002	technik weterynarii	1	1	1
12.	325601	ratownik medyczny	1	1	1
13.	514202	kosmetyczka	3	3	1
14.	524601	wydawca posiłków / bufetowy	1	1	1
15.	611303	ogrodnik	3	3	1
16.	611306	ogrodnik terenów zieleni	2	2	1
17.	713207	malarz lakiernik wyrobów metalowych	1	1	1
18.	721290	pozostali spawacze i pokrewni	1	1	1
19.	722290	pozostali ślusarze i pokrewni	1	1	1
20.	742102	monter - elektronik	1	1	1
21.	751105	rzeźnik - wędliniarz	7	7	1
22.	911203	pokojowa	1	1	1
23.	912103	prasowaczka ręczna	1	1	1

V. ZAKOŃCZENIE.

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. W powiecie kościańskim, w porównaniu do pierwszego półrocza 2012 roku, zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Do znacznego wzrostu liczby osób bezrobotnych doszło w grupach „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – wzrost o 92 osoby oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – wzrost o 66 osób. Natomiast spadek o 26 osób odnotowano w grupie „pracownicy przy pracach prostych”.
2. Najliczniejszą kategorię bezrobotnych wg grup wielkich stanowią „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – łącznie 47,1 % ogółu bezrobotnych. Ze struktury ofert pracy będących w posiadaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy wynika, iż najczęściej poszukiwani byli bezrobotni w zawodach sklasyfikowanych w grupach zawodowych „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” oraz „pracownicy przy pracach prostych”.
3. Nieznacznie zwiększył się udział procentowy kategorii osób bez zawodu z 12,4 pkt procentowego w końcu I półrocza 2012 roku do 13,0 pkt w I półroczu 2013 r.
4. Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów (podobnie jak w I półroczu 2012 roku) wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód: sprzedawca, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, ślusarz oraz technik ekonomista.
5. Z analizy danych statystycznych dotyczących zawodów nadwyżkowych wynika, iż największym wskaźnikiem intensywności nadwyżki charakteryzują się takie zawody, jak: mechanik samochodów osobowych, mechanik pojazdów samochodowych, kucharz małej gastronomii, hydraulik oraz specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych.
6. Wśród zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki ofert pracy w stosunku do podaży zasobów pracy w I półroczu 2013 r. znalazły się: księgowy, monter/składacz okien, operator koparko-ładowarki, kierowca samochodu ciężarowego, asystent ds. księgowości oraz brukarz.
7. Analizując wszystkie oferty pracy zgłaszane do tutejszego Urzędu można zauważyć, iż w większości przypadków dla pracodawców ważne jest doświadczenie zawodowe i konkretne umiejętności praktyczne posiadane przez kandydatów do pracy, a nie posiadany poziom wykształcenia. Pracodawcy najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie wolnego miejsca na stanowiska robotnicze, w związku z czym osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe mają większe szanse na znalezienie pracy, aniżeli absolwenci szkół średnich technicznych, którzy w ramach odbywanych praktyk nie nabyli wystarczającego doświadczenia zawodowego.



VI. SPIS TABEL.

Tabela nr 1.	Struktura bezrobotnych wg wielkich grup zawodów - stan w końcu I półrocza 2012 i 2013 roku.....	5
Tabela nr 2.	Struktura bezrobotnych w końcu I półrocza 2013 roku wg zawodów najliczniej reprezentowanych w PUP.....	7
Tabela nr 3.	Oferty pracy wg wielkich grup zawodów	9
Tabela nr 4.	Zawody, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2013 roku	10
Tabela nr 5.	Zawody nadwyżkowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2013 roku.....	13
Tabela nr 6.	Zawody deficytowe w powiecie kościańskim w I półroczu 2013 roku	15
Tabela nr 7.	Zawody w równowadze – I półrocze 2013 roku.....	17



VII. SPIS WYKRESÓW.

Wykres nr 1.	Struktura zawodowa wg płci. Stan na dzień 30.06.2013 roku.....	6
Wykres nr 2.	Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów w powiecie kościańskim w I półroczu 2012 i 2013 roku.....	6
Wykres nr 3.	Struktura ofert pracy wg wielkich grup zawodów w pierwszym półroczu 2013 roku	8
Wykres nr 4.	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego	12
Wykres nr 5.	Stosunek liczby bezrobotnych do ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym – pedagog	15