

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie
Ul. Ks. Prymasa Wyszyńskiego 8
64-000 Kościan, tel/fax.: (0-65) 512-10-55
e-mail: poks@praca.gov.pl
www.pup-koscian.pl



Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Kościańskim w I półroczu 2007 roku.

Półroczny raport powiatowy

Wrzesień 2007



SPIS TREŚCI:

I.	WSTĘP.....	3
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.....	4
III.	STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.....	7
IV.	ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓŁROCZU 2007 ROKU	13
V.	ZAKOŃCZENIE.....	18
VI.	SPIS TABEL.....	19
VII.	SPIS WYKRESÓW.....	20



I. WSTĘP.

Przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* rozumiemy proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz tworzenia na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz koniecznych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

Analiza dotycząca bezrobotnych i ofert pracy według zawodów powinna posłużyć w szczególności jako źródło informacji dla samorządu, który współuczestniczy w tworzeniu docelowej sieci szkolnictwa ponadgimnazjalnego oraz dla lokalnych władz oświatowych i dyrekcji szkół. Informacja taka będzie pomocna w dostosowaniu poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy. Z drugiej strony z informacji zawartych w opracowaniu korzystać będzie również urząd pracy. Informacja będzie przydatna w prowadzeniu racjonalnej i zgodnej z realiami polityki rynku pracy, a także gospodarki środkami Funduszu Pracy, w zakresie pozyskiwania środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu lub określania kierunków szkoleń osób bezrobotnych. Dokonana analiza powinna ponadto posłużyć podnoszeniu jakości poradnictwa zawodowego poprzez bieżące wskazywanie doradcom zawodowym zarówno zawodów deficytowych, jak i nadwyżkowych.

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności, wprowadzona do powszechnego stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania* (Dz. U. Nr 48, poz. 253).

W rozporządzeniu tym zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Klasyfikacja obejmuje 30 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy), 387 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) oraz 1636 zawodów i specjalności (kod 6 cyfrowy). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzony jest w oparciu o ujednolicone dla całego kraju *Zalecenia metodyczne* opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy, a podstawowym źródłem informacji niniejszego opracowania są Raporty i wskaźniki wygenerowane na podstawie danych zawartych w :
Załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności*” – stan za 01.01.2007 – 30.06.2007
Załączniku nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy*” – stan za 01.01.2007 – 30.06.2007

II. STRUKTURA BEZROBOCIA NA TERENIE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOŚCIANIE.

Na koniec czerwca 2007 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Kościanie zarejestrowanych było 1 951 osób bezrobotnych, na koniec czerwca 2006 r. 3361 osób przebywało w ewidencji osób bezrobotnych. Powyższe dane wskazują na znaczny spadek liczby bezrobotnych.

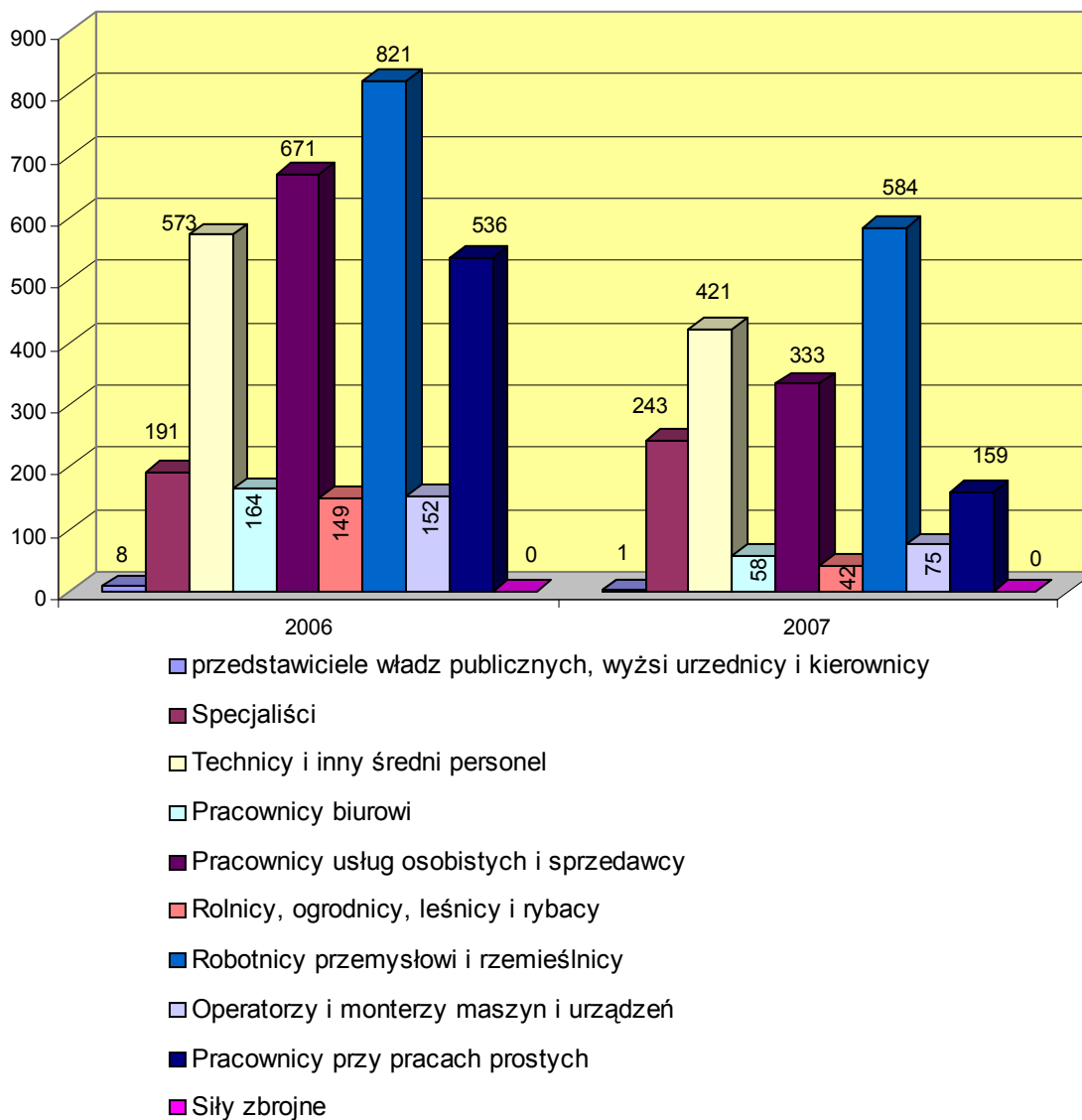
Struktura bezrobocia według kwalifikacji zawodowych w układzie grup wielkich wskazuje, że najliczniejszą kategorię stanowią osoby posiadające zawody z grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Osoby te stanowią 22,8% ogółu bezrobotnych.

Duży odsetek zarejestrowanych osób stanowią również bezrobotni sklasyfikowani w grupie „technicy i inny średni personel – 18,1%. W strukturze bezrobotnych według zawodów kolejną grupą są bezrobotni sklasyfikowani jako „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” – 17,0% bezrobotnych. „Pracownicy przy pracach prostych” zostali sklasyfikowani jako kolejna grupa zawodowa stanowią oni 10,7% bezrobotnych. Z analizy danych zawartych w poniższej tabeli (stan na dzień 30.06.2007 r.) wynika, iż 11,7 % bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2006 i 2007 roku.

kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		I półrocze 2006		I półrocze 2007	
		w liczbach	w %	w liczbach	w %
0	bez zawodu	96	2,9	228	11,7
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	8	0,2	8	0,2
2	Specjaliści	191	5,7	153	7,8
3	technicy i inny średni personel	573	17,0	354	18,1
4	Pracownicy biurowi	164	4,9	77	3,9
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	671	20	331	17,0
6	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	149	4,4	72	3,7
7	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	821	24,4	445	22,8
8	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	152	4,5	80	4,1
9	Pracownicy przy pracach prostych	536	16	208	10,7
10	siły zbrojne	0	0	0	-
RAZEM		3 361	100	1 951	100

Wykres 1. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 i 2007 roku.



W pierwszym półroczu 2007 roku najczęściej rejestrowały się osoby zakwalifikowane do grup „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „technicy i inny średni personel” oraz „pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”.

Przeprowadzona analiza dotyczy również struktury bezrobocia według kwalifikacji zawodowych na poziomie zawodów. Zestawienie uwzględniające stan na koniec czerwca 2006 i 2007 roku wyszczególnia te zawody, w których zarejestrowanych było co najmniej 30 bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni wg nazw zawodów.

Kod zawodu	Nazwa zawodów	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
		stan na 30.06.2006 r.	Stan na 30.06.2007 r.
522107	Sprzedawca	454	207
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	204	77
341902	Asystent ekonomiczny	139	82
722204	Ślusarz	110	72
743304	Krawiec	106	64
512201	Kucharz	97	64
000000	Bez zawodu	96	228
913207	Sprzątaczką	79	29
419101	Pracownik biurowy	77	28
343101	Pracownik administracyjny	69	21
311502	Technik mechanik	53	41
723105	Mechanik samochodów osobowych	50	26
931301	Robotnik budowlany	50	10
321208	Technik rolnik	49	40
741201	Cukiernik	46	26
916201	Robotnik placowy	43	18
621190	Pozostali ogrodnicy, producenci warzyw, Kwiatów i pokrewnych	41	11
341501	Handlowiec	40	31
611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	40	24
914103	Robotnik gospodarczy	40	12
712102	Murarz	37	30
741203	Piekarz	36	18
743604	Szwaczka	32	19
514102	Fryzjer	31	22
713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	30	13
244104	Pedagog	22	38

W porównaniu do I półrocza 2006 roku zauważa się, że liczba bezrobotnych w wymienionych w tabeli zawodach jest niższa. Stan ten jest spowodowany zmniejszającą się liczbą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kościanie - w



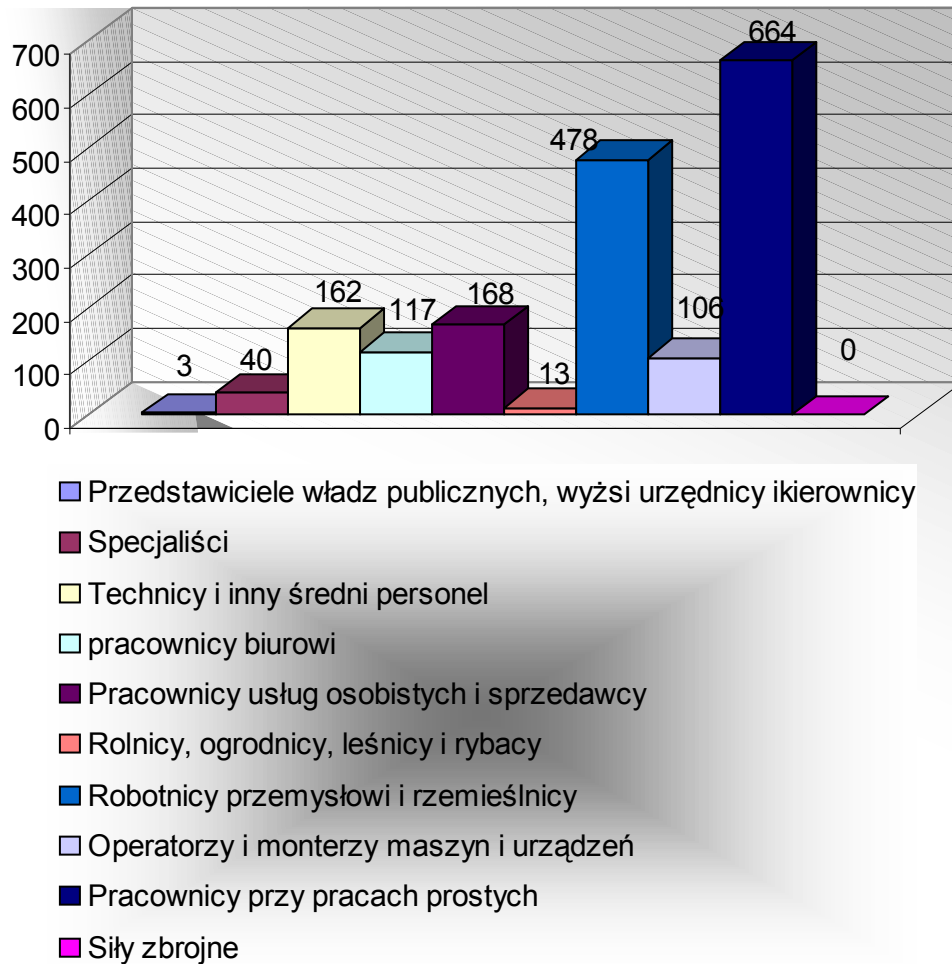
stosunku do czerwca 2006 roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1410 osoby. Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające zawodu. Nastąpił znaczny wzrost odsetka osób w tej kategorii. Kolejnymi najczęściej reprezentowanymi przez bezrobotnych zawodami i specjalnościami są: sprzedawca – 207 osób (10,6%), robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 77 (3,9%), ślusarz – 72 osoby (3,7%), krawiec – 64 osoby (3,3%), oraz kucharz – 64 osoby (3,3%) i technik mechanik – 41 osób (2,1%). Zawody te od kilku lat stanowią znaczące kategorie zawodowe. Mimo spadku liczby osób bezrobotnych przebywających w ewidencji procentowy udział osób z powyższymi kwalifikacjami wśród populacji bezrobotnych nie różni się w istotny sposób w poszczególnych latach.

III. STRUKTURA OFERT PRACY POZYSKANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W KOŚCIANIE.

Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w I półroczu 2007 roku dysponował 1751 ofertami zatrudnienia. Struktura posiadanych ofert pracy według poszukiwanych kwalifikacji zawodowych wskazuje, że zdecydowanie największe zapotrzebowanie pracodawców dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy „pracownicy przy pracach prostych” – 664 oferty (37,9%) oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 478 ofert, co stanowi 27,3% ogólnej ich liczby. Stosunkowo często za pośrednictwem urzędu pracy pracodawcy poszukiwali „pracowników usług osobistych i sprzedawców” – 168 ofert (9,6%), „techników i innego średniego personelu” – 162 oferty (9,3% ogółu ofert), „pracowników biurowych” – 117 ofert (6,7%) oraz „operatorów i monterów maszyn i urządzeń” – 106 ofert pracy (6,1%).

Najmniejsza liczba propozycji zatrudnienia dotyczyła natomiast osób sklasyfikowanych w grupie „specjalistów” – 40 oferty (2,3% ogółu ofert), „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 3 oferty (0,2%) oraz „rolników, ogrodników, leśników i rybaków” – 13 ofert (0,7%). Nie było ofert pracy z grupy „siły zbrojne”.

Wykres 2. Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w pierwszym półroczu 2007 roku.



Szczegółowe dane dotyczące zapotrzebowania na pracowników w układzie grup wielkich prezentuje poniższa tabela.

Tabela 3. Oferty pracy w I półroczu 2006 i 2007 roku wg grup zawodów.

Kod zawodu	Grupa zawodów	Oferty pracy w pierwszym półroczu		Spadek/wzrost
		2006	2007	
0	Bez zawodu	0	0	0
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	3	+2



2	Specjaliści	32	40	+8
3	Technicy i inny średni personel	116	162	+46
4	Pracownicy biurowi	110	117	+7
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	99	168	+69
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7	13	+6
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	250	478	+228
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	31	106	+75
9	Pracownicy przy pracach prostych	231	664	+433
10	siły zbrojne	0	0	0
RAZEM		877	1751	+ 874

W każdej z grup zawodów zauważa się wzrost napływu ofert pracy. W porównaniu do I półrocza 2006 najwięcej ofert wpłynęło w grupach zawodowych takich jak: pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług osobistych i sprzedawcy, technicy i inny średni personel oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Większość ofert pracy została skierowana do osób, które posiadają wykształcenie zawodowe.

Analiza poniższej tabeli wskazuje, iż największa liczba ofert pracy pozyskanych przez urząd skierowana była do bezrobotnych sklasyfikowanych w zawodzie „robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym” – 347 ofert pracy, czyli 19,8% ogólnej ich liczby.

Stosunkowo dużą kategorię ofert stanowią również propozycje pracy dla robotników w przemyśle przetwórczym, sprzedawców, ślusarzy i robotników budowlanych.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2007 roku.

Lp.	Kodu zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w I-półroczu	w końcu I-półrocza
1.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	347	10
2.	522107	Sprzedawca	108	8
3.	722204	Ślusarz	89	11
4.	931301	Robotnik budowlany	88	6
5.	419101	Pracownik biurowy [Zawód szkolny: Technik prac biurowych]	83	5
6.	914103	Robotnik gospodarczy	71	0
7.	343101	Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	69	4



8.	712102	Murarz	56	5
9.	916201	Robotnik placowy	50	17
10.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	43	9
11.	714101	Malarz budowlany	40	1
12.	933104	Robotnik magazynowy	39	2
13.	721202	Spawacz ręczny gazowy	38	1
14.	742204	Stolarz	35	6
15.	512201	Kucharz	24	4
16.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	23	3
17.	723105	Mechanik samochodów osobowych	22	1
18.	743304	Krawiec	19	5
Razem od 1 – 18			1244	98

Na koniec czerwca 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie dysponował ogółem 133 ofertami pracy. Poza wymienionymi powyżej, były to oferty w zawodach:

- dekarz – 4;
- laborant chemiczny – 3;
- malarz konstrukcji i wyrobów metalowych – 3;
- piekarz – 2;
- operator maszyn do produkcji drutów i prętów – 2;
- kierowca samochodu osobowego – 2;
- inżynier budownictwa – budownictwo ogólne - 1;
- nauczyciel fizyki i astronomii – 1;
- nauczyciel języka obcego – 1;
- nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych – 1;
- technik informatyk – 1;
- terapeuta zajęciowy - 1;
- doradca inwestycyjny – 1;
- pracownik socjalny – 1;
- magazynier – 1;
- kasjer handlowy – 1;
- bufetowy (barman) – 1;
- monter / składacz okien – 1;
- monter instalacji wodociągowych kanalizacyjnych – 1;
- pozostali operatorzy maszyn – 1;
- pomoc kuchenna – 1;
- sprzątaczką – 1;
- dozorca – 1;
- opiekun w domu pomocy społecznej – 1;
- księgowy (samodzielny) – 1.

Poniższa tabela przedstawia procentowy udział bezrobotnych i ofert pracy wg sekcji PKD. Zaobserwować można, że największy udział procentowy osób wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych umiejscowiony jest w trzech kategoriach: przetwórstwo

przemysłowe; pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna oraz handel hurtowy i detaliczny, naprawy sprzętu mechanicznego, motocykli oraz artykułów przeznaczonych do użytku domowego. Analizując powyższą tabelę można zauważyć, że w porównaniu do I półrocza 2006 roku nastąpiło kilka zmian. Odnotowano niewielki spadek procentowy nowych rejestracji bezrobotnych z sekcji przetwórstwa przemysłowego, nastąpił jednocześnie wzrost procentowy ofert pracy w tej grupie. Wystąpił również spadek procentowy ofert pracy z sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne. Warto zwrócić uwagę na wzrost procentowy nowych rejestracji z sekcji pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna (o 5,43 punktu procentowego) przy jednoczesnym wzroście procentowym ofert pracy (o 0,81 punktu procentowego).

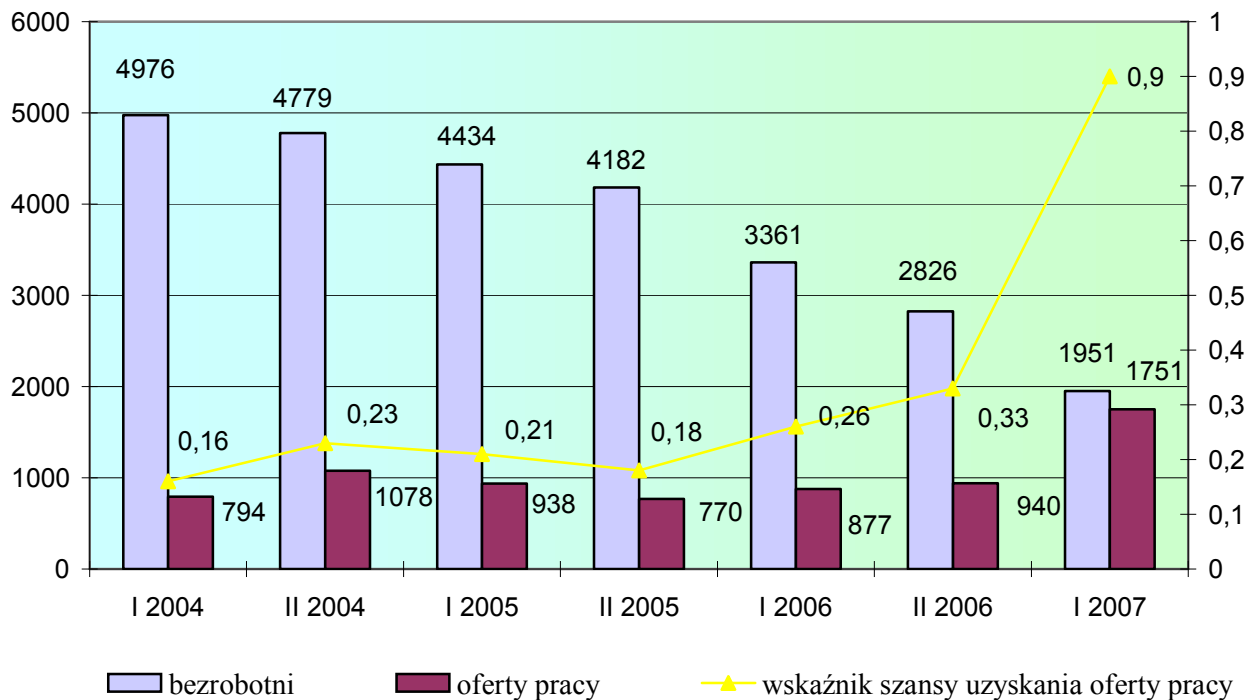
Tabela 5. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 i 2007 roku. Udział procentowy.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w %		Oferty pracy pozyskane w %	
	I pół. 2006	I pół. 2007	I pół. 2006	I pół. 2007
Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo	4,7	5,52	2,40	2,0
Rybactwo	0,00	0,00	1,03	0,0
Górnictwo,	0,00	0,11	0,0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	21,48	19,77	23,03	36,66
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	0,29	0,11	0,23	0,40
Budownictwo	6,78	4,94	15,74	16,0
Handel hurt i detal, naprawy sprzętu mech., motocykli oraz art. Przeznaczonych do użytku domowego	14,60	14,66	16,76	17,42
Hotele i restauracje	1,68	1,78	2,28	1,88
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	2,08	1,44	1,14	2,28
Pośrednictwo finansowe	0,49	0,52	1,82	1,20
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gosp.	1,48	1,44	3,65	2,57
Administracja pub. i obrona narodowa; obowiązkowe ubezp. społ., powsz. ubezp. Zdrowotne	4,60	4,37	19,73	10,34
Edukacja	1,48	1,72	1,82	0,86
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	0,99	0,92	5,47	2,68
Pozostała działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna	28,71	34,14	4,90	5,71
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0,00	0,00	0,0	0,00

Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,00	0,00	0,0	0,00
Działalność niezidentyfikowana	10,64	8,56	0,0	0,00
Ogółem	100	100	100	100

Na poniższym wykresie przedstawiono wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach 2004-2007. Analiza przedstawia oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie w poszczególnych, analizowanych okresach, oraz bezrobotnych znajdujących się w ewidencji urzędu na koniec danego okresu.

Wykres nr 3. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego.



Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie odnosi się wyłącznie do ogółu ewidencjonowanych bezrobotnych i posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie ofert pracy. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy to iloraz liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu w stosunku do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych. Analogicznie wskaźnik szansy uzyskania ofert pracy dla danego zawodu to iloraz liczby ofert pracy w danym zawodzie, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w danym półroczu i liczby bezrobotnych z tym zawodem zarejestrowanych na koniec danego półroczu. Im wyższy omawiany wskaźnik tym bezrobotni należący do danej grupy zawodów mają większe szanse na podjęcie pracy w swoim zawodzie. Równowaga miałaby miejsce w sytuacji gdy wskaźnik

szansy uzyskania oferty byłby równy 1 (na jedną osobę bezrobotną przypadłaby jedna oferta pracy w danej grupie zawodu). Jak wynika z wykresu najwyższy wskaźnik szansy uzyskania pracy wystąpił w I półroczu 2007 roku i wynosił 0,90. Wskaźnik ten był niższy w 2006 roku, kiedy wynosił 0,26 w I półroczu 2006 r.

IV. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W I PÓLROCZU 2007 ROKU.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych wg zawodów pozwala wskazać zawody „nadwyżkowe” i „deficytowe” wśród zarejestrowanych bezrobotnych, co powinno stanowić sygnał dla osób stojących u progu wyboru przyszłego zawodu, a także dla instytucji odpowiedzialnych za politykę edukacyjną w regionie.

W celu zanalizowania przedmiotu raportu w poniższej tabeli pokazano konkretne przykłady na poziomie zawodów. Przedstawiono 22 najbardziej nadwyżkowe zawody uszeregowane wg wielkości nadwyżki osób bezrobotnych zarejestrowanych w okresie od 01.01.2007 do 30.06.2007 roku, do liczby ofert pracy pozyskanych w analogicznym okresie przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie.

Tabela 6. Najczęściej występujące nadwyżkowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2007 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w okresie 01.01.2007-30.06.2007	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I poł. 2007	Nadwyżka kolumna 4-5
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1	341902	Asystent ekonomiczny	106	0	106
2	522107	Sprzedawca	206	108	98
3	244104	Pedagog	68	0	68
4	512201	Kucharz	67	24	43
5	321208	Technik rolnik	34	0	34
6	741203	Piekarz	42	8	34
7	311502	Technik mechanik	39	6	33
8	741201	Cukiernik	38	5	33
9	341501	Handlowiec	39	11	28
10	723105	Mechanik samochodów osobowych	48	22	26
11	743304	Krawiec	44	19	25
12	241102	Ekonomista	22	0	22
13	244204	Politolog	21	0	21



14	713604	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	20	3	17
15	321390	Pozostali technicy technologii zywnosci	17	0	17
16	311204	Technik budownictwa	17	2	15
17	512202	Kucharz male gastronomii	14	0	14
18	613101	Rolnik produkcji roslinnej i zwierzecej	14	2	12
19	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	14	2	12
20	311401	Technik elektronik	13	1	12
21	312102	Technik informatyk	14	2	12
22	743604	Szwaczka	12	1	11
23	724201	Elektromonter (elektryk) zakladowy	13	2	11
24	723306	Mechanik – operator pojazdow i maszyn	11	0	11
25	827102	Operator urzadzen przetworstwa miesnego	11	0	11
26	514102	Fryzjer	17	7	10

W powiecie koscianskim najczesciej wystepujacymi nadwyzkowymi zawodami sa: sprzedawca, asystent ekonomiczny, krawiec, kucharz, slusarz, sprzataczka, technik mechanik, technik rolnik, cukiernik i mechanik samochodow osobowych.

Tabela 7. Najczęściej występujące deficytowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2007 roku.

L. p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w okresie 01.01.2007-30.06.2007	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I poł. 2007	Deficyt kolumna 5-4
1	2	3	4	5	6
1	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	54	347	293
2	931301	Robotnik budowlany	19	88	69
3	419101	Pracownik biurowy	17	83	66
4	343101	Pracownik administracyjny	17	69	52
5	721202	Spawacz ręczny gazowy	0	38	38
6	933104	Robotnik magazynowy	3	39	36
7	916201	Robotnik placowy	20	50	30
8	714101	Malarz budowlany	12	40	28
9	712401	Brukarz	3	18	15
10	712401	Murarz	42	56	14
11	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	10	23	13
12	713101	Dekarz	6	16	10

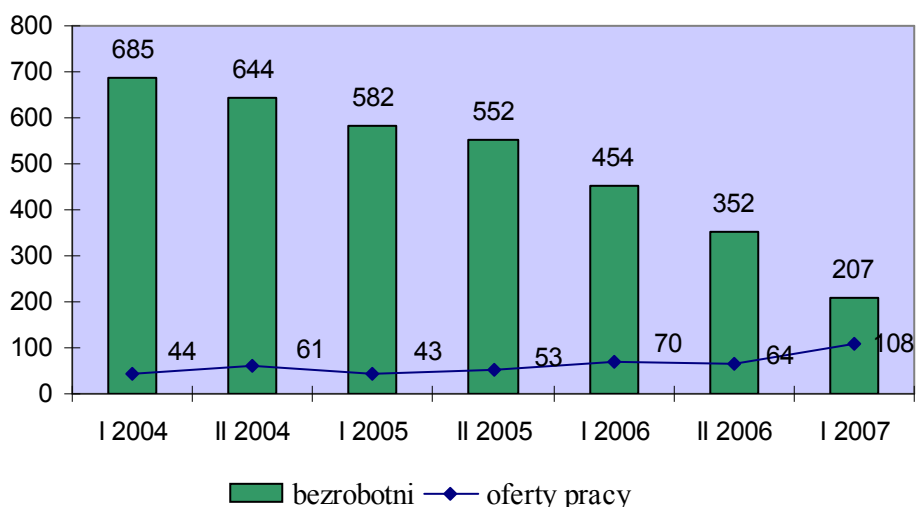
W I półroczu 2007 zwiększyła się liczba zawodów deficytowych. W zawodach tych wpłynęło więcej ofert niż zarejestrowało się osób bezrobotnych. Z jednej strony są to oferty w takich zawodach, jak pracownik biurowy i pracownik administracyjny, które wynikają w szczególności z zapotrzebowania składanego przez pracodawców w celu odbycia przez osoby bezrobotne stażu. Z drugiej strony więcej ofert pracy niż osób bezrobotnych napłynęło do urzędu w zawodach budowlanych. Jest to tendencja ogólnokrajowa wynikająca z wyjazdu osób o takich zawodach, jak: pracownik budowlany, murarz, dekarz, brukarz, malarz w poszukiwaniu pracy za granicą.

Wielkość deficytu w zawodzie robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym wynika przede wszystkim z faktu składania zapotrzebowania na wolne miejsca zatrudnienia przez jedną firmę SPA Sp. z o. o. Konin Zakład Przetwórczy w Śmiglu – 302 wolne miejsca pracy zgłoszone w I półroczu 2007 roku. Większe zapotrzebowanie na pracowników niż liczba rejestrujących się bezrobotnych odnotowano również w zawodzie robotnika placowego. Są one skierowane przede wszystkim dla osób, które wykonują pracę jako pracownicy fizyczni.

W przypadku gdy w ewidencji osób bezrobotnych PUP nie figurują osoby posiadające zawodów, na które złożone są zapotrzebowania na wolne miejsca zatrudnienia, kierowane są osoby o zawodach pokrewnych bądź do przyuczenia w celu jak najlepszej realizacji danej oferty.

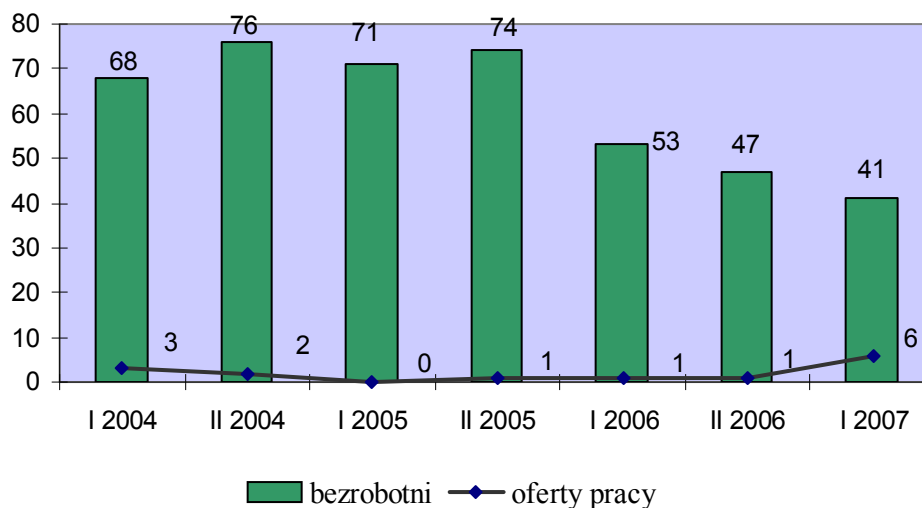
Na poniższych wykresach zaprezentowano przykładowe zawody, w których odnotowano deficyt, lub nadwyżkę ofert pracy w analizowanym okresie.

Wykres nr 4. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym sprzedawcy.



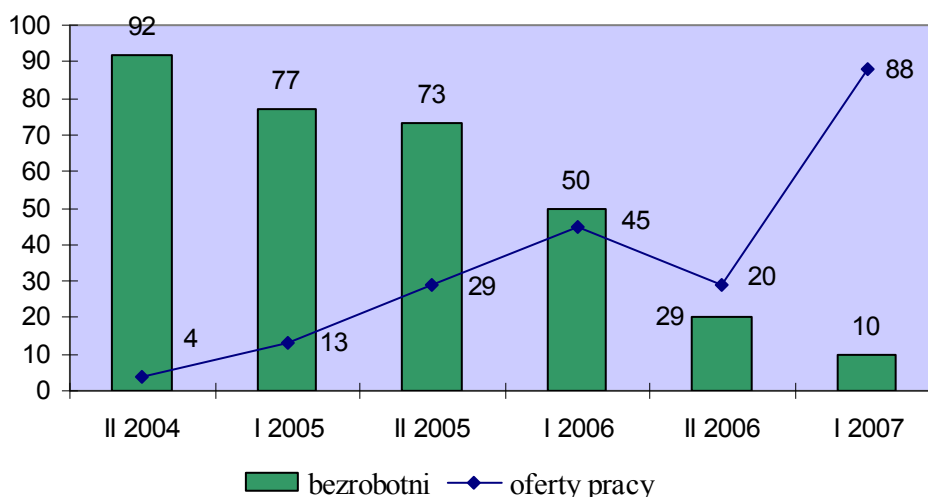
Z wykresu wynika, iż liczba bezrobotnych z zawodem sprzedawcy jest zdecydowanie wyższa niż liczba oferowanych propozycji pracy – I półrocze 2004 r. deficyt ofert – 641, II półrocze 2004 r. – 583, I półrocze 2005 r. – 539, II półrocze 2005 r. – 499, I półrocze 2006 r. – 384, II półrocze 2006 r. – 352, I półrocze 2007 r. – 207. Z przedstawionych danych wynika, iż z roku na rok deficyt ofert pracy w zawodzie sprzedawcy stopniowo się zmniejsza.

Wykres nr 5. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym technik mechanicznych.



Analizując powyższy wykres należy stwierdzić, że liczba osób bezrobotnych w zawodzie technik mechanik wykazuje znaczną nadwyżkę w stosunku do liczby ofert pracy w tym zawodzie. Wskaźnik szansy uzyskania pracy w zawodzie - technik mechanik w analizowanym okresie był najwyższy w I półroczu 2007 i wynosił 14,6 %. Natomiast najniższy wskaźnik odnotowano w I półroczu 2005 roku i był równy 0 - w tym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie nie dysponował żadną ofertą pracy w tym zawodzie.

Wykres nr 6. Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie deficytowym robotnika budowlanego.



Na wykresie nr 6 przedstawiono stosunek ofert pracy w przykładowym zawodzie deficytowym robotnika budowlanego. Jak wynika z powyższego wykresu od I półrocza 2004 roku, do końca I półrocza 2006 roku cały czas występował deficyt ofert pracy w stosunku do liczby bezrobotnych. Począwszy od II półrocza 2006 roku sytuacja zmieniła się. Zauważa się więcej ofert pracy niż zarejestrowanych osób wykonywujących ten zawód. Spowodowane jest to między innymi poszukiwaniem zatrudnienia przez osoby należące do tej kategorii za granicą.

V. ZAKOŃCZENIE.

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

1. W powiecie kościańskim, w porównaniu do pierwszego półrocza 2006 roku, zdecydowanie zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Spadek wystąpił w prawie wszystkich wielkich grupach zawodowych. W grupie „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” pozostał bez zmian. Nie odnotowano bezrobotnych w grupie „siły zbrojne”. Największy spadek odnotowano w grupie „pracowników przy pracach prostych”.
2. Najliczniejszą kategorię bezrobotnych wg grup wielkich stanowią „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „technicy i inny średni personel”. Ze struktury ofert pracy będących w posiadaniu w Powiatowym Urzędzie Pracy wynika, iż najczęściej poszukiwani byli bezrobotni w zawodach sklasyfikowany grupach zawodowych „pracownicy przy pracach prostych” oraz „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”.
3. Struktura bezrobocia według klasyfikacji zawodów (podobnie jak w I półroczu 2006 roku) wskazuje, że najliczniejszą kategorię osób bezrobotnych stanowią osoby posiadające zawód: sprzedawca, asystent ekonomiczny, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, ślusarz, kucharz, krawiec, technik mechanik i technik rolnik. Zwiększyła się natomiast liczba osób które nie posiadają zawodu.
4. Zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych sklasyfikowanych jako pracownicy przy pracach prostych związane jest bezpośrednio z podejmowaniem przez te osoby prac sezonowych na terenie kraju oraz za granicą.
5. Z analizy danych statystycznych dotyczących zawodów deficytowych i nadwyżkowych wynika, iż największy deficyt ofert pracy występuje dla osób bezrobotnych posiadających takie zawody, jak: asystent ekonomiczny, sprzedawca, pedagog, kucharz.
6. Duża liczba ofert pracy dla pracowników biurowych oraz pracowników administracyjnych wynika ze znacznego zainteresowania urzędów i jednostek budżetowych organizacją stażu w tych zawodach.
7. Osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych są często długotrwale bezrobotne i najpóźniej znajdują pracę. Nawet zapotrzebowanie na wykonanie prac prostych formułowane jest z większymi wymaganiami. Świadczy to o konieczności stałego podnoszenia kwalifikacji przez tą grupę osób np. mogłoby odbywać się to poprzez stworzenie na terenie powiatu systemu kształcenia ustawicznego
8. Z analizy struktury bezrobotnych według zawodów można odnotować zmniejszenie się liczby osób zarejestrowanych w urzędzie w większości zawodów - nie ma to jednak większego wpływu na strukturę bezrobotnych wg zawodów. Spadek poziomu bezrobocia wynika zapewne ze wzrostu gospodarczego, a co za tym idzie zwiększonego zapotrzebowania zakładów pracy na pracowników posiadających określone kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.



VI. SPIS TABEL.

Tabela nr 1.	Struktura bezrobotnych wg grup wielkich zawodów - stan w końcu I półrocza 2006 i 2007 roku	4
Tabela nr 2.	Bezrobotni wg nazw zawodów.....	6
Tabela nr 3.	Oferty pracy w I półroczu 2006 i 2007 roku wg grup zawodów.....	8
Tabela nr 4.	Grupy zawodów, w których zgłaszano największe zapotrzebowanie na pracowników w I półroczu 2007 roku	9
Tabela nr 5.	Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 i 2007 roku. Udział procentowy	11
Tabela nr 6.	Najczęściej występujące nadwyżkowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2007 roku	13
Tabela nr 7.	Najczęściej występujące deficytowe zawody w powiecie kościańskim w I półroczu 2007 roku.....	15



VII. SPIS WYKRESÓW.

Wykres nr 1.	Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie kościańskim w I półroczu 2006 i 2007 roku	5
Wykres nr 2.	Struktura ofert pracy wg grup wielkich zawodów w pierwszym półroczu 2007 roku	8
Wykres nr 3.	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na terenie powiatu kościańskiego	12
Wykres nr 4.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym sprzedawcy	16
Wykres nr 5.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie nadwyżkowym technik mechanik	16
Wykres nr 6.	Stosunek liczby bezrobotnych do liczby ofert pracy w zawodzie deficytowym robotnika budowlanego	17